

CONTRATTO DI RETE

PARTI ORIGINARIE:

- **FORMAMENTIS S.P.A. Società Benefit**, con sede legale in Roma, alla Via Barberini 67, 00187, e sede operativa in Pontecagnano Faiano (SA), alla Via L. Da Vinci 15, 84098, P.IVA 04009110653, in persona del legale rappresentante p.t. (di seguito denominata anche "Formamentis");
- **FMTS LAVORO S.R.L.**, con sede legale in Pontecagnano Faiano (SA), alla Via L. Da Vinci 15, P.IVA 05731800651, in persona del legale rappresentante p.t. (di seguito denominata anche "FMTS Lavoro")

di seguito definite anche "Parti", "Rete" e/o "Imprese retiste"

Premesso che

- Formamentis S.p.A. Società Benefit è accreditata presso la Regione Campania (ai sensi della DGR 226/06) per la realizzazione di corsi di formazione professionale autofinanziati e finanziati ed è Agenzia per il lavoro, che svolge attività di Placement ed outPlacement;
- Formamentis S.p.A. Società Benefit è proprietaria della Scuola EduWork – Academy di outsourcing, la quale si pone l'obiettivo di realizzare corsi di formazione professionale specifici nell'ambito di metalmeccanica, impiantistica, elettrotecnica e settori affini;
- FMTS Lavoro S.r.l. è un'Agenzia per il Lavoro generalista, autorizzata allo svolgimento di tutte le attività di cui all'art. 4 del D. Lgs. 276/2003, e in particolare dell'attività di somministrazione di lavoro ai sensi dell'art. 4 co. 1 lett. a) D.lgs. n. 276/2003 (Iscrizione Albo Informatico delle Agenzie Per il Lavoro – R.0000002 del 05-01-2021), nonché Ente accreditato ai Servizi per il Lavoro in Regione Campania, Sicilia, Puglia e Lombardia e ai Servizi di Istruzione e formazione professionale in Regione Campania e Lombardia;
- le suddette imprese intendono contrastare il fenomeno del *mismatching*, attraverso la creazione di un'Academy condivisa volta alla formazione dei profili professionali maggiormente ricercati dal mercato e di difficile reperimento;
- a tal fine, intendono consentire ad altre Aziende, in base al rispettivo fabbisogno formativo e/o occupazionale, di beneficiare dei corsi di formazione erogati da Formamentis S.p.A. Società Benefit mediante la Scuola EduWork, di valutare l'assunzione degli studenti formati presso la Scuola EduWork e di beneficiare dei servizi per il lavoro prestati da FMTS Lavoro S.r.l.;
- per il conseguimento dei suddetti obiettivi comuni, le Parti hanno individuato il contratto di rete quale strumento giuridico più idoneo.

Tanto premesso, si conviene e si stipula quanto segue

ART. 1 PREMESSE

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente contratto.

FORMAMENTIS S.p.A. Società Benefit

Società soggetta a direzione e coordinamento da parte di HQF S.r.l.

fmsgroup.it

Sede legale Roma – Via Barberini, 67

Tel. +39 0828 370305 | **PEC** formamentis@arubapec.it | **Mail** info@fmsgroup.it

Sede amministrativa Pontecagnano Faiano (SA) – Via Leonardo da Vinci, 15

Cod.fiscale e P.Iva 04009110653 | **Capitale sociale** € 837.045,00

ART. 2 CONTRATTO DI RETE

Ai sensi dell'art. 3 co. 4-ter e ss. del D.L. 10 febbraio 2009 n. 5, convertito nella L. 9 aprile 2009 n. 33, modificata e integrata con la L. 23 luglio 2009, n. 99 e con Legge 30 luglio 2010, n. 122, che ha convertito il D.L. 78/2010, modificata con la Legge 7 agosto 2012, n. 134, che ha convertito il D.L. n. 83/2012, e s.m.i., tra le imprese descritte in premessa viene concluso un "Contratto di Rete di Imprese", regolato dai seguenti patti e condizioni.

ART. 3 DENOMINAZIONE, SEDE E SEGNI DISTINTIVI

Il presente contratto di rete è denominato "Academy Italia".

Ai fini dell'esecuzione del contratto, le imprese retiste individuano la sede in Pontecagnano Faiano (SA) alla via Leonardo Da Vinci 15.

