

Modulo Deposito contratti aziendali e territoriali e tassazione agevolata dei premi di risultato

(Articolo 1, comma 188, legge 28 dicembre 2015, n. 208)

**Deposito contratti aziendali e territoriali e tassazione agevolata dei premi di risultato
(Articolo 1, comma 188, legge 28 dicembre 2015, n. 208)**

Sezione 1 – Datore di lavoro

Codice Fiscale *

Sezione 2 – Contratto collettivo Aziendale/Territoriale

Data Sottoscrizione Contratto

Tipologia contratto

Aziendale

Territoriale

Periodo di Validità

Da (Anno)*¹:

A (Anno)*¹:

DTL *



Sezione 3 – Beneficiari

Totale lavoratori *

Sezione 4 – Premio di risultato

Stima del valore annuo medio pro-capite del premio (€) *

Sezione 5 – Obiettivi

(Selezionare una o più voci)

Produttività

Redditività

Qualità

Efficienza

Innovazione

Sezione 6 – Indicatori previsti nel contratto

- 1) Volume della produzione/n. dipendenti
- 2) Fatturato o VA di bilancio/n. dipendenti
- 3) MOL/VA di bilancio
- 4) Indici di soddisfazione del cliente
- 5) Diminuzione n. riparazioni, rilavorazioni
- 6) Riduzione degli scarti di lavorazione
- 7) % di rispetto dei tempi di consegna
- 8) Rispetto previsioni di avanzamento lavori
- 9) Modifiche organizzazione del lavoro
- 10) Lavoro agile (smart working)

- 11) Modifiche ai regimi di orario
- 12) rapporto costi effettivi/costi previsti
- 13) Riduzione assenteismo
- 14) n. brevetti depositati
- 15) riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti
- 16) Riduzione dei consumi energetici
- 17) Riduzione numero infortuni
- 18) Riduz. tempi di attraversamento interni lavoraz
- 19) Riduzione tempi di commessa

20) Altro
(indicare)

Sezione 7 – Ulteriori misure

Il contratto prevede:

Si

No

Welfare aziendale*

Si

No

Partecipazione lavoratori*

* Obbligatorio

¹ Anno minimo valido: 2015

Sezione 8 – Partecipazione agli utili dell'impresa

Sì No Partecipazione agli utili dell'impresa*

Totale lavoratori

Valore annuo
medio pro-capite (€)

Sezione 9 – Contratto

(E' richiesta la trasmissione del contratto ovvero dichiarare la data di avvenuto deposito e la DTL)

File Contratto

Contratto già depositato in data

Invia

DTL

Sezione 10 – Autodichiarazione

Ai sensi dell'articolo 5 del D.M. 25 marzo 2016, l'Azienda
dichiara che il contratto collettivo notificato alla DTL è conforme ai
criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed
innovazione, di cui all'articolo 1, commi 182-189, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del DM 25
marzo 2016.

Sezione	Campo/Informazione		Obbl.	Descrizione	Vincoli
Sezione 1	Codice Fiscale		S	Codice Fiscale dell'Azienda.	
Sezione 2	Periodo di Validità	Da (Anno)	S	Anno d'inizio validità del contratto collettivo.	Anno minimo consentito 2015
		A (Anno)	S	Anno di fine validità del contratto collettivo.	
	Data sottoscrizione contratto		S	Data di sottoscrizione del contratto allegato al modulo.	
	DTL		S	Direzione Territoriale del Lavoro Competente. Identifica l'ufficio destinatario nel caso in cui il deposito del contratto avvenga contestualmente alla compilazione del modulo.	
	Tipologia contratto		S	Tipologia di contratto.	Deve essere selezionata una fra le seguenti opzioni: <ul style="list-style-type: none"> • Aziendale • Territoriale
Sezione 3	Totale Lavoratori		S	Numero di lavoratori beneficiari del premio di produttività.	
Sezione 4	Stima del valore annuo medio pro capite del premio		S	Valore stimato annuo medio del premio.	
Sezione 5	Obiettivi		S	Ambiti per i quali sono attesi gli incrementi/miglioramenti.	Deve essere selezionata almeno una voce tra: <ul style="list-style-type: none"> • Produttività • Redditività • Qualità • Efficienza • Innovazione
Sezione 6	Indicatori previsti nel contratto		S	Indicatori definiti nel contratto per la misurazione degli incrementi prefissati.	Deve essere selezionata almeno una voce tra:

