

Il fatto - L'anno in corso conferma la forte capacità dell'Istituto di migliorare le proprie performance

Banca Monte Pruno: prosegue la crescita Uniti nei valori, forti nel futuro

“

Siamo particolarmente soddisfatti ha sottolineato il Presidente del Cda Michele Albanese

L'anno in corso conferma la forte capacità della Banca Monte Pruno di migliorare le proprie performance, unitamente all'allargamento del mercato di riferimento ed alle possibilità di sviluppo.

Oltre ai soddisfacenti risultati di natura economica e finanziaria, la Banca, nel corso del primo semestre dell'anno, ha messo in atto un'azione di sviluppo territoriale propedeutica alle prossime iniziative strategiche, come già annunciato durante l'ultima Assemblée dei Soci ed in perfetta coerenza con gli indirizzi di sviluppo della Capogruppo Cassa Centrale.

È stato portato a compimento, infatti, l'ampliamento della zona di competenza territoriale della Banca nell'interessante Area dell'Agro-Nocerino Sarnese, oltre che di una parte del territorio della Costiera Amalfitana.

Il territorio su cui opera oggi la BCC Monte Pruno supera, pertanto, i 100 Comuni, suddivisi tra le Province di Salerno, Avellino, Potenza e Napoli. Sono sei i nuovi Comuni (Nocera Inferiore, Pagani, Ravello, Sant'Egidio del

Monte Albino, Corbara e Lettere) che entrano ufficialmente a far parte dell'Area operativa, tanto da portare il mercato potenziale di riferimento alla soglia delle 800mila unità.

Passando, invece, ai risultati di natura economica la Banca Monte Pruno conferma il suo trend di crescita costante, consolidando la propria posizione all'interno del panorama del Credito Cooperativo.

La crescita delle masse amministrative vede la raccolta complessiva viaggiare su cifre superiori a 1 miliardo e 327 milioni di euro con una variazione semestrale positiva di 60 milioni, di cui circa 40 milioni di euro di risparmio gestito e amministrato, a testimonianza di una propensione sempre più orientata a garantire buona redditività con un basso profilo di rischio.

Di rilievo anche il trend dei finanziamenti alla clientela per il supporto all'economia reale con un aumento degli affidamenti concessi, rispetto a giugno 2024, del 27%, confermando la vocazione cooperativa dell'istituto, concretamente vicino alle esigenze del tessuto produttivo locale e delle fami-

glie. Gli indicatori principali di bilancio riflettono, inoltre, una gestione dinamica, capace di sostenere al meglio i bisogni delle comunità servite.

Rispetto al primo semestre dello scorso anno, sia il margine di interesse che le commissioni nette risultano in crescita del 6%.

Tali valori hanno determinato, unitamente ad una sempre attenta gestione dei costi aziendali, in linea rispetto al precedente periodo, un utile netto semestrale che supera i 3,1 milioni di euro, in crescita dell'11% rispetto a giugno 2024.

Questo andamento ha permesso alla Banca di raggiungere un CET 1 al 20,5%, dato che conferma la crescente solidità dell'azienda. "Siamo particolarmente soddisfatti - ha sottolineato il Presidente del Consiglio di Amministrazione Michele Albanese - dei risultati generati dalla struttura, che confermano la nostra solidità e la capacità di creare valore. È interessante anche aver completato, con successo, l'operazione di allargamento del territorio di competenza, che apre scenari futuri molto stimolanti. Con questo ampliamento siamo pronti per intensificare la nostra presenza in un territorio con enormi prospettive di crescita. Mi preme ringraziare i nuovi soci residenti nel Comune di Tramonti che hanno dato fiducia alla nostra Banca, consentendoci



Il Dg Cono Federico

di poter dar concretezza ai nostri progetti di sviluppo nella nuova area".

