



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE FORMAZIONE LAVORO E POLITICHE GIOVANILI
STAFF 50 11 91 FUNZIONI DI SUPPORTO TECNICO OPERATIVO

ALLEGATO A

AVVISO PUBBLICO

**LEGGE REGIONALE 26 OTTOBRE 2021, N. 17 ART. 6 – CONCESSIONE DI
CONTRIBUTI ALLE IMPRESE PER FAVORIRE L'OCCUPAZIONE
FEMMINILE STABILE E DI QUALITÀ.**



Sommario

Art. 1 Oggetto dell'Avviso.	1
Art. 2 Finanziamento e dotazione finanziaria.	1
Art. 3 Tipologia di contributo, regime di aiuto e cumulabilità.	1
Art. 4 Beneficiari.	2
Art. 5 Destinatari - requisiti.	6
Art. 6 Quantificazione dell'importo dell'aiuto per ciascuna assunzione.	7
Art. 7 Modalità e termini per la presentazione delle domande.	9
Art. 8 Ammissione delle domande di beneficio economico.	12
Art. 9 Cause di irricevibilità e inammissibilità.	12
Art. 10 Obblighi dei beneficiari.	13
Art. 11 Erogazione del beneficio economico e sospensione.	13
Art. 12 Verifiche e controlli.	14
Art. 13 Cause di decadenza e di revoca dell'aiuto.	14
Art. 14 Ufficio competente, responsabile del procedimento, informazioni e contatti.	17
Art. 15 Informativa trattamento dati.	18
Art. 16 Disposizioni finali.	23
ALLEGATI	23



Art. 1 Oggetto dell'Avviso.

Il presente Avviso Pubblico disciplina le modalità, le procedure, i termini e le condizioni per la concessione dei contributi di cui all'articolo 6 della L.R. n. 17/2021 finalizzati alla promozione dell'occupazione femminile di qualità e, in coerenza con l'articolo 6 del Regolamento regionale n.3 del 08 giugno 2022, individua e specifica la documentazione necessaria per attestare la sussistenza dei requisiti previsti dalla normativa, nonché i criteri per determinare l'importo del contributo secondo criteri di progressività come previsto dallo stesso articolo.

Art. 2 Finanziamento e dotazione finanziaria.

Le risorse finanziarie finalizzate all'attuazione del presente Avviso per l'E.F. 2023 sono pari ad € 675.000,00.

La Regione si riserva di variare la dotazione finanziaria del presente Avviso. Le proposte progettuali dichiarate ammissibili potranno essere finanziate a valere su risorse afferenti ad altri programmi di intervento finanziati dai fondi europei o da risorse nazionali e regionali nel rispetto di eventuali previsioni, anche relative alle intensità di aiuto e massimali di finanziamento previsti dai relativi atti di programmazione.

Art. 3 Tipologia di contributo, regime di aiuto e cumulabilità.

L'incentivo di cui al presente avviso è costituito da un contributo a fondo perduto, concesso alle imprese in possesso dei requisiti di cui al successivo articolo 4.

I contributi per le assunzioni di cui al presente Avviso sono concessi in regime di "de minimis" nel rispetto della normativa comunitaria relativa all'applicazione degli articoli 107 e 108 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea. In particolare, sono concessi nel rispetto del Regolamento (UE) n. 1407/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013. Il periodo di riferimento è valutato su base mobile a far data dal momento della concessione del contributo oggetto di valutazione e, pertanto,



comprende l'anno dell'esercizio finanziario in cui l'azienda riceve la concessione del contributo, ossia la data del provvedimento di ammissione a finanziamento, e gli esercizi finanziari precedenti¹.

I contributi di cui al presente Avviso possono essere cumulati con eventuali ulteriori misure di livello nazionale, regionale o di altre Amministrazioni pubbliche, purché tali misure non lo escludano espressamente.

Art. 4 Beneficiari.

Sono beneficiari dei contributi di cui al presente Avviso, le imprese² private, comprese le imprese sociali (ai sensi del DECRETO LEGISLATIVO 3 luglio 2017, n. 112), che:

- a. abbiano assunto, nel corso dell'anno 2022 ed entro il 31.12.2023, unità di personale di genere femminile in possesso dei requisiti di cui all' articolo 5, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno/parziale e indeterminato, esclusi i contratti di lavoro domestico;
- b. abbiano addetto le suddette unità di personale ad una unità produttiva ubicata nel territorio della Regione Campania;
- c. abbiano in essere, alla data di concessione del contributo, i suddetti rapporti di lavoro;
- d. si impegnino a non interrompere i rapporti, dopo l'entrata in vigore del presente avviso, per almeno 36 mesi dalla concessione dell'aiuto.

Le suddette imprese devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

¹ Il contributo sarà rideterminato d'ufficio nei limiti del massimale de minimis ancora disponibile per il beneficiario, qualora l'importo del contributo assegnabile sia superiore all'importo dell'aiuto concedibile.

² Ai fini del presente Avviso si considera impresa qualsiasi entità che eserciti un'attività economica, indipendentemente dalla sua forma giuridica, incluse le entità che esercitano un'attività artigianale o altre attività a titolo individuale o familiare, le società di persone o le associazioni che esercitano regolarmente un'attività economica come definite dalla normativa dell'UE e chiarito dalla giurisprudenza in materia. Cfr. All. I reg UE 651/2014.



- a. sede legale e/o una unità produttiva ubicata nel territorio della Regione Campania, alla quale si riferiscono le assunzioni oggetto di sostegno ai sensi del presente Avviso;
- b. regolare iscrizione al registro delle imprese e/o al REA della Camera di Commercio e Artigianato territorialmente competente nei casi di obbligo ai sensi della normativa vigente in materia;
- c. regolare iscrizione al proprio albo professionale, nel caso di liberi professionisti;
- d. nel caso di società cooperative o Consorzi di cooperative, regolare iscrizione all'Albo delle società cooperative di cui al D.M. 23 giugno 2004;
- e. nel caso di organizzazioni dotate di personalità giuridica non profit nonché di Enti del Terzo settore proponenti, regolare iscrizione al Registro nazionale unico del Terzo Settore, o, nelle more dell'implementazione, ai registri equivalenti;
- f. capacità di contrarre con la pubblica amministrazione, nel senso che nei confronti del Beneficiario non sia stata applicata la sanzione interdittiva di cui all'art. 9, comma 2, lett. C), del decreto legislativo 8 giugno 2001 n. 231 e ss.mm.ii., o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione, compresi i provvedimenti interdittivi di cui all'Art. 14 del D. Lgs. 81/2008;
- g. non avere Amministratori e/o Legali Rappresentanti che siano stati condannati con sentenza passata in giudicato ovvero nei cui confronti sia stato emesso decreto penale di condanna divenuto irrevocabile o sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 c.p.p., per reati gravi in danno dello Stato o della Comunità che incidono sulla moralità professionale;
- h. non avere Amministratori e/o Legali Rappresentanti che si siano resi colpevoli di false dichiarazioni nei rapporti con la Pubblica Amministrazione;
- i. non essere destinatarie e non avere procedimenti pendenti, anche in riferimento ai singoli rappresentanti legali, soci ed amministratori, relativi a provvedimenti di divieto, decadenza o sospensione di cui al decreto legislativo 6 settembre 2011,



- n. 159 (Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136);
- j. trovarsi nel pieno e libero esercizio dei propri diritti, non trovarsi in stato di liquidazione giudiziale, concordato preventivo (ad eccezione del concordato preventivo con continuità aziendale in forma diretta o indiretta, per il quale sia già stato adottato il decreto di omologazione previsto dall'art. 112 e ss. del Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza), ed ogni altra procedura concorsuale prevista dal d.lgs. n. 14/2019, così come modificato ai sensi del d.lgs. 83/2022, né avere in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni nei propri confronti;
- k. non essere interessate da procedure in corso o concluse di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere o giudizi in corso o conclusi aventi ad oggetto dimissioni ovvero licenziamenti dichiarati illegittimi in quanto posti in essere in violazione della normativa vigente in materia di tutela della maternità e della paternità nonché per discriminazioni o molestia sui luoghi di lavoro ai sensi degli articoli 25 e 26 decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche;
- l. essere in regola con:
- ✓ le disposizioni vigenti in materia di aiuti di stato;
 - ✓ le norme in materia di regolarità contributiva ai sensi dell'articolo 4 del decreto-legge 20 marzo 2014, n. 34 (Disposizioni urgenti per favorire il rilancio dell'occupazione e per la semplificazione degli adempimenti a carico delle imprese), convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 16 maggio 2014, n. 78;



