

# **Cierro neo segretario della Uilm Campania / «Industria al centro»**

scritto da datiweb | Maggio 6, 2026

[selezione articoli 6 mag 2026 8](#)

---

# **Il progetto filiere sostenibili della Piana del Sele. Filiera Bufalina**

scritto da datiweb | Maggio 6, 2026

[selezione articoli 6 mag 2026 6](#)

---

# **L'escalation di violenze sui bus / Telecamere e cabine blindate**

scritto da datiweb | Maggio 6, 2026

[selezione articoli 6 mag 2026 4](#)

---

# Treni ko per 40 giorni: vertice in Regione

scritto da datiweb | Maggio 6, 2026  
[selezione articoli 6 mag 2026 3](#)

---

# Corso eterno cantiere: «Città danneggiata»

scritto da datiweb | Maggio 6, 2026  
[selezione articoli 6 mag 2026 2](#)

---

# eroitalia scalda i motori due summit per il lancio delle linee estive dei voli

scritto da datiweb | Maggio 6, 2026  
[selezione articoli 6 mag 2026 1](#)

---

# LAVORO | MetApprendo – Transizione bancaria – Proroga scadenza

scritto da Francesco Cotini | Maggio 6, 2026

Federmeccanica fornisce aggiornamenti in merito all'adesione a MetApprendo – tramite il **versamento della contribuzione prevista dal CCNL**.

Vengono segnalate problematiche tecniche che stanno interessando il **portale per la generazione del MAV** che, conseguentemente, impattano sull'adesione a MetApprendo.

I disagi riscontrati sono **causati dalla transizione bancaria**: l'incorporazione della Banca Popolare di Sondrio in BPER ha generato:

- un blocco nella generazione dei MAV tra il 15 e il 20 aprile,
- problemi nel riconoscimento dei codici MAV generati nei giorni successivi,
- inefficienze tecniche, dettate dalla mancanza di invio delle comunicazioni necessarie alla conferma delle iscrizioni.

La **scadenza contrattuale del 30 aprile** è confermata, ma, stante la situazione, verranno considerate in termini anche quelle aziende che, pur essendosi tempestivamente attivate, per le problematiche tecniche evidenziate, non siano riuscite ad adempiere entro tale data all'**obbligo di contribuzione**.

La **finestra di adesione rimarrà aperta** per permettere a tutte le realtà di completare le operazioni.

Si invitano le aziende a **non utilizzare la PEC** per richiedere supporto e utilizzare esclusivamente l'help desk dedicato.

Considerato il volume elevatissimo di ticket ricevuti, si informa che i tempi di risposta potrebbero richiedere qualche giorno.

Per le aziende che sono riuscite invece ad effettuare il pagamento, si informa che **l'invio del CUA (Codice Univoco Aziendale) che comunica alle aziende la conferma dell'iscrizione e la procedura per accedere, sta subendo ritardi** a causa della mancata comunicazione da parte della banca dei flussi di pagamento (per chi ha effettuato l'adesione dal 15 aprile in poi).

#### **RELAZIONI INDUSTRIALI:**

Giuseppe Baselice 089200829 [g.baselice@confindustria.sa.it](mailto:g.baselice@confindustria.sa.it)

Francesco Cotini 089200815 [f.cotini@confindustria.sa.it](mailto:f.cotini@confindustria.sa.it)

---

## **SCARICA LA SELEZIONE DEGLI ARTICOLI**

scritto da datiweb | Maggio 6, 2026

<https://www.confindustria.sa.it/wp-content/uploads/2026/05/selezione-articoli-6-mag-2026.pdf>

---

## **Incentivi assunzioni 2026**

scritto da datiweb | Maggio 6, 2026

Clicca [qui](#) per consultare il file

---

# LAVORO | Decreto “Primo Maggio” – pubblicazione in Gazzetta Ufficiale

scritto da Francesco Cotini | Maggio 6, 2026

Facendo seguito alla nostra informativa dello scorso 30 aprile, informiamo che il [decreto-legge n. 62 del 30 aprile 2026](#) (cd. Decreto Primo Maggio), è stato pubblicato in Gazzetta ufficiale n. 99/2026.

Si riportano di seguito le principali misure introdotte dal provvedimento:

## ▪ Incentivi all'occupazione

Ai datori di lavoro privati, che dal 1° gennaio al 31 dicembre 2026 assumono con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, sono riconosciute le seguenti agevolazioni per le assunzioni:

### **Bonus Donne 2026**

**Esonero per donne** di qualsiasi età, prive di impiego regolarmente retribuito da 24 mesi, dal **versamento del 100% dei contributi previdenziali** a carico dei datori di lavoro **per un massimo di 24 mesi nel limite di 650 € su base mensile** (800 € se residente nelle regioni della ZES Unica per il Mezzogiorno).

### **Bonus giovani 2026**

**Esonero contributivo del 100% per gli under 35**, privi da almeno 24 mesi di impiego regolarmente retribuito, **per un periodo di 24 mesi per 500 € su base mensile**. L'esonero è

riconosciuto nel limite di 650 € per i datori di lavoro privati che assumono lavoratori in una sede o unità produttiva ubicata nelle regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria, Sardegna, Marche e Umbria. Non si applica al lavoro domestico e all'apprendistato.

