Zes unica e Pnrr spingono il SudCrescita legata agli aiuti statali

scritto da datiweb | Febbraio 6, 2026
selezione articoli 6 feb. 2026 8

Zona economica speciale, il patto tra Abi e struttura di missione rilancia le imprese

scritto da datiweb | Febbraio 6, 2026
selezione articoli 6 feb. 2026 12

Tassa sui pacchi verso il rinvio al 1º luglio 2026

scritto da datiweb | Febbraio 6, 2026
selezione articoli 6 feb. 2026 29

La Ue deve rompere gli schemi con decisioni rapide e cooperazioni

scritto da datiweb | Febbraio 6, 2026
selezione articoli 6 feb. 2026 34

L’Agenzia delle entrate scova 200mila evasori resta il nodo dell’Iva

scritto da datiweb | Febbraio 6, 2026
selezione articoli 6 feb. 2026 40

LAVORO | Modifiche alla disciplina del Fondo di Tesoreria – Indicazioni amministrative e operative:

circolare INPS n. 12/2026

scritto da Francesco Cotini | Febbraio 6, 2026

Come noto, l'articolo 1, comma 203, della legge 30 dicembre 2025, n. 199 (c.d. legge di Bilancio 2026), modifica il comma 756 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, aggiungendo, in fine, i seguenti periodi: *"Con effetto sui periodi di paga decorrenti dal 1° gennaio 2026, sono tenuti al versamento del contributo di cui al presente comma anche i datori di lavoro che hanno raggiunto o raggiungono, negli anni successivi a quello di inizio dell'attività, la soglia dimensionale di cui al terzo periodo, prendendo a riferimento la media annuale dei lavoratori in forza nell'anno solare precedente all'anno del periodo di paga considerato, e, limitatamente al periodo 2026-2027, a condizione che, nel medesimo anno solare, la predetta media annuale non sia inferiore a sessanta addetti alle proprie dipendenze. Con effetto sui periodi di paga decorrenti dal 1° gennaio 2032, sono altresì tenuti al versamento del contributo di cui al presente comma i datori di lavoro che occupano alle proprie dipendenze un numero di addetti pari o superiore a quaranta o che raggiungono, anche negli anni successivi a quello di inizio dell'attività, la soglia dimensionale di quaranta addetti alle proprie dipendenze, prendendo a riferimento la media annuale dei lavoratori in forza nell'anno solare precedente all'anno del periodo di paga considerato".*

In particolare, a seguito della descritta novella, relativamente all'ambito di applicazione della norma, viene meno il rilievo esclusivo della dimensione occupazionale del datore di lavoro rilevata con riferimento al primo anno di attività, attribuendo rilevanza anche all'incremento del numero dei lavoratori eventualmente intervenuto negli anni

successivi.

In sede di prima applicazione, limitatamente al periodo 2026-2027, la media annuale dei lavoratori da considerare ai fini dell'obbligo contributivo non deve essere inferiore a 60 addetti alle proprie dipendenze.

Inoltre, con effetto sui periodi di paga decorrenti dal 1° gennaio 2032, l'obbligo di versamento si estende anche ai datori di lavoro che occupano alle proprie dipendenze un numero di addetti pari o superiore a 40 o che raggiungono tale soglia negli anni successivi all'inizio dell'attività, calcolata sempre sulla base della media annuale dei lavoratori in forza nell'anno solare precedente all'anno del periodo di paga considerato.

Nel silenzio della disposizione in ordine al requisito dimensionale applicabile per il periodo 2028-2031, continua a trovare applicazione il requisito dimensionale ordinario di almeno 50 addetti, già previsto dalla disciplina generale in materia di conferimento delle quote del trattamento di fine rapporto (TFR) al Fondo di Tesoreria.

L'obbligo di versamento degli accantonamenti al Fondo di Tesoreria ricorre, peraltro, in tutti i casi in cui il lavoratore non aderisce alle forme pensionistiche complementari secondo le modalità di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252, come modificato dal comma 204 dell'articolo 1 della legge di Bilancio 2026. In tali ipotesi, il TFR maturando resta regolato dall'articolo 2120 del codice civile e le relative quote devono essere versate al Fondo di Tesoreria qualora il datore di lavoro soddisfi i requisiti dimensionali previsti dalla normativa.

Con la circolare n.12/2026, in allegato, l'INPS fornisce le prime indicazioni amministrative e operative in ordine alle modifiche apportate alla disciplina del Fondo di Tesoreria introdotte dalle nuove disposizioni normative. Eventuali

ulteriori istruzioni di dettaglio, anche con riferimento agli adempimenti procedurali e applicativi, saranno fornite dall'Istituto con successive circolari e messaggi.

Per tutto quanto non espressamente illustrato nella presente circolare, restano ferme le indicazioni fornite con la circolare n. 70 del 3 aprile 2007 e nelle successive circolari e messaggi pubblicati dall'istituto in materia.

Per ulteriori approfondimenti, si rimanda alla lettura della circolare allegata.