Il contratto e le attività svolte dalle imprese retiste saranno realizzati sotto il segno distintivo/logo che la Rete si riserva di adottare e che autorizza sin d'ora le imprese retiste ad utilizzare liberamente ed a titolo gratuito per le attività connesse al presente contratto.

ART. 4 OBIETTIVI STRATEGICI DELLA RETE E MISURAZIONE DELL'AVANZAMENTO

Gli obiettivi strategici perseguiti dalla Rete sono volti a contrastare il fenomeno del *mismatching* attraverso la creazione di un'Academy condivisa per la formazione dei profili professionali maggiormente ricercati e di difficile reperimento.

La creazione della rete contribuirà, a soddisfare le esigenze formative e/o occupazionali delle aziende retiste, sia favorendo la corrispondenza tra le competenze richieste dalle aziende e quelle effettivamente possedute dai lavoratori, sia promuovendo lo sviluppo delle risorse umane attraverso l'accesso a servizi specialistici di formazione e lavoro.

In particolare:

- Formamentis, mediante la Scuola EduWork – Academy di outsourcing, si pone l'obiettivo di realizzare corsi di formazione professionale specifici nell'ambito di metalmeccanica, impiantistica, elettrotecnica e settori affini, formando così profili ampiamente ricercati sul mercato e difficilmente reperibili;
- FMTS Lavoro, in qualità di Agenzia per il Lavoro accreditata nonché di Ente accreditato ai Servizi per il Lavoro, si pone l'obiettivo di facilitare il *placement* dei profili formati nella Scuola EduWork;
- le imprese aderenti beneficeranno, in relazione al proprio fabbisogno formativo e/o occupazionale, dei corsi di formazione realizzati da EduWork, valuteranno l'assunzione degli studenti formati presso la Scuola EduWork, beneficeranno dei servizi prestati da FMTS Lavoro e si impegnano a pubblicizzare le attività realizzate dall'Academy.

Le imprese retiste potranno valutare di dare esecuzione ad ulteriori attività e iniziative coerenti con l'oggetto di rete e con gli obiettivi strategici assegnati.

Al termine di ogni anno verranno effettuate analisi e valutazioni in merito alle attività svolte ed ai risultati raggiunti dalla rete. Tutti i dati verranno raccolti in un dossier che verrà messo a disposizione di tutte le

FORMAMENTIS S.p.A. Società Benefit

Società soggetta a direzione e coordinamento da parte di HQF S.r.l.

fmsgroup.it

Sede legale Roma – Via Barberini, 67

Tel. +39 0828 370305 | **PEC** formamentis@arubapec.it | **Mail** info@fmsgroup.it

Sede amministrativa Pontecagnano Faiano (SA) – Via Leonardo da Vinci, 15

Cod.fiscale e P.Iva 04009110653 | **Capitale sociale** € 837.045,00

imprese retiste.

ART. 5 AZIONI FINALIZZATE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI

Le imprese retiste, al fine di raggiungere gli obiettivi condivisi dalla rete, si impegnano a:

- partecipare annualmente all'analisi del fabbisogno formativo, sia in ingresso sia in itinere;
- partecipare annualmente all'analisi del fabbisogno occupazionale, condividendo i dati delle professioni maggiormente richieste e di difficile reperimento per la propria azienda;
- valutare l'assunzione, secondo modalità e tempistiche successivamente concordate e coerenti rispetto al suddetto fabbisogno occupazionale, degli studenti in uscita dai percorsi professionalizzanti, partecipando sia a colloqui individuali che ad eventi di gruppo;
- ospitare tirocinanti e affiancare agli stessi propri tutor aziendali per accompagnarli nella formazione *on the job*;
- mettere a disposizione i propri dipendenti specializzati per attività di docenza prevista in percorsi formativi interaziendali da organizzare presso sedi all'occorrenza individuate;
- valutare la possibilità di ospitare presso la propria sede attività formative interaziendali e/o aziendali;
- partecipare a collaborazioni e scambi di conoscenze, quali workshop/convegni/webinar gratuiti ed eventi simili atti ad interconnettere le aziende, nonché piattaforme di networking per la condivisione di idee, progetti e proposte;
- partecipare attivamente a tutte le attività di promozione e sviluppo della rete, come, a titolo esemplificativo, rilasciare interviste per i social, scrivere articoli, partecipare ad eventi, condividere post e notizie sui social e sui media individuati, registrare video presso la propria struttura, ecc.;
- pubblicare sul proprio sito e sui propri social banner per la candidatura ai corsi promossi dall'Academy;
- mantenere riservati i dati e le informazioni di cui verranno a conoscenza nell'ambito del presente rapporto di rete;
- comportarsi secondo correttezza e buona fede nei confronti delle altre Imprese retiste;
- collaborare attivamente per il raggiungimento dello scopo della rete;
- autorizzare la rete all'utilizzo del proprio marchio aziendale mediante tutti i canali di comunicazione, sia online che offline;
- versare la quota annuale destinata al Patrimonio comune ai sensi del successivo art. 7.