- ✓ la normativa vigente in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, della prevenzione degli infortuni, di assicurazioni sociali obbligatorie e in materia fiscale, pari opportunità tra uomo e donna;
- ✓ la normativa concernente la tutela del diritto al lavoro dei disabili di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili);
- ✓ l'applicazione degli accordi e dei contratti collettivi nazionali nonché quelli regionali, territoriali o aziendali, se sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- m. non essere controllate o collegate, ai sensi dell'articolo 2359 del Codice civile, a soggetti che non siano in possesso dei requisiti di cui alle suddette lettere da f) a l);
- n. non avere avuto procedure di licenziamento collettivo nei dodici mesi precedenti la data dell'assunzione oggetto della domanda di incentivo (ai sensi dell'art. 4 e 24 della Legge 223/91 e ss.mm.ii.);
- o. non avere effettuato licenziamenti per giustificato motivo oggettivo di lavoratori con mansioni appartenenti al medesimo livello e categoria legale della lavoratrice da assumere nei sei mesi precedenti l'assunzione. Tale previsione vale anche per il soggetto utilizzatore, nell'ambito di un contratto di somministrazione a tempo indeterminato;
- p. non avere, alla data dell'assunzione, in corso sospensioni dal lavoro connesse a trattamenti di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, Fondo di Integrazione Salariale per le causali previste in materia di cassa integrazione guadagni straordinaria o altro ammortizzatore sociale equivalente, nelle unità produttive campane interessate dall'assunzione per la stessa qualifica professionale oggetto della richiesta di contributo.



Art. 5 Destinatari - requisiti.

Le lavoratrici interessate all'atto dell'assunzione devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- ✓ essere residenti in un Comune della Campania da almeno 12 mesi alla data di assunzione;
- ✓ essere in possesso di regolare permesso di soggiorno di lungo periodo o avere lo status di rifugiato politico o di protezione sussidiaria se cittadino non comunitario;

Ai fini del presente Avviso per “coloro che si trovano in situazioni di svantaggio economico e sociale” si intendono:

- a. donne con disabilità oltre la quota d'obbligo;
- b. donne vittime di violenza, prese in carico da un centro antiviolenza, una casa accoglienza o rifugio di cui all'articolo 3 della legge regionale 11 febbraio 2011, n. 2 (Misure di prevenzione e di contrasto alla violenza di genere);
- c. donne vittime di tratta;
- d. donne orfane di vittime di femminicidio;

Sono escluse le assunzioni che riguardino lavoratrici che:

1. abbiano maturato i requisiti della pensione anticipata o di vecchiaia nel corso dell'anno 2022, o che maturino i detti requisiti entro 36 mesi dall'assunzione;
2. siano la stessa datrice di lavoro, il coniuge o la convivente o parente entro il terzo grado del datore di lavoro medesimo;
3. nel caso di società non cooperativa o studio associato, siano il legale rappresentante, o un socio in posizione dominante, o il coniuge o la convivente, o parente entro il terzo grado del legale rappresentante o dei soci in posizione dominante;



4. nel caso di società cooperativa, associazioni e comitati con finalità mutualistiche, siano il legale rappresentante, il coniuge o la convivente o parente entro il terzo grado dello stesso rappresentante legale;
5. costituiscano attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge, dalla contrattazione collettiva o da altro titolo, anche nel caso in cui la lavoratrice avente diritto all'assunzione venga utilizzato mediante contratto di somministrazione (sono i casi ad es. di assunzione per trasferimento di azienda o subentro nel contratto di appalto);
6. violino il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un'altra lavoratrice licenziata da rapporto di lavoro a tempo indeterminato o cessato da un rapporto di lavoro a termine (tale previsione vale anche per il soggetto utilizzatore, nell'ambito di un contratto di somministrazione a tempo indeterminato);

Art. 6 Quantificazione dell'importo dell'aiuto per ciascuna assunzione.

Il contributo massimo concedibile per ciascuna unità di personale assunta viene determinato applicando l'aliquota IRAP adottata dalla Regione Campania per l'anno 2023 al doppio del costo lordo annuo dell'unità di personale come dichiarato all'impresa nel formulario di cui all'Allegato A considerando esclusivamente le seguenti voci:

- ✓ RAL (retribuzione annua lorda del dipendente);
- ✓ TFR;
- ✓ Benefit di welfare aziendale:
 - Costo annuale unitario assicurazione medica privata;
 - Costo annuale unitario per buoni pasto e mense aziendali;
 - Contributo annuale unitario per i costi sostenuti per raggiungere il luogo di lavoro;



- Costo annuale unitario gestione micronidi nei luoghi di lavoro o per la stipula di convenzioni con nidi prossimi ai luoghi di lavoro (costo complessivo del servizio/n. utenti).

Il contributo riconosciuto all'impresa per ciascuna unità lavorativa assunta è determinato tenendo conto della tipologia contrattuale, delle caratteristiche dell'impresa e della lavoratrice assunta, come descritto nella tabella seguente:

Tipologia contrattuale	Caratteristiche impresa e lavoratrice	% importo massimo
Contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato	imprese assoggettate al pagamento dell'IRAP	100% dell'importo massimo
	imprese non assoggettate al pagamento dell'IRAP	50% dell'importo massimo
Contratto di lavoro subordinato a tempo parziale e indeterminato	imprese assoggettate al pagamento dell'IRAP	Importo determinato applicando la % risultante dal rapporto tra le ore di lavoro settimanali della lavoratrice assunta a tempo parziale e l'orario settimanale contrattuale all'importo massimo
	imprese non assoggettate al pagamento dell'IRAP	Importo determinato applicando la % risultante dal rapporto tra le ore di lavoro settimanali della lavoratrice assunta a tempo parziale e l'orario settimanale contrattuale al 50% dell'importo massimo
Contratto di lavoro subordinato a tempo pieno o parziale e indeterminato	imprese con meno di cento dipendenti assoggettate al pagamento dell'IRAP che : sulla base del rapporto biennale di cui all'articolo 46 del decreto legislativo n. 198 del 2006, non presentano nessun divario retributivo sul genere e/o assumono donne in situazione di svantaggio economico e sociale ai sensi dell'art. 5	100% dell'importo massimo
	imprese con meno di cento dipendenti non assoggettate al pagamento dell'IRAP che: sulla base del rapporto biennale di cui all'articolo 46 del decreto legislativo n. 198 del 2006, non presentano nessun divario retributivo sul genere e/o assumono donne in situazione di svantaggio economico e sociale ai sensi dell'art. 5	50% dell'importo massimo
Contratto di lavoro subordinato a tempo pieno o parziale e indeterminato	imprese iscritte al Registro regionale delle imprese virtuose in materia retributiva di genere di cui all'articolo 3 della Legge Regionale 26 ottobre 2021, n. 17	100% dell'importo massimo

In caso di interruzione del rapporto prima dello scadere dei 36 mesi dalla concessione dell'aiuto, il contributo è revocato e quanto già erogato sarà oggetto di restituzione e/o recupero da parte della Regione.



Nel caso di dimissioni, pensionamento, licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo, risoluzione consensuale, decesso della lavoratrice il cui contratto è stato oggetto del contributo di cui al presente Avviso, è possibile procedere alla sostituzione della lavoratrice cessata con altra lavoratrice in possesso dei medesimi requisiti, entro e non oltre 5 mesi dalla data di interruzione del rapporto di lavoro.

Nel caso il datore di lavoro intenda avvalersi di tale possibilità, dovrà comunicare, entro 10 giorni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro, la volontà di avvalersi di tale possibilità di sostituzione. La sostituzione della lavoratrice dovrà essere comunicata al responsabile del procedimento, nei 10 giorni successivi alla data di assunzione della nuova lavoratrice, che effettuerà la verifica della sussistenza dei requisiti della nuova assunzione. Il mancato invio nei termini di cui sopra della comunicazione di nuova assunzione da parte del datore di lavoro determina ipso facto la decadenza dal beneficio. Per ogni lavoratrice cessata è ammessa una sola sostituzione.

L'obbligo del mantenimento in forza della lavoratrice per 36 mesi sarà calcolato, sommando il periodo di occupazione della prima lavoratrice incentivata e quello della lavoratrice sostituita.

