Alta formazione under 35: torna Next Gen Summer School

FONDAZIONE SACCONI RILANCIAMO LA SFIDA «VALORIZZIAMO IL CAPITALE UMANO OFFRENDO OPPORTUNITÀ CONCRETE DI SVILUPPO»

IL BANDO

Percorsi di alta formazione per under 35 perché i più giovani possano diventare i protagonisti dell'industria del futuro. Torna dal 18 settembre al 24 ottobre prossimi la Next Gen Summer School della Fondazione Sacconi, nella cui sede ieri è stato presentato il bando della quarta edizione e sul cui sito sono aperte le candidature. La partecipazione è gratuita e prevede una quota di genere del 50% riservata a candidate donne, a parità di requisiti. La Next Gen Summer School offrirà un percorso intensivo, esperienziale e selettivo a 15 giovani laureati e laureandi in discipline economiche, ingegneristiche, informatiche e scientifiche. Il programma prevede 176 ore di formazione, suddivise in cinque moduli. Grazie alla partecipazione attiva delle imprese partner, che finanziano le borse di studio e contribuiscono alla didattica, i partecipanti avranno l'opportunità di lavorare su casi aziendali reali con il supporto di una faculty composta da docenti universitari, manager e professionisti del settore. Al termine del percorso, i profili saranno presentati alle aziende partner per valutare potenziali inserimenti lavorativi.

L'APPROCCIO

«La valorizzazione del capitale umano resta la nostra missione. Oggi offriamo a 15 giovani una reale opportunità di crescita professionale», sottolinea Giorgio Scala, presidente della Fondazione Sacconi, rimarcando che «la forza di questo progetto sta nella sinergia con il territorio, pubblico e privato». Da qui, Scala ringrazia «tutti coloro che rendono possibile questa iniziativa: è un investimento sociale, prima ancora che formativo». Mario Vitolo, Managing director di Virvelle, spiega che «la qualifica di Operations & Manufacturing Manager risponde alle reali esigenze del nostro territorio, ricco di Pmi nei settori meccanico, chimico e manifatturiero». Edoardo Gisolfi, vicepresidente di Confindustria Salerno delegato alla transizione digitale e coordinatore del Cts della Fondazione, evidenzia che, «in un contesto in cui troppi giovani talenti emigrano, iniziative come questa sono fondamentali per trattenere competenze preziose sul nostro territorio». Per Giuseppe Capone, docente della Next Gen Summer School, «è un'occasione formativa straordinaria per i giovani, ma anche per noi docenti, che possiamo trasferire competenze maturate tra accademia e impresa». Michele Pierri, responsabile territoriale per la Banca Monte Pruno, rimarca che «siamo da sempre vicini a iniziative che valorizzano il talento e la cultura. Questa Summer School è perfettamente in linea con i nostri valori». «Sostenere progetti come la Next Gen Summer School dice Linea Fereoli, consigliera del Cda di Banca Campania Centro delegata ai giovani - significa investire alla radice del cambiamento sociale ed economico. Siamo fieri di esserci anche quest'anno e offrire opportunità ai giovani soci della Bcc».

ni.ca.

© RIPRODUZIONE RISERVATA