

Oltre cinquecento giovani per Talentia

Il progetto punta ad assumerne 5 ogni anno attraverso selezioni affidate alla struttura recruiting del Gruppo Iccrea

Più di cinquecento candidature per partecipare alla prima edizione di Talentia, il progetto con cui BCC Campania Centro ha deciso di investire sul ricambio generazionale e sulla valorizzazione delle competenze dei giovani del territorio.

In un contesto in cui molti giovani sono costretti a lasciare il territorio per costruire il proprio futuro professionale, Talentia rappresenta anche un'opportunità concreta per valorizzare competenze e aspirazioni all'interno delle comunità locali. Un risultato che conferma l'attrattiva della banca cooperativa nei confronti delle nuove generazioni, sempre più interessate a realtà capaci di offrire non soltanto un impiego stabile, ma anche percorsi di crescita professionale, formazione continua e un forte legame con il territorio.

L'elevato numero di candidature provenienti da tutto il territorio di riferimento testimonia inoltre la crescente attenzione dei giovani verso il modello del credito cooperativo, fondato sulla vicinanza alle comunità locali, sulla partecipazione dei Soci e sulla capacità di generare valore economico e sociale per il territorio. Delle oltre 500 domande pervenute, circa 300 giovani sono



Camillo Catarozzo, presidente Banca Campania Centro

risultati in possesso dei requisiti richiesti e potranno partecipare alla prova tecnica a risposta multipla in programma oggi presso l'Hotel Ariston di Paestum. Da questa prima selezione emergeranno i candidati che accederanno alle successive prove previste dal concorso, previste nei giorni immediatamente successivi. Particolarmente significativa

la scelta di affidare l'intero iter di selezione alla struttura specializzata del Gruppo Iccrea dedicata alla ricerca e selezione del personale. Una decisione che punta a garantire, trasparenza e valorizzazione del merito, dalla raccolta delle candidature fino alla formazione della graduatoria finale. L'affidamento del processo a una struttura specializzata esterna

» L'elevato numero di candidature provenienti da tutto il territorio conferma la crescente attenzione delle nuove generazioni al modello del credito cooperativo

» Trecento sono risultati in possesso dei requisiti richiesti e potranno partecipare alla prova tecnica a risposta multipla prevista oggi all'Ariston di Paestum

alla Banca rappresenta un ulteriore elemento distintivo del progetto, di selezionare sulla base delle competenze, delle attitudini e del potenziale professionale espresso durante le prove. Come previsto dal bando, il 70% dei posti disponibili è riservato ai Soci e ai figli dei Soci della banca. Una quota che sarà mantenuta in tutte le fasi della selezione, nel ri-

spetto dei principi che caratterizzano il credito cooperativo. L'obiettivo dell'iniziativa non è soltanto quello di individuare nuove risorse da inserire nell'organico, ma anche di costruire nel tempo una vera e propria filiera di talenti in grado di accompagnare l'evoluzione della Banca e rispondere alle nuove sfide del settore bancario, finanziario e digitale.

I numeri registrati dalla prima edizione confermano dunque la validità dell'iniziativa e la capacità della BCC di proporsi come punto di riferimento occupazionale per molti giovani qualificati del territorio. "La straordinaria partecipazione registrata da Talentia rappresenta un segnale importante di fiducia nei confronti della nostra Banca - sottolinea il presidente Camillo Catarozzo. "Centinaia di giovani hanno scelto di mettersi in gioco perché riconoscono nella nostra realtà non solo un'opportunità professionale, ma anche un ambiente fondato su valori, relazioni e attenzione alle persone". Per il direttore generale Mario Cuoco, i numeri di Talentia confermano la validità della scelta compiuta dalla Banca. "Le candidature ricevute rappresenta-

no un risultato straordinario e testimoniano la fiducia che tanti giovani ripongono nella nostra realtà. Talentia nasce dalla convinzione che il futuro di una banca cooperativa si costruisca investendo nelle persone, nelle competenze e nel merito. Abbiamo voluto creare un percorso qualificato, affidando l'intero processo di selezione alla struttura specializzata del Gruppo Iccrea. La risposta ricevuta dimostra che il territorio esprime energie e talenti di grande valore. Il nostro obiettivo è favorire il ricambio generazionale e costruire, una nuova classe di professionisti capaci di accompagnare la crescita della Banca e di rafforzarne il legame con le comunità che serviamo". Con Talentia, BCC Campania Centro guarda dunque al futuro. Non un semplice concorso, ma un investimento permanente sulle persone e sulle competenze, destinato a rinnovarsi anno dopo anno per attrarre, formare e valorizzare i migliori talenti espressi dalle comunità in cui la Banca opera da oltre un secolo. Un progetto che coniuga meritocrazia, radicamento territoriale e visione strategica, contribuendo a costruire oggi la Banca del futuro.