

EFFETTI DERIVANTI DALLA VARIAZIONE DEI MINIMI TABELLARI

1. AUMENTI SALARIALI

Gli incrementi dei minimi tabellari a decorrere dal 1° giugno 2019 sono pari a:

Tab. A

Categorie	Incrementi retributivi mensili dal 1° giugno 2019
1 ^a	10,49
2 ^a	11,58
3 ^a	12,84
3 ^a Super	13,11
4 ^a	13,39
5 ^a	14,34
5 ^a Super	15,37
6 ^a	16,49
7 ^a	18,41
8 ^a Quadri	18,85

Pertanto, gli importi dei nuovi minimi mensili a decorrere dal 1° giugno 2019 sono pari a:

Tab. B

Categorie	Minimi Mensili Dal 1° giugno 2019
1 ^a	1.321,29
2 ^a	1.458,50
3 ^a	1.617,37
3 ^a Super	1.652,31
4 ^a	1.687,26
5 ^a	1.806,99
5 ^a Super	1.936,83
6 ^a	2.077,90
7 ^a	2.319,78
8 ^a Quadri	2.375,37

2. EFFETTI DERIVANTI DALLA VARIAZIONE DEI MINIMI TABELLARI

La variazione dei minimi tabellari, a partire dal 1° giugno 2019, produrrà effetti sugli istituti di seguito indicati.

- 2.1. **L'indennità di maneggio denaro** (art. 11, Sezione quarta - Titolo IV).
- 2.2. Le **maggiorazioni per lavoro straordinario, notturno e festivo** (art. 7, Sezione quarta - Titolo III).
- 2.3. I **minimi tabellari per gli apprendisti**. In proposito si precisa che per i lavoratori assunti con contratto di Apprendistato professionalizzante si devono riconoscere i minimi tabellari della categoria di appartenenza di cui alla precedente Tabella B.
- 2.4. Le parti hanno confermato le percentuali riguardanti l'**utile minimo di cottimo**: pertanto l'utile minimo di cottimo (art. 2, Sezione quarta - Titolo IV) da applicare alla paga base sono:

Tab. C

Categorie	Percentuali in vigore dal 1° giugno 2018
1 ^a	0,86%
2 ^a	0,91%
3 ^a	0,97%
3 ^a Super	0,97%
4 ^a	1,02%
5 ^a	1,01%
5 ^a Super	1,00%

3. TRASFERTA E REPERIBILITÀ

Per quanto riguarda i due istituti gli importi delle relative indennità, a decorrere dal 1° giugno 2019, saranno raggugliate alle somme riportate nelle successive tabelle:

Misura dell'indennità	dal 1° giugno 2019
Trasferta intera	43,59
Quota per il pasto meridiano o serale	11,84
Quota per il pernottamento	19,91

LIVELLO	b) COMPENSO GIORNALIERO			c) COMPENSO SETTIMANALE		
	16 ORE (GIORNO LAVORATO)	24 ORE (GIORNO LIBERO)	24 ORE FESTIVE	6 GIORNI	6 GIORNI CON FESTIVO	6 GIORNI CON FESTIVO E GIORNO LIBERO
1-2-3	4,90	7,36	7,95	31,86	32,45	34,91
4-5	5,83	9,15	9,81	38,30	38,96	42,28
SUPERIORE AL 5°	6,70	11,01	11,60	44,51	45,10	49,41

4. ASSORBIMENTI

Per quanto riguarda gli assorbimenti, nel richiamare quanto precisato al punto 5. della circolare prot. n. 24 del 7 giugno 2017, si ricorda che gli incrementi dei minimi tabellari assorbono le cifre fisse che eventualmente siano state riconosciute in azienda successivamente al 1° gennaio 2017.