

### La UNI ISO 30415:2021, norma internazionale per promuovere la diversità

#### OBIETTIVI

La nuova norma internazionale ISO 30415:2021, adottata e tradotta a livello nazionale come UNI ISO 30415:2021 fornisce delle linee guida sulla promozione della diversità e dell'inclusione nelle organizzazioni anche dal punto di vista pratico. UNI ISO 30415:2021, infatti, aiuta le imprese e le organizzazioni a favorire la diversità e l'inclusione con decisioni e azioni concrete “su misura” per ogni fase del rapporto di lavoro. La norma è concepita per rispondere alle esigenze di tutti i tipi di organizzazioni in diversi settori, che siano organizzazioni pubbliche, private, governative o non governative (ONG), indipendentemente dalle dimensioni, dalla tipologia, dall'attività, dal settore, dalla fase di crescita, dalle influenze esterne e dai requisiti specifici del paese.

Il percorso è strutturato per accompagnare passo dopo passo, dalla teoria alla pratica operativa:

- **Comprendere lo scenario:** Analizzeremo la genesi e il contesto teorico della norma per capire perché è diventata il punto di riferimento globale.
- **Dalla norma alla realtà:** Esploreremo i requisiti della ISO 30415, imparando a leggerli non come obblighi, ma come strumenti di gestione.
- **Applicazione pratica:** Il cuore del corso riguarda l'implementazione. Vedremo come influenzare positivamente ogni fase del rapporto di lavoro, dalla selezione del personale alla gestione dei KPI e del pay gap.

#### DESTINATARI

Il corso si rivolge trasversalmente a tutta l'organizzazione, con moduli calibrati sulle diverse responsabilità e ruoli. È pensato per l'Alta Dirigenza e la Proprietà, chiamate a definire la visione strategica e l'impegno politico, per i Manager e i Responsabili HR, che acquisiranno strumenti tecnici per la gestione di KPI, processi di selezione e pay gap, e per Consulenti e Auditor interni, incaricati di presidiare la conformità del sistema.

Il percorso è inoltre aperto a dirigenti aziendali e della Pubblica Amministrazione, a esperti e studiosi di responsabilità sociale, a dirigenti di ONG e delle parti economiche e sociali, nonché a consulenti in materia di sostenibilità. Coinvolge infine il Comitato Guida, i rappresentanti sindacali e l'intera popolazione aziendale, affinché ogni

persona comprenda i principi della parità, partecipi al monitoraggio e contribuisca attivamente al cambiamento culturale necessario per il successo della certificazione. Il corso adotta un approccio trasversale perché il cambiamento culturale coinvolge tutti:

- **Alta Dirigenza e Proprietà:** Per definire una visione strategica e un impegno politico chiaro.
- **HR Manager e Responsabili:** Per acquisire strumenti tecnici su processi di selezione e monitoraggio delle performance.
- **Consulenti, Auditor e Comitato Guida:** Per presidiare la conformità e guidare il cambiamento.
- **Intera popolazione aziendale e Parti Sociali:** Per generare quella consapevolezza diffusa necessaria al successo della certificazione.

### **DURATA e metodologia di erogazione**

4 ore intensive di alta formazione.

Sarà possibile sia in **aula fisica** presso la sede o in **aula virtuale sincrona**.

Il corso utilizza un approccio didattico interattivo e partecipativo, alternando lezioni frontali a supporto di slide illustrative con momenti di confronto e discussione. Il docente, empatico e dinamico, favorisce la partecipazione attiva dei lavoratori tramite domande, interventi e stimoli pratici, garantendo un apprendimento coinvolgente.

### **CONTENUTI**

- Genesi e caratteristiche di UNI ISO 30415:2021;
- Contesto teorico di UNI ISO 30415:2021;
- Applicazione pratica di UNI ISO 30415:2021 nelle imprese e nelle organizzazioni.

### **CERTIFICAZIONI RILASCIATE**

Attestato di partecipazione

### **QUOTA DI ISCRIZIONE individuale**

Costo per partecipante € 130,00 + IVA

per gli associati al sistema Confindustria € 100,00 + IVA