

De Rosa (Ceo di Smet) per l'unità di intenti

scritto da datiweb | Aprile 22, 2024

[selezione articoli 22 apr 2024 2](#)

Quel Sud hi tech che non fa sistema

scritto da datiweb | Aprile 22, 2024

[selezione articoli 22 apr 2024 21](#)

D'Amato lancia l'allarme / Per l'Ue la crisi più grave

scritto da datiweb | Aprile 22, 2024

[selezione articoli 22 apr 2024 22](#)

Di Stefano / Voto Ue?

Parlateci di proposte, non solo di nomi e liste

scritto da datiweb | Aprile 22, 2024

[selezione articoli 22 apr 2024 30](#)

Occupazione e contratti: passo avanti dei giovani

scritto da datiweb | Aprile 22, 2024

[selezione articoli 22 apr 2024 36](#)

Transizione 5.0 corsa a ostacoli per ottenere il credito d'imposta

scritto da datiweb | Aprile 22, 2024

[selezione articoli 22 apr 2024 44](#)

Imprese familiari, in 10 anni nuova liquidità per 315 miliardi di euro

scritto da datiweb | Aprile 22, 2024

[selezione articoli 22 apr 2024 46](#)

CONVENZIONI | UMANA: “Scopri la convenzione dedicata agli Associati Confindustria

scritto da Oreste Pastore | Aprile 22, 2024



Agenzia per il Lavoro presente in Italia con 149 filiali e altre di imminente apertura, offre alle aziende aderenti al Sistema Confindustria che non abbiano già rapporti commerciali con Umana i seguenti **vantaggi**:

Somministrazione di lavoro a tempo determinato, Somministrazione a tempo indeterminato (Staff Leasing), Apprendistato anche duale (mediante Staff Leasing)
Mark up applicato sul costo del lavoro con **20% di sconto** per personale selezionato da UMANA – **30% di sconto** per inserimenti di personale segnalato dalle aziende stesse (payroll).

Collocamento mirato – Assunzione di lavoratori disabili

Umana con la sua Area Specialistica per le **Politiche Attive del Lavoro**, offre un servizio completo per la miglior gestione delle risorse da **computare nelle quote di riserva (ex art. 3 L.68/99)**, oltre ad un **servizio dedicato di selezione**. Dal 2015 anche attraverso l'**inserimento di lavoratori disabili assunti con contratto di somministrazione** per missioni di durata non inferiore a dodici mesi le aziende assolvono all'obbligo previsto dalla citata legge.

Welfare aziendale – Assistenza familiare

Alle imprese che intendono offrire ai propri lavoratori servizi di assistenza familiare in ambito di welfare aziendale, Umana – attraverso la propria Area

Specialistica dedicata ai **Servizi alla Persona** – offre il servizio di Assistente familiare Professionale in somministrazione **con sconto del 30%** sul mark up applicato.

Servizi di ricerca e selezione del personale

Umana tramite la sua divisione **ALTI PROFILI** riserverà alle imprese associate uno **sconto del 30%** sulle condizioni normalmente applicate.

E-recruiting

Attraverso CVing, azienda del Gruppo Umana che opera nell'ambito HR Tech, gli associati potranno accedere a condizioni di miglior favore alle attività dedicate all'attrazione dei talenti attraverso i canali digitali.

Servizi per l'Innovazione Professionale – outplacement individuale e collettivo

Umana – che eroga tali servizi attraverso la propria controllata **Uomo e Impresa**, Agenzia per il Lavoro specialistica autorizzata dal Ministero del Lavoro all'esercizio dell'attività di supporto alla ricollocazione professionale (aut. n. 4385 del 12/02/2007) – riconoscerà alle imprese associate **uno sconto del 10%** sulle tariffe normalmente applicate.

[SCOPRI DI PIU'](#)

Manifestazione OLIVITALYMED 2024 | Partecipazione in collettiva camerale per aziende olio e prodotti agroalimentari tipici

scritto da Monica De Carluccio | Aprile 22, 2024

La **Camera di Commercio di Salerno** organizza la partecipazione alla manifestazione **OLIVITALYMED**, rassegna delle eccellenze dell'olio e dei sapori mediterranei, in programma presso il Castello Rocca Cilento (SA) dal 4 al 6 maggio 2024.

Nell'ambito dell'evento, sono riservate **10 postazioni espositive** per altrettante aziende del territorio produttrici di ***olio EVO e di prodotti agroalimentari tipici della Dieta Mediterranea*** (*pasta, legumi, prodotti ittici, verdure, frutta, ecc.*).

Tutti i dettagli sono disponibili nell'**Avviso pubblico**.

[AVVISO](#)

[MODELLO DOMANDA](#)

Le adesioni – redatte su modello di domanda allegato – dovranno pervenire via PEC al seguente indirizzo PEC dell'Ente: cciaa.salerno@sa.legalmail.camcom.it entro le ore 12.00 del 26 aprile 2024

LAVORO | Congedo parentale: circolare INPS n. 57/2024

scritto da Giuseppe Baselice | Aprile 22, 2024

Come noto, l'articolo 1, comma 179, della legge di Bilancio 2024 (legge n. 213 del 30 dicembre 2023) ha disposto, modificando l'articolo 34 del decreto legislativo n. 151 del 26 marzo 2001 (*"Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53"*),

per i genitori che fruiscono del congedo parentale, il

riconoscimento di un'indennità in misura pari al 60% della retribuzione per un mese ulteriore al primo, da fruire entro il sesto anno di vita del bambino.

Per il solo anno 2024, la misura dell'indennità è pari all'**80%** della retribuzione.

La nuova misura di sostegno trova applicazione con riferimento ai lavoratori dipendenti che terminano il periodo di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità, successivamente al 31 dicembre 2023.

Con [circolare n. 4](#) del 5 gennaio scorso l'INPS aveva fornito, al paragrafo 4, alla luce delle ultime modifiche legislative introdotte con la legge di Bilancio per il 2024, le prime indicazioni sulle novità relative al trattamento economico previsto in caso di fruizione del congedo parentale (cfr. [nostra informativa del 10 gennaio u.s.](#)).

L'Istituto, con la circolare n. 57 dello scorso 18 aprile, in allegato, fornisce su conforme parere del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, le relative istruzioni di carattere amministrativo e operativo per i lavoratori dipendenti del settore privato.

Si rimanda alla lettura della circolare per i necessari approfondimenti.

All.to [Circolare-numero-57-del-18-04-2024](#)

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it