LAVORO | Permessi ex Legge n. 104/1992: violazione dei limiti di legge – Circolare INPS n. 100/2026

scritto da Francesco Cotini | Settembre 24, 2026

L'INPS con la circolare n. 100/2026, in allegato, ha illustrato la disciplina applicabile nei casi di superamento del limite complessivo di tre giorni mensili di permesso o di contestuale fruizione degli stessi, di cui all'art 33, comma 3, della Legge n. 104 del 5 febbraio 1992, per l'assistenza alla medesima persona in condizione di disabilità da parte di più lavoratori dipendenti.

In particolare, **l'eventuale superamento del limite complessivo di tre giorni** si configura come una violazione di legge e determina l'obbligo di effettuare il relativo recupero da parte dell'Istituto.

La disciplina applicabile in tali casi si fonda sul principio della priorità temporale nell'esercizio di un diritto. In applicazione di tale principio, l'avvenuta fruizione del beneficio da parte di un familiare avente diritto comporta l'esaurimento del diritto stesso nei confronti di tutti gli altri familiari anche se autorizzati dall'INPS.

Pertanto, il raggiungimento del limite di tre giorni complessivi determina l'indebito esercizio del diritto da parte dei familiari che ne fruiscano oltre il terzo giorno. In tal caso si deve procedere al recupero dell'indebito a carico del lavoratore dipendente che ha fruito dei giorni e/o delle ore in eccesso.

Inoltre, **l'eventuale fruizione dei giorni di permesso da parte**

di più soggetti aventi diritto, per lo stesso familiare, nella medesima giornata e/o nelle medesime ore, si configura come una violazione di legge e determina l'obbligo di recupero da parte dell'Istituto.

In tale ipotesi, non sussistendo una priorità temporale nell'esercizio del diritto fruito da parte dei soggetti autorizzati nelle medesime giornate/ore, l'indebita fruizione è riferita, in parti uguali, a tutti i lavoratori che hanno goduto contestualmente del beneficio, in applicazione del criterio di ripartizione proporzionale dell'indebito tra i diversi beneficiari.

Conseguentemente, si deve procedere al recupero della prestazione indebita nei confronti di tutti i lavoratori dipendenti, che hanno fruito dei permessi in argomento nella medesima giornata e/o nelle medesime ore, suddividendo l'indebito in parti uguali.

Per ulteriori approfondimenti si rimanda alla lettura della circolare allegata.

All.to

Circolare INPS n. 100_2026

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

LAVORO | ICI – Italy calls India – UNIMPIEGO

scritto da Francesco Cotini | Settembre 24, 2026

Facendo seguito alla nostra precedente informativa dello scorso 17 giugno, informiamo che il progetto **ICI – Italy Calls India**, passa alla fase successiva.

Cliccando nel seguente link, le imprese potranno iscriversi al portale e accedere alle oltre 600 candidature, di cui 352 STEM, ad oggi arrivate di studenti indiani presente in Italia (e regolarmente iscritti presso le università italiane), così da poter avviare un percorso di affiancamento e selezione.

Qui il link: https://www.unimpiego.it/iciAziende

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

SICUREZZA | INAIL – Modello OT23: nuove FAQ per lo sconto sui premi nel 2027 (istruzioni operative)

scritto da Francesco Cotini | Settembre 24, 2026

Con riferimento al nuovo modello OT23 aggiornato per l'anno

2027, l’INAIL ha fornito chiarimenti sui prerequisiti per il riconoscimento della riduzione del tasso medio per prevenzione.

In particolare, l’Istituto con l’allegata istruzione operativa ha precisato che già a partire dall’anno 2025 nella guida al modello OT23 è stata eliminata l’indicazione secondo cui l’osservanza delle disposizioni obbligatorie in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro deve riferirsi alla situazione presente alla data del 31 dicembre dell’anno precedente quello cui si riferisce la domanda.

Tale indicazione risulta superata per effetto della modifica normativa introdotta dall’art. 29, comma 1, del D.L. n. 19/2024, secondo cui il datore di lavoro conserva il diritto ai benefici normativi e contributivi previsti dalla normativa in materia di lavoro e legislazione sociale in caso di regolarizzazione delle violazioni in materia di tutela delle condizioni di lavoro nonché di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro entro i termini indicati dagli organi di vigilanza sulla base delle specifiche disposizioni di legge.

Inoltre, l’INAIL ha comunicato che sono state aggiornate le FAQ relative agli interventi del modello OT23/2027.

Si trasmettono in allegato la nota operativa e le FAQ pubblicate dall’Istituto.

All.ti

OT23 2027 Nota chiarimenti prerequisiti FAQ OT23 2027 FAQ

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

Indagine Confindustria su Accordi di libero scambio UE

scritto da Monica De Carluccio | Settembre 24, 2026

Confindustria sta realizzando **un'indagine finalizzata a raccogliere evidenze sull'effettivo utilizzo**, da parte delle imprese, **degli Accordi commerciali conclusi dall'Unione europea con i Paesi terzi**.

L'obiettivo è comprendere meglio il livello di conoscenza e di utilizzo degli Accordi, con particolare riferimento *all'accesso alle tariffe doganali preferenziali, alle principali difficoltà riscontrate nella loro applicazione* e, più in generale, ai *benefici derivanti dagli Accordi* in termini di accesso ai mercati.

Le evidenze raccolte, che saranno sistematizzate e analizzate nell'ambito della interlocuzione istituzionale di Confindustria a livello nazionale ed unionale, intendono contribuire al miglioramento degli aspetti tecnici degli Accordi, così che possano essere utilizzati al meglio dalle nostre imprese.

Chiediamo pertanto la collaborazione delle imprese associate nella compilazione del questionario, al fine di garantire il buon esito della rilevazione.

Modalità di partecipazione

Il questionario – la cui compilazione richiede pochi minuti – **è disponibile al seguente link e resterà attivo fino a tutto il mese di ottobre**: Indagine sull'utilizzo degli Accordi commerciali dell'Unione europea da parte delle imprese.

Il questionario è anonimo. Si prega di non inserire nella risposta dati personali o informazioni che consentano di identificare persone fisiche o la persona che compila il questionario.

La partecipazione delle imprese è particolarmente importante per consentirci di costruire un quadro quanto più possibile rappresentativo dell'esperienza concreta del sistema produttivo e di individuare eventuali criticità o ambiti sui quali rafforzare le attività di informazione, di formazione e di advocacy.

SCARICA LA SELEZIONE DEGLI ARTICOLI

scritto da datiweb | Settembre 24, 2026
https://www.confindustria.sa.it/wp-content/uploads/2026/09/selezione-articoli-24-sett-2026.pdf

---

Pnrr, l'ultima boccata d'ossigeno Ecco come spenderemo 24 miliardi

scritto da datiweb | Settembre 24, 2026
selezione articoli 24 sett 2026 27

Prestazioni sanitarie Campania promossa ma cure non per tutti

scritto da datiweb | Settembre 24, 2026
selezione articoli 24 sett 2026 22

Sì del Senato al nucleare Pichetto: “Ora è legge Prime centrali nel 2033”

scritto da datiweb | Settembre 24, 2026
selezione articoli 24 sett 2026 19

«E un passo importante per il nostro Paese Ora i decreti attuativi»

scritto da datiweb | Settembre 24, 2026
selezione articoli 24 sett 2026 15

Intesa scommette sul Mezzogiorno Spinta su rinnovabili e infrastrutture

scritto da datiweb | Settembre 24, 2026
selezione articoli 24 sett 2026 8