Dazi, crescita: è finito il tempo della cautela

scritto da datiweb | Ottobre 30, 2025
selezione articoli 30_10_2025 16

Da gennaio vantaggi economici per tutte le aziende virtuose

scritto da datiweb | Ottobre 30, 2025
selezione articoli 30_10_2025 18

Ai in aiuto del Fisco per tagliare i tempi dei rimborsi IVA

scritto da datiweb | Ottobre 30, 2025
selezione articoli 30_10_2025 21

Ricette per la crescita

scritto da datiweb | Ottobre 30, 2025
selezione articoli 30_10_2025 24

La Fed taglia i tassi di 25 punti

scritto da datiweb | Ottobre 30, 2025
selezione articoli 30_10_2025 25

Ecco i ministeri lumaca sui fondi di coesione, in coda Lavoro e Salute

scritto da datiweb | Ottobre 30, 2025
selezione articoli 30_10_2025 27

Export extra Ue: l’Italia

corre traino Sud, sale anche l’import

scritto da datiweb | Ottobre 30, 2025
selezione articoli 30_10_2025 28

INTERNAZIONALIZZAZIONE | DIFESA COMMERCIALE ATTIVA – Aggiornamenti su procedimenti e misure dell’UE riguardanti viti e bulloni, biciclette, glicole monoetilenico, piastrelle in ceramica, valina, acido gliossilico

scritto da Monica De Carluccio | Ottobre 30, 2025

Segnaliamo la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale dell’UE dei seguenti provvedimenti, relativi a procedimenti in corso e/o nuove misure di difesa commerciale (dazi anti-dumping-AD, dazi anti-sussidi-AS, salvaguardia).

- **dazi antidumping definitivi** sulle importazioni dalla Cina di **viti e bulloni** senza capocchia in ferro e acciaio (NC 7318 15 42 e 7318 15 48) con aliquote comprese **tra 54,7% e 72,3%**. Per ulteriori

dettagli: Reg.to di Esecuzione (UE) 2025/2153; Caso AD718

- **rinnovo dazi antidumping** sulle importazioni dalla Cina di **biciclette** a seguito di *expiry review* aperta su istanza dell'*European Bicycle Manufacturers Association-EBMA*. Le misure sono estese all'import da Indonesia, Malesia, Sri Lanka, Tunisia, Cambogia, Pakistan e Filippine. Continueranno ad applicarsi aliquote comprese **tra 0% e 48,5%.** Per ulteriori dettagli: Reg.to di Esecuzione (UE) 2025/2146; Caso R822
- **modifica ragione sociale** azienda statunitense nel quadro del procedimento antidumping sulle importazioni di **glicole monoetilenico** dagli USA e dall'Arabia Saudita. L'azienda *INEOS Americas LLC* (che ha acquisito le attività e l'impianto di produzione di *Equistar Chemicals LP*) potrà beneficiare del **dazio antidumping** previsto per le società cooperanti non inserite nel campione dell'indagine (**10,3%**). La modifica ha effetto dal 1° maggio 2024, data in cui la società è stata registrata. Per ulteriori dettagli: Reg.to di Esecuzione (UE) 2025/2149 Caso AD671
- **concessione trattamento NEPT** (riservato ai nuovi produttori esportatori) all'esportatore cinese *Hebei Lingbiao Technology Development Co., Ltd* nel quadro del procedimento AD sull'import di **piastrelle di ceramica** dalla Cina. L'azienda potrà beneficiare del **dazio antidumping** applicato alle società cooperanti non incluse nel campione (**30,6%**). Per ulteriori dettagli: Reg.to di Esecuzione (UE) 2025/2147; Caso NEPT23-01
- **rettifica** regolamento istitutivo dazi AD definitivi sulle importazioni dall'India e Turchia di piastrelle di ceramica. Per ulteriori dettagli: Reg.to di Esecuzione (UE) 2025/2148; Caso AD684
- **rettifica** regolamento istitutivo dazi AD provvisori sulle importazioni dalla Cina di valina. Per ulteriori dettagli: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT

/?uri=OJ:L_202590815; Caso AD722

- **rettifica** del regolamento istitutivo dazi AD definitivi sulle importazioni dalla Cina di acido gliossilico. Per ulteriori dettagli: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=OJ:L_202590839; Caso AD

LAVORO | Misure urgenti per la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro – decreto legge

scritto da Francesco Cotini | Ottobre 30, 2025

Il Consiglio dei ministri, nella riunione dello scorso 28 ottobre, ha approvato un decreto legge che introduce misure urgenti per la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro e in materia di protezione civile.

L'intervento mira a un rafforzamento della cultura della sicurezza, all'incremento della prevenzione e alla riduzione degli infortuni in ogni ambito lavorativo.

Incentivi per le imprese virtuose e potenziamento della vigilanza

Le norme incentivano le misure di riduzione degli infortuni sul lavoro e premiano i datori di lavoro virtuosi, potenziando

al contempo le attività di vigilanza e l'apparato sanzionatorio.

