

C'è qualcosa di profondamente distintivo nell'azione di BCC Campania Centro: la capacità di costruire, nel tempo, un percorso concreto a favore delle giovani generazioni, che da oltre quarant'anni accompagna i giovani dalla scuola al lavoro, rappresentando una delle esperienze più strutturate e continuative nel panorama delle banche di territorio.

"Una comunità cresce davvero solo quando investe sui propri giovani. Noi abbiamo scelto di farlo in modo concreto, riconoscendo il merito e trasformandolo in opportunità qui, nel nostro territorio. Le borse di studio e il progetto Talentia non sono iniziative isolate, ma la dimostrazione che una banca cooperativa può - e deve - assumersi una responsabilità più ampia: creare futuro, non limitarsi a finanziarlo. Perché il vero sviluppo non è trattenere i giovani, ma dare loro motivi validi per restare".

È il Presidente del Consiglio di Amministrazione di BCC Campania Centro, Camillo Catarozzo, a tracciare con queste parole l'indirizzo strategico che orienta l'azione della banca, nel segno della continuità, della stabilità e del radicamento nel territorio.

A questa visione si affianca la prospettiva operativa del Direttore Generale, Marlo Cuoco: "Il merito ha valore solo se trova sbocco. Per questo abbiamo costruito un modello che parte dalla sua valorizzazione e arriva fino all'inserimento professionale. Le borse di studio intercettano il talento. Talentia lo seleziona, lo valuta e lo accompagna verso il lavoro, attraverso un processo strutturato, trasparente e coerente con i fabbisogni della banca. È un investimento sul capitale umano che rafforza insieme qualità del servizio, continuità organizzativa e radicamento territoriale. In sintesi, non una somma di iniziative scollegate, ma un sistema integrato, nel quale ogni intervento - dalla scuola all'ingresso in azienda - è progettato per dare continuità concreta al percorso dei giovani".

È proprio in questa logica di continuità che si inserisce Talentia Next 2026, evoluzione del progetto originario e passaggio chiave nella strategia della banca. Non si tratta di una semplice selezione, ma di un programma strutturato, pensato per individuare, formare e inserire giovani ri-

# Banca Campania Centro investe davvero sui giovani

Il presidente Catarozzo: «Le borse di studio e il progetto Talentia non sono iniziative isolate»



Per Banca Campania Centro di cui è presidente Camillo Catarozzo (nel fotino in basso) il vero sviluppo non è trattenere i giovani ma dare loro motivi validi per restare

2026 non sono iniziative separate, ma parti di un unico disegno: riconoscere il merito, costruire comunità, generare opportunità.

A rendere credibile questo modello vi è una base di solidità economica e patrimoniale. Negli ultimi anni, BCC Campania Centro ha rafforzato i propri indicatori, migliorando la qualità del credito, riducendo le concentrazioni di rischio, sostenendo una crescita equilibrata di raccolta e impieghi e conseguendo risultati economici positivi e sostenibili. Il tutto in un quadro di vigilanza garantito dal Gruppo Bancario Cooperativo.

Per i giovani significa opportunità credibili. Per il territorio significa stabilità. La forza di questo modello risiede anche nella qualità della governance. La capacità di BCC Campania Centro di coniugare visione, continuità e capacità di esecuzione rappresenta un elemento distintivo. Talentia Next 2026 è la dimostrazione di una governance che non si limita a gestire, ma costruisce futuro, traducendo valori in azioni concrete.

In un tempo in cui si parla di fuga dei giovani, esperienze come questa indicano una strada diversa: creare condizioni reali perché il talento possa restare. Non trattenere, ma attrarre; non assistere, ma accompagnare; non fare iniziative, ma costruire percorsi. Perché il futuro dei territori non si attende, ma si costruisce. Un percorso che unisce formazione, partecipazione e lavoro: dai primi riconoscimenti scolastici, alla crescita nella comunità dei giovani soci, fino all'ingresso in banca.

È in questa continuità che si misura la forza di un modello e la capacità di costruire, nel tempo, il futuro di un territorio. (re.ec.)

IRPROMOCIONE 01/2024

sole all'interno dell'organizzazione, con una visione di medio-lungo periodo.

Talentia Next 2026 nasce con l'obiettivo di valorizzare giovani soci, figli di soci e giovani residenti nei comuni di competenza della banca, rafforzando in modo concreto il legame tra capitale umano, comunità e sviluppo territoriale. La selezione attivata da BCC Campania Centro è finalizzata all'inserimento di nuove risorse nei ruoli iniziali della carriera bancaria, in particolare nelle attività a contatto diretto con la clientela.

Il percorso è articolato e rigoroso: test tecnici su materie economiche, giuridiche e finanziarie, prove di gruppo e colloqui individuali, valutazione delle competenze attitudinali e motivazionali ed esperienze dirette in banca. Non vengono valutate



» Promuoviamo il capitale umano e noi abbiamo scelto di farlo riconoscendo il merito e trasformandolo in opportunità qui nel nostro territorio

solo le competenze tecniche, ma anche il profilo umano e valoriale: impegno sociale, partecipazione, sensibilità al territorio.

Alla base di tutto resta il sistema dei Premi Scolastici, che da oltre quarant'anni rappresenta una delle iniziative più identitarie della banca. Ogni anno vengono premiati oltre 100 giovani soci o figli di soci, dalle scuole medie fino alla laurea, dando continuità a un percorso che ha accompa-

gnato generazioni intere. Nel tempo, questa iniziativa è diventata molto più di una cerimonia: un momento di riconoscimento collettivo, capace di rafforzare il valore del merito e il senso di appartenenza. È proprio questa continuità a rendere il modello di BCC Campania Centro distintivo: un accompagnamento reale, che parte dallo studio e arriva fino al lavoro.

A completare questo modello si inserisce l'esperienza di

Kairòs Giovani Soci, il Club che riunisce giovani soci e figli di soci tra i 18 e i 35 anni. Non è solo uno spazio di incontro, ma un vero laboratorio di partecipazione, un luogo in cui i giovani diventano protagonisti, sviluppano idee, costruiscono progetti e contribuiscono alla vita della banca.

È in questo spazio che i giovani maturano una consapevolezza più profonda del ruolo cooperativo, non come semplici clienti, ma come parte attiva di un progetto collettivo fondato su mutualità, responsabilità e sviluppo del territorio. Con oltre mille aderenti, Kairòs rappresenta una comunità attiva che ha già generato iniziative imprenditoriali, momenti formativi e opportunità concrete per il territorio.

In questo senso, borse di studio, Kairòs e Talentia Next