"I risultati del primo semestre - ha commentato il Direttore Generale Cono Federico - sono il frutto di un grande impegno messo in atto da tutta la struttura, che voglio ringraziare. L'impegno, però, come ovvio che sia, dovrà proseguire con intensità crescente per dare risposte concrete alla comunità di riferimento. Gli andamenti sono in linea con quanto avevamo pianificato, dando grande centralità al sostegno delle famiglie e delle imprese del territorio. Stiamo proseguendo su questa scia anche nel corso

della seconda metà dell'esercizio, dove abbiamo avviato l'approccio operativo verso l'Area dell'Agro-Nocerino Sarnese. La Banca avrà nuove opportunità, anche perché tra i nuovi comuni, vi è Nocera Inferiore, che rappresenta la zona maggiormente attenzionata, anche grazie alle progettualità condivise nel piano strategico con la nostra Capogruppo Cassa Centrale Banca, così da avere, nei prossimi mesi, una nostra nuova filiale e portare il nostro modello di fare Banca a Nocera Inferiore, dove attualmente non si registra la presenza di nessuna banca di credito cooperativo".

FONDAZIONE SACCONI

CONFERENZA DI AVVIO DELLA NEXT GEN SUMMER

Oggi alle ore 9:30, presso la sede della Fondazione Saccone, si terrà la conferenza stampa di presentazione della IV edizione della Next Gen Summer School, il percorso formativo in programma dal 18 settembre al 24 ottobre e dedicato alla preparazione dei futuri Operations & Manufacturing Manager 5.0. L'incontro sarà introdotto da Giorgio Scala, Presidente della Fondazione Saccone e referente di 012Factory Salerno, e da Mario Vitolo, Managing Director di Virvelle.

Sono previsti gli interventi di Armida Filippelli, Assessora alla Formazione Professionale della Regione Campania (in collegamento da remoto), di

Federico Cono, Direttore Generale di Banca Monte Pruno, di Stefania Rinaldi, Vicepresidente di Confindustria Salerno con delega all'Internazionalizzazione e al Made in Italy, e di Raffaele De Sio, Segretario Generale della Camera di Commercio di Salerno.

Nel corso della conferenza saranno illustrate tutte le novità dell'edizione 2025, tra cui la nuova outdoor experience, la presentazione degli allievi partecipanti e l'annuncio ufficiale dei partner coinvolti.

Sarà inoltre l'occasione per ascoltare le testimonianze dei Challenge Partner - Sagge SpA, Decom Srl e Russo di Casandrino - e dei docenti che guideranno i partecipanti du-

rante il percorso.

La Summer School si svolgerà in cinque settimane consecutive di full immersion, dal lunedì al venerdì, con orario 9:00-13:00 e 14:00-18:00, per un totale di 176 ore tra lezioni interattive, workshop, laboratori, mentoring e project work. L'obiettivo è formare professionisti capaci di integrare efficienza operativa, sostenibilità e innovazione digitale.

La giornata conclusiva, in programma il 24 ottobre sarà dedicata alla presentazione plenaria dei project work realizzati dai partecipanti, alla presenza delle aziende partner, dei sostenitori e del Comitato Tecnico-Scientifico, con la consegna degli attestati finali.

Vietri: In ricordo di Antonio

Oggi 16 settembre è passato un mese da quando Antonio ci ha lasciati, ancora non riusciamo a colmare il vuoto. Antonio per tutta la comunità vietrese era una persona cara, che avremmo voluto tenere con noi per sempre, aveva appena compiuto settant'anni, sportivo, insegnante di educazione fisica; è stato un educatore per tanti ragazzi che lo hanno stimato e apprezzato. Credeva nei valori umani fondamentali. Io con Antonio ho condiviso quarant'anni di palestra di passeggiate di sport di vita insieme. E' difficile rassegnarmi al pensiero che non è più con noi. Incredibilmente benché non ci sia fisicamente, il pensiero a lui mi



accompagna costantemente. La sua disponibilità per qualsiasi servizio come diceva lui, c'era per tutti. L'egoismo umano vorrebbe che le persone care non ci lasciassero mai, ma purtroppo quando i nostri cari se ne vanno, bisogna accontentarsi di tenerceli per sempre nel nostro cuore, o meglio nel nostro pensiero. Con tutto l'affetto possibile.

Giuseppe Mendozzi