Le imprese retiste, in quanto aderenti alla rete, potranno beneficiare dei seguenti servizi:

- ricezione continua di cv schermati dei profili formati dall'Academy;
- consulenza ed accompagnamento ai processi di assunzione tramite somministrazione o contratto di lavoro subordinato;
- consulenza relativa alle politiche attive funzionali alle assunzioni delle risorse;
- segnalazione di finanziamenti per la formazione;
- visibilità sui siti e su tutti i canali di comunicazione dell'Academy, sia online che offline.

In aggiunta a quanto suddetto, le imprese retiste avranno la possibilità di creare ed avviare un percorso di Academy personalizzato, anche in *outsourcing*, che risponda alle specifiche esigenze aziendali, qualora

FORMAMENTIS S.p.A. Società Benefit

Società soggetta a direzione e coordinamento da parte di HQF S.r.l.

fmsgroup.it

Sede legale Roma – Via Barberini, 67

Tel. +39 0828 370305 | **PEC** formamentis@arubapec.it | **Mail** info@fmsgroup.it

Sede amministrativa Pontecagnano Faiano (SA) – Via Leonardo da Vinci, 15

Cod.fiscale e P.Iva 04009110653 | **Capitale sociale** € 837.045,00

il fabbisogno di risorse da inserire sia superiore alle 15 (quindici) unità.

In tale contesto sarà possibile partecipare attivamente alla validazione di percorsi formativi personalizzati, organizzare le attività didattiche presso la propria struttura, partecipare alla selezione dei discenti e dei docenti, oltre che segnalarli direttamente.

Ogni Impresa retista, infine, avrà diritto di avvalersi dell'eventuale marchio della Rete e dei servizi da questa offerti per lo svolgimento delle attività ricadenti nell'ambito di applicazione del presente contratto.

ART. 6 MODALITÀ DI REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA DI RETE

Il presente contratto di rete definisce le regole generali per realizzare gli obiettivi strategici della rete.

Le imprese retiste si impegneranno successivamente a sottoscrivere accordi specifici volti a disciplinare modalità e tempistiche per l'assunzione degli studenti provenienti dai percorsi formativi previsti dall'Academy.

Ciascuna Impresa retista eseguirà le prestazioni di propria competenza in totale autonomia fiscale, gestionale e operativa con assunzione di responsabilità in ordine alla corretta esecuzione dei compiti a ciascuna affidati nel rispetto del programma di rete.

Ciascuna impresa è responsabile in via esclusiva nei confronti dei terzi coinvolti nelle attività di rete per le proprie prestazioni e ne sopporterà le conseguenze pregiudizievoli delle proprie azioni od omissioni dalle quali emergano responsabilità di qualsiasi genere.

Per la realizzazione del programma di rete le Imprese hanno diritto al reciproco trasferimento di quanto in esso previsto.

Tutti i diritti di proprietà industriale o intellettuale di ciascuna Impresa rimarranno nella sua piena ed esclusiva proprietà e il presente contratto non costituisce alcun diritto o concessione di licenza, uso o altro diritto in favore della Rete o delle altre Imprese.

ART. 7 ORGANO COMUNE E FONDO PATRIMONIALE COMUNE

La rete, ai sensi dell'art. 45, co. 2, D.L. 83/2012, prevede la costituzione di un fondo patrimoniale comune affidato all'Organo Comune.

7.1. Organo Comune

Con la sottoscrizione del presente contratto le Imprese dichiarano fin d'ora di nominare quale Organo Comune, monocratico, la Sig.ra Melissa Pirci nata a Le Locle (Svizzera), il 06/02/1985 CF PRCMSS85B46Z133P residente a Campagna (SA) alla Via Folcata, n° 32.