Inoltre, per gli **under 35 mai occupati a tempo indeterminato**, è previsto l'**esonero al 100% dei contributi previdenziali** per un periodo massimo di **24 mesi** nel limite massimo di **500 €** su base mensile, nel caso in cui i datori di lavoro trasformino i **relativi rapporti di lavoro a tempo determinato** non dirigenziale in rapporti di lavoro a tempo **indeterminato**. Si applica alle trasformazioni effettuate dal 1° agosto 2026 al 31 dicembre 2026, senza soluzione di continuità dei rapporti di lavoro a tempo determinato instaurati entro il 30 aprile 2026 e sono esclusi i rapporti di lavoro domestico e i rapporti di apprendistato.

## **Bonus ZES 2026**

**Esonero contributivo del 100%** per i datori di lavoro privati che **occupano fino a 10 dipendenti** e che assumono, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, disoccupati da almeno 24 mesi di età pari o superiore a 35 anni presso una sede o unità produttiva ubicata **in una delle regioni della ZES unica per il Mezzogiorno**. L'esonero è erogato per un periodo **fino a 24 mesi nel limite di 650 € su base mensile**.

**Requisiti per i Bonus Donne 2026, Bonus Giovani 2026 e Bonus ZES 2026.**

- Le assunzioni devono comportare un **incremento occupazionale netto**, calcolato sulla differenza tra il numero dei lavoratori occupati rilevato in ciascun mese e il numero dei lavoratori mediamente occupati nei 12 mesi precedenti. Per i dipendenti con contratto a tempo parziale, il calcolo è ponderato in base al rapporto tra

il numero delle ore pattuite e il numero delle ore che costituiscono l'orario normale di lavoro dei lavoratori a tempo pieno;

- **il datore di lavoro non deve aver proceduto a licenziamenti nei sei mesi precedenti**, pena la revoca dell'esonero e il recupero del beneficio già fruito;
- **l'esonero non è cumulabile** con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento;
- dall'esonero sono **esclusi i premi e contributi dovuti all'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL)**.
- **Sostegno alle imprese con certificazione di parità**

Le misure a sostegno delle imprese con certificazione di parità al fine di sostenere la conciliazione tra famiglia e lavoro, la maternità e la paternità sono:

- **esonero del versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro** in misura non superiore all'1% e nel limite massimo di 50 mila € annui. L'esonero è riconosciuto nel limite di 7 milioni per l'anno 2026 e di 12 milioni per ciascuno degli anni 2027 e 2028;
- **benefici** connessi alle attività di promozione di competenza dell'Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle imprese italiane (ICE).

## **Salario giusto**

Il provvedimento valorizza la contrattazione collettiva sottoscritta dalle organizzazioni comparativamente più rappresentative e sancisce il relativo collegamento con il tema del "salario giusto" e accesso agli incentivi.

### ▪ **Rinnovi contrattuali**

La normativa promuove il tempestivo rinnovo dei CCNL alla scadenza, al fine di tutelare il potere d'acquisto dei lavoratori.

In aggiunta, si prevede che **in caso di mancato rinnovo dei contratti collettivi entro i primi 12 mesi** successivi alla naturale scadenza, le **retribuzioni sono adeguate**, a titolo di anticipazione forfettaria dell'incremento retributivo, di un valore **pari al 30% della variazione dell'IPCA** (Indice dei Prezzi al Consumo Armonizzato, calcolato dall'Istat), fatte salve eventuali diverse pattuizioni contrattuali in uso.

#### **Applicabilità della misura:**

- la nuova disciplina si applica ai CCNL che scadono successivamente alla data di entrata in vigore del presente decreto, mentre per i CCNL già scaduti le presenti disposizioni si applicano a decorrere dal 1° gennaio 2027;
- la norma non si applica per i settori caratterizzati da elevata stagionalità e variabilità dei ricavi;
- il contributo di assistenza contrattuale, ove previsto, non può essere riconosciuto decorsi dodici mesi dalla scadenza naturale del contratto.
- **Contrasto al caporalato digitale**

Ai fini della qualificazione del rapporto di lavoro mediante piattaforma digitale rilevano le **concrete modalità di svolgimento** della prestazione, indipendentemente dalla qualificazione formale attribuita dalle parti. I lavoratori intermediati da piattaforme digitali sono qualificati, salva prova contraria, quali lavoratori con rapporto subordinato, con il complesso delle tutele che ne derivano.

Pertanto, i gestori delle piattaforme sono tenuti:

- ad integrare nelle **comunicazioni obbligatorie periodiche** le informazioni sul tempo e luogo delle **prestazioni** effettuate;
- ad **informare il lavoratore sulle modalità di funzionamento dei sistemi automatizzati o algoritmici** utilizzati per l'assegnazione delle

- attività, e in particolare sulla determinazione dei compensi e sulla valutazione delle prestazioni;
- a garantire al lavoratore, su richiesta, una **spiegazione intelligibile della decisione automatizzata** che incida sulle condizioni di lavoro o sul compenso e al riesame mediante intervento umano;
  - a provvedere annualmente alla formazione dei lavoratori tramite piattaforma SIISL (Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa), inclusa quella obbligatoria **in materia di salute e sicurezza**;
  - ad annotare mensilmente, a decorrere dal 1° luglio 2026, nel **libro unico del lavoro** il numero di consegne e l'importo totale erogato.

Per ulteriori approfondimenti, si riporta in allegato il testo del DL n.62/2026

All.to

[ATTO COMPLETO](#)

**RELAZIONI INDUSTRIALI:**

Giuseppe Baselice 089200829 [g.baselice@confindustria.sa.it](mailto:g.baselice@confindustria.sa.it)

Francesco Cotini 089200815 [f.cotini@confindustria.sa.it](mailto:f.cotini@confindustria.sa.it)