

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DELL'INDUSTRIA TURISTICA

Alberghi, catene alberghiere, agenzie di viaggi, tour operator, pubblici esercizi, imprese congressuali, stabilimenti balneari, imprese di intrattenimento, parchi, strutture portuali per la nautica da diporto

1

DECORRENZA E DURATA

*1°maggio 2013
31 gennaio 2018*

Fatte salve diverse decorrenze specificamente previste, il CCNL Industria Turistica decorre dal **1° maggio 2013** sino al **31 gennaio 2018** sia per la parte economica che per quella normativa.

1. PARTE ECONOMICA

No una tantum

INCREMENTI RETRIBUTIVI

*88 euro a regime di cui
6 come anticipo futuri
aumenti contrattuali*

*3 rate,
ultima gen. 2018*

Per il periodo 1 maggio 2013 – 14 novembre 2016 non è stato riconosciuto alcun importo Una Tantum

Per l'intero periodo considerato (1°maggio 2013 -31 gennaio 2018), le Parti hanno concordato un aumento complessivo a regime di euro 88,00 (ottantotto/00) mensili lordi, riferiti al livello medio C2. Nell'ambito degli aumenti retributivi complessivi, 6 euro sono erogati a titolo di anticipo sui futuri aumenti contrattuali e pertanto assorbibili dal prossimo rinnovo del CCNL.

L'incremento previsto sarà erogato (ad eccezione delle **Imprese di viaggio e turismo e congressi** di cui a pag. 3 della presente nota), secondo le seguenti gradualità e decorrenze:

1° novembre 2016: 48,00 (quarantotto/00) euro;

1° agosto 2017: 28,00 (ventotto/00) euro;

1° gennaio 2018: 12 (dodici/00) euro

- Paga base nazionale conglobata mensile fino al 31/10/2016

Dal 14 novembre 2016 è stato convenuto il conglobamento dei valori di Paga Base Nazionale (ex articolo 110 del CCNL Industria Turistica 9 luglio 2010) e Contingenza (ex articolo 111 del CCNL Industria Turistica 9 luglio 2010) secondo la seguente tabella.

Area	Paga Base Nazionale al 31/10/2016	Indennità di contingenza	Paga Base Nazionale Conglobata al 31/10/2016 *
A1	1.548,04	542,70	2.090,74
A2	1.398,49	537,59	1.936,08
B1	1.267,55	536,71	1.804,26
B2	1.118,00	531,59	1.649,59
C1	1.027,84	528,26	1.556,10
C2	943,65	524,94	1.468,59
C3	855,38	522,37	1.377,75
D1	804,36	520,64	1.325,00
D2	706,06	518,45	1.224,51

** I valori della colonna fotografano la situazione di conglobamento al 31 ottobre 2016 e quindi non sono comprensivi della prima tranche di incremento retributivo di novembre 2016.*

- Incrementi retributivi per livello

Pertanto, per i nove livelli della classificazione del personale, gli **incrementi retributivi** e le relative decorrenze saranno i seguenti:

Livello	Dal 01/11/2016	Dal 01/08/2017	Dal 01/01/2018	Totale Aumento
A1	68,41	39,91	17,10	125,42
A2	63,34	36,95	15,83	116,12
B1	59,01	34,42	14,75	108,19
B2	53,93	31,46	13,48	98,88
C1	50,87	29,67	12,72	93,26
C2	48,00	28,00	12,00	88,00
C3	45,02	26,26	11,25	82,53
D1	43,29	25,25	10,82	79,36
D2	39,99	23,33	10,00	73,31

- Paga base nazionale conglobata dal 1/11/2016

Conseguentemente, la **Paga Base Nazionale Conglobata Mensile** sarà modificata con le seguenti modalità e tempistiche:

Livello	Dal 01/11/2016	Dal 01/08/2017	Dal 01/01/2018
A1	2.159,15	2.199,06	2.216,16
A2	1.999,42	2.036,37	2.052,20
B1	1.863,27	1.897,70	1.912,45
B2	1.703,52	1.734,99	1.748,47
C1	1.606,97	1.636,64	1.649,36
C2	1.516,59	1.544,59	1.556,59
C3	1.422,77	1.449,03	1.460,28
D1	1.368,29	1.393,54	1.404,36
D2	1.264,50	1.287,82	1.297,82

Per le aziende alberghiere minori (alberghi 1 e 2 stelle, pensioni e locande) i valori della Paga Base Nazionale Conglobata Mensile, di cui alla tabella precedente, saranno ridotti come segue:

Livello	Dal 01/11/2016	Dal 01/08/2017	Dal 01/01/2018
A1	2.146,79	2.186,12	2.202,97
A2	1.988,18	2.024,60	2.040,21
B1	1.852,04	1.885,93	1.900,46
B2	1.693,98	1.725,00	1.738,29
C1	1.598,54	1.627,81	1.640,36
C2	1.509,29	1.536,94	1.548,79
C3	1.416,02	1.441,95	1.453,07
D1	1.362,10	1.387,05	1.397,75
D2	1.258,88	1.281,94	1.291,82

**Aziende
alberghiere
minori**

**Imprese di
viaggio e
turismo e
congressi**

rateazione ad hoc
ultima
gen.2018

Per i **soli** dipendenti di aziende del comparto "delle **Imprese di viaggio e turismo e congressi**", l'aumento retributivo medio di 88,00 euro, sarà ripartito con le seguenti gradualità e decorrenze:

1° novembre 2016: 38,00 (trentotto/00) euro;
1° novembre 2017: 40,00 (quaranta/00) euro;
1° gennaio 2018: 10,00 (dieci/00) euro

- Incrementi retributivi per livello per TO, Adv e congressi

Ne consegue che per i dipendenti delle aziende di tale comparto, gli **incrementi retributivi**, per i nove livelli della classificazione del personale, saranno i seguenti:

Livello	Dal 01/11/2016	Dal 01/11/2017	Dal 01/01/2018	Totale aumento
A1	54,16	57,01	14,25	125,42
A2	50,14	52,78	13,20	116,12
B1	46,72	49,18	12,29	108,19
B2	42,70	44,95	11,24	98,88
C1	40,27	42,39	10,60	93,26
C2	38,00	40,00	10,00	88,00
C3	35,64	37,51	9,38	82,53
D1	34,27	36,07	9,02	79,36
D2	31,66	33,32	8,33	73,31

- Paga base nazionale conglobata per TO, Adv e congressi dal 1/11/2016

I valori di **Paga Base Nazionale Conglobata Mensile** saranno dunque aggiornati secondo la seguente tabella:

Livello	Dal 1/11/2016	Dal 01/11/2017	Dal 01/01/2018
A1	2.144,90	2.201,91	2.216,16
A2	1.986,22	2.039,00	2.052,20
B1	1.850,98	1.900,16	1.912,45
B2	1.692,29	1.737,23	1.748,47
C1	1.596,37	1.638,76	1.649,36
C2	1.506,59	1.546,59	1.556,59
C3	1.413,39	1.450,90	1.460,28
D1	1.359,27	1.395,34	1.404,36
D2	1.256,17	1.289,49	1.297,82

Lavoro extra e di surroga

Il compenso orario onnicomprensivo lordo per i lavoratori Extra e di surroga di cui all'art. 54 del CCNL Industria Turistica è stato aggiornato come segue:

Livello	Dal 01/11/2016	Dal 01/08/2017	Dal 01/01/2018
C2	13,88	14,14	14,25
C3	13,23	13,48	13,58
D1	12,65	12,89	12,99
D2	11,70	11,92	12,01

Vitto e alloggio

Dal 1° novembre 2016, il dipendente che usufruisca delle somministrazioni dei pasti e dell'alloggio corrisponderà all'azienda fornitrice i seguenti importi:

- € 0,90 per un pranzo
- € 0,16 per una prima colazione
- € 1,00 per un pernottamento

Inoltre, ogni pasto (pranzo o cena) sarà composto da un primo piatto, un secondo con contorno, pane, frutta e mezzo litro di acqua minerale (viene meno l'obbligo di fornire ¼ di vino a pasto).

2. PARTE NORMATIVA

Attività sindacale

- Rappresentanza Sindacale Unitaria

Riduzione del numero dei componenti la RSU, rispetto al precedente articolato, ed eliminazione di due scaglioni.

- Assemblea

È stato chiarito che, fatto salvo quanto previsto dall'art. 20 dello Statuto dei lavoratori (L. 300/70), il potere di indire assemblee dei lavoratori nelle unità produttive con più di 15 dipendenti compete alle sole organizzazioni sindacali stipulanti il nostro CCNL (Filcams – CGIL, Fisascat – FIST CISL, Uil.Tu.C.S. – UIL).

- Contributi sindacali

È stata confermata la soglia minima del contributo sindacale e della relativa trattenuta (1% della Paga Base nazionale conglobata mensile in atto al 1° gennaio di ciascun anno e per 14 mensilità) non solo per le OOSS firmatarie del CCNL.