L'Organo Comune rimane in carica fino a revoca o rinuncia e può essere sostituito per gravi ragioni dalle Imprese Originarie costituenti la rete, le quali devono individuare il sostituto tra gli appartenenti alla compagine sociale delle medesime.

L'incarico si intende svolto a titolo gratuito, salva la corresponsione di eventuali rimborsi da effettuarsi a carico del Fondo comune previa presentazione di idonea documentazione comprovante le spese sostenute.

All'Organo Comune è affidata la gestione della rete e del relativo programma, con facoltà di compiere

FORMAMENTIS S.p.A. Società Benefit

Società soggetta a direzione e coordinamento da parte di HQF S.r.l.

fmsgroup.it

Sede legale Roma – Via Barberini, 67

Tel. +39 0828 370305 | **PEC** formamentis@arubapec.it | **Mail** info@fmsgroup.it

Sede amministrativa Pontecagnano Faiano (SA) – Via Leonardo da Vinci, 15

Cod.fiscale e P.Iva 04009110653 | **Capitale sociale** € 837.045,00

tutte le operazioni necessarie al perseguimento degli obiettivi strategici del contratto.

Lo stesso, pertanto, ha il compito di decidere gli atti e le modalità di attuazione del programma di rete e, in particolare, è tenuto a:

- redigere annualmente un budget previsionale/consuntivo;
- redigere annualmente la relazione relativa allo svolgimento del programma di rete ed alla misurazione dell'avanzamento nel perseguimento degli obiettivi strategici;
- monitorare la corretta esecuzione del programma di rete da parte delle imprese retiste;
- gestire il fondo patrimoniale comune e rendicontare annualmente alle imprese aderenti le entrate e le uscite;
- definire, attraverso appositi accordi e convenzioni, i rapporti con i soggetti istituzionali e gli operatori non aventi i requisiti per la partecipazione alla rete, nonché con altri soggetti pubblici o privati comunque interessati allo sviluppo della rete stessa;
- deliberare in merito all'ammissione di nuove imprese e/o all'esclusione di imprese retiste.

7.2. Fondo Patrimoniale comune

Il presente contratto di rete prevede, mediante apertura di un conto corrente dedicato intestato a Formamentis S.p.A., l'istituzione di un fondo patrimoniale comune, costituito dalle quote annuali versate dalle imprese aderenti e da eventuali contributi successivi.

Per l'anno 2024, al momento dell'iscrizione, l'impresa aderente non dovrà versare alcuna somma.

A partire dall'anno 2025, invece, ciascuna impresa aderente dovrà versare quale quota annuale destinata al patrimonio comune, entro il giorno 30 gennaio di ogni anno di adesione alla rete – da intendersi quale anno solare – un importo variabile a seconda del numero di dipendenti.

In particolare:

- per le imprese con un numero di dipendenti minore di 20, l'importo annuo da corrispondere è pari ad € 500,00 (euro cinquecento/00);
- per le imprese con un numero di dipendenti compreso tra 21 e 100, l'importo annuo da corrispondere è pari ad € 1.000,00 (euro mille/00);
- per le imprese con un numero di dipendenti maggiore di 100, l'importo annuo da corrispondere è pari ad € 1.500,00 (euro millecinquecento/00).

Il versamento dovrà essere effettuato mediante bonifico bancario alle coordinate che saranno comunicate dalla rete.

L'Organo Comune ha l'obbligo di gestire le entrate ripartendole in pari misura tra le seguenti voci:

- 1) borse di studio, da destinare a partecipanti a corsi di formazione promossi dal contratto di rete da erogare attraverso enti individuati dall'organo comune;
- 2) attività di marketing, promozione, sviluppo a attività amministrative di base del contratto di rete.

L'eventuale avanzo di ciascun anno solare, risultante dal rendiconto effettuato dall'Organo comune, dovrà obbligatoriamente essere reinvestito nelle attività del contratto di rete.

Qualora il ritardo si protragga per oltre 90 giorni dalla richiesta di versamento, l'Organo comune potrà dichiarare risolto il contratto limitatamente al partecipante inadempiente, ai sensi e per gli effetti dell'art.

