LAVORO | CCNL Tessile Abbigliamento Moda: costituzione dell’Ente Bilaterale Moda – Pagamento del primo contributo aziendale – Scadenza 20 febbraio 2026

scritto da Giuseppe Baselice | Gennaio 23, 2026

In applicazione del Contratto collettivo nazionale di lavoro del settore Tessile Abbigliamento Moda del 6 maggio 2025 (cfr. allegato), si informa che è stato costituito da Confindustria Moda e dai sindacati nazionali di categoria Femca-Cisl, Filctem-Cgil e Uiltec-Uil il nuovo Ente Bilaterale Moda E.B.M.

Come disciplinato dal CCNL, in base alle indicazioni delle parti istitutive e delle conseguenti deliberazioni del CdA, E.B.M. realizzerà le attività previste dal CCNL stesso:

- il supporto alle iniziative dell’Osservatorio Nazionale e dell’Organismo Nazionale per la Formazione;
- lo sviluppo delle sinergie tra Previmoda e Sanimoda per la creazione di un sistema di welfare nazionale integrato (“Sistema Welfare Moda”) al servizio delle aziende e dei lavoratori del settore;
- l’attivazione di nuovi servizi di natura socio-assistenziale;
- l’attivazione di ulteriori iniziative di sistema concordate tra le Parti istitutive.

Il CCNL prevede che per finanziare la costituzione e la prima attivazione di E.B.M viene richiesto a tutte le imprese che

applicano il CCNL stesso un contributo una tantum a carico delle aziende pari a **6,00 euro per addetto in forza a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2025.**

Il contributo a E.B.M. si configura come un adempimento contrattuale ed è quindi obbligatorio. Pertanto, le prestazioni che saranno attivate da E.B.M. in favore delle aziende e dei lavoratori potranno essere fruite unicamente dagli iscritti in regola con la contribuzione.

Tale contributo dovrà essere versato entro il **20 febbraio 2026** tramite bonifico bancario a:

Ente Bilaterale Moda E.B.M.

Via Alberto Riva Villasanta n.3, Milano

IBAN IT55H0500001600CC0018888700

presso BFF Bank Spa (Viale Scarampo, 15 – Milano)

Con indicazione della causale:

"P. iva ……- Rag. Sociale ……. –n. dipendenti ….. UT 2025".

Il CCNL prevede poi che, per finanziare le attività statutarie di E.B.M., a decorrere dall'anno **2026** viene istituito un **contributo annuale per ogni addetto a tempo indeterminato in forza al primo gennaio di ogni anno pari a 6,00 euro, di cui 5,00 euro a carico dell'azienda e 1,00 euro a carico del lavoratore**.

Per l'anno 2026, pertanto, tale contributo ordinario a E.B.M. dovrà essere versato con le medesime modalità di cui sopra a E.B.M. **entro il 20 luglio 2026**, sulla base dei dipendenti a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio 2026.

NOTA BENE

Nei dipendenti in forza dovranno essere compresi i lavoratori:

- a tempo indeterminato (inclusi gli apprendisti e i lavoratori a domicilio)
- a tempo parziale (senza riproporzionamento in base all'orario)
- i lavoratori sospesi con diritto alla conservazione del posto o in aspettativa

Non saranno invece da comprendere:

- i contratti a termine
- i lavoratori somministrati (a termine o a tempo indeterminato)
- i dirigenti

All.to Prot 10 EBM

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

Seminario tecnico: Il modello OT23: riduzione del premio Inail e prevenzione, Sistemi

di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro UNI EN ISO 45001 e Modelli di organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/01 – slide

scritto da Francesco Cotini | Gennaio 23, 2026

Come noto, il 23 gennaio u.s. si è svolto presso la nostra sede, il seminario tecnico di approfondimento su OT23, Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro e Modelli di organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/01.

Vi trasmettiamo in allegato il materiale divulgato durante i lavori.

All.ti 26_1_23_MOG_SGSL_Salerno_terracina_ Confindustria Salerno OT23 2026

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

AMBIENTE | Giornata di info-formazione operativa in materia di rifiuti – pubblicazione slide

scritto da Maria Rosaria Zappile | Gennaio 23, 2026

Pubblichiamo le slides relative alla **giornata di info-formazione operativa in materia di rifiuti "Gestione rifiuti – La bussola per orientarsi tra regole e responsabilità – del 22 gennaio 2026 u.s.**

Slides 220126

SCARICA LA SELEZIONE ARTICOLI COMPLETA

scritto da Annamaria Laurenzano | Gennaio 23, 2026

Sviluppo del capitale umano la Saint Gobain di Fisciano

tra i Top Employer del 2026

scritto da Annamaria Laurenzano | Gennaio 23, 2026
selezione articoli 23 gen 2026 1

Banca Campania Centro ottiene la Certificazione per la Parità di Genere

scritto da Annamaria Laurenzano | Gennaio 23, 2026
selezione articoli 23 gen 2026 3

La lezione di Todaro: <>

scritto da Annamaria Laurenzano | Gennaio 23, 2026
selezione articoli 23 gen 2026 4

Sos odori molesti Via all’attivazione di tre

centraline

scritto da Annamaria Laurenzano | Gennaio 23, 2026
selezione articoli 23 gen 2026 5

UN PATTO TRA SAPERI E AZIENDE

scritto da Annamaria Laurenzano | Gennaio 23, 2026
selezione articoli 23 gen 2026 6

Jannotti Pecci: cofinanziare la Zes coni fondi coesione

scritto da Annamaria Laurenzano | Gennaio 23, 2026
selezione articoli 23 gen 2026 8