«Luiss sempre più internazionale, innovativa e interdisciplinare»

scritto da Annamaria Laurenzano | Giugno 6, 2024
selezione articoli 6 giu 2024 11

Fincantieri, l’aumento è al via: «Nuova leadership subacquea»

scritto da Annamaria Laurenzano | Giugno 6, 2024
selezione articoli 6 giu 2024 14

Dall’agricoltura al vino all’opera lirica: a Verona le voci del Made in ltaly

scritto da Annamaria Laurenzano | Giugno 6, 2024
selezione articoli 6 giu 2024 17

Ucima: Nord America primo mercato, vale 1 miliardo

scritto da Annamaria Laurenzano | Giugno 6, 2024
selezione articoli 6 giu 2024 19

LAVORO | Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – istruzioni per la compilazione del modello telematico

scritto da Giuseppe Baselice | Giugno 6, 2024
Facendo seguito alle nostre precedenti informative sul tema, informiamo che sul portale Cliclavoro è disponibile il manuale aggiornato per la compilazione del Rapporto Periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022-2023, in allegato.

Ricordiamo che il nuovo modello telematico per la presentazione del Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile, è disponibile per la compilazione nell'area Servizi Lavoro del portale

ministeriale.

Il nuovo Decreto Interministeriale del 3 giugno 2024, in allegato, prevede all'art. 1, che il limite dimensionale di oltre 50 dipendenti a cui è subordinato l'obbligo di presentazione del rapporto, deve intendersi come somma di occupati nelle diverse sedi, dipendenze e unità produttive, sebbene il rapporto da trasmettere sia unico.

Le aziende con sede legale all'estero sono tenute a presentare il rapporto esclusivamente nel caso in cui abbiano in Italia una o più sedi, dipendenze o unità produttive che occupano, nel loro complesso, più di cinquanta dipendenti.

Il rapporto può essere volontariamente presentato anche dalle aziende fino a 50 dipendenti, che potrebbero optarvi, ad esempio per assolvere all'obbligo della presentazione della relazione di genere.

Da quest'anno viene resa disponibile la funzionalità di upload con file in formato ".xls" dei dati richiesti dal modello.

Infine, secondo le indicazioni fornite dal Ministero del Lavoro lo scorso 10 aprile, la data ultima per la trasmissione del Rapporto periodico per il biennio 2022/2023 è il **15 luglio 2024**.

All.ti

NUOVA GUIDA UTENTE 4.6.24

di-03062024

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

CONVENZIONI CONFINDUSTRIA | I Partner RetIndustria del mese di Giugno 2/2: Elis, Enilive, Golden Group, Q81-HSE, SCOA The School of Coaching, Space Work, UnipolRental

scritto da Annamaria Laurenzano | Giugno 6, 2024

nell'ambito delle Convenzioni Nazionali di Confindustria, RetIndustria ha il piacere di presentare le offerte per il mese di giugno, riservate alle Aziende Associate, dei Partner Elis, Enilive, Golden Group, Q81-HSE, SCOA The School of Coaching, Space Work e UnipolRental

SICUREZZA E WELFARE PER I TUOI DIPENDENTI

Elis Italia permette alle aziende di focalizzarsi sul proprio business aiutandole a garantire che i dipendenti svolgano le loro mansioni in **sicurezza**.

Scopri l'offerta sul servizio Elis di noleggio, lavaggio e manutenzione di **abbigliamento da lavoro** e di **Dispositivi di Protezione Individuale** (DPI). Le nostre linee uniscono design e sicurezza.

BUONI ENILIVE PER IL WELFARE AZIENDALE

Se vuoi migliorare il tuo **employer branding** con una soluzione semplice ed efficace donando un beneficio che crea un valore maggiore rispetto alla sola remunerazione dei dipendenti o se vuoi **fidelizzare i tuoi clienti con un omaggio** puoi acquistare i Buoni Enilive!

VUOI FAR CRESCERE LA TUA IMPRESA?

Fallo con la finanza agevolata, affidati a **Golden Group**!

Dall’aggiornamento sulle normative, passando per la verifica dei requisiti, la stesura del progetto e la richiesta del finanziamento, fino all’erogazione dei contributi… sono questi i principali servizi che offre **Golden Group** con **Oronews**, la chiave del successo degli imprenditori!

SEMPLIFICARE LA FORMAZIONE OBBLIGATORIA

Tracciare ed informatizzare i processi formativi e di addestramento dei lavoratori, questa è la soluzione proposta da Q-81 HSE, per semplificare la registrazione dei corsi in materia di sicurezza sul lavoro, eliminando fogli excel ed allo stesso tempo riducendo il rischio sanzioni per l’impresa.

Q-81 HSE è uno dei software di riferimento per RSPP e HSE manager con oltre 400.000 lavoratori gestiti.

VUOI FAR CRESCERE I TUOI TALENTI?

Entra in SCOA Hub, la piattaforma con corsi di Corporate Coaching e contenuti sempre aggiornati.

Uno strumento utile ad aziende e HR per dare a tutte le risorse dell’organizzazione la possibilità di sviluppare le soft skill necessarie per la crescita personale e professionale.

