

Il welfare aziendale favorisce la crescita e attrae i giovani

Il welfare aziendale come leva per la crescita è il tema del Welfare & HR Summit 2026 che avrà luogo il 25 febbraio. L'evento, promosso dal Sole 24 Ore, approfondirà le potenzialità del welfare quale strumento chiave per le imprese sia per garantire ai dipendenti un rapporto equilibrato tra lavoro e vita privata, sia per favorire la crescita dell'azienda.

In particolare si discuterà di come fringe benefit, smart working, flessibilità oraria e incentivi possono essere utilizzati per definire dei buoni contratti collettivi. Alla tavola rotonda prenderanno parte Pierangelo Albini, direttore Area lavoro, welfare e capitale umano Confindustria, Giampiero Belligoli, vicepresidente Agi-avvocati giuslavoristi italiani, Rosario De Luca, presidente Consiglio nazionale Ordine dei consulenti del lavoro, Elena Panzera, vicepresidente nazionale Aidp e presidente Gruppo Aidp Lombardia, Walter Rizzetto, presidente Commissione Lavoro pubblico e privato della Camera. Le occasioni di semplificazione e innovazione per il welfare saranno oggetto dell'intervento di Angela Avino, chief business development officer Satispay.

I lavori proseguiranno con un focus dedicato ai giovani.

Martina Mauri, direttrice dell'Osservatorio HR innovation practice Politecnico di Milano, aiuterà a capire il rapporto delle nuove generazioni con il welfare aziendale, mentre Fabio Venanzi, dottore commercialista, specialista in diritto della previdenza, delinea il quadro previdenziale attuale e futuro.

Gli approfondimenti dedicati alle normative più rilevanti per le imprese e la gestione del personale sono affidati agli esperti del Sole 24 Ore, che animeranno lo Speciale Tuttolavoro 2026. Giulietta Bergamaschi, managing partner Lexellent, illustrerà le novità in materia di privacy e whistleblowing; Aldo Bottini, partner Toffoletto De Luca Tamajo, affronterà le ricadute sulle rappresentanze sindacali dopo la sentenza 156/2025 della Corte costituzionale; la disciplina degli appalti e le clausole sociali saranno sviluppate da Roberta Cristaldi, counsel Greenberg Traurig; Vittorio De Luca, managing partner De Luca & partners si occuperà della disciplina dei licenziamenti; salari e produttività, tra

legge e giurisprudenza, saranno oggetto dell'intervento di Giampiero Falasca, partner DLA Piper; Alessandra Maniglio, partner e head of people law Deloitte Legal illustrerà regole e obblighi della direttiva Ue sulla trasparenza salariale; Francesco Rotondi, founding e managing partner Lablaw studio legale Rotondi & partners si occuperà del rapporto tra l'intelligenza artificiale e le risorse umane.

Il Welfare & HR Summit si svolgerà dalle 15 alle 18 presso la sede del Sole 24 Ore. Tutte le informazioni sul sito di 24 Ore eventi.

© RIPRODUZIONE RISERVATA