

DISTRIBUZIONE DEL TESTO DEL C.C.N.L. 2025 PER I DIPENDENTI
DELL'INDUSTRIA TESSILE ABBIGLIAMENTO MODA

ATTESTAZIONE DI CONSEGNA ex art. 7 CCNL 2025

Il sottoscritto

.....

dipendente della società

.....

sede di

.....

attesta di aver ricevuto in data odierna una copia del CCNL 6 maggio 2025 per le imprese ed i lavoratori del settore Tessile Abbigliamento Moda, nell'edizione predisposta a cura delle Parti stipulanti lo stesso CCNL.

Ciò in adempimento di quanto previsto dall'art. 7 del CCNL.

Inoltre, con la presente ricevuta di consegna, il sottoscritto da atto di aver ricevuto, nel contesto del volume consegnato:

- il "Codice disciplinare" composto da:
 - il testo della legge 20 maggio 1970, n. 300, con particolare riferimento all'articolo 7 "Sanzioni disciplinari",
 - gli artt. 88-89-90 del CCNL.

Ciò in adempimento dell'obbligo di informazione preventiva in materia disciplinare di cui all'art. 7, 1° comma, della legge n. 300/1970.

- Il **materiale informativo sulla previdenza complementare** predisposto da Previmoda, in adempimento dell'obbligo di informazione sull'adesione al Fondo Previmoda previsto dall'Art. 96 del CCNL.
- Il modulo informativo sulle **condizioni trasparenti di lavoro** di cui al D.Lgs. 27 giugno 2022, n.104;
- L'opuscolo informativo "**La legislazione della sicurezza e dell'igiene sul lavoro**", predisposto a cura delle Parti stipulanti.

Al riguardo, prendo atto che le Parti stipulanti il CCNL hanno ritenuto tale documento idoneo a contribuire all'assolvimento degli obblighi di informazione ai lavoratori sulla sicurezza sul lavoro in generale, previsti dall'art. 36, 1° comma, lettere a) e b) del D.Lgs. n. 81/2008 e costituisce una idonea documentazione utile per l'assolvimento degli obblighi di formazione dei lavoratori previsti dall'art. 37, 1° comma, lett. a) del Decreto citato (concetti di rischio, prevenzione, protezione, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali), restano comunque a carico dell'impresa gli obblighi di informazione e formazione sui rischi specifici dell'attività e sui rischi legati alla mansione.

Data

Firma

.....