Il numero massimo di assunzioni incentivate per ciascun datore di lavoro è fissato in n. 50 unità di personale.

Art. 7 Modalità e termini per la presentazione delle domande.

Le istanze di contributo, dovranno essere presentate con la modalità a sportello, a partire dal giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania ed entro e non oltre le ore 23.59 del 24 novembre 2023. Le stesse dovranno essere redatte secondo il modello di cui all'allegato 1 del presente Avviso. Il soggetto proponente è tenuto obbligatoriamente ad allegare la seguente documentazione:



1. copia del documento di identità del legale rappresentante dell'impresa o del datore di lavoro in corso di validità, scansionata fronte-retro;
2. copia del documento di identità della/e lavoratrice/i assunta/e in corso di validità, scansionata fronte-retro;
3. dichiarazioni di cui agli allegati 1, 2 e 3 (se ricorre il caso);
4. per le domande di beneficio economico per l'assunzione di persone svantaggiate, dichiarazione sostitutiva di certificazione, a firma della lavoratrice, attestante la condizione di persona svantaggiata ai sensi di quanto esplicitato dell'Art. 5 secondo il modello di cui all'allegato 4;
5. ultimo rapporto biennale di cui all'articolo 46 del decreto legislativo n. 198 del 2006 (con dichiarazione di conformità all'originale)³ (*obbligatorio per l'impresa tenuta alla redazione, facoltativo negli altri casi ai fini determinazione importo contributo*);
6. Foglio di calcolo del contributo - allegato 5.

L'istanza con i suddetti allegati 1, 2, 3, 4 e 6, raggruppati in un unico file in formato PDF/A e sottoscritto digitalmente dal legale rappresentante, dovrà essere trasmessa tramite PEC - alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, della Regione Campania – staff.501191@pec.regione.campania.it, con il seguente oggetto: “Domanda di contributo art. 6 L.R. n. 17/2021”.

Gli istanti provvederanno, inoltre, a trasmettere con la stessa PEC il rapporto di cui al sopra elencato punto 5 e provvederanno a trasmettere l'allegato di cui al suddetto punto 6, in formato Microsoft Excel (.xlsx) al seguente indirizzo di posta elettronica: aniello.dambra@regione.campania.it, denominando lo stesso con la partita IVA del

³ Per le imprese non obbligate alla redazione del rapporto l'allegato è facoltativo ed è finalizzato alla quantificazione dell'importo del contributo concesso.



proponente e indicando quale oggetto della e-mail il seguente “foglio di calcolo contributo art. 6 LR 17/2021”.

Non saranno ritenute ammissibili domande incomplete e/o con parti non leggibili e/o difformi da quanto sopra descritto.

Tutte le dichiarazioni inserite nell’istanza si intendono rese nella forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione/atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, soggette alla responsabilità, anche penale, di cui agli artt. 75 e 76 dello stesso in caso di dichiarazioni mendaci.

Tutte le comunicazioni tra il richiedente il contributo e la Regione Campania dovranno avvenire esclusivamente mediante l’indirizzo di posta elettronica dichiarato dal richiedente nella domanda.

La presentazione della domanda di partecipazione da parte del soggetto proponente non vincola in alcun modo l’Amministrazione regionale nei confronti dello stesso.

Nel caso di presentazione di più istanze, si procederà ad istruire esclusivamente quella inviata cronologicamente per ultima.

La Regione si riserva la facoltà di chiedere eventuali integrazioni e chiarimenti in ordine alla documentazione presentata. Si precisa che le integrazioni non possono sanare la mancanza dei documenti previsti come obbligatori dal presente articolo.

La Regione si riserva di modificare i termini previsti nel presente Avviso, incluse le tempistiche per la presentazione della domanda.

Il presente Avviso e gli allegati saranno pubblicati in "Amministrazione Trasparente" sul portale dell’Ente <https://www.regione.campania.it/> - sottosezione di 1° livello: Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici - sub-elenco: Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili



Art. 8 Ammissione delle domande di beneficio economico.

Le domande sono ammesse a finanziamento tramite procedimento a sportello secondo l'ordine cronologico di presentazione. L'attività istruttoria è diretta a verificare, esclusivamente, il rispetto delle modalità di presentazione, della completezza e regolarità della documentazione trasmessa e delle dichiarazioni rese, la sussistenza dei requisiti soggettivi del beneficiario, dei destinatari e dei contratti stipulati, anche ai fini della quantificazione del contributo.

Con decreto dell'Ufficio regionale competente, si provvederà a formalizzare le risultanze istruttorie e ad ammettere a finanziamento le istanze per le quali l'istruttoria si sia conclusa positivamente, sino alla concorrenza delle risorse finanziarie disponibili. Con lo stesso atto si provvederà ad individuare le istanze ammissibili ma non finanziabili e quelle inammissibili/irricevibili.

La Regione si riserva di riconoscere ulteriori contributi, rispetto a quelli concessi in prima istanza, nel caso si rendano disponibili ulteriori risorse finanziarie. In caso di insufficienza delle risorse finanziarie disponibili a coprire l'intero importo richiesto con l'ultima istanza ammessa, il contributo sarà concesso per un importo pari alle risorse residue disponibili.

Art. 9 Cause di irricevibilità e inammissibilità.

- Mancato rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- Mancato rispetto delle modalità di presentazione delle istanze;
- Incompletezza, irregolarità, illegibilità dell'istanza, delle dichiarazioni e delle autocertificazioni e/o della documentazione allegata;
- in difetto dei presupposti e dei requisiti di ammissibilità richiesti;
- la presentazione di domanda da parte di soggetti non in possesso dei requisiti previsti;
- lavoratrice non in possesso dei requisiti previsti;



- assunzione con tipologie contrattuali non previste;
- mancato impegno al mantenimento del rapporto per al meno 36 mesi dalla data di concessione del contributo;
- negli altri casi previsti dalla disciplina del procedimento.

Art. 10 Obblighi dei beneficiari.

I beneficiari si impegnano a:

- rispettare le indicazioni contenute nel presente Avviso;
- fornire le informazioni e le integrazioni documentali eventualmente richieste da Regione Campania nei tempi indicati;
- comunicare l'eventuale rinuncia al beneficio;
- comunicare ogni variazione riguardante la sede di assunzione, la tipologia contrattuale, i requisiti del beneficiario, eventuali eventi interruttivi e variazione del rapporto; variazioni relative alla ragione sociale del datore di lavoro e/o altre modifiche di rilievo per il contributo concesso (ad es. cambio indirizzo di posta certificata, IBAN ecc.);
- rispettare gli obblighi informativi erogazioni pubbliche di cui all'art. 35 del Decreto Crescita (D.L.34/2019);
- segnalare tempestivamente ogni mutamento del rapporto di lavoro rilevante ai fini del presente avviso (modifica orario di lavoro, licenziamento, dimissioni spontanee, ecc.) cui si riferisce il contributo, fino ai termini previsti dal presente Avviso, (36mesi dalla assunzione), anche ai fini della rideterminazione dell'importo del contributo;
- fornire a Regione Campania le informazioni richieste.

Art. 11 Erogazione del beneficio economico e sospensione.

L'erogazione del beneficio economico concesso avverrà, in un'unica soluzione sul conto



corrente indicato nella richiesta di contributo, in seguito alla pubblicazione dell'atto di ammissione a finanziamento e di impegno delle relative risorse.

L'erogazione del contributo potrà essere sospesa in tutti i casi ritenuti opportuni, nelle more degli esiti di attività di controllo previste.

Art. 12 Verifiche e controlli.

La Regione Campania, in qualsiasi momento, anche successivamente all'erogazione del beneficio, si riserva di effettuare i controlli, anche a campione, previsti dalle norme e dai regolamenti, per verificare i requisiti generali previsti dalle disposizioni vigenti in materia di sovvenzioni pubbliche oltre che in ordine alla veridicità delle dichiarazioni e delle informazioni rese ex artt. 46 e 47 del DPR 455/2000 ss.mm.ii., formulate in sede di presentazione della domanda, sia in forma diretta sia mediante soggetti terzi.

È altresì facoltà degli organi di controllo regionali effettuare verifiche e visite, anche ~~sua~~ preavviso, in ogni fase del procedimento e successivamente alla concessione ed erogazione dell'aiuto, al fine di attivare a vario titolo la vigilanza sulle azioni finanziate. Qualora si rilevassero gravi irregolarità, la Regione si riserva di decidere in merito alla revoca del beneficio economico.

