

Welfare & Wellbeing Aziendale Sistemi di welfare sostenibili e benessere

OBIETTIVI

Fornire una visione strutturata del welfare e del wellbeing come leve strategiche per migliorare clima organizzativo, produttività e sostenibilità aziendale.

Competenze: analisi dei bisogni di welfare; progettazione di piani di welfare sostenibili; integrazione del wellbeing nelle politiche HR; valutazione dell'impatto su engagement e performance.

DESTINATARI

Imprenditori, manager, responsabili delle risorse umane, responsabili amministrativi, figure di coordinamento e collaboratori coinvolti nella gestione del personale. Non sono richiesti prerequisiti specifici; il corso è accessibile a partecipanti con diversi livelli di esperienza.

DURATA e metodologia di erogazione

16 ore

Formazione frontale ed esperienziale in presenza, integrabile con attività laboratoriali.

CONTENUTI

Modulo 1 – Welfare aziendale: quadro normativo e opportunità.

Descrizione: panoramica su welfare aziendale, benefici fiscali e modelli applicativi.

Obiettivi: comprendere strumenti e leve del welfare. Attività: lezione frontale, casi aziendali.

Modulo 2 – Wellbeing organizzativo e clima aziendale. Descrizione: benessere, engagement e performance.

Obiettivi: analizzare bisogni organizzativi. Attività: workshop e autovalutazioni.

Modulo 3 – Progettazione di un piano di welfare. Descrizione: costruzione di un piano sostenibile.

Obiettivi: progettare soluzioni applicabili.

CERTIFICAZIONI RILASCIATE

Attestato di partecipazione con descrizione delle competenze acquisite, coerente con i framework LifeComp ed EntreComp.

QUOTA DI ISCRIZIONE individuale

Costo per partecipante € 780,00 + IVA

per gli associati al sistema Confindustria € 620,00 +IVA