SPACE WORK: SOCIETÀ DI CONSULENZA NEL CAMPO DELLE RISORSE UMANE

La mission è quella di mettere al centro lo sviluppo del business del Cliente, accompagnandolo in processi di innovazione, selezionando le Persone più allineate al fabbisogno dell'organizzazione, valorizzandole. Un team composto da manager, psicologi e consulenti che facilitano il benessere, allenano e sviluppano le competenze per processi efficienti, supportano le organizzazioni nell'implementazione della sostenibilità sociale.

Visita il sito https://spacework.it/

MAI PENSATO AL NOLEGGIO A LUNGO TERMINE?

UnipolRental è il noleggio a lungo termine del Gruppo Unipol.
SKODA Octavia Station Wagon, canone convenzione 609€ i.e. per 60 mesi – 25.000 Km/anno.
TUTTO INCLUSO: manutenzioni, assicurazioni, soccorso stradale, cambio pneumatici, riparazione sinistri, gestione amministrativa.
UnipolRental, **non avrai più pensieri per la gestione della flotta aziendale.**
SCOPRI TUTTE LE CONVENZIONI

Circolari ASSONIME | disponibili i numeri 4 – 11/2024 per approfondimenti

scritto da Marcella Villano | Giugno 6, 2024

Informiamo che sono disponibili presso i nostri uffici le circolari Assonime numeri 4 – 11/2024 e relativi allegati.

Circolare 11/2024 – Imposta sul consumo dei manufatti con singolo impiego (plastic tax) – Imposta sul consumo delle bevande analcoliche (sugar tax) – Nuove proroghe.

Circolare 10/2024 – Il regime di participation exemption per le plusvalenze su partecipazioni realizzate da soggetti non residenti.

Circolare 9/2024 – Le nuove regole europee sull'accesso ai dati e sul loro utilizzo ('Data Act'). Opportunità e sfide per le imprese.

Circolare 8/2024 – Legge di bilancio 2024 e Decreto "anticipi" – Disposizioni in materia di IVA.

Circolare 7/2024 – La digitalizzazione dei contratti pubblici: strumenti e regole operative per la gestione delle procedure di approvvigionamento.

Circolare 6/2024 – Legge 5 marzo 2024, n. 21: interventi a sostegno della competitività del mercato dei capitali.

Circolare 5/2024 – I nuovi regolamenti sugli aiuti di Stato de minimis e sugli aiuti de minimis per i servizi di interesse economico generale.

Circolare 4/2024 – Attuazione della riforma fiscale in materia di fiscalità internazionale (D.L.vo n. 209 del 2023): la disciplina fiscale del cd. reshoring

Le aziende interessate possono chiedere ulteriori informazioni inviando una mail a m.villano@confindustria.sa.it

---

18a edizione Premi Europei per la Promozione d'Impresa categoria Imprenditorialità responsabile e inclusiva: invio candidature entro il 25 giugno 2024

scritto da Marcella Villano | Giugno 6, 2024

Il Ministero delle Imprese e del Made in Italy (MIMIT) sta coordinando a livello nazionale la 18ª edizione del Premi Europei per la Promozione d'Impresa (*European Enterprise Promotion Awards EEPA 2023*), un'iniziativa della Commissione Europea volta a riconoscere e premiare i progetti ritenuti più efficaci per promuovere l'impresa e l'imprenditorialità in Europa.

Anche per il 2024 sarà possibile presentare candidature in 6 distinte categorie:

- Promozione dello spirito imprenditoriale
- Investimento nelle competenze imprenditoriali
- Sostenere la transizione digitale
- Migliorare il contesto imprenditoriale e sostenere l'internazionalizzazione delle imprese
- Supporto alla transizione sostenibile
- Imprenditorialità responsabile e inclusiva

Il concorso è aperto agli enti pubblici (nazionali e territoriali), ai partenariati pubblico-privati tra autorità pubbliche e imprenditori, ai programmi educativi e alle organizzazioni imprenditoriali. **Per la sola categoria "imprenditorialità responsabile e inclusiva" potranno presentare candidature direttamente le imprese, purché rientrino nella definizione europea di PMI e il progetto che mira a partecipare al Premio non sia l'attività principale svolta.**

Le candidature potranno essere inviate al MIMIT **entro il 25 giugno 2024** utilizzando i seguenti indirizzi: annamaria.santucci@mise.gov.it; silvia.costantini@mise.gov.it,

Per ogni ulteriore informazione è possibile consultare la pagina del MIMIT dedicata ai premi e quella della Commissione Europea.