Ove opportuno, la Regione si riserva la facoltà di richiedere i chiarimenti e le integrazioni che si rendessero necessari.

I beneficiari sono tenuti a rispondere entro 10 giorni dalla richiesta o nei diversi termini e nei modi indicati dagli Uffici regionali e a fornire tutta la documentazione ritenuta necessaria.

Art. 13 Cause di decadenza e di revoca dell'aiuto.

L'attivazione della procedura di revoca, totale o parziale, può derivare:

- dalle attività di controllo previste da cui è possibile rilevare irregolarità in merito al possesso e alla permanenza dei requisiti richiesti dal presente Avviso, oppure



la sussistenza di una o più condizioni che possano dar luogo alla revoca del contributo ai sensi della vigente normativa di riferimento;

- da una comunicazione da parte del soggetto beneficiario.

Sono cause di decadenza di diritto e si procederà alla revoca della concessione dell'aiuto qualora si verifichi una delle seguenti circostanze:

- contributo concesso sulla base di dati, notizie o dichiarazioni rese, false, inesatte o reticenti ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., ferme restando le conseguenze previste dalle norme penali vigenti in materia;
- perdita della capacità di contrarre con la pubblica amministrazione;
- condanne con sentenze passate in giudicato nei confronti di Amministratori e/o Legali Rappresentanti ovvero decreti penali di condanna divenuti irrevocabili o sentenze di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 c.p.p., per reati gravi in danno dello Stato o della Comunità che incidono sulla moralità professionale;
- sussistono le cause di divieto, di decadenza o di sospensione di cui al agli artt. 6 e 67 del D.Lvo 06/09/2011, n. 159, Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione;
- l'accertata violazione, in via definitiva, da parte degli organismi competenti, degli obblighi applicabili in materia di sicurezza degli ambienti di lavoro, di rispetto dei contratti collettivi di lavoro e in materia previdenziale ed assicurativa, pari opportunità tra uomo e donna, tutela del diritto al lavoro dei disabili;
- procedure in corso o concluse di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere o giudizi con soccombenza aventi ad oggetto dimissioni ovvero licenziamenti dichiarati illegittimi in quanto posti in essere in violazione della normativa vigente in materia di tutela della maternità e della paternità nonché per discriminazioni o molestia sui luoghi di lavoro ai sensi degli articoli 25 e 26



decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche;

- avvio procedure di licenziamento collettivo (ai sensi dell'art. 4 e 24 della Legge 223/91 e ss.mm.ii.);
- licenziamenti per giustificato motivo oggettivo di lavoratori con mansioni appartenenti al medesimo livello e categoria legale a quelle della lavoratrice assunta;
- sospensioni dal lavoro connesse a trattamenti di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, Fondo di Integrazione Salariale per le causali previste in materia di cassa integrazione guadagni straordinaria o altro ammortizzatore sociale equivalente, nelle unità produttive campane interessate dall'assunzione per la stessa qualifica professionale oggetto della richiesta di contributo;
- mancata trasmissione a Regione Campania della documentazione nei termini indicati.

Non si procederà alla revoca del contributo nei casi in cui l'impresa e/o il datore di lavoro siano interessati da trasformazioni inerenti la natura giuridica che non compromettano l'occupazione del lavoratore.

Non comporta decadenza, né revoca del contributo il fatto che il beneficiario venga sottoposto, successivamente all'ammissibilità del contributo, a fallimento, liquidazione coatta, concordato preventivo senza continuità aziendale o ad ogni altra procedura concorsuale prevista dalla Legge Fallimentare e da altre leggi speciali qualora tali procedure non siano conseguenti a comportamenti fraudolenti.

La decadenza del contributo, se non diversamente stabilito, opera con effetto retroattivo, ed i destinatari sono tenuti alla restituzione degli importi già percepiti. La Regione Campania procederà ai sensi dell'art. 1, comma 6, del Decreto legge 25 marzo 2010, n. 40, conv. con modificazioni dalla Legge 22 maggio 2010, n.73, al recupero del



relativo importo, maggiorato di interessi e sanzioni secondo legge. In caso di dichiarazioni mendaci il dichiarante incorre nelle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Art. 14 Ufficio competente, responsabile del procedimento, informazioni e contatti.

L'Ufficio competente per la gestione del procedimento è Ufficio di staff 50 11 91 - Funzioni di supporto tecnico-operativo. Il responsabile del procedimento è la dottoressa Giovanna Paolantonio. Per informazioni rivolgersi ai numeri telefonici 0817966982, oppure inviare una mail agli indirizzi: giovanna.paolantonio@regione.campania.it .

Il presente avviso e la relativa modulistica sono pubblicati integralmente e reperibili sul Bollettino ufficiale della Regione Campania (B.U.R.C.) e sui siti della Regione Campania.

I decreti adottati dall'amministrazione sono pubblicati sui siti istituzionali ai sensi della L.R. n. 23 del 28/07/2017.

La partecipazione al presente avviso comporta l'accettazione della pubblicazione dei dati relativi.

Come previsto dal D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 s.m.i., "Codice dell'amministrazione digitale", ogni comunicazione con i soggetti istanti avverrà esclusivamente tramite l'indirizzo PEC indicato nella domanda, ovvero successivamente comunicato in caso di variazioni, anche ai fini di tutte le comunicazioni previste dalla della legge 7 agosto 1990, n. 241 ss.mm.ii.

L'Amministrazione non assume nessuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte degli interessati o da mancata o tardiva comunicazione di variazione degli indirizzi (anagrafica e pec) indicati nella domanda.



Il Beneficiario può richiedere l'accesso ai documenti amministrativi ai sensi della Legge n. 241 del 7 agosto 1990 e ss.mm.ii., del D.P.R. n. 184/2006 e del Regolamento della Giunta Regionale della Campania n. 4 del 21 Aprile 2020 (Regolamento disciplinante i procedimenti relativi all'accesso civico semplice, all'accesso civico generalizzato ai dati e ai documenti detenuti dagli uffici della Regione Campania, ai sensi dei commi 1 e 2 dell'articolo 5 del D.lgs. n. 33/2013, e all'accesso ai documenti amministrativi ai sensi della legge n. 241/1990).

Art. 15 Informativa trattamento dati.

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), delle disposizioni attuative di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato ed integrato dal D. Lgs 10 agosto 2018, n. 101, e della DGR n. 466 del 17/07/2018 (BURC n. 49 del 20 Luglio 2018), con la presente si forniscono le seguenti informazioni relative al trattamento che verrà effettuato in relazione ai dati personali acquisiti nell'ambito della presente procedura, nonché ai diritti che potranno in qualsiasi momento essere esercitati, ai sensi della disciplina vigente.

Titolare del trattamento: Giunta Regionale della Campania, con sede legale via S. Lucia, 81 – 80132 Napoli, Codice Fiscale e P. IVA 800.119.906.39.

Delegato al trattamento: Dirigente pro tempore Ufficio di staff 50 11 91 Funzioni di supporto tecnico-operativo – Direzione Generale Istruzione Formazione Lavoro e Politiche Giovanili (in seguito "Delegato") i cui riferimenti sono Napoli al Centro Direzionale Isola A/6 – Tel. 0817966982; mail: giovanna.paolantonio@regione.campania.it;

Responsabile della protezione dei dati personali (Data Protection Officer): dott. Mauro Ferrara, tel. 0817962227- 5716, e-mail: dpo@regione.campania.it; pec: dpo@pec.regione.campania.it.



Persone autorizzate al trattamento (ai sensi del punto 10 art. 4 Regolamento (UE) 2016/679): funzionari e dipendenti del titolare e del delegato, che effettuano il trattamento dei dati acquisiti per la gestione dell'Avviso nell'espletamento dei propri compiti istituzionali sotto l'autorità del titolare, del delegato, nel rispetto degli obblighi di riservatezza. L'elenco aggiornato delle persone responsabili e degli incaricati al trattamento è custodito nella sede del Delegato presso la Direzione generale 50 11 00 (Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili) Centro Direzionale Is. A6 – Via Porzio, 80143 Napoli.

I dati personali e/o identificativi (ad esempio: nome, cognome, ragione sociale, indirizzo, telefono, e-mail, riferimenti bancari e di pagamento), in seguito “dati personali” o anche “dati”, acquisiti sono trattati dal Titolare, ai sensi dell'art. 6 lett. a) ed e) del GDPR, nell'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri e, in particolare, per le attività istruttorie finalizzate alla concessione di contributi di cui all'art. 4 dell'Avviso.

