Gentile Associato,

Le misure di welfare aziendale previste per il triennio 2017-2019 sono valide anche per il 2020 ai sensi dell’articolo 2, Sezione terza, il CCNL 26 novembre 2016, in **regime di ultrattività** e continuano a produrre gli stessi effetti definiti dalle norme contrattuali.

Le imprese che applicano il **CCNL Metalmeccanici** dovranno pertanto erogare a ciascun dipendente **€200 in soluzioni di welfare aziendale a partire da giugno 2020**.

Per supportarvi nell’adempimento di quanto previsto dal CCNL, vi condividiamo una **offerta riservata alle nostre associate sui servizi di Welfare Aziendale, in collaborazione con Edenred.**

Edenred, leader mondiale nelle soluzioni di employee benefit e welfare aziendale propone soluzioni capaci di far crescere il benessere di aziende e collaboratori, offrendo una consulenza su misura e strumenti progettati per rispondere efficacemente alle specifiche realtà e alle diverse popolazioni aziendali.

* **Soluzioni modulari e consulenza personalizzata**
* **Voucher per servizi** e **buoni acquisto per la spesa e il carburante**
* Oltre **36.000 partner** diffusi su tutto il territorio nazionale per assicurare la massima spendibilità del credito welfare.
* Un **portale online semplice e intuitivo per mettere a disposizione del dipendente** il piano welfare in modo semplice e sicuro
* **Assistenza altamente qualificata** a supporto delle soluzioni offerte.

Per maggiori informazioni sulle soluzioni di welfare aziendale Edenred [QUI una breve presentazione](https://repo.edenred.it/Ticket%20Compliments_2020.pdf).

**Per conoscere i vantaggi e le occasioni riservate alle aziende associate Confindutria contatta**:

**ALESSANDRO TOPPI**

Responsabile Sviluppo Commerciale Partnership

M. +39 348 4103374

[alessandro.toppi@edenred.com](mailto:alessandro.toppi@edenred.com)