Arriva il taglio dei tassi Bce pinta all’Europa prima del voto

scritto da Annamaria Laurenzano | Giugno 6, 2024
selezione articoli 6 giu 2024 9

“Nessuna stangata dalle rinnovabili Investiamo per abbassare i prezzi”

scritto da Annamaria Laurenzano | Giugno 6, 2024
selezione articoli 6 giu 2024 10

«Luiss sempre più internazionale, innovativa e interdisciplinare»

scritto da Annamaria Laurenzano | Giugno 6, 2024
selezione articoli 6 giu 2024 11

Fincantieri, l’aumento è al via: «Nuova leadership subacquea»

scritto da Annamaria Laurenzano | Giugno 6, 2024
selezione articoli 6 giu 2024 14

Dall’agricoltura al vino all’opera lirica: a Verona le voci del Made in ltaly

scritto da Annamaria Laurenzano | Giugno 6, 2024
selezione articoli 6 giu 2024 17

Ucima: Nord America primo mercato, vale 1 miliardo

scritto da Annamaria Laurenzano | Giugno 6, 2024
selezione articoli 6 giu 2024 19

LAVORO | Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – istruzioni per la compilazione del modello telematico

scritto da Giuseppe Baselice | Giugno 6, 2024

Facendo seguito alle nostre precedenti informative sul tema, informiamo che sul portale Cliclavoro è disponibile il manuale aggiornato per la compilazione del Rapporto Periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022-2023, in allegato.

Ricordiamo che il nuovo modello telematico per la presentazione del Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile, è disponibile per la compilazione nell'area Servizi Lavoro del portale ministeriale.

Il nuovo Decreto Interministeriale del 3 giugno 2024, in allegato, prevede all'art. 1, che il limite dimensionale di oltre 50 dipendenti a cui è subordinato l'obbligo di presentazione del rapporto, deve intendersi come somma di occupati nelle diverse sedi, dipendenze e unità produttive, sebbene il rapporto da trasmettere sia unico.

Le aziende con sede legale all'estero sono tenute a presentare il rapporto esclusivamente nel caso in cui abbiano in Italia una o più sedi, dipendenze o unità produttive che occupano,

nel loro complesso, più di cinquanta dipendenti.

Il rapporto può essere volontariamente presentato anche dalle aziende fino a 50 dipendenti, che potrebbero optarvi, ad esempio per assolvere all'obbligo della presentazione della relazione di genere.

Da quest'anno viene resa disponibile la funzionalità di upload con file in formato ".xls" dei dati richiesti dal modello.

Infine, secondo le indicazioni fornite dal Ministero del Lavoro lo scorso 10 aprile, la data ultima per la trasmissione del Rapporto periodico per il biennio 2022/2023 è il **15 luglio 2024**.

All.ti

NUOVA GUIDA UTENTE 4.6.24

di-03062024

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

CONVENZIONI CONFINDUSTRIA | I Partner RetIndustria del mese

di Giugno 2/2: Elis, Enilive, Golden Group, Q81-HSE, SCOA The School of Coaching, Space Work, UnipolRental

scritto da Annamaria Laurenzano | Giugno 6, 2024

nell'ambito delle Convenzioni Nazionali di Confindustria, RetIndustria ha il piacere di presentare le offerte per il mese di giugno, riservate alle Aziende Associate, dei Partner Elis, Enilive, Golden Group, Q81-HSE, SCOA The School of Coaching, Space Work e UnipolRental

SICUREZZA E WELFARE PER I TUOI DIPENDENTI

Elis Italia permette alle aziende di focalizzarsi sul proprio business aiutandole a garantire che i dipendenti svolgano le loro mansioni in **sicurezza**.

Scopri l'offerta sul servizio Elis di noleggio, lavaggio e manutenzione di **abbigliamento da lavoro** e di **Dispositivi di Protezione Individuale** (DPI). Le nostre linee uniscono design e sicurezza.

BUONI ENILIVE PER IL WELFARE AZIENDALE

Se vuoi migliorare il tuo **employer branding** con una soluzione semplice ed efficace donando un beneficio che crea un valore maggiore rispetto alla sola remunerazione dei dipendenti o se vuoi **fidelizzare i tuoi clienti con un omaggio** puoi acquistare i Buoni Enilive!

VUOI FAR CRESCERE LA TUA IMPRESA?

Fallo con la finanza agevolata, affidati a **Golden Group**!

Dall'aggiornamento sulle normative, passando per la verifica dei requisiti, la stesura del progetto e la richiesta del finanziamento, fino all'erogazione dei contributi… sono questi

i principali servizi che offre **Golden Group** con **Oronews**, la chiave del successo degli imprenditori!

SEMPLIFICARE LA FORMAZIONE OBBLIGATORIA

Tracciare ed informatizzare i processi formativi e di addestramento dei lavoratori, questa è la soluzione proposta da Q-81 HSE, per semplificare la registrazione dei corsi in materia di sicurezza sul lavoro, eliminando fogli excel ed allo stesso tempo riducendo il rischio sanzioni per l'impresa.

