LAVORO | Legge di Bilancio 2025 – Decontribuzione Sud PMI: circolare INPS n. 32/2025

scritto da Francesco Cotini | Febbraio 3, 2025

L'INPS con la circolare n. 32/2025, in allegato, fornisce indicazioni operative per la gestione degli adempimenti previdenziali relativi all'agevolazione contributiva per l'occupazione in favore delle PMI del Mezzogiorno, secondo quanto previsto dalla Legge di Bilancio 2025.

Come noto, la misura Decontribuzione Sud PMI spetta in favore delle microimprese e delle piccole e medie imprese che occupano lavoratori a tempo indeterminato, nelle regioni **Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna**.

Ai sensi dell'articolo 1, comma 407, della legge di Bilancio 2025 rientrano nella nozione di microimpresa e di piccola e media impresa i datori di lavoro privati che hanno alle proprie dipendenze non più di 250 dipendenti, ai sensi dell'Allegato I al Regolamento (UE) 2014/651 della Commissione, del 17 giugno 2014.

In particolare, ai sensi dell'articolo 1 dell'Allegato I al citato Regolamento (UE), "*si considera impresa qualsiasi entità che eserciti un'attività economica, indipendentemente dalla sua forma giuridica. In particolare sono considerate tali le entità che esercitano un'attività artigianale o altre attività a titolo individuale o familiare, le società di persone o le associazioni che esercitano regolarmente un'attività economica*".

Il successivo articolo 2 stabilisce che: "*La categoria delle*

microimprese, delle piccole imprese e delle medie imprese (PMI) è costituita da imprese che occupano meno di 250 persone, il cui fatturato annuo non supera i 50 milioni di EUR e/o il cui totale di bilancio annuo non supera i 43 milioni di EUR".

Al riguardo, l'Istituto ricorda che, **in favore dei datori di lavoro che svolgono attività di impresa occupando più di 250 dipendenti, o che superino le citate soglie previste in punto di fatturato e/o bilancio annuo, è previsto il diverso esonero contributivo di cui all'articolo 1, commi 413 e seguenti, della legge di Bilancio 2025, subordinato, per l'effettiva operatività, alla preventiva autorizzazione da parte della Commissione europea**.

Si ricorda che l'esonero in oggetto è riconosciuto e modulato come segue:

1. a) per l'anno **2025**, in misura pari al **25%** dei complessivi contributi previdenziali per un importo massimo di 145 euro su base mensile per 12 mensilità, per ciascun lavoratore assunto a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2024;

1. b) per l'anno **2026**, in misura pari al **20%** dei complessivi contributi previdenziali per un importo massimo di 125 euro su base mensile per 12 mensilità, per ciascun lavoratore assunto a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2025;

1. c) per l'anno **2027**, in misura pari al **20%** dei complessivi contributi previdenziali per un importo massimo di 125 euro su base mensile per 12 mensilità,

per ciascun lavoratore assunto a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2026;

1. d) per l’anno **2028**, in misura pari al **20%** dei complessivi contributi previdenziali per un importo massimo di 100 euro su base mensile per 12 mensilità, per ciascun lavoratore assunto a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2027;

2028. e) per l’anno **2029**, in misura pari al **15%** dei complessivi contributi previdenziali per un importo massimo di 75 euro su base mensile per 12 mensilità, per ciascun lavoratore assunto a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2028.

L’agevolazione spetta esclusivamente con riferimento ai rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con esclusione del settore agricolo, dei contratti di lavoro domestico e dei rapporti di apprendistato, a condizione che la sede di lavoro sia collocata in una delle predette regioni. Per sede di lavoro si intende l’unità operativa presso cui sono denunciati nel flusso Uniemens i lavoratori.

In merito all’applicabilità dell’esonero in argomento ai **rapporti di somministrazione**, l’INPS ha precisato che la sede di lavoro rilevante ai fini del riconoscimento della decontribuzione deve essere individuata nel luogo di effettivo svolgimento della prestazione.

La **durata dell’agevolazione**, per espressa previsione di legge, è pari, ferma restando la permanenza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato nelle regioni del Mezzogiorno, a 12 mensilità. Pertanto, le mensilità aggiuntive (tredicesima e quattordicesima mensilità), se erogate per intero, non rientrano nella base di computo della misura in argomento, in

quanto è previsto un espresso limite di durata dell'agevolazione. Diversamente, se le mensilità aggiuntive sono erogate mensilmente mediante corresponsione di singoli ratei, le stesse rientrano nella base di computo della Decontribuzione Sud PMI, purché vengano rispettati i massimali mensili di esonero fruibile.

Il diritto alla fruizione dell'agevolazione è subordinato al rispetto delle seguenti **condizioni**:

- regolarità degli obblighi di contribuzione previdenziale ai sensi della normativa in materia di documento unico di regolarità contributiva (DURC);
- assenza di violazioni delle norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro e rispetto degli altri obblighi di legge;
- rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali, nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Inoltre l'agevolazione non spetta ai datori di lavoro che non siano in regola con gli obblighi di assunzione previsti dall'art. 3 della Legge n. 68/1999. Ne deriva che il mancato assolvimento dell'obbligo di assunzione di soggetti disabili, nel rispetto delle quote indicate dal citato articolo 3, costituisce condizione ostativa per l'accesso all'esonero contributivo in trattazione.