Il trattamento dei dati personali è realizzato per mezzo delle operazioni indicate all'art. 4 n. 2 del GDPR e precisamente: la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, la diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione.

I dati personali sono sottoposti a trattamento sia cartaceo, sia elettronico e/o automatizzato e telematico e saranno archiviati presso l'archivio della Direzione Generale per l'Istruzione, il Lavoro, la Formazione e le Politiche Giovanili (50 11 00), oltre che eventualmente inseriti in ulteriori banche dati e archivi detenuti dalla Regione, Enti strumentali ed Enti Terzi. In ogni caso il Titolare/delegato adotta tutte le misure tecniche e organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza e di riservatezza idoneo



rispetto alla tipologia di dati trattati, secondo le modalità previste dalle leggi e dai regolamenti vigenti.

Si precisa che i dati saranno conservati per il periodo previsto dalla vigente normativa in materia e in una forma tale da consentire l'identificazione delle persone interessate solo per il periodo necessario al conseguimento delle finalità per le quali i dati sono rilevati o successivamente trattati. Per quanto concerne, invece, il trattamento dei dati ai fini di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici, sarà applicato l'art. 89 del GDPR, e, ove sia possibile senza pregiudicare gravemente o rendere impossibile il conseguimento di tali finalità, saranno introdotte misure tecniche ed organizzative al fine di garantire il principio della minimizzazione dei dati. Si potrà inoltre ricorrere alla pseudonimizzazione purché le finalità in questione possano essere conseguite in tal modo. Laddove possibile i dati saranno trattati con modalità che non consentono o non consentano più di identificare l'interessato.

I dati potranno essere resi accessibili per le suddette finalità a dipendenti e collaboratori del Titolare, di un suo delegato, o di eventuali Responsabili esterni del trattamento e/o di amministratori di sistema, nella loro qualità di persone autorizzate al trattamento per lo svolgimento delle mansioni assegnate. In ogni caso, il trattamento dei dati da parte di questi soggetti per l'espletamento dei propri compiti istituzionali avviene sotto l'autorità diretta del Titolare/Delegato o del Responsabile, i quali garantiscono che gli stessi si impegnino alla riservatezza o posseggano un adeguato obbligo legale di riservatezza.

Senza la necessità di un espresso consenso ai sensi dell' art. 6 lett. b) ed e) del GDPR, il Titolare/Delegato potrà comunicare i dati per le dette finalità ad altre partizioni amministrative della Regione, quali Uffici preposti alle attività di gestione contabile e di bilancio, uffici preposti alle attività di trasparenza e pubblicazione degli atti ecc. nonché a quei soggetti, anche esterni alla Regione, per i quali la comunicazione sia obbligatoria per



legge o avvenga sulla base di specifica autorizzazione ad effettuare il trattamento per l'espletamento delle finalità suddette.

La Regione Campania effettuerà la pubblicazione della lista beneficiari per l'adempimento degli obblighi di trasparenza ai sensi del D. Lgs. 33/2013 nella apposita sezione del portale istituzionale della Regione e ai sensi del disposto della Legge Regionale 23/2017 (Casa di Vetro e dati personali). La partecipazione all'Avviso comporta l'accettazione della pubblicazione dei dati relativi a ciascuna istanza.

I dati personali sono conservati su supporti informatici e nell'archivio cartaceo della Regione e di soggetti terzi autorizzati al trattamento, all'interno dell'Unione Europea.

Il conferimento dei dati personali per le finalità di cui sopra è obbligatorio in quanto strettamente necessario ai fini dello svolgimento delle attività connesse al procedimento e l'eventuale opposizione o richiesta di cancellazione da parte dell'interessato comporta l'impossibilità di partecipare o portare avanti la procedura.

Le domande presentate dovranno essere corredate da esplicita dichiarazione di assenso al trattamento.

Tutte le dichiarazioni da rendere sono contenute nell'Apposita modulistica, anche online, per la presentazione delle istanze e delle proposte progettuali e sono indispensabili per consentire la verifica di ammissibilità, nonché le attività di gestione, monitoraggio fisico e finanziario e di verifica amministrativa e contabile previste.

Gli interessati godono dei diritti di cui all'art. 7 Codice Privacy e art. 15 GDPR e precisamente:

- di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che li riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile;
- di ottenere l'indicazione: a) dell'origine dei dati personali; b) delle finalità e modalità del trattamento; c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'art. 5, comma 2 Codice Privacy e art. 3, comma



1, GDPR; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati;

– di ottenere: a) l'aggiornamento, la rettifica ovvero, quando vi hanno interesse, l'integrazione dei dati; b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;

– di opporsi, in tutto o in parte per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che li riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;

Ove applicabili, hanno altresì i diritti di cui agli artt. 16–21 GDPR (Diritto di rettifica, diritto all'oblio, diritto di limitazione di trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione), nonché il diritto di reclamo all'Autorità Garante.

Le richieste per l'esercizio dei suindicati diritti vanno rivolte direttamente all'Ufficio di staff 50 11 91 – Funzioni di supporto tecnico-operativo, con sede al Centro Direzionale – Isola A/6 – 80143 Napoli – Tel. 081 7966982 – PEC: staff.501191@pec.regione.campania.it.

Si informa, inoltre, che è possibile proporre reclamo motivato al Garante per la Protezione dei Dati Personali (art. 57, par. 1, lett. f, Reg. 679/2016) ai sensi delle disposizioni di cui al Capo I, Titolo I, Parte III del D. Lgs. 101/2018: via e-mail, all'indirizzo: garante@gpdp.it / urp@gpdp.it via fax: 06 696773785 oppure via posta, al Garante per la Protezione dei Dati Personali, che ha sede in Roma (Italia), Piazza di Monte Citorio n. 121, cap 00186 ovvero alternativamente mediante ricorso all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 140-bis del D. Lgs. 101/2018.



Art. 16 Disposizioni finali.

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso, si rimanda alla normativa comunitaria, nazionale e regionale vigente in materia.

ALLEGATI

- **All. A – modello di istanza richiesta contributo e dichiarazioni;**



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA
 DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE FORMAZIONE LAVORO E POLITICHE GIOVANILI
 STAFF 50 11 91 FUNZIONI DI SUPPORTO TECNICO OPERATIVO

ALLEGATO A

ALLEGATO 1

ISTANZA
 AVVISO PUBBLICO
 LEGGE REGIONALE 26 OTTOBRE 2021, N. 17 ART. 6 – CONCESSIONE DI CONTRIBUTI ALLE IMPRESE PER FAVORIRE
 L'OCCUPAZIONE FEMMINILE STABILE E DI QUALITÀ.

Il sottoscritto

NOME	
COGNOME	
COMUNE DI NASCITA	
PROVINCIA	
DATA DI NASCITA	
CODICE FISCALE	
COMUNE DI RESIDENZA	
INDIRIZZO	

In qualità di titolare/legale rappresentante/altro soggetto con potere di firma dell'impresa/datore di lavoro :

DENOMINAZIONE	
INDIRIZZO SEDE LEGALE	
PARTITA IVA	
FORMA GIURIDICA	
DOMICILIO DIGITALE/PEC	
TELEFONO	
E MAIL	
REGISTRO DELLE IMPRESE - CAMERA DI COMMERCIO	
CODICE ATECO	
INDIRIZZO SEDE UNITA' PRODUTTIVA DESTINATARIA DELL'ASSUNZIONE	
N. ADDETTI (al netto delle assunzioni comunicate con la presente)	
N. ADDETTI UNITA' PRODUTTIVA DESTINATARIA DELL'ASSUNZIONE (al netto delle assunzioni comunicate con la presente)	

COMUNICA

l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nel corso dell'anno 2022 ed entro il 31.12.2023, della/delle lavoratrice/i come di seguito individuata/e

N.	Nome	Cognome	C. F.	CCNL applicato	Data assunzione	Cod. UNILAV	Citt. Non Com. rifug
1							<input type="checkbox"/>
2							<input type="checkbox"/>

