

ART.1	<i>i contratti di appalto e di affidamento in scadenza; (PREVENTIVO)</i> <i>i progetti di cui all'art. 8, lett. B), comma 3; (ESTRENALIZZAZIONI/INTERNALIZZAZIONI) (PREVENTIVO)</i>	14, 15
PREVENTIVA E SUCCESSIVA INFORMAZIONE SCRITTA E NON ART.1	– INTERNALIZZAZIONI ESTERNALIZZAZIONI (ART.6) DATI RIASSUNTIVI LAVORO STRAORDINARIO PROCAPITE (ART 19 COMMA 12)	16, 18, 21
COSTO ESERCIZIO DIRITTI SINDACALI Accordo 22 ottobre 2018	ENTITA'DEI PERMESSI SINDACALI RSU <i>con l'accordo di armonizzazione l'entità dei permessi sindacali si computa secondo le modalità previgenti per il 2019</i>	19
Contratti a tempo parziale ART.10	<i>Riscritta la disciplina delle clausole elastiche</i> <i>Ritoccate maggiorazioni lavoro supplementare</i> <i>Max 18% del personale (era 20%): attenzione</i>	23, 24, 59
Contratti a termine; ART.11 ART.2 LETT d) - PARTE) ART.11 COMMA 16	<i>Rinnovi: deroga intervallo</i> <i>Implementate attività stagionali</i> <i>Attenzione: limite al 18% insieme alla somministrazione</i> EIMINATO IL DIRITTO DI PRECEDENZA PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO	25 25



Somministrazione ART.13	Attenzione: limite al 18% insieme ai contratti a termine	26
Mutamento di mansioni ART 16	Modificato: si acquisisce con adibizione a mansioni superiori dopo 4 mesi	27
Orario di lavoro- ART 17	Introdotta <u>MEDIA SETTIMANALE</u> durata massima «esigibile»: 48 ore settimanali , comprende multiperiodale, flessibile, straordinario; (COMMA 4 ART 17) Durata massima giornaliera (COMPRESO TEMPO TUTA) «esigibile» 9 ore Ciclo continuo: turnazioni settimanali anche multiperiodali con turni giornalieri di 8 ore e settimane lavorative anche alternate, di 32 e 40 ore; Orario multiperiodale; media settimanale da effettuarsi in periodi non superiori ai 6 mesi, sempre pervio esame congiunto quattro mesi prima dell'avvio; L'informazione ai lavoratori 60 giorni prima dell'avvio Orario flessibile: Nei 4 mesi media di 48 ore settimanali	28, 30, 31, 33, 60, 61, 62
Art.33		
Art.18		
Art.18		
Orario nelle attività di trasporto di rifiuti a media e lunga percorrenza: nota a verbale art.17	a livello aziendale l'intesa per definire tempi e di impegni e riposo diversi l'individuazione di attività lavorative discontinue ulteriori rispetto a quelle previste dalla legge	29, 62

<p><i>Transizione all'orario di 38 ore</i></p> <p><i>Art.17 disposizioni transitorie</i></p>	<p><i>Si passa a 34 ore per i lavoratori in forza al 1 gennaio 2017</i></p> <p><i>L'accordo di ARMONIZZAZIONE prevede il computo a 30 ore su base annua fino al 30 giugno 2019- dal 01 luglio si passa a 34 ore annue</i></p>	32
<p><i>Lavoro straordinario</i></p> <p><i>Art.19</i></p>	<p><u>Limite 150 ore</u></p> <p><u>Introdotta</u> contrattazione su eventuale limite pro capite annuo</p> <p>ELIMINATA LA CONTRATTAZIONE AZIENDALE FINALIZZATA AL SUPERAMENTO DELLE 150 ORE</p>	34
<p><i>Festività</i></p> <p><i>Art.30/21</i></p> <p><i>Art. 21 lett b)</i></p>	<p><i>Pasqua (che non viene più indicata come festività) è previsto il pagamento di 1/26</i></p> <p><i>Festività sopresse: SI PASSA DA 2 A 3 GIORNATE DI PERMESSO; non viene piu' erogato 1/26 di retribuzione per il 4 novembre</i></p>	36
<p>RETRIBUZIONE TABELLARE</p>	<p><i>Ultima tranche marzo 2019</i></p>	38
<p>AUMENTI PERIODICI DI ANZIANITA</p> <p><i>Art.30</i></p>	<p>MODIFICATO IL PERIODO DI MATURAZIONE: 1 GENNAIO - 31 DICEMBRE: In forza dell'accordo di armonizzazione il periodo di maturazione ed erogazione resta immutato salvo diversi accordi</p>	39
<p>MENSILITA' AGGIUNTIVE</p> <p><i>Art.31</i></p> <p><i>Accordo 22 ottobre 2018</i></p>	<p>Modificato:14 ma: CORRESPONSIONE ENTRO IL 30 GIUGNO</p> <p>MATURAZIONE 1 LUGLIO – 30 GIUGNO</p> <p><i>Ma in forza dell'accordo di armonizzazione il periodo resta immutato come da testo previgente, salvo accordi aziendali</i></p>	40

<i>altre indennità</i>	<i>Revisionate</i>	41,
<i>art.22</i>	<i>Eliminato il buono pasto di 1 euro</i>	42,
<i>art.32</i>	<i>(potrà essere reintrodotta con accordo aziendale)</i>	43
<i>art.33</i>		
<i>ASSENZE A VARIO TITOLO art.37</i>	<i>Riscritta aspettativa non retribuita</i>	44
<i>Malattia – art .42</i>	<i>Conservazione del posto</i>	45,
	<i>365 giorni idi calendario nell’arco di 1095(anziché 510)</i>	46,
	<i>Complessivamente 485 (anziché 510)</i>	64
<i>INIDONEITA’ SOPRAVVENUTA Art 44</i>	<i>il lavoratore potrà essere sospeso dal servizio per il periodo necessario al ricorso, senza corresponsione né di retribuzione né di contributi, salva sua richiesta di ferie o di permessi retribuiti o anticipazione del T.F.R.</i>	47, 65
<i>PREVIAMBIENTE, FASDA</i>	<i>Costi di settore già applicati</i>	48
<i>FONDO DI SOLIDARIETA’ BILATERALE</i>	<i>COSTI DI SETTORE (IN ALTERNATIVA A QUANTO GIA’ VERSATO DAL SOPPRESSO FONDO DI SOLIDARIETA’ BILATERALE)</i>	49, 50, 51
<i>CHI RAPPRESENTA IL Ccnl</i>	<i>I SOTTOSCRITTORI</i>	53
<i>IL PERCORSO DI ARMONIZZAZIONE</i>	<i>TEMPI</i>	54

<i>ESEMPI</i>	<i>ESAME</i>	
	<i>CONGIUNTO, CONTRATTAZIONE AZIENDALE,</i>	<i>55,</i>
	<i>INFORMAIZIONE PREVENTIVA E SUCCESSIONE</i>	<i>56,</i>
		<i>57,</i>
		<i>58</i>