L'esonero, inoltre, spetta in riferimento a tutti i rapporti di lavoro a tempo indeterminato incentivabili, instaurati entro il 31 dicembre dell'anno precedente a quello di applicazione della misura. Pertanto, l'agevolazione può essere applicata per i soli rapporti di lavoro a tempo indeterminato già instaurati. Nelle ipotesi di instaurazione di nuovi rapporti di lavoro in data successiva al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di applicazione della misura, anche se a

tempo indeterminato, la misura di decontribuzione non può trovare applicazione per l'intero anno di riferimento. Pertanto, a titolo esemplificativo per l'anno 2025, in caso di instaurazione di nuovi rapporti di lavoro a tempo indeterminato in data successiva al 31 dicembre 2024, la Decontribuzione Sud PMI non trova applicazione per l'intero anno 2025.

Per un maggiore approfondimento ed in particolare sulla compatibilità della decontribuzione con la normativa in materia di aiuti di Stato, sul coordinamento con altri incentivi, sulle modalità di esposizione dei dati relativi alla fruizione degli esoneri nella sezione <PosContributiva> del flusso Uniemens, si rimanda alla lettura della circolare allegata.

All.ti

Allegato n. 1 Circolare INPS n. 32_2025

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

SERVIZI ALLE IMPRESE:

Marcella Villano 089200841 m.villano@confindustria.sa.it

Partecipazione al Premio Nazionale Adriano Olivetti

scritto da Massimiliano Pallotta | Febbraio 3, 2025

La Fondazione Adriano Olivetti e la Camera di Commercio di

Cosenza, in collaborazione con Unioncamere nazionale, hanno promosso il **Premio Nazionale Adriano Olivetti,** preziosa opportunità per le imprese italiane.

Il Premio, ispirato ai valori di comunità e responsabilità sociale d'impresa teorizzati e praticati da Adriano Olivetti, rappresenta un'occasione per riconoscere le eccellenze imprenditoriali nei territori e promuovere una cultura d'impresa incentrata sui principi della sostenibilità sociale e ambientale.

Il bando è aperto a tutte le imprese italiane e ha l'obiettivo di valorizzare **progetti** che apportino benefici concreti alle comunità di riferimento, premiando realtà eccellenti in ambiti quali il benessere dei dipendenti e welfare aziendale, lo sviluppo locale e la sostenibilità, le collaborazioni con scuole, ricerca e cultura la formazione continua del personale la giustizia sociale, integrazione e impatto sul territorio e la promozione dello sviluppo del Mezzogiorno.

La partecipazione è gratuita. Per candidarsi, è necessario inviare un elaborato o una presentazione che descriva progetti innovativi o attività imprenditoriali significative **entro le ore 23:59 del 15 marzo 2025** all'indirizzo: premionazionaleadrianoolivetti@cs.camcom.it

I vincitori riceveranno una targa nazionale di riconoscimento e il supporto di esperti camerali per:

- Procedura di richiesta brevetto.
- Redazione del bilancio di sostenibilità.
- Autovalutazione delle performance aziendali.

Il bando completo è disponibile ai seguenti link:

https://www.fondazioneadrianolivetti.it/premio-nazionale-adriano-olivetti/#:~:text=La%20partecipazione%20al%20Premio%20%C3%A8,59%20del%2015%20Marzo%202025

https://www.cs.camcom.gov.it/it/content/service/premio-nazionale-adriano-olivetti

https://www.unioncamere.gov.it/csr-comunicazione/news-di-csr/premio-nazionale-adriano-olivetti#:~:text=A%20chi%20%C3%A8%20rivolto%3F,che%20hanno%20sede%20in%20Italia.&text=L'iscrizione%20deve%20avvenire%20dalle,59%20del%2031%20gennaio%202025

Per maggiori informazioni è possibile contattare il numero 0984 8151

TURISMO | "Avvisi Partecipazione FIERE: FLCG!-14/16 marzo 2025 – OPEN OUTDOOR EXPERIENCES 28/30 marzo 2025 – DISCOVER ITALY 27/28 marzo 2025

scritto da Angela Amaturo | Febbraio 3, 2025

La Regione Campania ha approvato gli Avvisi pubblici esplorativi per la manifestazione d'interesse a partecipare alle seguenti fiere :

- **fiera FLCG! che si terrà a Milano dal 14 al 16 marzo 2025.**

Gli enti e gli operatori del settore turistico che intendono sviluppare azioni di promozione territoriale del comparto turistico, interessati ad essere accreditati presso lo spazio

espositivo della Regione Campania alla suddetta manifestazione, dovranno far pervenire la propria istanza alla UOD 06 della Direzione Generale delle Politiche Culturali e il Turismo all'indirizzo di posta elettronica pec fiereturismo@pec.regione.campania.it **entro e non oltre il giorno 05/02/2025.**