Mercato del lavoro

- Contratti a tempo determinato

In applicazione di quanto previsto dal d.lgs. 81/2015 sono state **eliminate** le **causali** precedentemente individuate.

È stato chiarito che la **base di calcolo** per determinare il numero di lavoratori assumibili con contratto a termine è costituita dai lavoratori a tempo indeterminato (compresi gli apprendisti) occupati in media annua nell'**azienda** (non più nella singola unità produttiva). La media annua andrà fotografata al 31 dicembre dell'anno precedente l'assunzione.

Sono **esenti da limiti quantitativi** le assunzioni a termine effettuate nelle fasi di avvio dell'attività lavorativa, per la sostituzione di lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto, affiancamento, per calamità naturale e cause di forza maggiore, nelle aziende di stagione (ex art. 51 del CCNL Industria Turistica 9 luglio 2010) e per intensificazione dell'attività lavorativa in determinati periodi dell'anno (stagionalità in senso ampio).

Tempo determinato



Stop and go

Per la generalità dei contratti a termine, l'intervallo di tempo tra un contratto e il successivo è stato ridotto a 8 giorni (per i contratti con durata fino a 6 mesi) e a 15 giorni (per i contratti con durata superiore a sei mesi) rispetto alla previsione legale di 10 e 20 giorni. Tali intervalli di tempo sono azzerati per le ipotesi di avvio dell'attività lavorativa, sostituzione di lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto, calamità naturali e cause di forza maggiore, per la stagionalità e per l'assunzione di percettori di forme di sostegno/integrazione al reddito, disoccupati con più di 45 anni di età e persone iscritte al collocamento obbligatorio, nonché nei casi in cui viene riconosciuto il diritto di precedenza anche se non previsto dalle disposizioni di legge e dal contratto.

deroghe

Confermate, infine, le precedenti disposizioni sulle deroghe ai 36 mesi e la stagionalità in senso ampio adeguandola ai riferimenti legislativi del d.lgs. 81/2015.

somministrazione

- Somministrazione a tempo determinato

È stata innalzata al 18% la percentuale di lavoratori assumibili con tale tipologia contrattuale.

- Fondo sostegno al reddito

È stata riconosciuta alle aziende la possibilità di richiedere all'EBIT, entro il 31 marzo 2017, la restituzione del corrispondente ammontare doppiamente versato sia al Fondo di solidarietà residuale INPS, di cui all'articolo 3 comma 19 della Legge n. 92 del 2012 e s.m.i, sia al fondo sostegno al reddito contrattuale nel periodo di competenza del 2014.

Le aziende che potranno avanzare tale richiesta sono quelle con più di 15 dipendenti che siano in regola con i versamenti all'Ente Bilaterale – compresi quelli di competenza del 2013 – e che abbiano versato i contributi di competenza dell'anno 2014 al Fondo Sostegno al Reddito di cui all'articolo 8 del CCNL Industria Turistica 9 luglio 2010.

Al fine di semplificare l'operatività ed uniformare le modalità di richiesta all'EBIT, l'Ente metterà a disposizione ed invierà a tutte le aziende in regola con i versamenti un format unico di richiesta, effettuando successivamente le opportune verifiche.

Dal 1° gennaio 2016 i datori di lavoro che occupano mediamente più di 5 dipendenti non sono più tenuti al versamento della quota di finanziamento al Fondo sostegno al reddito contrattuale.

- Assistenza sanitaria integrativa

Dal 1 gennaio 2017 il contributo di iscrizione UNA TANTUM è di 15,00 per tutti i lavoratori (sia part time che full time), a carico del datore di lavoro

Dal 1 gennaio 2017 al contributo per il finanziamento del fondo a totale carico azienda si aggiunge quello a carico lavoratore (1 € x 12 mensilità dal 1 gennaio 2017 e un ulteriore 1 € x 12 mensilità dal 1 gennaio 2018)

- Premio di risultato

Nel confermare tale istituto sono stati aggiornate le tempistiche e gli importi di cui alla seguente tabella.

Area	Importo
A	296,00
B	251,00
C	222,00
D	178,00

**Contrattazione
di secondo
livello**

Erogazione gennaio
2018

**Regimi di
riposi**

- Elemento di garanzia retributiva

Riconfermato l'impianto dell'istituto e riviste le tempistiche e aggiornati gli importi di cui alla tabella seguente.

Area	Importo
A	186,00
B	158,00
C	140,00
D	112,00

Prorogato il regime di deroga in materia di orari e riposi ai sensi dell'articolo 17 d.lgs. n. 66 del 2003