RICERCA | XL ciclo dottorati innovativi. Disponibilità borse di ricerca Sapienza Università di Roma, LIUC Università Cattaneo e Link Campus University: verifica interesse aziende.

scritto da Marcella Villano | Giugno 6, 2024

In riferimento al XL ciclo di dottorati innovativi avviato con Decreto Ministeriale n. 630/2024, di cui abbiamo dato notizia con precedenti news, informiamo che la CRUI ha richiesto il supporto di Confindustria per **acquisire manifestazioni di interesse da parte delle aziende per borse** proposte dalla

Sapienza Università di Roma

Bioinformatica e Biologia Computazionale

Economia aziendale

Scienze Giuridiche

Tecnologie Innovative nelle Malattie dello Scheletro, della Cute e del Distretto Oro Cranio – Facciale

Pratiche innovative di trasformazione dell’urbano

Digital Twin for Cultural Heritage Retrofit e Management

Biologia dei sistemi ecologici

Umanistica digitale

Ricerca in Scienze Endocrinologiche

LIUC Università Cattaneo

Management, Finance and Accounting

Link Campus University

(dettaglio non indicato).

Invitiamo le aziende interessate ad approfondire e avviare i percorsi di dottorato sopra riportati, ad inviare a breve una mail a m.villano@confindustria.sa.it

---

INNOVAZIONE | Approvata legge UE sull'intelligenza artificiale – AI Act

scritto da Marcella Villano | Giugno 6, 2024

Informiamo che lo scorso 21 maggio, il Consiglio Europeo ha approvato la prima legge al mondo che disciplina lo sviluppo, l'immissione sul mercato e l'uso dei sistemi di intelligenza artificiale.

La legge detta una serie di obblighi a fornitori e sviluppatori di sistemi di IA in base ai diversi livelli di

rischio identificati. L’obiettivo è quello di promuovere lo sviluppo e l’adozione di sistemi di IA sicuri e affidabili nel mercato unico dell’UE da parte di attori privati e pubblici. Garantire il rispetto dei diritti fondamentali dei cittadini dell’UE e stimolare gli investimenti e l’innovazione nell’intelligenza artificiale in Europa.

Le nuove regole saranno applicabili a due anni dall’entrata in vigore, con l’eccezione dei divieti, che scatteranno dopo sei mesi, dei controlli sui sistemi di IA per finalità generali, compresa la governance (12 mesi) e degli obblighi per i sistemi ad alto rischio (36 mesi).

La legislazione segue un approccio “basato sul rischio”. I sistemi di IA che presentano solo un rischio limitato saranno soggetti a obblighi di trasparenza molto leggeri, mentre quelli ad alto rischio saranno autorizzati, ma soggetti a una serie di requisiti e obblighi per accedere al mercato dell’Ue. Quando il rischio è inaccettabile, scattano i divieti: è il caso ad esempio delle tecniche manipolative, delle pratiche di polizia predittiva, del riconoscimento delle emozioni vietato sul posto di lavoro e nelle scuole. E ancora è il caso del riconoscimento facciale, il cui uso è consentito solo alle forze dell’ordine e soggetto a condizioni rigorose.

Altra novità è il capitolo dedicato all’IA generativa, inserito in corso d’opera con l’obiettivo di dare una prima risposta alla diffusione di sistemi come ChatGPT. I modelli di IA per scopi generali (Gpai) che non presentano rischi sistemici saranno soggetti ad alcuni requisiti limitati, ad esempio in materia di trasparenza, ma quelli con rischi sistemici dovranno rispettare regole più severe, tra cui valutazione del modello, valutazione e mitigazione di rischi sistemici, protezione della sicurezza informatica.

La legge promuove regulatory sandboxes e real-world-testing, istituite dalle autorità nazionali per sviluppare e addestrare l’IA innovativa prima dell’immissione sul mercato. A seconda

della violazione e delle dimensioni dell'azienda, saranno comminate multe che possono andare da un minimo di 7,5 milioni di euro o l'1,5% del fatturato fino a 35 milioni di euro o il 7% del fatturato globale.

L'AI Act si applica solo alle aree che rientrano nel diritto dell'Ue e prevede esenzioni, ad esempio per i sistemi utilizzati esclusivamente per scopi militari e di difesa e per la ricerca. Dopo essere stato firmato dai Presidenti del Parlamento europeo e del Consiglio, l'atto legislativo sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale dell'Ue nei prossimi giorni ed entrerà in vigore venti giorni dopo la pubblicazione.

Ricordiamo che i lavori sull'IACT, elemento chiave della politica dell'UE per promuovere lo sviluppo e l'adozione nel mercato unico di IA sicura e legale che rispetti i diritti fondamentali, sono stati avviati dalla Commissione europea (Thierry Breton, commissario per il mercato interno) nell'aprile 2021 con la presentazione della proposta. Brando Benifei (S&D / IT) e Dragoş Tudorache (Renew Europe / RO) sono stati i relatori del Parlamento Europeo di questo dossier sul quale l'8 dicembre 2023 è stato raggiunto un accordo provvisorio tra i co-legislatori.

Per approfondire:

· Regulation laying down harmonised rules on artificial intelligence (artificial intelligence act), 21 May 2024

· Artificial Intelligence Act, Text of the provisional agreement, 2 February 2024

· Artificial intelligence act, Commission proposal, 14 April 2021

· A European approach to artificial intelligence (European Commission information)

- A digital future for Europe (background information)
- Your life online: how the EU is making it easier and safer for you (feature story)
- Artificial intelligence (background information)