Tra l'altro, si prevede:

- revisione delle aliquote INAIL e contributi agricoli: a partire dal 1° gennaio 2026, si autorizza l'INAIL alla revisione delle aliquote per l'oscillazione in bonus per andamento infortunistico e dei contributi in agricoltura, con l'obiettivo di premiare le imprese che dimostrano un andamento positivo in materia di sicurezza. Sono inoltre introdotte specifiche cause di esclusione dal bonus;
- per aderire alla Rete del lavoro agricolo di qualità, le imprese dovranno dimostrare l'assenza di condanne penali o sanzioni amministrative in materia di salute e sicurezza sul lavoro negli ultimi tre anni. A queste imprese virtuose verrà riservata una quota delle risorse programmate dell'INAIL;
- subappalto e strumenti digitali: il decreto orienta l'attività di vigilanza dell'INAIL in modo mirato nei confronti dei datori di lavoro che ricorrono allo strumento del subappalto (pubblico e privato). Contestualmente, vengono introdotte disposizioni specifiche per il badge di cantiere e la patente a crediti, prevedendo la precompilazione della tessera digitale con i dati identificativi dei lavoratori assunti tramite la piattaforma SIISL (Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa). Inoltre, si individueranno gli ulteriori ambiti di attività a rischio più elevato (oltre al settore edile);
- potenziamento dell'apparato ispettivo e promozionale: il testo prevede il potenziamento dell'organico dell'INAIL e del Comando Carabinieri per la tutela del lavoro.

Formazione, indennizzi e tutela specifica

Il decreto interviene in modo incisivo anche sulla formazione

e sulla tutela specifica, prevedendo, tra l'altro:

- rafforzamento della formazione per RLS: l'obbligo di aggiornamento periodico dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) viene esteso anche alle imprese con meno di 15 dipendenti, garantendo una formazione costante in tutti gli ambiti lavorativi. Inoltre, si innalza il livello qualitativo degli enti accreditati che erogano la formazione in materia, demandando a un accordo Stato-Regioni l'individuazione di criteri e requisiti di accreditamento;
- sicurezza studenti (scuola-lavoro): si rafforza la tutela assicurativa INAIL per gli studenti impegnati nei percorsi di formazione scuola-lavoro, estendendo la copertura anche agli infortuni occorsi nel tragitto casa-lavoro e viceversa. Si introduce a carico dell'INAIL una borsa di studio per alunni e studenti superstiti di persone decedute per infortuni sul lavoro o malattie professionali;
- *near misse* prevenzione: viene promossa l'adozione di linee guida per l'identificazione, il tracciamento e l'analisi dei mancati infortuni (c.d. *near miss*) da parte delle imprese con più di quindici dipendenti. Strumenti di incentivazione economica e premiale saranno individuati per le imprese che adottano modelli organizzativi avanzati di gestione della sicurezza e di tracciamento dei mancati infortuni;
- visite mediche aggiuntive: in relazione alle attività ad alto rischio di infortuni, si introduce una nuova tipologia di visita medica nei confronti del lavoratore qualora vi sia il ragionevole motivo di ritenere che si trovi sotto l'effetto di sostanze stupefacenti o alcoliche;
- destinazione sanzioni: le risorse introitate dalle ASL a seguito dei provvedimenti sanzionatori saranno utilizzate in via esclusiva per attività di sorveglianza epidemiologica dei rischi, al rafforzamento dei servizi

di prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro (SPRESAL) e ad attività di formazione e aggiornamento professionale.

Per l'entrata in vigore del provvedimento si attende ora la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale.

Sarà nostra cura ritornare sull'argomento per fornirVi ulteriori approfondimenti.

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

LAVORO | Protocollo d'intesa Confindustria-Ministero del Lavoro: sviluppo e il potenziamento del Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa (SIISL)

scritto da Giuseppe Baselice | Ottobre 30, 2025

Nel corso dell'Education e Open Innovation Forum di Ortigia, il Presidente di Confindustria, Emanuele Orsini, e il

Ministro, Marina Elvira Calderone, hanno firmato un Protocollo d'Intesa per lo sviluppo e il potenziamento del **Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa (SIISL)**, la piattaforma nazionale che mette in contatto cittadini, imprese e istituzioni.

Attraverso il portale, i cittadini possono:

- inserire i propri dati e compilare il curriculum;
- dichiarare la disponibilità a lavorare o a seguire percorsi formativi;
- firmare online gli accordi di attivazione per iniziare il percorso di inclusione.

Il sistema mette in rete centri per l'impiego, agenzie per il lavoro, enti di formazione e servizi sociali, consentendo una gestione integrata e personalizzata dei percorsi di inserimento lavorativo.

In tale contesto, il Protocollo mira a rendere il **SIISL** più performante e completo, integrando nuovi servizi e funzionalità digitali. La piattaforma, realizzata dal Ministero del Lavoro e accessibile tramite il portale INPS, rappresenta un vero e proprio marketplace nazionale del lavoro: un punto d'incontro tra domanda e offerta che promuove strumenti digitali innovativi per favorire l'occupazione e la crescita del Paese.

Con la firma dell'accordo, Confindustria si impegna a:

- contribuire alla rete di enti che facilitano l'incontro tra domanda e offerta di lavoro;
- accogliere candidature e proposte provenienti dal SIISL;
- partecipare a programmi di formazione, tirocinio e inserimento lavorativo legati ai percorsi di inclusione;
- promuovere tra le imprese associate la conoscenza e l'utilizzo della piattaforma.

Per Confindustria, il SIISL è uno strumento strategico per

avvicinare chi cerca lavoro alle opportunità offerte dalle aziende, rafforzando la collaborazione pubblico-privato nelle politiche attive e nell'inclusione sociale.

Si riporta in allegato il Protocollo d'Intesa.

All.to Protocollo d'intesa Ministero del Lavoro-Confindustria – 23 ott 2025

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it