



XXXVI EDIZIONE PREMIO MARISA BELLISARIO

Azienda **Work life** *Balance Friendly* Per le grandi imprese

IL PREMIO

Il mondo delle imprese, in un contesto dominato da incertezza e grandi cambiamenti, è sempre più consapevole che la componente femminile è una risorsa strategica per affrontare con successo la *twin transition* digital e green e la gestione delle crisi.

Le soft skills femminili, soprattutto se coniugate alle competenze STEM e digitali, possono giocare un ruolo determinante nella gestione del cambiamento, che richiede l'adozione di nuovi approcci manageriali, di nuove modalità di lavoro e di gestione delle relazioni aziendali.

Le iniziative di welfare aziendale possono rappresentare delle leve concrete per rafforzare la resilienza e il benessere del Paese, rendere agevole la conciliazione fra vita professionale e personale e cogliere appieno le opportunità di carriera.

Confindustria e la Fondazione Marisa Bellisario hanno rinnovato la partnership per premiare anche quest'anno le Imprese virtuose, assegnando loro il Premio **"AZIENDA WORK LIFE BALANCE FRIENDLY"** (di seguito, anche solo: **"Premio"**). Il presente Bando è rivolto alle grandi imprese che si siano distinte nel campo della parità di genere e nella valorizzazione del ruolo delle donne nell'azienda e nell'economia, attuando politiche concrete e innovative.

PREMIO E CERIMONIA DI PREMIAZIONE

Il premio Grande Impresa **"Azienda work life balance friendly"** consiste in un'onorificenza simbolica, che non è in nessun caso convertibile in denaro.

La cerimonia di Premiazione si terrà a Roma il 14 giugno e andrà in onda su Rai1.

ESAME DELLE CANDIDATURE E SELEZIONE DELL'IMPRESA VINCITRICE

La Commissione, presieduta da Gianni Letta e dalla Presidente della Fondazione Bellisario Lella Golfo, e composta da rappresentanti di Confindustria e da autorevoli rappresentanti del mondo dell'economia, delle istituzioni e dell'informazione, esaminerà le candidature e selezionerà la Grande Impresa **"Azienda work life balance friendly"**.

La Commissione deciderà in totale autonomia e a proprio insindacabile giudizio in merito alla selezione dell'Impresa vincitrice.

L'esito del procedimento di valutazione è comunicato a ciascuna Impresa partecipante all'indirizzo e-mail fornito in fase di candidatura.

DESTINATARI E REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono presentare la candidatura le imprese pubbliche e private di grandi dimensioni, con sede in Italia, con un numero di dipendenti superiore a 250, un fatturato annuale superiore a 50 milioni di euro e un totale di bilancio annuo superiore a 43 milioni di euro, che possano vantare uno o più dei seguenti requisiti:

- attuano piani di conciliazione fra dimensione professionale e personale e politiche di organizzazione del lavoro flessibili e sostenibili;
- promuovono iniziative e progetti per la valorizzazione delle carriere femminili e dello sviluppo della leadership femminile con attenzione alle politiche salariali;
- sostengono programmi di formazione STEM, ICT e iniziative di mentorship per supportare e accompagnare nel mondo del lavoro le donne, anche in partnership con le scuole, gli ITS e le università;
- adottano iniziative e progetti che incoraggiano la cultura del lavoro "al femminile" valorizzando le diversità e promuovendo l'inclusione delle donne nell'azienda e nell'economia.

Possono presentare la candidatura anche le Imprese che hanno partecipato alle precedenti edizioni del Premio. Non possono, invece, presentare la candidatura le Imprese hanno già conseguito il Premio "Azienda work life balance friendly" nelle precedenti edizioni.

La partecipazione al Premio è gratuita e la stessa non determina alcun diritto a ricevere compensi, a qualunque titolo, e/o rimborso di eventuali spese.