				<ol style="list-style-type: none"> 1) Volume della produzione/n. dipendenti 2) Fatturato o VA di bilancio/n. dipendenti 3) MOL/VA di bilancio 4) Indici di soddisfazione del cliente 5) Diminuzione n. riparazioni, rilavorazioni 6) Riduzione degli scarti di lavorazione 7) % di rispetto dei tempi di consegna 8) Rispetto previsioni di avanzamento lavori 9) Modifiche organizzazione del lavoro 10) Lavoro agile (smart working) 11) Modifiche ai regimi di orario 12) rapporto costi effettivi/costi previsti 13) Riduzione assenteismo 14) n. brevetti depositati 15) riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti 16) Riduzione dei consumi energetici 17) Riduzione numero infortuni 18) Riduz. tempi di attraversamento interni lavoraz 19) Riduzione tempi di commessa 20) Altro (indicare)
Sezione 7	Ulteriori Misure	S	Modalità di fruizione del premio di produttività.	<p>Per ognuna delle voci proposte deve essere esplicitamente indicato “Si” o “No”:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Welfare aziendale

				<ul style="list-style-type: none"> Piano di partecipazione 	
Sezione 8	Totale lavoratori	N	Quantità di lavoratori (soci lavoratori se cooperativa) che usufruiscono della partecipazione agli utili dell'impresa.	Deve essere obbligatoriamente indicato se è stato indicato "Si" per Partecipazione agli utili dell'impresa.	
	Valore annuo medio pro-capite	N	Valore annuo medio premio per lavoratore	Deve essere obbligatoriamente indicato se è stato indicato "Si" per Partecipazione agli utili dell'impresa.	
	Partecipazione agli utili dell'impresa	S	Informa se è prevista o meno la partecipazione agli utili.	Deve essere obbligatoriamente selezionato "Si" o "No".	
Sezione 9	File Contratto		N**	Immagine elettronica del contratto (verbale di delibera se cooperativa) sottoscritto con i sindacati.	<p>File PDF con dimensione massima 3MB.</p> <p>Obbligatorio nel caso in cui il contratto non sia stato già depositato.</p> <p>Obbligatorio in caso di deposito eseguito dopo il 15/06/2016 e Tipologia contratto "Aziendale".</p>
	Contratto già depositato	in data	N**	Informa che il contratto (verbale di delibera se cooperativa) è stato già depositato, in data precedente a quella di trasmissione del modulo, presso una specifica DTL.	<p>Le due informazioni "in data" e "DTL" sono obbligatorie nel caso di deposito già effettuato.</p> <p>Fino al 15/06/2016 è ammesso (periodo transitorio, ai sensi dell'art.7, co.2), per entrambe le tipologie contrattuali, dichiarare l'avvenuto deposito. In questo periodo: nel caso di contratti aziendali, la DTL coincide con quella selezionata in sezione 2, mentre per i territoriali, è consentita la selezione di una qualsiasi direzione territoriale.</p>
DTL					

					Per invii eseguiti dopo il 15/06/2016: sono per gli invii riguardanti i contratti territoriali è consentita la dichiarazione del deposito già effettuato. In questo caso, è consentita la selezione di una qualsiasi direzione territoriale.
Sezione 10	Autodichiarazione	Azienda	S	Ragione sociale dell'azienda che sta depositando il modulo.	Valorizzato automaticamente dal sistema partendo dal Codice Fiscale dichiarato in sezione 1.
		DTL	S	Direzione Territoriale del Lavoro presso la quale è depositato il contratto.	Valorizzato automaticamente dal sistema, secondo la seguenti regole: <ul style="list-style-type: none"> • Contratto trasmesso contestualmente al modulo: DTL selezionata in Sezione 2; • Invio del modulo eseguito fino al 15/06/2016 e contratto trasmesso prima della compilazione: <ul style="list-style-type: none"> ○ Contratto aziendale: DTL selezionata in Sezione 2; ○ Contratto territoriale: DTL selezionata in Sezione 9; • Invio del modulo eseguito dopo il 15/06/2016 e contratto trasmesso prima della compilazione: DTL selezionata in Sezione 9.

** E' obbligatoria la scelta tra l'invio del file e l'indicazione del deposito già effettuato.