



## ***IL PROCESSO DI EMPOWERMENT***

**Destinatari:**

**Dirigenti/ Titolari/ Responsabili di Impresa**

**Borgherese Consulere Srl**

**Training, Evaluation & Development, Recruitment & selection hiring process**

## ***IL PROCESSO DI EMPOWERMENT*** ***Corso di formazione breve***

Empowerment significa “impoteramento”, quindi, riconoscere e utilizzare la propria potenza, liberare la propria energia, condividere nel gruppo di riferimento gli apprendimenti raggiunti, riflettere sulle eventuali opzioni varie e diverse rispetto ai propri comportamenti agiti.

Il professionista avverte l’importanza di una nuova competenza comunicativa che non sia soltanto l’applicazione di regole e tecniche ma che coinvolga vissuti ed emozioni.

Molte persone sono consapevoli di saper fare molto più di ciò che riescono effettivamente ad agire nel quotidiano. Nasce il bisogno di conoscere e di capirsi per incontrare l’altro, il cliente, il collaboratore, il collega ...

Non si tratta di diventare più importanti o migliori, ma di assumersi il rischio e la responsabilità di essere ciò che si è. Siamo tutti i migliori e siamo tutti importanti.

Quali sono le responsabilità personali nel processo di crescita?

Ci sono qualità che è possibile affinare per suscitare consenso, per creare un clima comunicativo coinvolgente?

E’ possibile apprendere nuove tecniche di comunicazione e ampliare la gamma di comportamenti interpersonali per sviluppare una maggiore e più efficace flessibilità relazionale?

E’ possibile fare qualcosa per favorire la conoscenza e lo sviluppo della propria vita partendo dal suo significato e dai suoi valori?

La risposta è: “Sì. Ed è possibile apprendere e cambiare divertendosi”.

Crediamo che il coinvolgimento all’interno dei gruppi di lavoro oltre che essere un atto di coraggio intellettuale abbia a che fare con le tecniche, con l’esperienza, con l’emotività e la comprensione di noi stessi, della nostra filosofia di vita e del nostro stile di comportamento.

I temi affrontati nel percorso formativo sono:

- Accenni sulla nascita e l’evoluzione del copione di vita
- I meccanismi di difesa
- I sistemi ricatto
- I ruoli e i giochi psicologici

### ***Metodologia***

Al fine di un corretto sviluppo delle conoscenze e delle capacità che costituiscono l’obiettivo del programma sono utilizzati prevalentemente metodi attivi con uso di simulazioni ed esercitazioni che facilitino scambi costruttivi fra i partecipanti e consentano l’autovalutazione delle capacità.

### ***Modalità organizzativa***

Si propongono **2 moduli da 16 ore** ciascuno per un **totale di 32 ore**, con un massimo di 15 partecipanti.

### ***Proposta economica***

Il costo del Percorso Formativo è di € 800,00 a partecipante, per ogni modulo. È importante, ma non indispensabile, l'iscrizione al secondo modulo dopo aver frequentato il primo.

Vista la relazione privilegiata con i Soci di Confindustria Salerno, prevediamo la partecipazione al corso di due persone, appartenenti alla stessa Azienda, con un'unica quota di iscrizione.

Modalità di pagamento: bonifico IBAN: IT57B0103003234000063292408; BORGHERESE CONSULERE SRL, banca Monte dei Paschi di Siena.

Il **primo modulo** prevede tre giornate di formazione:

- la prima giornata da 4 ore (prevediamo di incontrarci nel pomeriggio a partire dalle ore 14,00)
- la seconda giornata da 8 ore (prevediamo di iniziare alle 9,00 e di terminare alle 18,00 con un'ora di pausa pranzo)
- la terza giornata da 4 ore (prevediamo di iniziare i lavori alle 9,00 e terminare alle 13,00).

In totale, per il primo modulo, si prevedono 16 ore di formazione. Dopo due mesi il secondo modulo segue come il primo.

La BORGHERESE CONSULERE fornisce: il progetto iniziale, il manuale operativo per ogni partecipante, la copia del materiale per le esercitazioni, la relazione finale.

*Roma 19 Febbraio 2018*

Firma

Giulia Borgherese  
Owner Borgherese Consulere Srl

La presente offerta, se controfirmata dal cliente, assume valore di ordine di fornitura.  
Per il cliente  
il legale rappresentante

