

Federmanager e 4.manager

Sicurezza sul lavoro, puntare sui manager

Puntare sui manager per rafforzare la prevenzione in azienda. È questo, in sintesi, l'obiettivo del progetto nazionale promosso da Federmanager, attraverso la sua Commissione Salute e Sicurezza sul Lavoro, e 4.Manager, dedicato alla salute e sicurezza sul lavoro. «Il tema della sicurezza richiede oggi un salto di qualità organizzativo e manageriale - ha detto Valter Quercioli - presidente di Federmanager -. La prevenzione non può essere considerata solo un adempimento, ma deve diventare parte integrante del modo in cui le imprese pianificano, decidono, organizzano e controllano i propri processi». «Le nuove tecnologie stanno ampliando le possibilità di prevenzione, monitoraggio e tutela delle persone nei contesti produttivi, ma la digitalizzazione introduce anche nuove vulnerabilità - ha aggiunto Stefano Cuzzilla, presidente di 4.Manager. -. La vera sfida per le organizzazioni è costruire una visione integrata della sicurezza, che coniughi la sicurezza sul lavoro e la sicurezza informatica».

L'iniziativa avrà come ambito prioritario il settore manifatturiero, specie le piccole e medie imprese, che rappresentano uno dei contesti nei quali la diffusione di modelli organizzativi strutturati per la prevenzione può generare un impatto significativo. Il progetto si svilupperà nell'arco del 2026 attraverso attività di analisi, ricerca, formazione specialistica, workshop territoriali e momenti di confronto con imprese, esperti, università, professionisti HSE e stakeholder del mondo produttivo. Una parte qualificante sarà dedicata all'approfondimento degli incidenti e delle dinamiche infortunistiche. La sfida è individuare e valorizzare esperienze aziendali efficaci, approfondire i principali fattori organizzativi che incidono sulla prevenzione e contribuire alla definizione di linee guida operative e modelli replicabili nelle diverse realtà produttive. Nel 2027 le attività entreranno in una fase più operativa, finalizzata all'implementazione dei modelli organizzativi evoluti emersi durante il percorso di analisi e confronto.

© RIPRODUZIONE RISERVATA