

Assunzioni previste in aumento ad aprile

scritto da datiweb | Aprile 11, 2024

[selezione articoli 11 apr 2024 28](#)

Fondo nuove competenze verso la terza edizione

scritto da datiweb | Aprile 11, 2024

[selezione articoli 11 apr 2024 30](#)

Fitto: Ipotesi proroga Pnrr? Stiamo lavorando per chiudere nel 2026

scritto da datiweb | Aprile 11, 2024

[selezione articoli 11 apr 2024 32](#)

Legge Sabatini, un aiuto per la capitalizzazione

scritto da datiweb | Aprile 11, 2024

[selezione articoli 11 apr 2024 35](#)

Horizon Europe rimborsa fino al 100% i costi R&S su green e inclusione

scritto da datiweb | Aprile 11, 2024

[selezione articoli 11 apr 2024 37](#)

Ferretti (Ibc): “La burocrazia pesa sull’industria del largo consumo”

scritto da datiweb | Aprile 11, 2024

[selezione articoli 11 apr 2024 39](#)

Tavares/ Stabilimenti a rischio con i concorrenti dalla Cina

scritto da datiweb | Aprile 11, 2024

[selezione articoli 11 apr 2024 4](#)

INTERNAZIONALIZZAZIONE | PROMOS ITALIA – webinar Export 45 – Sostenibilità ESG: sfide e opportunità per il futuro globale – 16 aprile 2024

scritto da Monica De Carluccio | Aprile 11, 2024

Promos Italia organizza per il prossimo 16 aprile, un webinar che affronta le **sfide e le opportunità legate alla sostenibilità ESG e all'internazionalizzazione** per le imprese nell'attuale contesto globale in evoluzione.

Il webinar è rivolto ad **aziende con sede legale e/o operativa nelle province socie di Promos Italia.**

Perché partecipare

In un contesto globale in continua evoluzione, la **sostenibilità ESG e l'internazionalizzazione** rappresentano due sfide cruciali per le imprese che desiderano prosperare.

Il webinar, che si propone di **presentare le interconnessioni tra questi due temi**, fornendo alle aziende gli **strumenti necessari per affrontare le sfide e cogliere le opportunità** che ne derivano, fa parte del [Ciclo di webinar Export 45 – Fai crescere il tuo business con i bandi europei e internazionali](#).

I temi verranno approfonditi più dettagliatamente, anche con un approccio pratico, durante il Laboratorio ESG.Be Global che avrà inizio il 9 maggio.

Programma evento

Di cosa parleremo?

- Apertura lavori e introduzione
- L'importanza della sostenibilità ESG per le imprese
- Le opportunità per le imprese che integrano la sostenibilità ESG nelle loro strategie di internazionalizzazione

In chiusura è prevista una **sessione Q&A**

Intervengono:

Simona De Musso | Promos Italia

Valeria Centinaro | Responsabile Fondi Nazionali e Internazionali ed Europrogettazione, Promos Italia

[REGISTRATI O ACCEDI PER PARTECIPARE](#)

Per informazioni sul webinar

Simona De Musso

Tel. 02-85157439

retepromos@promositalia.camcom.it

Invitiamo le aziende che si iscriveranno a darne cortese segnalazione ai nostri uffici (Monica De Carluccio, m.decarluccio@confindustria.sa.it), al fine di monitorare la presenza di imprese associate a Confindustria Salerno alle iniziative.

LAVORO | Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Avviso del Ministero del Lavoro

scritto da Francesco Cotini | Aprile 11, 2024

Nella home page del Ministero del Lavoro è stato pubblicato un [avviso](#) con cui si dà comunicazione della proroga, con riferimento al biennio 2022/2023, al **15 luglio 2024** dei termini per la trasmissione del rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile (a cui sono assoggettate le aziende pubbliche e private con più di 50 dipendenti, ai sensi dell'articolo 46 del d.lgs. n. 198 del 2006).

Con lo stesso avviso, il Ministero del Lavoro informa che il portale telematico per la redazione del rapporto sarà reso disponibile per la compilazione sul portale dello stesso

Dicastero al link <https://servizi.lavoro.gov.it>, a partire dal **3 giugno 2024**. Le aziende dovranno redigere il rapporto periodico esclusivamente tramite questo applicativo.

Le aziende che intendono partecipare a **procedure pubbliche** per le quali sia richiesta la presentazione del rapporto biennale potranno produrre copia di quello già presentato con riferimento al precedente biennio (2020/2021), integrando la documentazione con il rapporto per il biennio 2022/2023 entro il termine del 15 luglio.

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

**LAVORO | Polo formativo
orientato al lavoro per
specialisti in saldatura,
elettricisti, impiantisti
industriali, elettrotecnici:**

Progetto Eduwork

scritto da Giuseppe Baselice | Aprile 11, 2024

Eduwork è il primo Polo formativo del Sud Italia completamente orientato al lavoro, realizzato e promosso da Formamentis Group.

Il Polo si compone di 4 laboratori, tre aule formative didattiche per la formazione pratica, una dedicata alla formazione immersiva con l'utilizzo di visori e simulatori. Saranno formati specialisti in saldatura, elettricisti, impiantisti industriali, elettrotecnici.

Grazie a percorsi formativi altamente professionalizzanti, Eduwork favorisce quindi l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, costituendo un punto di riferimento sia per chi è in cerca di occupazione, sia per le Aziende che intendano accrescere la propria competitività investendo in risorse altamente qualificate.

Le Aziende interessate a collaborare al Progetto e che intendono beneficiare dei servizi garantiti dal Polo formativo potranno aderire al contratto di rete (in allegato).

Per le Aziende associate a Confindustria Salerno è previsto uno **sconto del 10%** rispetto al canone annuale di adesione, che gli aderenti verseranno a partire dal 2025.

Gli importi versati verranno devoluti in borse di studio a

copertura parziale dei costi di iscrizione ai corsi.

Si riportano brevemente di seguito i principali vantaggi previsti per le Aziende aderenti al Progetto:

- ricezione continua di cv dei profili formati dal Polo;
- partecipazione attiva al processo di selezione e formazione dei candidati;
- consulenza ed accompagnamento ai processi di assunzione tramite somministrazione o lavoro subordinato;
- consulenza relativa alle politiche attive funzionali alle assunzioni delle risorse;
- segnalazione di finanziamenti per la formazione continua dei propri dipendenti e per altre esigenze;
- visibilità sui siti e su tutti i canali di comunicazione on line e off line dell'Accademy, partecipazione ad eventi.

Inoltre, le imprese partners di Eduwork avranno la possibilità di creare ed avviare percorsi di Academy personalizzati, che rispondano a specifiche esigenze aziendali, qualora il fabbisogno di risorse da inserire sia differente rispetto alle figure professionali che vengono formate presso il suddetto Polo didattico.

Si allegano infine brochure di presentazione del progetto e book fotografico dei laboratori.

All.ti

[Contratto di Rete](#)

[EDUWORK_Brochure](#)

[Presentazione Eduwork](#)

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829[**g.baselice@confindustria.sa.it**](mailto:g.baselice@confindustria.sa.it)

Francesco Cotini 089200815[**f.cotini@confindustria.sa.it**](mailto:f.cotini@confindustria.sa.it)