Il Pnrr e il recupero dei piccoli borhi on una operazione nostalgia ma un progetto di modernizzazione

scritto da datiweb | Marzo 14, 2025
SELEZIONE ARTICOLI 14 MAR 2025 11

«Intelligenza artificiale chance per la centralità del Meridione»

scritto da datiweb | Marzo 14, 2025
SELEZIONE ARTICOLI 14 MAR 2025 13

Boom crociere, MSC

scritto da datiweb | Marzo 14, 2025
SELEZIONE ARTICOLI 14 MAR 2025 16

Anche Mittal vuole chiudere

scritto da datiweb | Marzo 14, 2025
SELEZIONE ARTICOLI 14 MAR 2025 18

Crescono gli occupati stabili

scritto da datiweb | Marzo 14, 2025
SELEZIONE ARTICOLI 14 MAR 2025 19

Enel, l’estero spinge il margine lordo forte diminuzione dell’indebitamento

scritto da datiweb | Marzo 14, 2025
SELEZIONE ARTICOLI 14 MAR 2025 20

Asse Univesità-Its per

spingere lavoro e competitività

scritto da datiweb | Marzo 14, 2025
SELEZIONE ARTICOLI 14 MAR 2025 21

Auto, al vaglio la proroga sul fringe benefit

scritto da datiweb | Marzo 14, 2025
SELEZIONE ARTICOLI 14 MAR 2025 23

LAVORO | Accordo tra Confindustria e Federmanager Salerno sul servizio placement dei dirigenti e quadri apicali

scritto da Francesco Cotini | Marzo 14, 2025
Lo scorso 12 marzo Confindustria Salerno e Federmanager territoriale hanno sottoscritto un’intesa sul tema del servizio di placement a carico del dirigente.

Come noto, le situazioni di crisi aziendale possono investire anche le figure dirigenziali e quadri apicali e, in questi casi, i servizi di supporto alla ricollocazione professionale svolgono un ruolo rilevante nel valorizzare l'impiegabilità del dirigente e sostenerne professionalmente il percorso di rientro nel mercato del lavoro. Confindustria e Federmanager sono da tempo attivi sul tema attraverso il Fondo GSR-FASI, tuttavia si presentano situazioni nelle quali la risoluzione del rapporto di lavoro non è collegata all'inserimento nel percorso di placement previsto dal CCNL Dirigenti aziende produttrici di beni e servizi.

Con l'accordo in oggetto, stipulato in applicazione dell'art. 11, II comma, del D.Lgs. 276/2003 Federmanager Salerno è titolata a stipulare specifiche convenzioni con le agenzie di supporto alla ricollocazione, in virtù delle quali i dirigenti e i quadri apicali possono usufruire dei servizi di placement prestati da queste ultime, sostenendone direttamente gli oneri economici.

In allegato riportiamo l'intesa sottoscritta.

All.to

Accordo Confindustria – Federmanager Salerno marzo 2025

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

Lavoro notturno e Lavori usuranti: 31 marzo 2025 scadenza del termine per la comunicazione

scritto da Francesco Cotini | Marzo 14, 2025

È fissata al 31 marzo p.v. la scadenza del termine per la comunicazione dello svolgimento di lavoro notturno nell'anno 2024. Il termine è stato a suo tempo fissato dal Ministero del lavoro con circolare n. 15 del 20 giugno 2011.

L'omissione di tale comunicazione – ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. b) del DM 20 settembre 2011 – è sanzionabile in via amministrativa (art. 5, comma 3, del D.lgs n. 67/2011 – da 500 a 1.500 euro).

Scade, **nella medesima data**, l'obbligo di comunicazione – ai fini del monitoraggio – delle lavorazioni usuranti relative all'anno2024. Anche questo termine è stato fissato in via amministrativa con circolare del 28 novembre 2011.

Come noto infatti, il D.Lgs. n.67/2011, che introduce la possibilità di beneficiare di un accesso anticipato al pensionamento in favore dei lavoratori "*addetti alle lavorazioni particolarmente faticose e pesanti*" (c.d. "attività usuranti"), stabilisce obblighi di comunicazione e rilevazione (cd. monitoraggio) per i datori di lavoro. Con DM 20.09.2011, come modificato dal DM 20.09.2017, sono state dettate modalità attuative della disciplina.

In questo secondo caso, si tratta di una comunicazione obbligatoria ma non sanzionata: il medesimo DM 20 settembre 2011, infatti, evidenzia che la sanzione amministrativa, prevista dall'art. 5, comma 3 del decreto legislativo 67/2011, si applica solamente in caso di omissione delle comunicazioni

di cui al comma 1, lettera b).

Tali comunicazioni saranno effettuate dai datori di lavoro attraverso il **modello LAV – US**, pubblicato sul portale Cliclavoro.

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it