

Robiglio: innovation manager in azienda

La formazione «deve diventare un elemento di welfare innovativo»

Più formazione, per dipendenti e imprenditori. È la persona al centro dell'impresa, che deve realizzare la trasformazione digitale. Bene quindi i voucher per inserire gli innovation manager nelle aziende, e affiancare gli imprenditori in questo percorso. Ma soprattutto bisogna cambiare la cultura d'impresa, con la formazione che «deve diventare un elemento di welfare innovativo» per aumentare le competenze. Carlo Robiglio, presidente della Piccola industria di Confindustria si è concentrato su questo messaggio al Digital Italy Web 2020 che si è svolto ieri.

L'obiettivo prioritario per le pmi è crescere. E per Robiglio le competenze sono l'elemento indispensabile per aumentare l'occupabilità delle persone. Bisogna ridare slancio al piano Industria 4.0, ha sollecitato il presidente della Piccola, bisogna costruire un ecosistema della formazione copiando l'esperienza tedesca del Fraunhofer, connettere i Digital Innovation Hub, i competence center, le università e gli incubatori, anche per favorire gli investimenti in start up e open innovation da parte delle pmi.

© RIPRODUZIONE RISERVATA