LAVORO | CCNL LegnoArredo – Ipotesi di Accordo 3 settembre 2026

scritto da Francesco Cotini | Settembre 7, 2026

Lo scorso 3 settembre è stato sottoscritto da Federlegno Arredo e dalle OO.SS. Feneal UIL, Filca CISL e Fillea Cgil, il testo dell'Ipotesi di Accordo per il rinnovo del CCNL per i dipendenti di aziende operanti nei settori Legno, Sughero, Mobile, Boschivi e Forestali.

Il contratto decorre dal gennaio 2026 al 31 dicembre 2028.

Tra le principali novità si segnalano:

- **Classificazione:** dal 1° gennaio 2028 i lavoratori inquadrati al livello AE1 passeranno al livello AE2 dopo 24 mesi di permanenza, secondo le condizioni previste dall'accordo. Per i lavoratori già in forza, il passaggio decorrerà dalla stessa data qualora abbiano maturato almeno 24 mesi di anzianità nel livello AE1 al 31 dicembre 2027.
- **Maggiorazioni:** vengono ridefinite le percentuali per lavoro straordinario, festivo e notturno, con una disciplina sostanzialmente uniforme tra operai, impiegati e intermedi. Le nuove maggiorazioni vanno dal **30% per lo straordinario diurno** fino al **70% per lo straordinario festivo notturno**.
- **Contratti a tempo determinato:** viene modificata la disciplina del contratto a termine, con la definizione dei limiti di utilizzo, delle condizioni per i rapporti di durata superiore a 12 mesi e dei periodi di prova. Sono inoltre individuate le attività stagionali ai sensi del D.Lgs. 81/2015.
- **Scatti di anzianità:** dal 1° gennaio 2027 vengono

incrementati gli importi degli scatti, prevedendo come gli scatti maturati al 31/12/2026 vengano aggiornati alla scadenza del 6° biennio di anzianità.

- **Previdenza e assistenza sanitaria:** aumenta la contribuzione datoriale al Fondo Pensione Arco, che passerà al **2,40% dal 2027** e al **2,60% dal 2028**. Dal 2027 la contribuzione datoriale al Fondo Altea sarà pari a **18 euro mensili per 12 mensilità**.
- **Aumenti retributivi:** è previsto, con decorrenza settembre 2026, un incremento di **95 euro lordi mensili sul livello AS1**, comprensivo della copertura del periodo gennaio-agosto 2026. È inoltre prevista un'**una tantum di 100 euro lordi**, uguale per tutti i livelli.

Le Parti si incontreranno nuovamente a gennaio 2027 e gennaio 2028 per definire gli ulteriori aumenti decorrenti, rispettivamente, da gennaio 2027 e gennaio 2028, sulla base dei dati IPCA.

L'accordo interviene inoltre sulla disciplina delle **relazioni industriali, della sicurezza e della conciliazione sindacale**, introducendo anche una specifica regolamentazione della conciliazione in sede protetta.

All.to

Ipotesi di Accordo 3 09 2026 – firmata

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@conindustria.sa.it

SCARICA LA SELEZIONE ARTICOLI COMPLETA

scritto da Annamaria Laurenzano | Settembre 7, 2026

Torna la Design Week tra arte, imprese e innovazione

scritto da Annamaria Laurenzano | Settembre 7, 2026
selezione articoli_07settembre26 1

«Una vetrina per il territorio, ma dobbiamo farci trovare pronti»

scritto da Annamaria Laurenzano | Settembre 7, 2026
selezione articoli_07settembre26 2

Le paghe dei lavoratori inferiori di quelle al Nord

scritto da Annamaria Laurenzano | Settembre 7, 2026
selezione articoli_07settembre26 3

Emergenza caldo e lavoro nel settore edile Ance Aies e Feneal Uil: «Serve un cambio»

scritto da Annamaria Laurenzano | Settembre 7, 2026
selezione articoli_07settembre26 4

Stagione d’oro per i traghetti 1 milione 300mila passeggeri «Sono soprattutto stranieri»

scritto da Annamaria Laurenzano | Settembre 7, 2026
selezione articoli_07settembre26 6

Capannoni in fiamme case evacuate e danni

scritto da Annamaria Laurenzano | Settembre 7, 2026
selezione articoli_07settembre26 7

<

>