

# Funzionamento di FasG&P

marzo 2024

# Con chi parlano i lavoratori

## Fondo Sanitario FasG&P

Per informazioni e documentazione

- [www.fasgep.it](http://www.fasgep.it)
- Consultazione quesiti ricorrenti:  
Sezione AREA DIPENDENTI  
Pagina ISTRUZIONE E DOMANDE FREQUENTI
- Telefono del fondo: 02.453.77.180
- Mail del fondo: [info@fasgep.it](mailto:info@fasgep.it)

## Gestore assicurativo UNISALUTE

- Accesso all'area riservata dal sito

[WWW.UNISALUTE.IT](http://WWW.UNISALUTE.IT)

oppure

- App Unisalute



Oppure

- Numero verde



# I piani sanitari

PER TUTTI I LAVORATORI  
(a totale carico dell'azienda):

**Piano Base**

*integrabili su base volontaria*

A SCELTA  
PER IL LAVORATORE  
(a carico del lavoratore 7€  
al mese = 21€ a trimestre):

**Piano PLUS**

A SCELTA  
PER LA FAMIGLIA  
(a carico del lavoratore 15€  
al mese = 45€ a trimestre):  
**UN SOLO FAMILIARE**

**Nucleo 1**

in alternativa

A SCELTA  
PER LA FAMIGLIA  
(a carico del lavoratore 22€  
al mese = 66€ a trimestre):  
**DA DUE FAMILIARI IN SU**

**Nucleo 2**

# I piani sanitari – le combinazioni

**Solo lavoratore:**

**Piano Base**

**Piano Plus (21€ a trimestre)**

**Lavoratore e famiglia:**

**Piano Base + Nucleo 1 (45€ a trimestre)**

**Piano Base + Nucleo 2 (66€ a trimestre)**

**Piano Plus + Nucleo 1 (66€ a trimestre)**

**Piano Plus + Nucleo 2 (87€ a trimestre)**

Sono indicati i costi per il lavoratore a cui si sommano i 42€ a trimestre a carico dell'azienda.

# I piani sanitari – i familiari assicurabili

- Coniuge
- Convivente
- Figli conviventi (\*)
- Figli anche non conviventi (dal 2° trimestre) (\*)

(\*) fino a 26 anni con reddito non superiore alla soglia annualmente prevista (€4000 fino a 24 anni, €2840,51 oltre).

Il lavoratore può inoltre assicurare gratuitamente il figlio/la figlia con invalidità superiore al 66%, senza limiti di età (se minorenni è sufficiente il riconoscimento della 104 per il genitore iscritto).

Per i figli affetti da autismo, dislessia o sindrome di down esclusivamente è estesa gratuitamente la garanzia “Riabilitazione a seguito di autismo, dislessia o sindrome di down (valevole per i ragazzi fino a 19 anni)”, con o senza inclusione del figlio nel Nucleo assicurato.

[Scrivere a info@fasgep.it](mailto:info@fasgep.it) per informazioni.

# Variazione piani

I lavoratori con piano Base possono attivare il piano Plus entro la finestra successiva (prossima 31/3): il piano può essere revocato entro il 30/9 per l'anno successivo.

I lavoratori iscritti possono aggiungere il nucleo familiare (Nucleo 1 e Nucleo 2) in due finestre annuali:

31/3 con garanzia assicurativa dal luglio successivo

30/9 con garanzia assicurativa dal gennaio successivo

L'inserimento dei nuclei familiari può essere revocato, entro settembre, per l'anno successivo.

## Attenzione

Il lavoratore assunto (o che termina il periodo di prova) dopo la fine di ciascun trimestre entra nella lista prevista per la finestra successiva: ad es. il lavoratore che termina il periodo di prova il 15/2 entra nella finestra del 31/3 e ha la copertura a partire da luglio.

Il lavoratore che cessa durante il trimestre ha la copertura assicurativa anche per il trimestre successivo.

# Quando mi registro a Unisalute?

I lavoratori iscritti possono registrarsi sul sito di Unisalute (o App o numero verde) a partire dall'inizio della garanzia:

- i lavoratori (e i familiari) già iscritti al Fondo nel 2023 possono utilizzare il servizio dal 1° gennaio;
- i lavoratori (e i familiari) iscritti con la comunicazione del 31/1/24 possono utilizzare il servizio dal 1/4/24



**Grazie**