Transizione 5.0, acconto del 20% entro 30 giorni

scritto da datiweb | Luglio 11, 2024
SELEZIONE ARTICOLI 11 LUGLIO 2024 40

SCARICA LA SELEZIONE DEGLI ARTICOLI

scritto da datiweb | Luglio 11, 2024

https://www.confindustria.sa.it/wp-content/uploads/2024/07/SELEZIONE-ARTICOLI-10-LUG-2024-1.pdf

---

Sada / “E’ una grande opportunità per le aziende, importante l’entrata in campo di Gesac”

scritto da datiweb | Luglio 11, 2024
SELEZIONE ARTICOLI 10 LUG 2024 1

lndustrialiNo partyno (nuova)«vision»

scritto da datiweb | Luglio 11, 2024
SELEZIONE ARTICOLI 10 LUG 2024 13

Fondi alla Campania sì del Cipess: 388 milioni per i cantieri nei Comuni

scritto da datiweb | Luglio 11, 2024
SELEZIONE ARTICOLI 10 LUG 2024 14

Giorgetti: non serve una Manovra lacrime e sangue

scritto da datiweb | Luglio 11, 2024
SELEZIONE ARTICOLI 10 LUG 2024 18

L’Economia del mare corre: in Italia vale 178,3 miliardi

scritto da datiweb | Luglio 11, 2024
SELEZIONE ARTICOLI 10 LUG 2024 28

Sicurezza sul lavoro, dall’Inail 14 milioni

scritto da datiweb | Luglio 11, 2024
SELEZIONE ARTICOLI 10 LUG 2024 32

CONVENZIONI | I Partner delle Convenzioni Confindustria/RetIndustria del mese di Luglio: Cathay Pacific, Creditsafe, Golden Group, IP Gruppo Api,

Omnisys, Q8 e Senec.

scritto da Oreste Pastore | Luglio 11, 2024
Scopri tutte le Convenzioni per i Soci Confindustria QUI

E SIAMO A 5!

UN MONDO DI INFORMAZIONI SULLE AZIENDE A PORTATA DI CLIC

VUOI FAR CRESCERE LA TUA IMPRESA?

LA CARTA IP PLUS DEDICATA AL TUO BUSINESS

Inserisci il codice CONFINDUSTRIAPLUS nel modulo di richiesta.

VUOI VALORIZZARE I TUOI RESIDUI INDUSTRIALI?

CON Q8 IL TUO BUSINESS SI MUOVE PIÙ LIBERAMENTE

FV A NOLEGGIO: SOLO VANTAGGI SENZA INVESTIMENTO INIZIALE

LAVORO | Decreto Coesione: conversione in legge

scritto da Francesco Cotini | Luglio 11, 2024

Facendo seguito alla nostra precedente informativa dello scorso 8 maggio, Vi informiamo che è stata pubblicata, sulla Gazzetta Ufficiale n. 157 del 6 luglio 2024, la Legge n. 95 del 4 luglio 2024, di conversione, con modificazioni, del decreto legge n. 60/2024 (c.d. Decreto Coesione), in allegato.

Come noto, il Decreto Coesione ha previsto tra l'altro disposizioni in materia di lavoro (artt. da 16 a 28), introducendo misure volte a rafforzare l'occupazione, specialmente nel Mezzogiorno.

Tra queste, segnaliamo provvedimenti in materia di **esoneri contributivi per nuove assunzioni:**

-bonus giovani (cfr. art. 22)**:** ai datori di lavoro privati che dal 1° settembre 2024 e fino al 31 dicembre 2025 assumono con contratto a tempo indeterminato (anche trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato) giovani con età inferiore a 35 anni, mai occupati a tempo indeterminato, è riconosciuto un esonero dal 100% dei contributi previdenziali – nel limite massimo di 500 euro su base mensile per ciascun lavoratore – per 24 mesi. Ai datori di lavoro privati che assumono lavoratori in una sede o unità produttiva ubicata nelle regioni Abruzzo, Molise, **Campania**, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna, l'esonero è riconosciuto nel limite massimo di importo pari a 650 euro su base mensile per ciascun lavoratore. Con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro

dell’economia e delle finanze, sono definite le modalità attuative dell’esonero. L’efficacia della disposizione è subordinata all’autorizzazione della Commissione europea.

-bonus donne (cfr. art. 23): per i datori di lavoro privati che dal 1° settembre 2024 e fino al 31 dicembre 2025 assumono a tempo indeterminato lavoratrici svantaggiate, è previsto l’esonero dal 100% dei contributi previdenziali per un massimo di 24 mesi – nel limite massimo di 650 euro su base mensile per ciascuna lavoratrice. Con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, sono definite le modalità attuative dell’esonero.

-bonus ZES (cfr. art. 24)**:** al fine di sostenere lo sviluppo occupazionale della Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno e contribuire alla riduzione dei divari territoriali, ai datori di lavoro privati che dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025 assumono con contratto a tempo indeterminato soggetti che alla data dell’assunzione hanno compiuto 35 anni di età e sono disoccupati da almeno ventiquattro mesi, è riconosciuto, per un periodo massimo di 24 mesi, l’esonero dal versamento del 100% dei contributi previdenziali nel limite massimo di importo pari a 650 euro su base mensile per ciascun lavoratore. L’esonero è riconosciuto esclusivamente ai datori di lavoro che occupano fino a 10 dipendenti nel mese di assunzione. Con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, sono definite le modalità attuative dell’esonero. L’efficacia della disposizione è subordinata all’autorizzazione della Commissione europea.

All.to

___ ATTO COMPLETO ___

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it