Sconti solo sul diesel taglio di 17 centesimi Avanti sulla flessibilità

scritto da datiweb | Luglio 28, 2026
selezione articoli 28 lug 2026 18

Farnesina-Unioncamere, patto per l’export

scritto da datiweb | Luglio 28, 2026
selezione articoli 28 lug 2026 10

Salta l’annuncio della vendita Jindal verso una trattativa al ribasso

scritto da datiweb | Luglio 28, 2026
selezione articoli 28 lug 2026 7

Salerno cresce, la vera sfida è trasformare il lavoro in sviluppo

scritto da datiweb | Luglio 28, 2026
selezione articoli 28 lug 2026 6

Olimpia Abbate subentra a Conticchio. Sarà il primo questore donna

scritto da datiweb | Luglio 28, 2026
selezione articoli 28 lug 2026 5

Mare Group: 25 anni tra storia, impresa e visione

scritto da datiweb | Luglio 28, 2026
selezione articoli 28 lug 2026 2

Gallozzi / Burocrazia zavorra di Salerno. Porta Ovest? Si crei un piano B per i tir

scritto da datiweb | Luglio 28, 2026
selezione articoli 28 lug 2026 1

LAVORO | Riduzione del tasso INAIL per prevenzione: disponibile il modello OT23 per il 2027

scritto da Francesco Cotini | Luglio 28, 2026
L'INAIL ha pubblicato il nuovo modello OT23 che consentirà alle aziende di richiedere, per l'anno 2027, la riduzione del tasso medio di tariffa in presenza di interventi migliorativi delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ulteriori rispetto agli obblighi minimi previsti dalla normativa.

La domanda dovrà essere presentata entro il **28 febbraio 2027** esclusivamente in modalità telematica.

l modello OT23 2027 mantiene la sua articolazione in sei sezioni, per un totale di 65 voci.

La sezione A è dedicata alla prevenzione degli infortuni mortali non stradali, la sezione B alla prevenzione del rischio stradale, la sezione C alla prevenzione delle malattie professionali, la sezione D alla formazione, all'addestramento e all'informazione, la sezione E alla gestione della salute e sicurezza con misure organizzative e la sezione F alla gestione delle emergenze e ai dispositivi di protezione individuale.

Le voci sono classificate in due tipologie, A e B, in ragione della maggiore o minore valenza prevenzionale.

Per fruire della riduzione, l'azienda deve aver realizzato nel 2026 un intervento di tipo A oppure due di tipo B. Il modulo 2027 presenta 35 voci di tipo A e 30 di tipo B.

Le **novità principali** includono due nuovi interventi: F-10, di tipo A, per l'installazione di elementi strutturali (serramenti) e sistemi di evacuazione fumi atti a garantire la tenuta anche dei fumi freddi in caso di incendio, e D-5, di tipo B, che riguarda la formazione di tutti i lavoratori come addetti al servizio di gestione delle emergenze e lotta antincendio, oppure addetti al primo soccorso o alla rianimazione cardiopolmonare (CAR).

È stato invece eliminato l'intervento relativo alla sostituzione di trattori agricoli e forestali, corrispondente alla voce A-3.6 del precedente modulo, perché potenzialmente destinata alle sole aziende agricole, che sono escluse dalla riduzione del tasso medio per prevenzione.

Per il 2027 sono state ulteriormente rafforzate le voci che promuovono la salute globale dei lavoratori e la gestione integrata dei fattori di rischio professionali e dei fattori individuali legati a stili di vita non corretti e alle condizioni personali intercorrenti, identificate come C-4.1, C-5.1 e C-5.2.

La modifica più rilevante riguarda l'intervento C-5.1, ora esteso anche alle attività di prevenzione dei disturbi respiratori del sonno e delle patologie caratterizzate dal deterioramento delle funzioni cognitive, con l'obiettivo di sostenere la longevità della vita lavorativa attiva.

La revisione tiene conto delle recenti innovazioni normative, in particolare l'Accordo Stato-Regioni del 2025 sulla formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro e il decreto n. 159 del 31 ottobre 2025, convertito dalla legge n. 198 dello scorso 29 dicembre, che ha introdotto tra gli obblighi del medico competente quello di fornire informazioni ai lavoratori sull'importanza della prevenzione oncologica e di promuovere l'adesione ai programmi di screening previsti dai livelli essenziali di assistenza.

Gli interventi del modello OT23 promuovono quindi la prevenzione dei disturbi muscolo-scheletrici e dell'insorgenza di malattie cardiovascolari e di tumori, attraverso azioni formative, protocolli con strutture sanitarie, screening di valutazione, prestazioni specialistiche e diagnostico-terapeutiche.

Il decreto 159/2025, inoltre, ha inserito la prevenzione di condotte violente o moleste tra le misure generali di tutela. Di conseguenza l'intervento D-2 è stato riformulato come un insieme strutturato di misure focalizzate sulla segnalazione immediata, sulla presa in carico tempestiva e sulla tutela delle persone coinvolte.