Permesso di soggiorno

N.	Rilasciato da	N.	Del	scadenza	tipologia

Tipologia contratto – situazione di svantaggio economico e sociale

N.	Tipologia contrattuale (tempo pieno/part time)	% part time	Persona in situazione di svantaggio	Lettera art. 5 Avviso
1			<input type="checkbox"/>	Scegliere un elemento.
2			<input type="checkbox"/>	Scegliere un elemento.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE FORMAZIONE LAVORO E POLITICHE GIOVANILI
STAFF 50 11 91 FUNZIONI DI SUPPORTO TECNICO OPERATIVO

ALLEGATO A

CHIEDE

L'ammissione a finanziamento e il riconoscimento del contributo di cui agli artt. 3 e 6 dell'Avviso

All'uopo, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità

Ai fini della quantificazione del contributo per ciascuna delle suddette unità di personale

DICHIARA

di essere impresa assoggettata al pagamento dell'IRAP

(*in alternativa al punto precedente*) di essere impresa non assoggettata al pagamento dell'IRAP

Costo annuo lordo unità di personale

	RAL	TFR	Costo annuo assicurazione medica private (€)	Costo annuo buoni pasto/mense (€)	Costo annuo raggiungimento luogo di lavoro (€)	Costo annuo micronidi/convenzioni (€)	TOT (€)
1							
2							

Aliquota IRAP 2023

Di essere impresa tenuta alla redazione alla redazione del rapporto biennale di cui all'articolo 46 del decreto legislativo n. 198 del 2006 e non presentare alcun differenziale retributivo di genere come da rapporto allegato

Di non essere impresa tenuta alla redazione alla redazione del rapporto biennale di cui all'articolo 46 del decreto legislativo n. 198 del 2006 ma di redigerlo su base volontaria e non presentare alcun differenziale retributivo di genere come da rapporto allegato

Di essere iscritta al Registro regionale delle imprese virtuose in materia retributiva di genere di cui all'articolo 3 della Legge Regionale 26 ottobre 2021, n. 17

DICHIARA ALTRESI'

che le suddette assunzioni sono destinate ad unità produttive ubicate nel territorio della Regione Campania

che le suddette lavoratrici sono in possesso dei requisiti di cui all'art. 5

che nessuna delle suddette lavoratrici rientra nei casi di esclusione di cui all'art. 5

che i suddetti rapporti di lavoro sono tuttora in essere

di avere sede legale e/o una unità produttiva ubicata nel territorio della Regione Campania, alla quale si riferiscono le assunzioni oggetto di sostegno ai sensi del presente Avviso

di essere in possesso di tutti i requisiti pertinenti previsti dall'art. 4 dell'Avviso

di non essere interessate da procedure in corso o concluse di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere o giudizi in corso o conclusi aventi ad oggetto dimissioni ovvero licenziamenti dichiarati illegittimi in quanto posti in essere in violazione della normativa vigente in materia di tutela della maternità e della paternità nonché per discriminazioni o molestia sui luoghi di lavoro ai sensi degli articoli 25 e 26 decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche

non essere destinatarie verbali di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere o giudizi aventi ad oggetto dimissioni ovvero licenziamenti dichiarati illegittimi in quanto posti in essere in violazione della normativa vigente in materia di tutela della maternità e della paternità nonché per discriminazioni o molestia sui luoghi di lavoro ai sensi degli articoli 25 e 26 decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche, nonché giudizi relativi a violazioni della normativa in materia di lavoro e legislazione sociale

non essere controllate o collegate, ai sensi dell'articolo 2359 del codice civile, a soggetti che non siano in possesso dei requisiti di cui alle suddette lettere

non avere avuto procedure di licenziamento collettivo nei dodici mesi precedenti la data dell'assunzione oggetto della domanda di incentivo (ai sensi dell'art. 4 e 24 della Legge 223/91 e ss.mm.ii.)



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA
 DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE FORMAZIONE LAVORO E POLITICHE GIOVANILI
 STAFF 50 11 91 FUNZIONI DI SUPPORTO TECNICO OPERATIVO

ALLEGATO A

non avere effettuato licenziamenti per giustificato motivo oggettivo di lavoratori con mansioni appartenenti al medesimo livello e categoria legale della lavoratrice da assumere nei sei mesi precedenti l'assunzione. Tale previsione vale anche per il soggetto utilizzatore, nell'ambito di un contratto di somministrazione a tempo indeterminato

non avere, alla data dell'assunzione, in corso sospensioni dal lavoro connesse a trattamenti di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, Fondo di Integrazione Salariale per le causali previste in materia di cassa integrazione guadagni straordinaria o altro ammortizzatore sociale equivalente, nelle unità produttive campane interessate dall'assunzione per la stessa qualifica professionale oggetto della richiesta di contributo, salvo che l'assunzione sia effettuata presso una diversa unità produttiva, purché tale possibilità sia prevista nell'accordo sindacale sottoscritto dall'impresa

di aver assolto all'imposta di bollo per l'importo vigente con la seguente modalità: (in caso di assolvimento in maniera virtuale come da autorizzazione n. ... del (gg/mm/aaaa) con altra modalità: _____

(*in alternativa al punto precedente*) di non essere soggetto ad imposta di bollo in quanto: _____

essere a conoscenza delle norme contenute e richiamate nell'Avviso

essere a conoscenza che tutte le comunicazioni relative al procedimento in questione avverranno esclusivamente mediante l'indirizzo di posta elettronica dichiarato

Ai fini della concessione di aiuti «de minimis» ai sensi del regolamento:

Regolamento (UE) n. 1407/2013 del 18 dicembre 2013 (GUCE L 352 del 24.12.2013) della Commissione Europea relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato CE agli aiuti di importanza minore ("de minimis")

nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento (UE) n. 1408/2013 del 18 dicembre 2013 (GUCE L 352/9 del 24.12.2013) della Commissione europea relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato UE agli aiuti "de minimis" del settore della produzione dei prodotti agricoli

nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento (UE) n. 717/2014 del 27 giugno 2014 (GUCE L 190/45 del 28.06.2014) della Commissione relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato UE agli aiuti "de minimis" nel settore della pesca e dell'acquacoltura

- nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento (CE) n. 360/2012 del 25 aprile 2012 (GUCE L 114/8 del 26.04.2012) della Commissione europea relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti di importanza minore ("de minimis"⁷) concessi alle imprese che forniscono servizi di interesse economico generale

nel rispetto di quanto previsto dai suddetti Regolamenti

DICHIARA

Che l'impresa rappresentata è

Microimpresa

Piccola impresa (escluse microimprese)

Media impresa

Grande impresa

Che l'esercizio finanziario (anno fiscale) dell'impresa rappresentata inizia il _____ e termina il _____

che l'impresa non è controllata né controlla, direttamente o indirettamente, altre imprese

(*in alternativa al primo punto*) che l'impresa controlla, anche indirettamente, le imprese di cui all'allegato 1 aventi sede legale in Italia, per ciascuna delle quali presenta la dichiarazione di cui all'allegato B1

(*in alternativa al primo punto*) che l'impresa è controllata, anche indirettamente, dalle imprese di cui all'allegato 1 aventi sede legale o unità operativa in Italia

che l'impresa rappresentata, nell'esercizio finanziario corrente e nei due esercizi finanziari precedenti, non è incorsa in fusioni, acquisizioni, scissioni, trasferimenti di ramo d'azienda

(*in alternativa al punto precedente*) che l'impresa rappresentata, nell'esercizio finanziario corrente e nei due esercizi finanziari precedenti, è incorsa in fusioni, acquisizioni, scissioni, trasferimenti di ramo d'azienda e gli aiuti in regime «de minimis» ricevuti dalle imprese coinvolte nelle predette vicende e diventati riferibili all'impresa richiedente a seguito di dette vicende sono quelli di cui all'allegato 2



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA
 DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE FORMAZIONE LAVORO E POLITICHE GIOVANILI
 STAFF 50 11 91 FUNZIONI DI SUPPORTO TECNICO OPERATIVO

ALLEGATO A

destinato, in via esclusiva, per tutte le commesse pubbliche o concessioni di finanziamento da Enti Pubblici

non destinato, in via esclusiva, per tutte le commesse pubbliche o concessioni di finanziamento da Enti Pubblici

COMUNICA ALTRESI'

che, oltre al sottoscritto, sono delegati ad operare su detto conto sono i seguenti soggetti:

il sig./ra _____ nato/a il _____ a _____ prov. _____ codice
 fiscale _____;

il sig./ra _____ nato/a il _____ a _____ prov. _____ codice
 fiscale _____;

Vista l'informativa di cui all'art. 15 dell'Avviso

AUTORIZZA

L'Amministrazione regionale al trattamento e all'elaborazione dei dati forniti con la presente dichiarazione, per finalità gestionali e statistiche, anche mediante l'ausilio di mezzi elettronici o automatizzati, nel rispetto della sicurezza e della riservatezza e ai sensi dell'articolo 38 del citato DPR n. 445/2000 e con riferimento alle disposizioni di cui al Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) e del D.lgs 196/2003 smi. allegando alla presente dichiarazione, copia fotostatica di un documento di identità.

