

SynChronize – Guidare il cambiamento organizzativo

OBIETTIVI

Supportare professionisti, manager e responsabili in un percorso strutturato di trasformazione, sviluppando la capacità di allineamento strategico, leadership collaborativa e una cultura Agile orientata ai risultati.

Obiettivi formativi

- Comprendere il modello SynChronize e le sue leve di cambiamento.
- Allineare vision, obiettivi strategici e operation tramite OKR.
- Sviluppare leadership collaborativa e orientata al coaching.
- Rafforzare collaborazione, fiducia e responsabilità condivisa nei team.
- Applicare metodologie Agile a progetti e iniziative di cambiamento.

Competenze in uscita

- Pianificazione strategica tramite OKR.
- Leadership empatica (modello Intelligenza Emotiva).
- Facilitazione Agile (backlog, sprint, retrospettive).
- Gestione collaborativa del cambiamento.
- Capacità di analisi diagnostica con strumenti di assessment.

DESTINATARI

Manager, middle e senior manager, team leader, responsabili di funzione e project manager.

DURATA e metodologia di erogazione

40 ore

SynChronize combina strumenti di assessment, di coaching, facilitazione Agile, workshop.

Assessment (4h)

Aula in FAD sincrona o presenza (8h)

Group coaching (20h)

Workshop esperienziali (8h)

CONTENUTI

Sync 01 – Esplorare il Potenziale Organizzativo

Analisi e diagnosi strategica attraverso strumenti di Assessment e interviste qualitative, per leggere clima, dinamiche collaborative e aree prioritarie di sviluppo. Il modulo guida i partecipanti a comprendere come costruire un quadro chiaro del punto di partenza, trasferibile al proprio contesto organizzativo.

Obiettivi specifici

- Identificare punti di forza e aree critiche in contesti organizzativi.
- Mappare engagement e collaborazione nei team.
- Sviluppare consapevolezza attraverso restituzioni guidate.

Attività formative

- Assessment
- Esercitazioni su interviste qualitative
- Focus group

Sync 02 – Obiettivi

Definizione operativa degli OKR collegati alla strategia. I partecipanti imparano a formulare obiettivi misurabili, stabilire priorità e progettare momenti di monitoraggio, con applicazione su casi reali o sul proprio contesto lavorativo.

Obiettivi specifici

- Strutturare Objective e Key Results efficaci.
- Collegare obiettivi tra funzioni e team (goal cascading).
- Progettare check-in periodici di allineamento.

Attività formative

- Workshop OKR
- Lavori in sottogruppo su casi
- Simulazioni di check-in

Sync 03 – Leadership su Misura

Sviluppo della leadership attraverso il modello dell'Intelligenza Emotiva. Attività esperienziali e momenti di coaching aiutano a potenziare consapevolezza, comunicazione empatica e gestione dei conflitti, con applicazione alle situazioni professionali dei partecipanti.

Obiettivi specifici

- Rafforzare autoconsapevolezza ed empatia.
- Migliorare conversazioni di leadership e gestione dei conflitti.
- Sperimentare uno stile orientato al coaching.

Attività formative

- Sessioni di coaching

- Role play
- Analisi di casi reali

Sync 04 – Sinergia di Gruppo

Sessioni di Group Coaching orientate a sviluppare competenze di lettura e gestione delle dinamiche di team. I partecipanti lavorano su ruoli, allineamento e collaborazione, acquisendo strumenti applicabili nei propri gruppi di lavoro.

Obiettivi specifici

- Allineare ruoli, obiettivi e modalità operative nei team.
- Rafforzare fiducia e responsabilità reciproca.
- Migliorare comunicazione e gestione dei conflitti.

Attività formative

- Esercitazioni di team coaching
- Attività collaborative
- Laboratori di co-progettazione

Sync 05 – Agilità in Azione

Workshop sulle metodologie Agile (Kanban, cicli iterativi, retrospettive) per sviluppare adattabilità, velocità operativa e cultura del miglioramento continuo. Le attività sono orientate all'applicazione su casi e alla trasferibilità nel proprio contesto lavorativo.

Obiettivi specifici

- Comprendere principi e valori Agile.
- Utilizzare backlog e Kanban.
- Condurre sprint e retrospettive.

Attività formative

- Sprint simulation
- Workshop Agile
- Retrospettive guidate

CERTIFICAZIONI RILASCIATE

Attestato di partecipazione e Badge LinkedIn + Attestazione di Messa in Trasparenza in coerenza con le normative nazionali e regionali

QUOTA DI ISCRIZIONE individuale

Costo per partecipante € 1000,00 + IVA

per gli associati al sistema Confindustria € 800,00 +IVA