Confindustria e Cgil, Cisl, Uil: si riparte

scritto da datiweb | Giugno 27, 2025
selezione articoli 27 giu 2025 7

Ruggi, nuovo Dg è Verdoliva

scritto da datiweb | Giugno 27, 2025
selezione articoli 27 giu 2025 4

Boom agrari e alberghieri

scritto da datiweb | Giugno 27, 2025

Smart Business Event – Il futuro è sostenibile | 2 luglio, ore 15.00, Abbazia della Santissima Trinità di

Cava de’ Tirreni

scritto da Massimiliano Pallotta | Giugno 27, 2025
Il prossimo 2 luglio, a partire dalle ore 15.15, **all’Abbazia della Santissima Trinità di Cava de’ Tirreni** si terrà “***Il futuro è sostenibile:*** *l’ESG come motore di cambiamento nei mercati*”, evento organizzato dal Gruppo Giovani Imprenditori in collaborazione con il **Comitato GI di Confindustria Campania** nell’ambito della delega alla Sostenibilità.

Durante l’incontro, saranno analizzati i vantaggi che la sostenibilità può offrire alle aziende, considerando che oggi rappresenta un elemento fondamentale per l’attività produttiva e il posizionamento sul mercato.

La sostenibilità è oggi il valore aggiunto che consente di combinare la crescita economica con il rispetto dell’ambiente in tutte le sue sfaccettature.

Come da programma allegato segnaliamo che è prevista la possibilità di visitare l’antico complesso monastico situato nella città di Cava de’ Tirreni.

Per motivi organizzativi è necessario confermare la partecipazione compilando il form.

Locandina Il futuro è sostenibile Social (002)

LAVORO | Protezione dei lavoratori dal calore e dalla

radiazione solare: approvate dalla Conferenza Stato-Regioni le Linee di indirizzo

scritto da Francesco Cotini | Giugno 27, 2025

La Conferenza delle Regioni e delle Pubbliche Amministrazioni ha approvato le Linee di indirizzo per la protezione dei lavoratori dal calore e dalla radiazione solare.

Come noto infatti, l'aumento della temperatura a causa dei cambiamenti climatici può avere un impatto significativo sui luoghi di lavoro.

Pertanto, il documento intende prevenire il rischio di stress da caldo e da radiazione solare, consentendo ai datori di lavoro di gestire il rischio attraverso un processo consolidato che inizia con la valutazione dei rischi, passa per l'individuazione delle misure di prevenzione e aspira al miglioramento continuo.

Si trasmettono in allegato le Linee di indirizzo.

All.to

DocConferenza. 2025-06-20 DOCCRP6bis-lineediindirizzocaloresolare (1)

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

LAVORO | Dimissioni per fatti concludenti: FAQ del Ministero del Lavoro

scritto da Francesco Cotini | Giugno 27, 2025

Il Ministero del Lavoro ha pubblicato sul proprio sito urponline una FAQ in materia di dimissioni in caso di assenza ingiustificata del lavoratore di cui all'art. 19 della Legge n. 203 del 13 dicembre 2024.

In particolare il Ministero ha ribadito che il limite massimo di assenze ingiustificate previsto dal CCNL quale motivo di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo non può essere utilizzato anche per la risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni di fatto del dipendente.

La circolare ministeriale n. 6/2025 ha, infatti, chiarito che le eventuali previsioni della contrattazione collettiva devono essere espressamente riferite a questa nuova fattispecie ed il termine eventualmente individuato per legittimare la risoluzione del rapporto per comportamento concludente non deve essere inferiore a quello individuato dalla legge (almeno 15 giorni).

Ciò in quanto elemento essenziale della risoluzione per fatti concludenti è il silenzio del lavoratore, che non deve aver fornito alcun motivo dell'assenza. Conseguentemente, è ragionevole ritenere la necessità di un termine più ampio rispetto ai pochi giorni già previsti dai contratti collettivi per il licenziamento, perché in quel caso la procedura di garanzia prevista dall'art. 7 dello Statuto dei lavoratori consente lo scrutinio delle opposte ragioni ed il controllo di legittimità delle decisioni. Nell'ipotesi delle dimissioni di fatto, invece, anche per evitare un incremento del contenzioso legato a tale disposizione, è ragionevole fare affidamento su un termine più ampio, che possa confermare in modo inequivoco

l’effettiva volontà del lavoratore di interrompere definitivamente il rapporto.

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

SCARICA LA SELEZIONE COMPLETA DEGLI ARTICOLI

scritto da datiweb | Giugno 27, 2025

https://www.confindustria.sa.it/wp-content/uploads/2025/06/selezione-articoli_26-giugno2025.pdf

---

SaLet, 191mila euro di fondi

pubblici

scritto da datiweb | Giugno 27, 2025
selezione articoli_26 giugno2025 1

D’Amato via dal Ruggi tre ipotesi per l’interim

scritto da datiweb | Giugno 27, 2025
selezione articoli_26 giugno2025 4

Leonardo, è sciopero a Pomigliano I sindacati: no al ridimensionamento

scritto da datiweb | Giugno 27, 2025
selezione articoli_26 giugno2025 6