Si allegano alla presente:

1	copia del documento di identità del legale rappresentante dell'impresa o del datore di lavoro in corso di validità, scansionata fronte-retro	<input type="checkbox"/>
2	copia del documento di identità della lavoratrice assunta/da assumere in corso di validità, scansionata fronte-retro	<input type="checkbox"/>
3	dichiarazione di cui all'allegato 1 (se ne ricorre il caso)	<input type="checkbox"/>
4	dichiarazione di cui all'allegato 2 (se ne ricorre il caso)	<input type="checkbox"/>
5	dichiarazione di cui all'allegato 3 (se ne ricorre il caso)	<input type="checkbox"/>
6	(eventuale in caso di assunzione di donne svantaggiate ai sensi art. 5 dell'Avviso) dichiarazione sostitutiva di certificazione al presente Avviso, a firma del lavoratore, attestante la condizione di persona svantaggiata (allegato 4)	<input type="checkbox"/>
7	rapporto biennale di cui all'articolo 46 del decreto legislativo n. 198 del 2006	<input type="checkbox"/>
8	(eventuale per imprese con meno di 50 dipendenti) rapporto biennale redatto su base volontaria di cui all'articolo 46 del decreto legislativo n. 198 del 2006	<input type="checkbox"/>

Località e data _____

(Ditta)	(nome cognome)	(Firma)



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA
 DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE FORMAZIONE LAVORO E POLITICHE GIOVANILI
 STAFF 50 11 91 FUNZIONI DI SUPPORTO TECNICO OPERATIVO

ALLEGATO A

Allegato 2

AVVISO PUBBLICO
 LEGGE REGIONALE 26 OTTOBRE 2021, N. 17 ART. 6 – CONCESSIONE DI CONTRIBUTI ALLE IMPRESE PER FAVORIRE
 L'OCCUPAZIONE FEMMINILE STABILE E DI QUALITÀ.
 DICHIARAZIONE IMPRESE CONTROLLANTI E CONTROLLATE

Il sottoscritto

NOME	
COGNOME	
COMUNE DI NASCITA	
PROVINCIA	
DATA DI NASCITA	
CODICE FISCALE	

In qualità di legale rappresentante/altro soggetto con potere di firma dell'impresa/datore di lavoro :

DENOMINAZIONE	
INDIRIZZO SEDE LEGALE	
PARTITA IVA	
FORMA GIURIDICA	
DOMICILIO DIGITALE/PEC	
TELEFONO	
E MAIL	

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

IMPRESSE CONTROLLANTI

N.	DENOMINAZIONE	FORMA GIURIDICA	INDIRIZZO SEDE LEGALE			N.	PROV	PARTITA IVA	CODICE FISCALE
			COMUNE	CAP	VIA				

IMPRESSE CONTROLLATE

N.	DENOMINAZIONE	FORMA GIURIDICA	INDIRIZZO SEDE LEGALE			N.	PROV	PARTITA IVA	CODICE FISCALE
			COMUNE	CAP	VIA				

Vista l'informativa di cui all'art. 15 dell'Avviso

AUTORIZZA

L'Amministrazione regionale al trattamento e all'elaborazione dei dati forniti con la presente dichiarazione, per finalità gestionali e statistiche, anche mediante l'ausilio di mezzi elettronici o automatizzati, nel rispetto della sicurezza e della riservatezza e ai sensi dell'articolo 38 del citato DPR n. 445/2000 e con riferimento alle disposizioni di cui al Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) e del D.lgs 196/2003 smi.allegando alla presente dichiarazione, copia fotostatica di un documento di identità.

Località e data _____

(Ditta)	(nome cognome)	(Firma)



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE FORMAZIONE LAVORO E POLITICHE GIOVANILI
STAFF 50 11 91 FUNZIONI DI SUPPORTO TECNICO OPERATIVO

ALLEGATO A

Allegato 3

AVVISO PUBBLICO

LEGGE REGIONALE 26 OTTOBRE 2021, N. 17 ART. 6 – CONCESSIONE DI CONTRIBUTI ALLE IMPRESE PER FAVORIRE L'OCCUPAZIONE FEMMINILE STABILE E DI QUALITÀ.

DICHIARAZIONE FUSIONI, ACQUISIZIONI, SCISSIONI, TRASFERIMENTI DI RAMO D'AZIENDA E GLI AIUTI IN REGIME «DE MINIMIS» RICEVUTI DALLE IMPRESE COINVOLTE NELLE PREDETTE VICENDE E DIVENTATI RIFERIBILI ALL'IMPRESA RICHIEDENTE

Il sottoscritto

NOME	
COGNOME	
COMUNE DI NASCITA	
PROVINCIA	
DATA DI NASCITA	
CODICE FISCALE	

In qualità di legale rappresentante/altro soggetto con potere di firma dell'impresa/datore di lavoro :

DENOMINAZIONE	
INDIRIZZO SEDE LEGALE	
PARTITA IVA	
FORMA GIURIDICA	
DOMICILIO DIGITALE/PEC	
TELEFONO	
E MAIL	

Che l'impresa rappresentata, nell'esercizio finanziario corrente e nei due esercizi finanziari precedenti, è incorsa in fusioni, acquisizioni, scissioni, trasferimenti di ramo d'azienda e gli aiuti in regime «de minimis» ricevuti dalle imprese coinvolte nelle predette vicende e diventati riferibili all'impresa richiedente a seguito di dette vicende sono i seguenti:

	Impresa cui è stato concesso il «de minimis»	CF impresa cui è stato concesso il «de minimis»	Codice COR Identificativo dell'aiuto ⁴	Vicenda intercorsa ⁵	Importo dell'aiuto da imputare all'impresa rappresentata ⁶
1					
2					
3					

Vista l'informativa di cui all'art. 15 dell'Avviso

AUTORIZZA

L'Amministrazione regionale al trattamento e all'elaborazione dei dati forniti con la presente dichiarazione, per finalità gestionali e statistiche, anche mediante l'ausilio di mezzi elettronici o automatizzati, nel rispetto della sicurezza e della riservatezza e ai sensi dell'articolo 38 del citato DPR n. 445/2000 e con riferimento alle disposizioni di cui al Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) e del D.lgs 196/2003 smi. allegando alla presente dichiarazione, copia fotostatica di un documento di identità.

Località e data _____

(Ditta)	(nome cognome)	(Firma)

⁴ Indicare il codice identificativo dell'aiuto rilasciato dal registro RNA (RNA-COR), dal registro SIAN (SIAN-COR) o il codice rilasciato dal sistema SIPA che si trovano riportati nel decreto di concessione dell'aiuto «de minimis» indicato in tabella.

⁵ Indicare la vicenda intercorsa, vale a dire fusione, acquisizione, scissione o trasferimento di ramo d'azienda.