FORMAMENTIS S.p.A. Società Benefit

Società soggetta a direzione e coordinamento da parte di HQF S.r.l.

fmtsgroup.it

Sede legale Roma – Via Barberini, 67

Tel. +39 0828 370305 | **PEC** formamentis@arubapec.it | **Mail** info@fmggroup.it

Sede amministrativa Pontecagnano Faiano (SA) – Via Leonardo da Vinci, 15

Cod.fiscale e P.Iva 04009110653 | **Capitale sociale** € 837.045,00

1456 c.c.

Per la durata del contratto le imprese aderenti non potranno chiedere la ripartizione del fondo comune. In caso di scioglimento del contratto, le imprese retiste hanno diritto al rimborso di quanto conferito al fondo comune durante la vigenza del presente contratto, in misura proporzionale a quanto in quel momento disponibile.

ART. 8 RESPONSABILITÀ VERSO TERZI

In caso di obbligazioni assunte "in nome e per conto" di singole imprese retiste, risponderanno esclusivamente le imprese retiste nell'interesse e in nome delle quali l'Organo comune abbia di volta in volta agito, purché le obbligazioni siano state assunte nell'ambito del potere di rappresentanza dell'Organo comune.

ART. 9 ADESIONE DI NUOVE IMPRESE

Al presente contratto di rete potranno aderire nuove imprese, se in grado di concorrere alla realizzazione del Programma di rete, mediante la compilazione dell'apposita scheda di adesione, a cui devono essere allegati visura camerale e documento d'identità del legale rappresentante.

La valutazione del possesso dei requisiti per aderire alla rete è rimessa all'Organo comune, il quale potrà decidere in ordine alla richiesta di adesione senza obbligo di motivazione all'impresa richiedente.

ART. 10 DURATA, RECESSO ED ESCLUSIONE

Il presente contratto decorre dalla data della sua sottoscrizione e non prevede un termine finale.

Il contratto si risolve automaticamente e senza necessità di preavviso nei confronti delle Parti che siano sottoposte a procedure concorsuali o a liquidazione volontaria.

Analogamente, l'impresa retista che non versi la quota di adesione annuale potrà essere esclusa con delibera dell'Organo comune.

In ogni caso, ciascuna Parte può recedere dal presente contratto con preavviso di almeno 30 giorni inviandone comunicazione a mezzo raccomandata A/R o a mezzo PEC all'indirizzo formamentis@arubapec.it.

L'Impresa che eserciti il diritto di recesso non avrà diritto al rimborso della quota annuale eventualmente versata e, in caso di recesso avvenuto in corso di anno, sarà comunque tenuta a versare la quota di adesione per l'intera annualità.

In caso di scioglimento del contratto limitatamente ad una singola impresa, inoltre, il mandato eventualmente conferito per l'attuazione del contratto di rete cessa di produrre i suoi effetti nei confronti dell'impresa cessata e la stessa perderà il diritto di utilizzare il marchio della Rete, nonché il know-how acquisito.

ART. 11 MODIFICHE DEL CONTRATTO

Il presente contratto può essere modificato solo con il consenso scritto delle Imprese Originarie costituenti la rete.

FORMAMENTIS S.p.A. Società Benefit

Società soggetta a direzione e coordinamento da parte di HQF S.r.l.

fmsgroup.it

Sede legale Roma – Via Barberini, 67

Tel. +39 0828 370305 | **PEC** formamentis@arubapec.it | **Mail** info@fmsgroup.it

Sede amministrativa Pontecagnano Faiano (SA) – Via Leonardo da Vinci, 15

Cod.fiscale e P.Iva 04009110653 | **Capitale sociale** € 837.045,00

ART. 12 FORO COMPETENTE

Ogni controversia che dovesse insorgere tra le imprese retiste in relazione al presente contratto, se non bonariamente risolta, rimarrà sottoposta alla competenza esclusiva del Foro di Salerno.

ART. 13 MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO EX D.LGS. 8 GIUGNO 2001, N. 231

Formamentis S.p.A. Società Benefit ed FMTS Lavoro S.r.l. hanno approvato e formalmente adottato il proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e il proprio Codice Etico, in cui sono enunciati i principi etici ai quali si conformano e dei quali pretendono la più rigorosa osservanza da parte di tutti coloro che a qualsiasi titolo collaborano con esse nel perseguimento dei loro obiettivi. Le imprese retiste dichiarano di conoscere la normativa di cui al D.lgs. 231/2001, di aver ricevuto e preso visione dei Codici Etici di Formamentis, consultabile al seguente [link](#), e di FMTS Lavoro, consultabile al seguente [link](#), e di condividere i principi ivi enunciati, e intendono, pertanto, astenersi dall'assumere comportamenti ad essi contrari nello svolgimento delle obbligazioni assunte con la sottoscrizione del presente atto.