Tutte le informazioni, l'avviso e i modelli di istanza sono disponibili al link:

https://www.regione.campania.it/regione/it/news/regione-informa/avviso-pubblico-esplorativo-di-manifestazione-d-interesse-per-la-partecipazione-alla-fiera-flcg-milano-2025

- **Fiera OPEN OUTDOOR EXPERIENCES che si terrà a Capaccio/Paestum dal 28 al 30 marzo 2025.**

Gli enti e gli operatori del settore turistico che intendono sviluppare azioni di promozione territoriale del comparto turistico, interessati ad essere accreditati presso lo spazio espositivo della Regione Campania alla suddetta manifestazione, dovranno far pervenire la propria istanza alla UOD 06 della Direzione Generale delle Politiche Culturali e il Turismo all'indirizzo di posta elettronica pec fiereturismo@pec.regione.campania.it **entro e non oltre il giorno 07/02/2025.**

Tutte le informazioni, l'avviso e i modelli di istanza sono disponibili al link:

https://www.regione.campania.it/regione/it/tematiche/magazine-turismo-e-cultura/fiera-open-outdoor-experiences-avviso-pubblico-esplorativo-di-manifestazione-d-interesse?page=1

- **Fiera DISCOVER ITALY, che si terrà a Sestri Levante dal 27 al 28 marzo 2025.**

Le aziende e le associazioni/consorzi del comparto turistico che intendono sviluppare azioni di promozione

territoriale del comparto turistico, interessati ad essere accreditati presso lo spazio espositivo della Regione Campania alla suddetta manifestazione, dovranno far pervenire la propria istanza alla UOD 06 della Direzione Generale delle Politiche Culturali e il Turismo all'indirizzo di posta elettronica pec fiereturismo@pec.regione.campania.it **entro e non oltre il giorno 10/02/202**

Tutte le informazioni, l'avviso e i modelli di istanza sono disponibili al link :

https://www.regione.campania.it/regione/it/tematiche/magazine-turismo-e-cultura/fiera-open-outdoor-experiences-avviso-pubblico-esplorativo-di-manifestazione-d-interesse?page=1

Turismo (Angela Amaturo 089200821 – a.amaturo@confindustria.sa.it)

SCARICA LA SELEZIONE COMPLETA DEGLI ARTICOLI

scritto da datiweb | Febbraio 3, 2025
https://www.confindustria.sa.it/wp-content/uploads/2025/01/SELEZIONE-ARTICOLI-31-GEN-2025.pdf

---

Assolombarda, corsa al

vertice. Biffi verso la candidatura

scritto da datiweb | Febbraio 3, 2025
SELEZIONE ARTICOLI 31 GEN 2025 31

SCARICA LA SELEZIONE ARTICOLI COMPLETA

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 3, 2025

I costruttori: codice appalti, norma sul subappalto da rivedere

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 3, 2025
selezione articoli_30 gennaio 2025 1selezione articoli_30 gennaio 2025 2

Nasce la “Consulta delle Costruzioni”

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 3, 2025
selezione articoli_30 gennaio 2025 3

Ryanair annuncia la rotta tra Charleroi e l’aeroporto Il Belgio ora è più vicino

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 3, 2025
selezione articoli_30 gennaio 2025 5

CREDITO | Seminario Quotazione e Private Equity per la crescita sostenibile e la successione aziendale Lunedì 3 febbraio, ore 15.30,

Confindustria Salerno

scritto da Marcella Villano | Febbraio 3, 2025

Ricordiamo che il prossimo **lunedì 3 febbraio, alle ore 15.30**, si terrà in Confindustria Salerno il seminario **Quotazione e Private Equity per la crescita sostenibile e la successione aziendale,** organizzato in collaborazione con **Borsa Italiana** e società advisory specializzate in operazioni di finanza alternativa.

Obiettivo dell'incontro è comprendere come **percorsi finanziari straordinari, quali il private equity e l'accesso ai mercati azionari**, **possano supportare le imprese nella gestione del passaggio generazionale**. La nostra provincia è caratterizzata da un contesto imprenditoriale di stampo fortemente familiare e, dunque, il tema della successione e degli strumenti utilizzabili per garantire la continuità aziendale, è particolarmente rilevante. Inoltre, recenti studi di organismi specializzati evidenziano come, a fronte di una storica avversione delle aziende familiari ad aprire il proprio capitale, negli ultimi anni si sia registrata una crescita degli investimenti da parte di fondi di private equity in tali imprese. Queste operazioni includono sia la cessione totale delle quote azionarie per soddisfare esigenze di liquidità e di ricambio generazionale, sia la vendita di partecipazioni di minoranza, permettendo alla famiglia di rimanere coinvolta nella governance della società. Ma anche la quotazione in Borsa risulta essere una scelta strategica sempre più valutata per una ottimale gestione della successione.

Alleghiamo il programma dei lavori e, per esigenze organizzative, vi preghiamo di inviare una conferma di partecipazione a m.villano@confindustria.sa.it

Programma seminario 3feb25_def

Area Servizi alle Imprese (Marcella Villano 089.200841

m.villano@confindustria.sa.it)