COME CANDIDARSI

A pena di inammissibilità, le candidature al Premio dovranno essere presentate secondo i seguenti termini e condizioni:

- Termine:** entro le **ore 23:59 del 25 marzo 2024**;
- Modalità:** compilare in ogni sua parte il form online disponibile al seguente link. Le candidature trasmesse attraverso altri strumenti non saranno considerate e saranno automaticamente escluse dal Premio.

L'incompletezza e/o la non corrispondenza al vero dei dati, delle informazioni e dei documenti forniti per partecipare al Premio determinerà l'esclusione dell'Impresa.

In caso di rinuncia a partecipare al Premio, è necessario inviare espressa comunicazione al seguente indirizzo e-mail: worklifebalance@confindustria.it.

DICHIARAZIONI E GARANZIE

Con la presentazione della candidatura, l'Impresa:

- accetta, incondizionatamente e irrevocabilmente, termini e condizioni di cui al presente Bando, nonché le decisioni che la Commissione assumerà in merito alla selezione dell'Impresa vincitrice;
- dichiara e garantisce che le informazioni fornite per la partecipazione al "Premio sono veritiere;
- autorizza Confindustria e la Fondazione Marisa Bellisario all'utilizzo del proprio nome, della propria immagine e dei propri marchi e segni distintivi ai fini dello svolgimento e della promozione del Premio.

EFFICACIA

Le obbligazioni contenute nel presente Bando avranno efficacia dal momento della presentazione della candidatura e rimarranno in vigore fino al termine della cerimonia di premiazione.

RISERVATEZZA DEI DATI DELLE IMPRESE PARTECIPANTI

I dati, le informazioni e i documenti forniti dalle imprese per partecipare al Premio saranno utilizzati da Confindustria, dalla Fondazione Marisa Bellisario e dalla Commissione esclusivamente nell'ambito delle attività previste dal presente Bando e comunque connesse allo svolgimento del Premio.

DISPOSIZIONI FINALI

Confindustria e la Fondazione Marisa Bellisario si riservano il diritto di cancellare, modificare o sospendere, in tutto o in parte e in qualsiasi momento, il Premio "AZIENDA WORK LIFE BALANCE FRIENDLY", così come ogni contenuto, aspetto o criterio selettivo previsto dal presente Bando, a propria esclusiva discrezione e previa comunicazione delle modifiche sul sito <https://www.confindustria.it/home>

Premio "AZIENDA WORK LIFE BALANCE FRIENDLY" rientra nelle fattispecie di esclusione di cui all'art. 6, lett. a) del DPR n. 430/2001 ("Concorsi indetti per la produzione di opere letterarie, artistiche o scientifiche, nonché per la presentazione di progetti o studi in ambito commerciale o industriale, nei quali il conferimento del premio all'autore dell'opera prescelta ha carattere di corrispettivo di prestazione d'opera o rappresenta il riconoscimento del merito personale o un titolo d'incoraggiamento nell'interesse della collettività").

Il Premio "AZIENDA WORK LIFE BALANCE FRIENDLY", il presente Bando e qualsiasi diritto da questi derivanti sono regolati dalla legge italiana e tutte le controversie che dovessero insorgere in relazione agli stessi, comprese quelle inerenti alla loro interpretazione, saranno di competenza esclusiva del Foro di Roma, previo tentativo di composizione amichevole.

RISERVATEZZA DEI DATI DELLE IMPRESE PARTECIPANTI

Ai sensi del Regolamento Ue n. 679/2016 (c.d. GDPR), in questa sezione vengono fornite le informazioni in merito al trattamento dei dati personali acquisiti nell'ambito del Premio.

Tali informazioni riguardano il trattamento dei dati relativi a persone fisiche e non anche quello di persone giuridiche, enti e associazioni, per i quali restano tuttavia ferme le garanzie sull'invio di comunicazioni indesiderate.

Titolare del trattamento

Confindustria, Viale dell'Astronomia, 30 - 00144, Roma; e-mail: privacy@confindustria.it.