⁶ Nel caso specifico in cui l'impresa richiedente sia incorsa in vicende di fusioni o acquisizioni (art.3(8) del Reg 1407/2013/UE) tutti gli aiuti «de minimis» accordati alle imprese oggetto dell'operazione devono essere sommati. In questo caso la tabella andrà compilata inserendo anche il de minimis ottenuto dall'impresa/dalle imprese oggetto acquisizione o fusione



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA
 DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE FORMAZIONE LAVORO E POLITICHE GIOVANILI
 STAFF 50 11 91 FUNZIONI DI SUPPORTO TECNICO OPERATIVO

ALLEGATO A

Allegato 4

AVVISO PUBBLICO
 LEGGE REGIONALE 26 OTTOBRE 2021, N. 17 ART. 6 – CONCESSIONE DI CONTRIBUTI ALLE IMPRESE PER FAVORIRE
 L'OCCUPAZIONE FEMMINILE STABILE E DI QUALITÀ.
 DICHIARAZIONE ALTRI AIUTI DI STATO

Il sottoscritto

NOME	
COGNOME	
COMUNE DI NASCITA	
PROVINCIA	
DATA DI NASCITA	
CODICE FISCALE	

In qualità di legale rappresentante/altro soggetto con potere di firma dell'impresa/datore di lavoro :

DENOMINAZIONE	
INDIRIZZO SEDE LEGALE	
PARTITA IVA	
FORMA GIURIDICA	
DOMICILIO DIGITALE/PEC	
TELEFONO	
E MAIL	

Che in riferimento agli stessi «costi ammissibili» l'impresa rappresentata ha beneficiato dei seguenti aiuti di Stato:

n.	Ente concedente	Riferimento normativo o amministrativo che prevede l'agevolazione	Provvedimento di concessione	Regolamento di esenzione (e articolo pertinente) o Decisione Commissione UE ⁷	Intensità di aiuto		Importo imputato sulla voce di costo o sul progetto
					Ammissibile	Applicata	
1							
2							
TOTALE							

Vista l'informativa di cui all'art. 15 dell'Avviso

AUTORIZZA

l'Amministrazione regionale al trattamento e all'elaborazione dei dati forniti con la presente dichiarazione, per finalità gestionali e statistiche, anche mediante l'ausilio di mezzi elettronici o automatizzati, nel rispetto della sicurezza e della riservatezza e ai sensi dell'articolo 38 del citato DPR n. 445/2000 e con riferimento alle disposizioni di cui al Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) e del D.lgs 196/2003 smi.allegando alla presente dichiarazione, copia fotostatica di un documento di identità.

Località e data _____

(Ditta)	(nome cognome)	(Firma)

⁷ Indicare gli estremi del Regolamento (ad esempio Regolamento di esenzione 800/08) oppure della Decisione della Commissione che ha approvato l'aiuto notificato.



Allegato 5

AVVISO PUBBLICO
LEGGE REGIONALE 26 OTTOBRE 2021, N. 17 ART. 6 – CONCESSIONE DI CONTRIBUTI ALLE IMPRESE PER FAVORIRE
L'OCCUPAZIONE FEMMINILE STABILE E DI QUALITÀ.
DICHIARAZIONE LAVORATRICE SITUAZIONE DI SVANTAGGIO

La sottoscritta

NOME	
COGNOME	
COMUNE DI NASCITA	
PROVINCIA	
DATA DI NASCITA	
CODICE FISCALE	

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

Di essere stata assunta con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nel corso dell'anno 2022 ed entro il 31.12.2023 dalla seguente impresa:

DENOMINAZIONE	
INDIRIZZO SEDE LEGALE	
PARTITA IVA	

Che il rapporto di lavoro presenta le seguenti caratteristiche:

Tipologia contrattuale (tempo pieno/part time)	% part time

Che il suddetto rapporto di lavoro è tuttora in essere

Di trovarsi nella seguente situazione tra quelle individuate dall'articolo 5 dell'Avviso Pubblico alle lettere a. b. c. d. e, in particolare:

Lettera art. 5 Avviso
Scegliere un elemento.

Di non rientrare in nessuno dei casi di esclusione di cui allo stesso articolo.

Vista l'informativa di cui all'art. 15 dell'Avviso

AUTORIZZA

l'Amministrazione regionale al trattamento e all'elaborazione dei dati forniti con la presente dichiarazione, per finalità gestionali e statistiche, anche mediante l'ausilio di mezzi elettronici o automatizzati, nel rispetto della sicurezza e della riservatezza e ai sensi dell'articolo 38 del citato DPR n. 445/2000 e con riferimento alle disposizioni di cui al Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) e del D.lgs 196/2003 smi.allegando alla presente dichiarazione, copia fotostatica di un documento di identità.

Località e data _____

(nome cognome)	(Firma)
----------------	---------



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE FORMAZIONE LAVORO E POLITICHE GIOVANILI
STAFF 50 11 91 FUNZIONI DI SUPPORTO TECNICO OPERATIVO

ALLEGATO A

ALLEGATO 6

IMPRESA	INDIRIZZO SEDE LEGALE								
DENOMINAZIONE	Via/Corso/Piazza e civico	CAP	comune	prov.	P. IVA	C.F.	Forma giuridica		
dom. dig. /PEC	e mail	telefono	IBAN						

LAV.	C.F. lav	RAL (€)	TFR accant. per l'anno (€)	Costo un. assicuraz medica priv. (€)	Costo un. pasto/mense (€)	Costo un. ragg luogo di lav. (€)	Costo un. micronidi (€)	TOT (€)	T *2 (€)	% tempo di lavoro (tempo pieno 100)	aliq IRAP 2023 %	imp mass contr (€)	CASO (A, B, C, D, E, F, G)*	imp ricon per lav (€)
1								0,00	0,00			0,00		#N/D
2								0,00	0,00			0,00		#N/D
3								0,00	0,00			0,00		#N/D
4								0,00	0,00			0,00		#N/D
5								0,00	0,00			0,00		#N/D
6								0,00	0,00			0,00		#N/D
7								0,00	0,00			0,00		#N/D
8								0,00	0,00			0,00		#N/D
9								0,00	0,00			0,00		#N/D
10								0,00	0,00			0,00		#N/D
11								0,00	0,00			0,00		#N/D
12								0,00	0,00			0,00		#N/D
13								0,00	0,00			0,00		#N/D
14								0,00	0,00			0,00		#N/D
15								0,00	0,00			0,00		#N/D
16								0,00	0,00			0,00		#N/D
17								0,00	0,00			0,00		#N/D



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE FORMAZIONE LAVORO E POLITICHE GIOVANILI
STAFF 50 11 91 FUNZIONI DI SUPPORTO TECNICO OPERATIVO

ALLEGATO A

18								0,00	0,00			0,00	#N/D
19								0,00	0,00			0,00	#N/D
20								0,00	0,00			0,00	#N/D
21								0,00	0,00			0,00	#N/D
22								0,00	0,00			0,00	#N/D
23								0,00	0,00			0,00	#N/D
24								0,00	0,00			0,00	#N/D
25								0,00	0,00			0,00	#N/D
26								0,00	0,00			0,00	#N/D
27								0,00	0,00			0,00	#N/D
28								0,00	0,00			0,00	#N/D
29								0,00	0,00			0,00	#N/D
30								0,00	0,00			0,00	#N/D
31								0,00	0,00			0,00	#N/D
32								0,00	0,00			0,00	#N/D
33								0,00	0,00			0,00	#N/D
34								0,00	0,00			0,00	#N/D
35								0,00	0,00			0,00	#N/D
36								0,00	0,00			0,00	#N/D
37								0,00	0,00			0,00	#N/D
38								0,00	0,00			0,00	#N/D
39								0,00	0,00			0,00	#N/D
40								0,00	0,00			0,00	#N/D
41								0,00	0,00			0,00	#N/D
42								0,00	0,00			0,00	#N/D
43								0,00	0,00			0,00	#N/D
44								0,00	0,00			0,00	#N/D



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE FORMAZIONE LAVORO E POLITICHE GIOVANILI
STAFF 50 11 91 FUNZIONI DI SUPPORTO TECNICO OPERATIVO

ALLEGATO A

45								0,00	0,00			0,00	#N/D
46								0,00	0,00			0,00	#N/D
47								0,00	0,00			0,00	#N/D
48								0,00	0,00			0,00	#N/D
49								0,00	0,00			0,00	#N/D
50								0,00	0,00			0,00	#N/D
												TOTALE	

Tipologia contrattuale	Caratteristiche impresa e lavoratrice	% importo massimo	CASO *
sub. tempo pieno e indet.	assogg. al pagamento IRAP	100	A
	non assogg. al pagamento IRAP	50	B
sub. tempo parziale e indet.	assogg. al pagamento IRAP	% part time appl all'imp mass	C
	imprese non assoggettate al pagamento IRAP	% part time appl al 50% dell'importo massimo	D
sub. tempo pieno o parziale e indet.	con meno di cento dipendenti assogg. pagamento IRAP che : non presentano nessun divario retributivo sul genere e/o assumono donne in situazione di svantaggio	100	E
	con meno di cento dipendenti non assogg. pagamento IRAP che: non presentano nessun divario retributivo sul genere e/o assumono donne in situazione di svantaggio	50	F
sub. tempo pieno o parziale e indet.	iscritte al Registro regionale delle imprese virtuose di cui all'art. 3 della LR 26 ottobre 2021, n. 17	100	G