Per consultare il modello OT23 e la documentazione ufficiale, si rimanda al seguente link: https://www.inail.it/portale/it/atti-e-documenti/moduli-e-modelli/assicurazione/moduli-assicurazione/premio-assicurativo/riduzione-del-tasso-medio-per-prevenzione–anno-2027–ot23.html

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@conindustria.sa.it

ENERGIA – RICERCA | Pubblicato bandi MASE "Mission Innovation 2.0"

Idrogeno. Info-day 30 luglio 2026 ore 10:00

scritto da Marcella Villano | Luglio 28, 2026

In riferimento alle nostre precedenti news su Mission Innovation, l'iniziativa globale di cooperazione internazionale, lanciata alla COP21 di Parigi nel 2015, con lo scopo di accelerare l'innovazione delle tecnologie pulite – clean energy technology – attraverso l'impegno dei Paesi aderenti a raddoppiare la quota degli investimenti pubblici dedicati alle attività di ricerca, sviluppo e innovazione delle tecnologie per la decarbonizzazione del sistema energetico e rendere l'energia pulita accessibile ai consumatori, informiamo che il prossimo giovedì 30 luglio, alle ore 10.00, si terrà l'incontro on line di presentazione dell'Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali di ricerca, sviluppo e innovazione riguardanti Idrogeno, in attuazione del Decreto MASE del 17 novembre 2023.

L'avviso è disponibile al seguente link.

Nell'occasione saranno approfonditi obiettivi e principi generali dell'Avviso Pubblico e del relativo Disciplinare Tecnico dedicato al tema Idrogeno, illustrandone le aree tematiche, gli impatti attesi, le condizioni e regole di partecipazione, ambito di applicazione e criteri di selezione.

Il provvedimento assegna risorse significative per la realizzazione di progetti di innovazione industriale che garantiscano la corretta implementazione di una filiera dell'idrogeno completa e sostenibile, ovvero la realizzazione di progetti per la produzione, l'accumulo, il trasporto e gli usi finali integrabili nel sistema energetico nazionale.

Sarà possibile seguire l'evento su piattaforma MS Teams, al seguente link: Partecipa alla riunione ora

Interverrà l'ing. Stefania Crotta, Direttore Generale Programmi e Incentivi finanziari del MASE.

Area Servizi alle Imprese (Marcella Villano 089.200841 m.villano@confindustria.sa.it)

LAVORO | UNI/Pdr 192 – Conciliazione tra vita familiare e lavoro – Avviso per ottenere certificazione e contributi

scritto da Giuseppe Baselice | Luglio 28, 2026

Lo scorso 21 luglio è stato pubblicato l'Avviso dei Dipartimenti per le Politiche della Famiglia e per le pari opportunità e dell'Unioncamere, diretto a sostenere le imprese nell'ottenimento della certificazione in conformità alla UNI/Pdr 192:2026 per servizi di assistenza tecnica e accompagnamento in forma di voucher.

La UNI/Pdr 192:2026 ha ad oggetto il *"Sistema di gestione per la certificazione tra vita familiare e lavoro – Requisiti per il benessere delle famiglie"*, che prevede il ricorso ad indicatori prestazionali (KPI) nelle seguenti Aree: organizzazione del lavoro e flessibilità; supporto alla maternità; supporto alla genitorialità; supporto agli impegni di cura; salute e benessere; sostegno economico e servizi per

le famiglie; sviluppo professionale e continuità di carriera.

Il decreto legge n. 62 del 2026 (convertito con la legge n. 112 del 2026) ha previsto che per gli anni 2026, 2027 e 2028 sia riconosciuto alle aziende in possesso delle certificazioni per la valorizzazione del sostegno alla natalità e alle esigenze di cura (di cui all'articolo 8, comma 1, lettera e) del decreto legislativo 27 novembre 2025, n. 184), un esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, determinato in misura non superiore all'1% e nel limite massimo di 50 mila euro annui per ciascuna impresa. A tale fine, per il 2026 sono resi disponibili 7 milioni, e 12 per ciascuno degli anni 2027 e 2028.

L'avviso nel commento prevede, invece, contributi a favore delle imprese per un montante pari a 7,5 milioni di Euro, così ripartiti:

- 3,25 milioni destinati ai contributi per i servizi di assistenza tecnica e di accompagnamento, sotto forma di voucher;
- 4,25 milioni di euro destinati ai contributi per i servizi di certificazione.

La dotazione finanziaria, con relativa ripartizione, è riservata per una quota del 60% alle micro, piccole e medie imprese.

Possono beneficiare dei contributi di cui all'avviso in commento le imprese che avevano almeno un dipendente, oltre a dover soddisfare ulteriori diversi requisiti fra cui essere in regola con le assunzioni previste dalla legge n. 68 del 1999 (collocamento al lavoro dei disabili) e con l'adempimento

previsto dall'articolo 46 del d.lgs. N. 198 del 2006 relativamente al rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per le sole imprese con più di 50 dipendenti.

Le domande di contributo potranno essere presentate dalle imprese interessate a decorrere **dalle ore 10 del 21 settembre 2026 fino alle ore 16 del 31 marzo 2027** esclusivamente per via telematica attraverso il sito restart.infocamere.it .

Il termine di chiusura dell'Avviso potrà essere anticipato per esaurimento dei fondi disponibili (tale eventuale chiusura sarà opportunamente comunicata sul sito conciliazionevitalavoro.unioncamere.gov.it).

Le imprese interessate a beneficiare dei contributi di cui all'avviso nel commento dovranno partecipare on line a un pre-screening

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@conindustria.sa.it