

Parità di genere & UNI/PdR 125:2022: strategia, linguaggio inclusivo, certificazione e integrazione con norme sulla D&I (es: ISO 53800, ISO 30415 e ISO 40415)

OBIETTIVI

I partecipanti acquisiranno la capacità di gestire un Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125:2022, padroneggiando il monitoraggio di KPI quali-quantitativi e la rendicontazione dei dati. Saranno in grado di redigere Piani Strategici e Politiche aziendali, conducendo audit interni e monitoraggi efficaci. Il corso trasferirà inoltre competenze pratiche per revisionare i processi HR (recruiting, carriera, pay gap), garantendo la conformità necessaria all'ottenimento e al mantenimento della certificazione. Il percorso formativo è progettato per trasferire strumenti operativi e capacità analitiche di alto livello:

- **Padronanza dei KPI:** Imparerai a definire e monitorare indicatori quali-quantitativi per misurare l'efficacia delle tue politiche inclusive.
- **Revisione dei Processi HR:** Acquisirai le competenze per ottimizzare recruiting, percorsi di carriera e analisi del pay gap.
- **Pianificazione Strategica:** Saprai redigere Piani Strategici e Politiche aziendali che rispondano ai requisiti per l'ottenimento e il mantenimento della certificazione.
- **Cultura e Linguaggio:** Approfondiremo l'uso del linguaggio inclusivo come leva di cambiamento culturale quotidiano.

DESTINATARI

Il corso si rivolge trasversalmente a tutta l'organizzazione, con moduli calibrati sulle specifiche responsabilità. È destinato all'Alta Dirigenza e alla Proprietà, per definire la visione strategica e l'impegno politico; ai Manager e Responsabili HR, che acquisiranno gli strumenti tecnici per gestire KPI, processi di selezione e pay gap; ai Consulenti e Auditor interni, per presidiare la conformità del sistema. Il percorso coinvolge inoltre il Comitato Guida, i rappresentanti sindacali e la popolazione aziendale, garantendo che ogni dipendente comprenda i principi della parità, partecipi attivamente al monitoraggio e contribuisca al cambiamento culturale necessario per il successo della certificazione. La formazione è modulata per coinvolgere ogni livello dell'organizzazione:

- **Alta Dirigenza:** Per trasformare la parità in visione politica e strategica.

- **Manager e HR:** Per acquisire i tecnicismi necessari alla gestione operativa di selezione e retribuzione.
- **Auditor e Comitato Guida:** Per garantire la conformità costante del sistema.
- **Tutta la popolazione aziendale:** Perché il successo della certificazione dipende dal contributo attivo e consapevole di ogni persona.

DURATA e metodologia di erogazione

4 ore intensive di alta formazione.

Sarà possibile sia in **aula fisica** presso la sede o in **aula virtuale sincrona**.

Il corso utilizza un approccio didattico interattivo e partecipativo, alternando lezioni frontali a supporto di slide illustrative con momenti di confronto e discussione. Il docente, empatico e dinamico, favorisce la partecipazione attiva dei lavoratori tramite domande, interventi e stimoli pratici, garantendo un apprendimento coinvolgente.

CONTENUTI

La UNI/PdR 125:2022. Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere: premesse

- Introduzione alla ISO 53800 per l'empowerment femminile
- Altri riferimenti normativi (UNI EN ISO 26000:2020, UNI ISO 30415:2021, Decreto 29 aprile 2022) e il welfare aziendale
- Approfondimento sulla UNI ISO 30415:2021
- I concetti base della UNI/PdR 125:2022
- Il piano strategico, obiettivi e indicatori
- Il Sistema di gestione
- I KPI in dettaglio
- Le regole Accredia
- Il Linguaggio inclusivo
- Conclusioni e Q&A

CERTIFICAZIONI RILASCIATE

Attestato di partecipazione

QUOTA DI ISCRIZIONE individuale

Costo per partecipante € 130,00 + IVA

per gli associati al sistema Confindustria € 100,00 + IVA