Trasporti, piano da 2.5 miliardi

scritto da datiweb | Gennaio 29, 2025
selezione-articoli-29-gen-2025 16

Zes unica, 56 autorizzazioni nel 2025

scritto da datiweb | Gennaio 29, 2025
selezione-articoli-29-gen-2025 22

Ex Ilva, nuove norme ambientali per evitare la chiusura degli impianti

scritto da datiweb | Gennaio 29, 2025
selezione-articoli-29-gen-2025 23

Edilizia, 2024 in discesa

scritto da datiweb | Gennaio 29, 2025
selezione-articoli-29-gen-2025 30

Nasce Confindustria Macchine: serve un piano per le imprese

scritto da datiweb | Gennaio 29, 2025
selezione-articoli-29-gen-2025 35

LAVORO | CCNL Legno: Accordo minimi contrattuali 2025

scritto da Annamaria Laurenzano | Gennaio 29, 2025
Con riferimento al rinnovo del contratto nazionale di lavoro del settore Legno, Sughero, Mobile, Arredamento e Boschivi e Forestali, per il triennio 2023-2025, informiamo che lo scorso 27 gennaio si è svolto l'incontro sindacale per l'adeguamento dei minimi retributivi per l'anno 2025.

In fase di rinnovo infatti, le Parti avevano concordato che entro il mese di gennaio 2024 e di gennaio 2025 si sarebbero incontrate ed avrebbero definito gli incrementi dei minimi contrattuali a valere dal 1° gennaio sulla base del dato IPCA generale dell'anno precedente come pubblicato dall'ISTAT.

Si evidenzia che gli incrementi di gennaio 2025 potranno essere erogati con la retribuzione di febbraio 2025.

Si trasmette in allegato la tabella con gli incrementi retributivi.

All.to Tabella minimi contrattuali 2025

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

LEGGE DI BILANCIO 2025 | Webinar sulle misure fiscali della manovra: mercoledì 12 e martedì 25 febbraio, ore 10.00

scritto da Annamaria Laurenzano | Gennaio 29, 2025

Si rinnova anche quest'anno l'appuntamento con Monitor Legislativo, l'iniziativa di formazione promossa da Confindustria e SFC, con il supporto di 4Manager e dedicata alla presentazione e analisi delle misure fiscali della legge di bilancio 2025.

Per consentire la più ampia partecipazione delle imprese sono stati pianificati **due appuntamenti dal contenuto analogo;** i webinar si terranno i prossimi **12 e 25 febbraio alle ore 10.00**, come da programmi allegati completi di link ed il QR-Code per l'adesione.

Monitor Legislativo_Legge di bilancio 2025_12 febbraio Monitor Legislativo_Legge di bilancio 2025_25 febbraio

---

SERVIZI PER EXPORT E INTERNAZIONALIZZAZIONE 2025. Incontro di presentazione: 11 febbraio, h 10, CCIAA di Salerno

scritto da Monica De Carluccio | Gennaio 29, 2025

PROGRAMMA ATTIVITA' INTERNAZIONALIAZZIONE 2025

CCIAA DI SALERNO E PROMOS ITALIA

La ***Camera di Commercio di Salerno***, in collaborazione con ***Promos Italia Scrl***, organizza una serie di ***iniziative di formazione, consulenza ed incontri commerciali B2B*** rivolti alle aziende salernitane, con l'obiettivo di supportarne l'export delle produzioni e la qualificazione sui mercati esteri.

L'Offerta di ***SERVIZI PER EXPORT E INTERNAZIONALIZZAZIONE 2025*** sarà ***illustrata*** in dettaglio **martedì 11 febbraio dalle ore 10.00, presso la sede della Camera di Commercio di Salerno –** Via Gen. Clark 19/21.

Nel pacchetto dei servizi 2025 che saranno proposti rientrano:

- **Business Matching** (incoming di buyer esteri e iniziative commerciali in mercati internazionali);
- **Servizi per l'Export Digitale** (social, e-commerce, marketplace);
- **Formazione, Master e Corsi Executive**.

Per le aziende presenti all'evento, ci sarà la possibilità di realizzare *incontri one to one di approfondimento personalizzato sui servizi con Promos Italia.*

La partecipazione è **gratuita**, previa iscrizione al seguente FORM ONLINE.