Tipologia di dati trattati

Nei limiti delle finalità e delle modalità definite nella presente informativa, sono oggetto di trattamento i dati di contatto dei Referenti delle Imprese candidate al Premio.

Fonte dei dati personali

I dati personali sono forniti direttamente dall'interessato o acquisiti dall'Impresa in fase di candidatura.

Finalità e base giuridica del trattamento dei dati personali

I dati personali acquisiti nell'ambito del Premio saranno trattati per:

- a. l'espletamento della selezione e l'esecuzione di quanto previsto dal presente Bando. Il trattamento si basa sulla necessità di dare seguito a soddisfare la richiesta di partecipazione al Premio, nonché sul legittimo interesse dell'impresa di cui l'interessato è Referente a partecipare al Premio. Pertanto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6, par. 1, lett. b) e lett. f) del GDPR, il trattamento non necessita del consenso dell'interessato. In ogni caso, all'interessato è riconosciuto il diritto di opporsi, in qualsiasi momento, al trattamento;
- b. l'adempimento degli obblighi normativi, nonché delle disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate. Il trattamento è necessario al rispetto degli obblighi legali cui è soggetto il Titolare e, pertanto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6, par. 1, lett. c) del GDPR, non necessita del consenso dell'interessato.

Natura del conferimento dei dati personali

Il conferimento dei dati personali è facoltativo, ma necessario per la partecipazione al Premio da parte dell'Impresa di cui l'interessato è Referente. Un eventuale rifiuto a conferirli ovvero un'eventuale opposizione può pregiudicare la candidatura.

Modalità, ambito e durata del trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali è effettuato mediante l'utilizzo di procedure prevalentemente informatizzate.

I dati personali sono trattati dal personale di Confindustria, che agisce sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine alle finalità e alle modalità del trattamento.

I dati personali potranno essere comunicati a: i) strutture esterne, che svolgono per conto di Confindustria compiti di supporto (es. servizi informatici), nella loro qualità di Responsabili del trattamento; ii) membri della Commissione esclusivamente per finalità inerenti allo svolgimento della selezione; iii) soggetti pubblici per l'adempimento di obblighi di legge, che eseguiranno le rispettive attività di trattamento in qualità di autonomi titolari.

I dati personali saranno, altresì, essere condivisi con la Fondazione Marisa Bellisario co-promotrice del Premio, che eseguirà le proprie attività di trattamento in qualità di autonomo titolare. Tale condivisione si basa sul legittimo interesse della Fondazione alla realizzazione del Premio; pertanto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6, par. 1, lett. f) del GDPR, essa non necessita del consenso dell'interessato. In ogni caso, all'interessato è riconosciuto il diritto di opporsi, in qualsiasi momento, alla condivisione dei propri dati personali con la Fondazione. Confindustria non è responsabile dell'utilizzo da parte della Fondazione dei dati personali.

I dati personali saranno trattati per il tempo strettamente necessario alla realizzazione del Premio e conservati per la durata dei termini prescrizionali applicabili ex lege esclusivamente per finalità connesse all'adempimento di obblighi di legge o alla difesa di diritti del Titolare.

Diritti degli interessati

In qualsiasi momento, gli interessati hanno il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la relativa cancellazione. È, altresì, possibile richiedere la limitazione del trattamento e la portabilità del dato. Queste richieste potranno essere rivolte a Confindustria, Viale dell'Astronomia, 30 – 00144 Roma, e-mail: privacy@confindustria.it.

Inoltre, nel caso in cui si ritenga che il trattamento sia stato svolto in violazione della normativa sulla protezione dei dati personali, è riconosciuto il diritto di presentare reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, Piazza Venezia, 11 - 00187 - Roma.

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA DEL PREMIO

Segreteria Organizzativa del Premio "AZIENDA WORK LIFE BALANCE FRIENDLY":

worklifebalance@confindustria.it.

