Mezzogiorno, Sbarra nominato sottosegretario

scritto da datiweb | Giugno 13, 2025
selezione articoli 13 giu 2025 7

Tasse rinviate al 21 luglio per 4.6 milioni di partite Iva

scritto da datiweb | Giugno 13, 2025
selezione articoli 13 giu 2025 14

Urso, 200 milioni per l’ex Ilva

scritto da datiweb | Giugno 13, 2025
selezione articoli 13 giu 2025 20

LAVORO | Pagamento premi e accessori – Modifica del tasso di interesse di rateazione e della misura delle sanzioni civili – Circolare INAIL n. 34/2025

scritto da Francesco Cotini | Giugno 13, 2025

L'INAIL con la circolare n. 34/2025 ha recepito la decisione di politica monetaria del 5 giugno 2025 della Banca Centrale Europea, la quale ha fissato al 2,15% il tasso di interesse sulle operazioni di rifinanziamento principali dell'Eurosistema.

Pertanto, con decorrenza dall'11 giugno 2025, il tasso di interesse per le rateazioni dei debiti per premi assicurativi e accessori è pari all'8,15%.

Per quanto riguarda le sanzioni civili nel caso di mancato o ritardato pagamento di contributi o premi, il datore di lavoro è tenuto:

– al pagamento di una sanzione civile, in ragione d'anno, pari al tasso di interesse sulle operazioni di rifinanziamento principali dell'Eurosistema maggiorato di 5,5 punti. In tale ipotesi, a decorrere dall'11 giugno 2025, la misura della sanzione è pari al 7,65%;

– al pagamento di una sanzione civile, in ragione d'anno, pari al tasso di interesse sulle operazioni di rifinanziamento principali dell'Eurosistema senza applicazione di ulteriori maggiorazioni, se il pagamento dei contributi o premi è effettuato entro 120 giorni, in unica soluzione,

spontaneamente prima di contestazioni o richieste da parte degli enti impositori. Per detta ipotesi, a decorrere dall'11 giugno 2025, la misura della sanzione è pari al 2,15%.

Nel caso di evasione connessa a registrazioni, denunce o dichiarazioni obbligatorie omesse o non conformi al vero, se la denuncia della situazione debitoria è effettuata spontaneamente prima di contestazioni o richieste da parte degli enti impositori e comunque entro 12 mesi dal termine stabilito per il pagamento dei contributi o premi il datore di lavoro è tenuto:

– al pagamento di una sanzione civile pari, in ragione d'anno, al tasso di interesse sulle operazioni di rifinanziamento principali dell'Eurosistema, maggiorato di 5,5 punti, sempreché il versamento in unica soluzione dei contributi o premi sia effettuato entro 30 giorni dalla denuncia. Laddove invece il versamento in unica soluzione dei contributi o premi è effettuato entro 90 giorni dalla denuncia, la misura della sanzione civile è pari al tasso di interesse sulle operazioni di rifinanziamento principali dell'Eurosistema, maggiorato di 7,5 punti. Pertanto, in tale ipotesi, a decorrere dall'11 giugno 2025, la misura della sanzione, in ragione d'anno, è pari rispettivamente al 7,65% (2,15% + 5,5%) e al 9,65% (2,15% +7,5%).

Per un maggiore approfondimento si rimanda alla lettura della circolare di cui in oggetto, con i relativi allegati.

All.ti

Allegato n. 1 Allegato n. 2 Circolare INAIL n. 34 del 10.06.2025

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

LAVORO | Disposizioni per la partecipazione dei lavoratori alla gestione, al capitale e agli utili delle imprese: nota di aggiornamento

scritto da Francesco Cotini | Giugno 13, 2025
Si trasmette in allegato la nota di aggiornamento, redatta dal nostro Sistema centrale, sulla Legge n. 76 del 15 maggio 2025, recante “Disposizioni per la partecipazione dei lavoratori alla gestione, al capitale e agli utili delle imprese”.