Per maggiori informazioni:

https://www.sa.camcom.it/notizie/internazionalizzazione-programma-2025-imprese-salerno

---

LAVORO | Accordo di rinnovo CCNL Industria Turistica: tabelle salariali

scritto da Francesco Cotini | Gennaio 29, 2025
Come noto, il 21 dicembre 2024 Federturismo Confindustria e AICA hanno sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali Filcams-CGIL, Fisascat-Cisl e Uiltucs-UIL l'accordo di rinnovo del CCNL Industria Turistica.

L'accordo, in allegato, arrivato dopo oltre 6 anni dalla scadenza del precedente rinnovo, avrà durata triennale e decorre **dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2027**.

Ambito normativo

Sul fronte normativo, l'accordo di rinnovo prevede una serie di interventi volti a modernizzare l'impianto contrattuale e a recepire una serie di istanze delle imprese e dei lavoratori.

Di seguito una prima sintesi delle principali misure:

Bilateralità L'accordo di rinnovo prevede l'abolizione del fondo sostegno al reddito di cui all'art. 8 del CCNL divenuto, ormai, desueto alla luca della modifica della disciplina legale degli ammortizzatori sociali. Si prevede, inoltre, lo sblocco delle risorse accantonate presso EBIT per la costituzione degli enti bilaterali territoriali. Ciò determinerà la pubblicazione di bandi rivolti alle imprese e ai lavoratori dei territori presso i quali gli enti non sono stati costituiti.

Pari opportunità, contrasto alle molestie e sostegno alle donne vittime di violenza di genere L'impianto contrattuale introduce una normativa innovativa volta a rafforzare la lotta contro ogni discriminazione di genere e introduce una disciplina di miglior favore, rispetto a quella legale, per le donne vittime di violazione di genere.

Premio di risultato ed elemento di garanzia retributiva L'accordo di rinnovo modifica la disciplina del premio di risultato e conferma l'obbligo per le imprese che non sono coperte da contrattazione di secondo livello di erogare un importo una tantum a titolo di elemento di garanzia retributiva ai lavoratori che non ricevono superminimi o trattamenti economici integrativi rispetto ai minimi contrattuali.

Appalti/Insourcing L'accordo di rinnovo interviene sulla materia degli appalti e, in particolare, introduce degli elementi premiali per le aziende che decidono di internalizzare dei servizi precedentemente esternalizzati.

Classificazione del personale L’accordo di rinnovo prevede la costituzione di un tavolo tecnico che dovrà condurre una approfondita disamina dell’attuale sistema classificatorio al fine di suggerire alle parti stipulanti dei possibili interventi di modifica, anche finalizzare a innovare la scala di classificazione e renderla coerente con le attuali caratteristiche del mercato del lavoro nel settore.

Tutela della genitorialità In una fase storica caratterizzata da un forte decremento delle nascite, l’accordo di rinnovo rafforza le tutele delle lavoratrici e dei lavoratori neo-genitori.

Erogazione del TFR L’accordo di rinnovo interviene sulle tempistiche di erogazione del TFR per dare maggiori certezze alle imprese stabilendo che tale emolumento deve essere corrisposto entro 30 giorni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.

Assistenza sanitaria integrativa L’accordo di rinnovo prevede l’incremento del contributo dovuto al fondo di assistenza sanitaria integrativa Fontur che, a decorrere dal 1° gennaio 2027, sarà di € 15 mensili, di cui € 13 a carico del datore di lavoro ed € 2 a carico del lavoratore.

Ambito economico

Sul fronte retributivo l’accordo di rinnovo prevede un incremento della paga base nazionale conglobata di cui all’art. 110 del CCNL che, a regime, giungerà a € 200 mensili per il livello – parametro C2, con riproporzionamento percentuale per gli altri livelli.

Il predetto incremento retributivo verrà raggiunto con le seguenti tranches:

- gennaio 2025: € 85
- giugno 2025: € 30
- maggio 2026: € 35

- aprile 2027: € 50

Sempre sul fronte economico, a copertura del periodo intercorrente tra la data di interruzione del negoziato di luglio scorso e la data di erogazione della prima tranche di aumento economico, si prevede l'erogazione ai lavoratori di un importo una tantum di € 450 lorde in due tranche di € 225 ciascuna da erogarsi rispettivamente a gennaio 2025 e a giugno 2025.

Con riferimento all'importo una tantum si evidenzia quanto segue. Tale importo non è utile ai fini del computo di alcun istituto di legge o contrattuale né è da computarsi ai fini del TFR. Le tranche dell'una tantum saranno liquidate ai lavoratori in forza al momento dell'erogazione e saranno riproporzionate in base ai mesi di servizio prestati nel periodo luglio – dicembre 2024, considerando come mese intero quello in cui il lavoratore ha prestato servizio per almeno 15 giorni. Gli importi una tantum non sono assorbibili da eventuali superminimi o acconti sui futuri aumenti contrattuali e, con riferimento ai lavoratori part-time, dovranno essere riproporzionati all'entità della prestazione lavorativa.

