

Diversity & Inclusion Management – Strategie e strumenti per la valorizzazione del capitale umano

OBIETTIVI

Supportare le imprese nello sviluppo di modelli organizzativi inclusivi e sostenibili, capaci di valorizzare le diversità come leva di performance e innovazione. Il corso mira a rafforzare le competenze nella gestione strategica delle persone, nella lettura dei processi HR in ottica evolutiva e nella costruzione di ambienti di lavoro equi e partecipativi. Competenze sviluppate: analisi dei processi organizzativi e HR; definizione di indicatori di performance legati al capitale umano; progettazione di interventi di sviluppo organizzativo; promozione di una cultura aziendale inclusiva e orientata al benessere.

DESTINATARI

Imprenditori, HR manager, responsabili di funzione, direzione aziendale e collaboratori coinvolti nei processi di gestione delle persone.

Non sono richiesti prerequisiti; il corso è accessibile a tutti i livelli aziendali.

DURATA e metodologia di erogazione

16 ore Formazione blended, con sessioni frontali e momenti di approfondimento digitale.

CONTENUTI

Modulo 1 – Diversità e inclusione nei contesti organizzativi

Descrizione: evoluzione dei modelli organizzativi e ruolo della diversity come leva strategica.

Obiettivi: comprendere il valore della gestione inclusiva delle persone nei contesti aziendali.

Attività: lezione frontale.

Modulo 2 – Processi HR e valorizzazione delle persone

Descrizione: analisi dei principali processi HR (selezione, sviluppo, valutazione) in ottica inclusiva.

Obiettivi: individuare aree di miglioramento e opportunità di sviluppo organizzativo.

Attività: workshop.

Modulo 3 – Cultura organizzativa e benessere aziendale

Descrizione: costruzione di ambienti di lavoro equi, partecipativi e orientati al benessere.

Obiettivi: sviluppare competenze per promuovere engagement, collaborazione e clima positivo.

Attività: esercitazioni e discussione guidata.

Modulo 4 – Piano di sviluppo organizzativo e azioni concrete

Descrizione: definizione di un piano operativo per il miglioramento dei processi e della cultura aziendale.

Obiettivi: tradurre i contenuti del corso in azioni concrete e misurabili.

Attività: project work.

CERTIFICAZIONI RILASCIATE

Attestato di partecipazione con riferimento alle competenze in ambito sviluppo organizzativo, gestione delle persone e cultura inclusiva, coerente con framework europei quali LifeComp.

QUOTA DI ISCRIZIONE individuale

Costo per partecipante € 520,00 + IVA

per gli associati al sistema Confindustria € 410,00 +IVA