LAVORO | Rinnovo CCNL Dirigenti: incontro del 25 giugno 2024

scritto da Francesco Cotini | Giugno 27, 2024

Facciamo seguito alle nostre precedenti informative sul tema, per informarVi che lo scorso 25 giugno si è tenuto il decimo incontro per il rinnovo del CCNL Dirigenti Industria, durante il quale sono state discusse le proposte relative alla parte economica del contratto e alle politiche attive.

La delegazione del nostro Sistema centrale ha sottolineato, ancora una volta, la necessità di procedere all'esame delle proposte "economiche" tenendo ben presente l'impostazione di fondo che le parti hanno dato, sin dal 2004, al CCNL Dirigenti quale cornice di tutele minime da riconoscere alla categoria dirigenziale, rimettendo poi all'autonomia delle parti la definizione della politica retributiva del singolo dirigente.

In ragione di ciò, la delegazione di Confindustria ha anzitutto escluso la possibilità di modificare la base di calcolo del TMCG, così come richiesto nel documento di avvio delle trattative di Federmanager, e ha però condiviso la necessità di adeguare i relativi livelli che, in linea di massima, dovrebbero essere portati a 80.000 euro nel 2025 e 85.000 euro nel 2026.

Confindustria, poi, ha sottolineato l'estrema problematicità di procedere ad adeguamenti delle retribuzioni di *manager* che percepiscono un TEI di poco superiore al TMCG in quanto, secondo l'impostazione negoziale che ha ispirato gli ultimi rinnovi, si tratta di scelte rimesse alla regolamentazione del singolo rapporto tra impresa e dirigente.

Questa richiesta, peraltro, risulta ancor più problematica tenendo conto che la delegazione di Confindustria ha condiviso

la proposta di rendere obbligatorio l'MBO per ogni rapporto di lavoro dirigenziale e di intervenire sulla distribuzione delle quote di contribuzione e degli oneri della previdenza complementare a favore del dirigente.

Si è discusso, poi, sulla proposta di Federmanager di introdurre un importo "predeterminato" a titolo di welfare/*flexible benefit*.

La delegazione del nostro Sistema centrale ha sottolineato, ancora una volta, che una simile scelta deve essere rimessa alla libera valutazione di opportunità della singola impresa, fermo restando che si condivide l'idea di sensibilizzare e promuovere l'adozione di adeguate iniziative di welfare quale valore aggiunto al trattamento complessivo dei dirigenti.

Infine, le delegazioni hanno affrontato il tema delle politiche attive, concordando sulla necessità di razionalizzare i sistemi e le iniziative attualmente in essere.

La prossima riunione si terrà, presso la sede del nostro Sistema centrale, il prossimo 10 luglio.

Sarà nostra cura fornirVi successivi aggiornamenti.

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

SCARICA LA SELEZIONE COMPLETA DEGLI ARTICOLI

scritto da datiweb | Giugno 27, 2024

https://www.confindustria.sa.it/selezione-articoli-27-giu-2024/

Gallozzi / Il nostro scalo anello di congiunzione tra l imprese e i mercati del mondo

scritto da datiweb | Giugno 27, 2024
selezione-articoli-27-giu-2024_3

Porto e aeroporto, la Salerno del futuro

scritto da datiweb | Giugno 27, 2024
selezione-articoli-27-giu-2024_6

BUSITALIA, annunciato il servizio navetta

scritto da datiweb | Giugno 27, 2024
selezione-articoli-27-giu-2024 8

Atif Flexo Sud 2024, puntare sull’innovazione ora

scritto da datiweb | Giugno 27, 2024
selezione-articoli-27-giu-2024 9

Investimenti nella Zes unica, confronto con Network Gte

scritto da datiweb | Giugno 27, 2024
selezione-articoli-27-giu-2024 10

Decontribuzione Un piano di

sviluppo per il Sud

scritto da datiweb | Giugno 27, 2024
selezione-articoli-27-giu-2024 11

Campania Felix? Le prospettive dell’agroalimentare

scritto da datiweb | Giugno 27, 2024
selezione-articoli-27-giu-2024 12

Decontribuzione al 120% per le imprese che assumono a tempo indeterminato

scritto da datiweb | Giugno 27, 2024
selezione-articoli-27-giu-2024 15