All.to

Nota su Legge Partecipazione 76 del 2025RIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

Convenzione Confindustria Salerno – Lefebvre Giuffrè:

scontistica per la partecipazione alla seconda edizione del Master Executive Programme Gender Equality Management – edizione Luglio 2025

scritto da Oreste Pastore | Giugno 13, 2025

Lefebvre Giuffrè presenta la **seconda edizione dell'Executive Programme Gender Equality Management**, organizzato con il patrocinio di **AIGI**, **AITRA**, **Fondazione Marisa Bellisario**, **Ceo For Life** e **Global Women PR Italy**.

Il programma, con la Direzione Scientifica di **Florinda Scicolone**, C- Level Corporate Gender Equality Specialist & Compliance Advisor, si terrà **dal 1° al 3 luglio 2025** (27 ore complessive in tre giornate consecutive). La prima giornata si terrà in presenza a Roma presso l'Hub Opificio ITALIACAMP (con possibilità di collegarsi da remoto) mentre le successive due in modalità online.

La giornata inaugurale in presenza sarà arricchita dagli interventi dei Presidenti degli enti patrocinanti e da numerosi testimonial. Nel pomeriggio, l'**On. Lella Golfo**, prima firmataria della Legge Golfo-Mosca, terrà una **lectio magistralis** che aprirà ufficialmente i lavori.

Questa edizione approfondirà anche la nuova **Direttiva europea sulla trasparenza retributiva**, che introdurrà cambiamenti significativi in materia di gender equality e alla quale tutte le imprese dovranno adeguarsi entro **giugno 2026**.

Il programma si avvale di una **faculty di altissimo profilo**,

composta da **31 esperti e docenti** del settore.

Quota di partecipazione: € 1.800,00 + IVA

Sconti riservati alle aziende di Confindustria Salerno:

- **30% di sconto** per iscrizione singola: € 1.260,00
- **40% di sconto** per iscrizione corporate (minimo 2 partecipanti): € 1.080,00 a persona

Per usufruire della scontistica riservata, è necessario inviare richiesta a **formazione@giuffrefl.it**, mettendo in **cc** **s.pasimeni@giuffrefl.it** **e** **m.anzolin@confindustria.sa.it** e specificando che si tratta della *"scontistica riservata ai soci di Confindustria Salerno"*.

In allegato la **brochure del Master**.

BROCHURE_GENDER_EQUALITY_2_ED

LAVORO | CCNL 5 febbraio 2021 per l'Industria Metalmeccanica e della Installazione di Impianti – Minimi contrattuali in vigore dal 1° giugno 2025 – Effetti

scritto da Francesco Cotini | Giugno 13, 2025

Federmeccanica ha reso noto che in data odierna le Parti stipulanti, preso atto della dinamica dell'inflazione relativa

all’anno 2024 misurata con l’indice IPCA al netto degli energetici importati, risultata pari all’**1,3%** come da comunicato ISTAT (all.to 1), hanno sottoscritto nel Verbale d’incontro (all.to 2) le tabelle dei minimi tabellari, dell’indennità di trasferta e dell’indennità di reperibilità in vigore dal **1° giugno 2025**.

Si trasmette inoltre in allegato una nota, redatta da Federmeccanica, sugli effetti derivanti dalla variazione dei minimi tabellari in vigore dal 1° giugno 2025 (all.to 3).

All.ti

EFFETTI DERIVANTI DALLA VARIAZIONE DEI MINIMI TABELLARI IPCA – Comunicazione ISTAT – 12.6.2025 Verbale d’Incontro 12.06.2025 – Adeguamento IPCA

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

SCARICA LA SELEZIONE COMPLETA DEGLI ARTICOLI

scritto da datiweb | Giugno 13, 2025

https://www.confindustria.sa.it/wp-content/uploads/2025/06/selezione-articoli-12-giu-2025.pdf

Premiazione IV edizione Siamo Pari: oggi in Confindustria Salerno

scritto da datiweb | Giugno 13, 2025
selezione articoli 12 giu 2025 1

Gruppo Bcc Iccrea, fondi a famiglie e imprese

scritto da datiweb | Giugno 13, 2025
selezione articoli 12 giu 2025 2