Q-81 HSE è uno dei software di riferimento per RSPP e HSE manager con oltre 400.000 lavoratori gestiti.

VUOI FAR CRESCERE I TUOI TALENTI?

Entra in SCOA Hub, la piattaforma con corsi di Corporate Coaching e contenuti sempre aggiornati.

Uno strumento utile ad aziende e HR per dare a tutte le risorse dell'organizzazione la possibilità di sviluppare le soft skill necessarie per la crescita personale e professionale.

SPACE WORK: SOCIETÀ DI CONSULENZA NEL CAMPO DELLE RISORSE UMANE

La mission è quella di mettere al centro lo sviluppo del business del Cliente, accompagnandolo in processi di innovazione, selezionando le Persone più allineate al fabbisogno dell'organizzazione, valorizzandole. Un team

composto da manager, psicologi e consulenti che facilitano il benessere, allenano e sviluppano le competenze per processi efficienti, supportano le organizzazioni nell'implementazione della sostenibilità sociale.

Visita il sito https://spacework.it/

MAI PENSATO AL NOLEGGIO A LUNGO TERMINE?

UnipolRental è il noleggio a lungo termine del Gruppo Unipol.
SKODA Octavia Station Wagon, canone convenzione 609€ i.e. per 60 mesi – 25.000 Km/anno.
TUTTO INCLUSO: manutenzioni, assicurazioni, soccorso stradale, cambio pneumatici, riparazione sinistri, gestione amministrativa.
UnipolRental, **non avrai più pensieri per la gestione della flotta aziendale.**
SCOPRI TUTTE LE CONVENZIONI

Circolari ASSONIME | disponibili i numeri 4 – 11/2024 per approfondimenti

scritto da Marcella Villano | Giugno 6, 2024

Informiamo che sono disponibili presso i nostri uffici le circolari Assonime numeri 4 – 11/2024 e relativi allegati.

Circolare 11/2024 – Imposta sul consumo dei manufatti con

singolo impiego (plastic tax) – Imposta sul consumo delle bevande analcoliche (sugar tax) – Nuove proroghe.

Circolare 10/2024 – Il regime di participation exemption per le plusvalenze su partecipazioni realizzate da soggetti non residenti.

Circolare 9/2024 – Le nuove regole europee sull'accesso ai dati e sul loro utilizzo ('Data Act'). Opportunità e sfide per le imprese.

Circolare 8/2024 – Legge di bilancio 2024 e Decreto "anticipi" – Disposizioni in materia di IVA.

Circolare 7/2024 – La digitalizzazione dei contratti pubblici: strumenti e regole operative per la gestione delle procedure di approvvigionamento.

Circolare 6/2024 – Legge 5 marzo 2024, n. 21: interventi a sostegno della competitività del mercato dei capitali.

Circolare 5/2024 – I nuovi regolamenti sugli aiuti di Stato de minimis e sugli aiuti de minimis per i servizi di interesse economico generale.

Circolare 4/2024 – Attuazione della riforma fiscale in materia di fiscalità internazionale (D.L.vo n. 209 del 2023): la disciplina fiscale del cd. reshoring

Le aziende interessate possono chiedere ulteriori informazioni inviando una mail a m.villano@confindustria.sa.it

18a edizione Premi Europei per la Promozione d’Impresa categoria Imprenditorialità responsabile e inclusiva: invio candidature entro il 25 giugno 2024

scritto da Marcella Villano | Giugno 6, 2024

Il Ministero delle Imprese e del Made in Italy (MIMIT) sta coordinando a livello nazionale la 18ª edizione del Premi Europei per la Promozione d’Impresa (*European Enterprise Promotion Awards EEPA 2023*), un’iniziativa della Commissione Europea volta a riconoscere e premiare i progetti ritenuti più efficaci per promuovere l’impresa e l’imprenditorialità in Europa.

Anche per il 2024 sarà possibile presentare candidature in 6 distinte categorie:

- Promozione dello spirito imprenditoriale
- Investimento nelle competenze imprenditoriali
- Sostenere la transizione digitale
- Migliorare il contesto imprenditoriale e sostenere l’internazionalizzazione delle imprese
- Supporto alla transizione sostenibile
- Imprenditorialità responsabile e inclusiva

Il concorso è aperto agli enti pubblici (nazionali e

territoriali), ai partenariati pubblico-privati tra autorità pubbliche e imprenditori, ai programmi educativi e alle organizzazioni imprenditoriali. **Per la sola categoria "imprenditorialità responsabile e inclusiva" potranno presentare candidature direttamente le imprese, purché rientrino nella definizione europea di PMI e il progetto che mira a partecipare al Premio non sia l'attività principale svolta.**

Le candidature potranno essere inviate al MIMIT **entro il 25 giugno 2024** utilizzando i seguenti indirizzi: annamaria.santucci@mise.gov.it; silvia.costantini@mise.gov.it,

Per ogni ulteriore informazione è possibile consultare la pagina del MIMIT dedicata ai premi e quella della Commissione Europea.