All.to

Circolare_INPS_n.12-2026

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

INTERNAZIONALIZZAZIONE | GIORDANIA: Presentazione Paese – 17 febbraio, 2026

scritto da Maria Rosaria Zappile | Febbraio 6, 2026

Il prossimo **17 febbraio 2026**, il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale, l'ICE-Agenzia e l'Ambasciata del Regno Hashemita di Giordania in Italia organizzano la ***Country Presentation*** di alto livello dedicata alle **opportunità in Giordania**, che si svolgerà dalle ore **14.30**

alle ore 17.00 presso la sede dell'ICE-Agenzia sita in Via Liszt, 21 – Roma.

La presenza del Ministro Giordano della Pianificazione e Cooperazione Internazionale e del Ministro Giordano degli Investimenti consentirà di esplorare le principali opportunità di ***interscambio commerciale, partenariato industriale e di investimento***, con particolare attenzione ai comparti delle Infrastrutture, Trasporti, Logistica, Gestione delle risorse idriche, Energia, Farmaceutico, Tessile, Agricoltura e food processing, Fertilizzanti, Minerali e materiali critici.

Si riporta in allegato la circolare informativa.

Visto il numero limitato di posti disponibili, invitiamo a prestare attenzione alle modalità di adesione e ammissione.

È possibile registrarsi tramite il seguente link entro il prossimo 12 febbraio: **https://forms.gle/mcwcp4v9ZqNBnkjB9** dandone comunicazione ai nostri uffici (m.decarluccio@confindustria.sa.it).

Circolare Presentazione Paese Giordania

PAESTUM WINE FEST/voucher per la partecipazione di aziende vitivinicole e olearie – HOTEL ARISTON 1/3 marzo 2026

scritto da Monica De Carluccio | Febbraio 6, 2026

La Camera di Commercio di Salerno, nell'ambito delle proprie funzioni di promozione e supporto alle imprese, intende

sostenere la partecipazione all'edizione 2026 dell'iniziativa "Paestum Wine Fest", in programma a ***Paestum dall' 1 al 3 marzo***, mettendo **a disposizione n. 20 spazi espositivi da assegnare a micro, piccole e medie imprese (MPMI), della filiera vitivinicola e olearia**, in forma individuale o societaria, nonché i loro consorzi, con sede legale e/o operativa nella provincia di Salerno.

L'avviso prevede la concessione di ***contributi, sottoforma di voucher***, da corrispondere a parziale sostegno delle spese sostenute per la partecipazione all'iniziativa.

In allegato i dettagli ed i modelli per presentare la domanda di ammissione.

1 MODELLO ISTANZA IMPRESA 2 MODELLO DOMANDA CONSORZIO AVVISO IMPRESE PAESTUM WINE FEST Istruzioni per pagamento bollo MODELLO F23 per Bollo

---

SOSTENIBILITA'| Sustainable Solutions Match Evento B2B Online 16/27 marzo 2026

scritto da Maria Rosaria Zappile | Febbraio 6, 2026
Dal 16 al 27 marzo 2026, le imprese potranno incontrarsi online per condividere soluzioni sostenibili e circolari.

Organizzato dalla rete Enterprise Europe Network, l'evento prevede sessioni tematiche e matchmaking B2B per favorire partnership e accelerare la transizione green, collegando soluzioni seekers (richieste) e solution providers (offerte)

Obiettivi

- Favorire la transizione delle imprese europee verso un’economia sostenibile e circolare.
- Supportare le PMI tecnologiche nel far conoscere e promuovere soluzioni concrete per la sostenibilità.
- Creare opportunità di matchmaking business-to-business, collegando domanda e offerta di innovazione green.

Alcuni dei temi affrontati durante le sessioni tematiche:

- Nature-based Solutions: soluzioni urbane per biodiversità, resilienza e benessere.
- Climate-smart Farming: agricoltura intelligente con AI, sensori e dati satellitari.
- Mobilità sostenibile: riduzione delle emissioni e ottimizzazione del traffico con tecnologie smart.
- Monitoraggio ambientale: utilizzo di dati satellitari per sicurezza e pianificazione.
- Costruzione circolare: materiali innovativi e approcci digitali per edilizia sostenibile.
- Gestione rifiuti e acque reflue: tecnologie per laboratori e strutture sanitarie.

La partecipazione è gratuita, previa iscrizione sul sito Home | SustainableSolutionsMatch

è necessario registrarsi sulla piattaforma B2match, compilare in tutte le sue parti il **profilo** aziendale in inglese, indicando **Unioncamere Campania come “Support Office”**, completare il **marketplace** con informazioni e foto dei propri prodotti, e successivamente sarà possibile inoltrare richieste per incontri mirati. Un profilo dettagliato e completo aumenta le probabilità di ricevere inviti e avere le proprie richieste confermate.

Per informazioni: vi invitiamo a consultare il seguente link:

16/27 marzo 2026 – Sustainable Solutions Match: Evento B2B

Online | UnionCamere Campania

SCARICA LA SELEZIONE DEGLI ARTICOLI

scritto da datiweb | Febbraio 6, 2026

http://Mercosur, un’opportunità per le aziende salernitane «Forti in diversi settori»