In treno al Campus, progetto lumaca

scritto da datiweb | Novembre 17, 2025
SELEZIONE ARTICOLI 17 NOV 2025 6

La Campania in coda alla classifica nazionale per affari e lavoro

scritto da datiweb | Novembre 17, 2025
SELEZIONE ARTICOLI 17 NOV 2025 12

Avvocato Romano, ma davvero le autorizzazioni uniche della Zes unica viaggiano…

scritto da datiweb | Novembre 17, 2025
SELEZIONE ARTICOLI 17 NOV 2025 17

Pmi Day, industria e studenti insieme per scegliere il futuro

scritto da datiweb | Novembre 17, 2025
SELEZIONE ARTICOLI 17 NOV 2025 22

IMPRESE, la leva degli incentivi per crescere

scritto da datiweb | Novembre 17, 2025
SELEZIONE ARTICOLI 17 NOV 2025 24

Arabia Saudita, mercato da oltre 6 miliardi per il made in Italy

scritto da datiweb | Novembre 17, 2025
SELEZIONE ARTICOLI 17 NOV 2025 27

Tra novembre e gennaio previsto un calo delle assunzioni dell’1,8%

scritto da datiweb | Novembre 17, 2025
SELEZIONE ARTICOLI 17 NOV 2025 30

Ambiente tutelato con la valutazione di impatto generazionale

scritto da datiweb | Novembre 17, 2025
SELEZIONE ARTICOLI 17 NOV 2025 32

LAVORO | Rinnovo CCNL 26/1/2023 per il settore gomma, plastica, cavi elettrici ed affini –

Prosecuzione trattativa

scritto da Francesco Cotini | Novembre 17, 2025

Facendo seguito nostre precedenti informative sul tema, comunichiamo che la Federazione Gomma Plastica rende noto che la trattativa sta proseguendo a livello di incontri di segreteria e la riunione a delegazioni allargate, inizialmente programmata per il 20 novembre, è stata posticipata a venerdì 28 novembre p.v., presso la sede di Milano.

Sarà nostra cura fornirVi aggiornamenti sull'evoluzione delle trattative per il rinnovo del CCNL in oggetto.

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

COMUNICAZIONI | Cavalieri del Lavoro sessione 2026 – Pubblicazione Circolare MIMIT – Sintesi dei passaggi di particolare attenzione, note informative e iter

procedurale

scritto da datiweb | Novembre 17, 2025

E’ stata pubblicata la circolare del MIMIT – allegata – che illustra l’iter per il conferimento dell’onorificenza di Cavaliere del Lavoro per la sessione 2026.

Sono confermate tutte le condizioni e i passaggi fondamentali per la presentazione delle candidature previsti nelle precedenti sessioni, che si riepilogano di seguito

- invio delle proposte di candidatura (per raccomandata o di persona) ai Prefetti competenti per territorio (residenza del candidato), ai Commissari del Governo per le Province Autonome di Trento e Bolzano e al Presidente della Giunta Regionale della Valle d’Aosta entro il termine perentorio **del 15 gennaio 2026**; per assicurare alla fase istruttoria i tempi adeguati alla complessità delle verifiche da effettuare, si raccomanda che le segnalazioni dei candidati vengano inoltrate con ogni possibile anticipo rispetto al termine indicato
- trasmissione della candidatura anche al MIMIT all’indirizzo pec: gabinetto@pec.mise.gov.it, sempre nel termine perentorio del 15 gennaio 2025, con indicazione del nominativo e dei recapiti diretti del segnalante nonché del funzionario responsabile del procedimento (telefono, cellulare di servizio, e-mail)
- acquisizione del preventivo consenso degli interessati per la comunicazione dei dati personali al Prefetto ed agli altri soggetti del procedimento
- impossibilità di ripresentare la candidatura – e quindi necessità di saltare una sessione – per coloro che hanno già partecipato consecutivamente negli anni 2023, 2024 e 2025, senza il conseguimento dell’idoneità
- attestazione verificabile di un contributo alla

implementazione delle attività aziendali o all'avvio di azioni imprenditoriali diverse (ad esempio, spin-off dell'azienda originaria) per la valutazione delle proposte di candidatura di congiunti di soggetti già insigniti.

La proposta di candidatura deve necessariamente contenere i seguenti elementi:

- generalità complete (cognome, nome, luogo e data di nascita)
- luogo di residenza (comune, provincia e indirizzo)
- codice fiscale
- nominativo e recapiti diretti del segnalante e/o del funzionario responsabile del procedimento (telefono, cellulare di servizio, e-mail)
- soggetto proponente
- motivazioni di merito, ovvero il presupposto del conferimento del titolo onorifico
- CV del candidato da cui si evince l'attività di riferimento, datato, sottoscritto e recante il consenso al trattamento dei dati secondo la normativa vigente

Alla proposta non è necessario allegare alcuna altra documentazione, ad eccezione di una eventuale breve relazione personale e professionale del candidato, con l'indicazione delle attività aziendali e delle motivazioni di carattere e contenuto reputazionale ed imprenditoriale, riferite soprattutto ad azioni legate allo sviluppo del territorio, alla sicurezza dell'ambiente lavorativo e all'ambito sociale che non possono essere reperite dalle analisi delle Prefetture.

L'istruttoria farà riferimento al triennio 2022-2024, fermo restando che le informazioni di particolare rilievo istruttorio devono essere comunicate anche se riferite a periodi precedenti o successivi.

requisiti indispensabili e qualificanti per l'accettazione della candidatura e, quindi, il conseguimento dell'onorificenza:

- specchiata condotta civile e morale e assenza di procedimenti giudiziari, in corso o passati in giudicato
- attività imprenditoriale continuativa per venti anni, con posizioni di responsabilità apicale e di grado rilevante secondo evidenza della visura camerale: Presidente, Amministratore Delegato, Amministratore Unico, Direttore Generale. L'incarico di Consigliere Delegato dovrà essere puntualmente qualificato mentre per quanto concerne il management, tenuto conto della varietà delle soluzioni presenti nel panorama imprenditoriale, le posizioni saranno valutate caso per caso
- puntuale adempimento di obblighi tributari, previdenziali ed assistenziali
- nessuna attività economica e commerciale lesiva dell'economia nazionale

Inoltre concorrono a formare motivo di particolare benemerenza l'aver operato per l'elevazione economica e sociale dei lavoratori, contribuendo all'eliminazione dei divari esistenti, per lo sviluppo della cooperazione nonché in aree o in campi di attività economicamente depressi

CIRCOLARE_CAVALIERI_DEL_LAVORO_13112026