

### Modello Organizzativo 231 Prevenzione e governance

#### OBIETTIVI

Fornire una conoscenza strutturata del D.Lgs. 231/2001 per migliorare la prevenzione dei rischi e la governance aziendale. Competenze: analisi dei rischi; mappatura dei processi sensibili; definizione di ruoli e controlli interni; collaborazione con l'Organismo di Vigilanza.

#### DESTINATARI

Imprenditori, direzione aziendale, responsabili amministrativi, HR, figure di compliance e collaboratori coinvolti nei processi organizzativi. Non sono previsti prerequisiti; il corso è accessibile anche a partecipanti senza conoscenze giuridiche pregresse.

#### DURATA e metodologia di erogazione

16 ORE

Formazione frontale in presenza con approfondimenti normativi e analisi dei processi aziendali.

#### CONTENUTI

**Modulo 1 – Fondamenti giuridici e principi del D.Lgs. 231/01 Introduzione ai principi fondamentali del diritto penale rilevanti ai fini della responsabilità amministrativa degli enti e al quadro normativo del D.Lgs. 231/2001.**

Contenuti chiave:

- Principi penalistici di base
- Superamento del principio *societas delinquere non potest*
- Natura della responsabilità dell'ente
- Ambito soggettivo di applicazione del D.Lgs. 231/01

**Modulo 2 – Profili applicativi, reati presupposto e sistema sanzionatorio Analisi dei criteri di imputazione della responsabilità e delle conseguenze sanzionatorie previste dal decreto.**

Contenuti chiave

- Soggetti apicali e subordinati
- Interesse e vantaggio dell'ente
- Reati presupposto
- Misure cautelari e sanzioni
- Cultura della compliance aziendale

### **Modulo 3 – Il Modello Organizzativo 231 come sistema di gestione. Il Modello 231 come sistema organizzativo dinamico, integrato nei processi aziendali.**

Contenuti chiave:

- Struttura del sistema di gestione 231
- Analisi e progettazione del modello
- Implementazione, monitoraggio e miglioramento
- Logica PDCA (Plan – Do – Check – Act)
- Protocolli, procedure e istruzioni operative

### **Modulo 4 - Approfondimento sugli strumenti di presidio e controllo del Modello 231.**

Contenuti chiave:

- Organismo di Vigilanza: ruolo, struttura e funzionamento
- Codice Etico
- Sistema disciplinare e sanzionatorio
- Auditing, aggiornamento e validazione del modello.

#### **CERTIFICAZIONI RILASCIATE**

attestato di partecipazione con riferimento alle competenze organizzative e di compliance, coerente con SEP dell'area organizzazione aziendale.

#### **QUOTA DI ISCRIZIONE**

Costo per partecipante € 700,00 + IVA

per gli associati al sistema Confindustria € 550,00 + IVA