Tabelle salariali

In base a quanto previsto, e tenuto conto delle gradualità e decorrenze previste per l'erogazione delle diverse tranche di aumento, i valori di paga base nazionale conglobata verranno modificati, per i diversi livelli di classificazione del personale, come segue:

	Al 31/12/2024	Dal 01/01/2025	Dal 01/06/2025	Dal 01/05/2026	Dal 01/04/2027
A1	2.216,16	2.337,18	2.379,89	2.429,72	2.500,91
A2	2.052,20	2.164,26	2.203,82	2.249,96	2.315,88
B1	1.912,45	2.016,88	2.053,74	2.096,74	2.158,17

B2	1.748,47	1.843,95	1.877,65	1.916,96	1.973,12
C1	1.649,36	1.739,43	1.771,21	1.808,30	1.861,28
C2	1.556,59	1.641,59	1.671,59	1.706,59	1.756,59
C3	1.460,28	1.540,02	1.568,16	1.601,00	1.647,91
D1	1.404,36	1.481,05	1.508,11	1.539,69	1.584,80
D2	1.297,82	1.368,69	1.393,70	1.422,88	1.464,57

Per i dipendenti delle aziende alberghiere minori di cui all'articolo 178 del CCNL Industria Turistica 14.11.2016 (alberghi di 1 e 2 stelle, pensioni, locande), la paga base nazionale conglobata, per i diversi livelli di classificazione del personale, risulta il seguente:

	Al 31/12/2024	Dal 01/01/2025	Dal 01/06/2025	Dal 01/05/2026	Dal 01/04/2027
A1	2.202,97	2.323,27	2.365,72	2.415,26	2.486,02
A2	2.040,21	2.151,62	2.190,94	2.236,81	2.302,35
B1	1.900,46	2.004,24	2.040,86	2.083,60	2.144,64
B2	1.738,29	1.833,21	1.866,71	1.905,80	1.961,64
C1	1.640,36	1.729,93	1.761,55	1.798,43	1.851,12
C2	1.548,79	1.633,36	1.663,21	1.698,04	1.747,79
C3	1.453,07	1.532,42	1.560,42	1.593,09	1.639,77
D1	1.397,75	1.474,08	1.501,01	1.532,44	1.577,34
D2	1.291,82	1.362,36	1.387,26	1.416,31	1.457,80

Tabelle salariali lavoratori extra

Si riporta di seguito la tabella retributiva dei lavoratori extra che sostituirà quella di cui all'art. 54 del CCNL Industria Turistica 14 novembre 2016.

Si ricorda che, in base alle disposizioni contrattuali, la definizione della retribuzione del personale extra è demandata alla contrattazione territoriale, ma che in assenza di tale disciplina, il compenso orario onnicomprensivo lordo

rapportato ad un servizio minimo di 4 ore è fissato, per il periodo di vigenza contrattuale (1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2027) nelle seguenti misure:

	Al 31/12/2024	dal 01/01/2025	dal 01/06/2025	dal 01/05/2026	dal 01/04/2027
C2	14,25	15,03	15,30	15,62	16,08
C3	13,58	14,32	14,58	14,89	15,32
D1	12,99	13,70	13,95	14,24	14,66
D2	12,01	12,67	12,90	13,17	13,55

All.to

accordo rinnovo CCNL Turismo dic 2024

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

CONVENZIONI CONFINDUSTRIA 2025

scritto da Oreste Pastore | Gennaio 29, 2025
Sono online le nuove convenzioni per i Soci Confindustria attive per il 2025.

Le Aziende partner del sistema nazionale Confindustria offrono servizi e tariffe a condizioni esclusive per i Soci Confindustria.

Tra i partner ricordiamo **AGEws, Telepass, Wallife Amilon, Cathay Pacific, Coface, Creditsafe, Cribis, Culligan, Cyberoo,**

Elis, Enilive, Hertz, Isl Online, Orienta, Pluxee, Q8, Reward, Space Work, Teamsystem, Umana, Unipol Sai, Unipolrental, Gcerti e **Q81-HSE.**

Altri accordi sono ancora in fase di conferma e/o aggiornamento.

È possibile consultare la lista aggiornata in tempo reale **delle Convenzioni** al seguente link , accessibile registrandosi QUI