L'eventuale violazione di tali principi etici è considerata quale inadempimento contrattuale e pertanto legittima Formamentis e/o FMTS Lavoro a risolvere il rapporto contrattuale in essere ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1456 del Codice Civile.

Le imprese retiste dichiarano, altresì, di essere state informate circa la possibilità di effettuare segnalazioni, anche in forma anonima, di illeciti commessi da Formamentis e/o da FMTS Lavoro (c.d. *Whistleblowing*) e di aver preso visione delle procedure di gestione di dette segnalazioni, adottate da Formamentis e da FMTS Lavoro ai sensi del D.lgs. 24/2023 e consultabili rispettivamente al seguente [link](#) (Formamentis) ed al seguente [link](#) (FMTS Lavoro).

ART. 13 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Relativamente ai dati che saranno trattati in esecuzione del presente contratto, le imprese retiste sono titolari autonomi del trattamento secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, come novellato dal D.lgs. 101/2018 e s.m.i. (Codice in materia di protezione dei dati personali) nonché dal Regolamento Europeo n. 679/2016 (GDPR – *General Data Protection Regulation*). Le parti si danno reciprocamente atto che sono state rese note le informazioni di cui all'art. 13 del R.E. n. 679/2016. Ciascuna parte fornisce all'altra il consenso al trattamento dei propri dati direttamente o indirettamente, attraverso terzi, secondo quanto previsto dalla vigente normativa, relativamente alle informazioni acquisite e alle finalità necessarie alla gestione del contratto. Le parti si autorizzano reciprocamente a trattare e comunicare a terzi i propri dati personali in relazione agli adempimenti connessi con il presente contratto. Le parti si garantiscono reciprocamente che i dati forniti per effetto del presente rapporto saranno trattati con la massima riservatezza, in ottemperanza alla vigente normativa sopra citata.

Letto, confermato e sottoscritto in _____, addì _____

FORMAMENTIS S.p.A.
Società benefit
Via Barberini, 67 - 00187 Roma
Tel. 0828.370305 - Fax 0828.1999084
FORMAMENTIS S.p.A. SOCIETÀ BENEFIT
P.IVA: 04009110653

FMTS LAVORO S.r.l.
Sede Leg. e Op.va: Via Leonardo Da Vinci, 15
84098 PONTECAGNANO FAIANO (SA)
FMTS LAVORO S.r.l.
C.F. e P.IVA: 05731800651

Ai sensi e agli effetti di cui agli Articoli 1341 e 1342 c.c., le parti dichiarano di aver attentamente esaminato e di specificatamente approvare i seguenti Articoli: 5 (Azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi strategici); 6 (Modalità di realizzazione del programma di rete); 7 (Organo comune e fondo patrimoniale comune); 8 (Responsabilità verso terzi); 10 (Durata, recesso ed esclusione); 11 (Modifiche del contratto); 12 (Foro competente); 13 (Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.lgs. 8 giugno 2001, n. 231).

FORMAMENTIS S.p.A.
Società benefit
Via Barberini, 67 - 00187 Roma
Tel. 0828.370305 - Fax 0828.1999084
FORMAMENTIS S.p.A. SOCIETÀ BENEFIT
P.IVA: 04009110653

FMTS LAVORO S.r.l.
Sede Leg. e Op.va: Via Leonardo Da Vinci, 15
84098 PONTECAGNANO FAIANO (SA)
FMTS LAVORO S.r.l.
C.F. e P.IVA: 05731800651

FORMAMENTIS S.p.A. Società Benefit

Società soggetta a direzione e coordinamento da parte di HQF S.r.l.

fmsgroup.it

Sede legale Roma – Via Barberini, 67

Tel. +39 0828 370305 | **PEC** formamentis@arubapec.it | **Mail** info@fmsgroup.it

Sede amministrativa Pontecagnano Faiano (SA) – Via Leonardo da Vinci, 15

Cod.fiscale e P.Iva 04009110653 | **Capitale sociale** € 837.045,00