

Confindustria Bulgaria, Coraggio presidente

scritto da datiweb | Dicembre 11, 2025
[selezione articoli 11 dic 2025 6](#)

EasyJet lascia l'aeroporto sopralluoghi di "Etna Sky"

scritto da datiweb | Dicembre 11, 2025
[selezione articoli 11 dic 2025 7](#)

Piano Mattei, firmato il protocollo per la formazione

scritto da datiweb | Dicembre 11, 2025
[selezione articoli 11 dic 2025 18](#)

PICCOLA INDUSTRIA / Il nuovo

vertice

scritto da datiweb | Dicembre 11, 2025

[selezione articoli 11 dic 2025 19](#)

**«II 4+2 innovazione
pedagogica con le imprese al
centro»**

scritto da datiweb | Dicembre 11, 2025

[selezione articoli 11 dic 2025 20](#)

**«Innovazione, competenze e
digitale le priorità per le
Pmi>>>**

scritto da datiweb | Dicembre 11, 2025

[selezione articoli 11 dic 2025 23](#)

Milleproroghe, un anno in più per il Fondo di garanzia Pmi

scritto da datiweb | Dicembre 11, 2025

[selezione articoli 11 dic 2025 29](#)

Fondi di coesione «Al Sud cambiato il paradigma»

scritto da datiweb | Dicembre 11, 2025

[selezione articoli 11 dic 2025 33](#)

Nel decreto bollette un miliardo per i bonus l'industria vuole di più

scritto da datiweb | Dicembre 11, 2025

[selezione articoli 11 dic 2025 38](#)

LAVORO | Rinnovo CCNL per il settore gomma, plastica, cavi elettrici ed affini – Ipotesi di Accordo 10/12/2025

scritto da Giuseppe Baselice | Dicembre 11, 2025

Facciamo seguito alla nostra precedente comunicazione per informare che nella notte tra il 9 e il 10 dicembre 2025 a Roma è stata siglata l'Ipotesi di Accordo del 10 dicembre 2025 per il rinnovo del CCNL per gli addetti all'industria della gomma cavi elettrici ed affini e all'industria delle materie plastiche.

L'intesa sarà sottoposta alla approvazione dei lavoratori.

Le Organizzazioni sindacali si sono impegnate a comunicare l'avvenuta approvazione entro il 30 gennaio 2026.

Il CCNL decorre dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2028.

L'accordo prevede un incremento economico complessivo (TEC) di 204 euro nel triennio e un aumento sui minimi livello F (TEM) di 195 euro, articolato in quattro tranches.

Rafforzato anche il welfare contrattuale, con l'aumento fino al 2% nel corso della vigenza contrattuale del contributo aziendale alla previdenza complementare.

È stato convenuto un incremento complessivo dei minimi contrattuali di € 195,00 per il livello F, suddiviso in quattro tranches così suddivise:

- € 60,00 dal 1° gennaio 2026;
- € 60,00 dal 1° aprile 2027;
- € 60,00 dal 1° aprile 2028;
- € 15,00 dal 1° dicembre 2028.

Sulla previdenza complementare integrativa, fermo restando il contributo a carico del lavoratore/della lavoratrice pari all'1,56% della retribuzione annua utile per il TFR, il contributo a carico azienda è stabilito come segue:

- con decorrenza dal 1° gennaio 2027 pari al 1,78%;
- con decorrenza dal 1° gennaio 2028 pari al 2,00%.

Si riporta in allegato il testo dell'Ipotesi di Accordo.

All.to [41639_ACCORDO10DICEMBRE2025](#)

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it