ENERGIA – Seminario “Guida all’autodiagnosi nell’ambito degli obblighi del DLgs 102/2014” – 28 settembre 2015, ore 9.30, Confindustria viale dell’Astronomia – Roma

scritto da Marcella Villano | Settembre 22, 2015

Come noto, il Decreto Legislativo 4 luglio 2014 n.102 introduce per le aziende energivore e le grandi imprese l’obbligo di diagnosi energetica da eseguire entro il 5 dicembre 2015.
Molte aziende sottoposte all’obbligo, tuttavia, si trovano ancora impreparate e pur avendo al loro interno personale che segue le tematiche energetiche, non hanno le

competenze specifiche per poter adempiere al meglio.
Per questo motivo Confindustria in collaborazione con Sistemi Formativi Confindustria – la società che si occupa di formazione all’interno della struttura confederale – ha organizzato, con l’ausilio di Enea che garantirà anche la docenza, un ciclo formativo che si strutturerà in due giornate seminariali.
Più nello specifico, il corso sarà rivolto ad operatori interni alle aziende che intendono effettuare una diagnosi energetica dei propri impianti senza ricorrere all’ausilio di soggetti esterni, e vogliano investire nella formazione del proprio personale, integrando le competenze tecniche di base e fornendo le conoscenze specifiche necessarie per effettuare una diagnosi energetica ai sensi del D.Lgs. 102/2014.
Il corso si articolerà in due giornate seminariali:

1) la prima si terrà il 28 settembre 2015 a Roma in Confindustria e durerà l'intera giornata con la docenza degli esperti Enea;
2) la seconda giornata si terrà orientativamente a distanza di un mese, e prevedrà la trattazione con gli esperti Enea, collegialmente e singolarmente, delle singole diagnosi preparate dai partecipanti al corso nel mese di intervallo dalla prima giornata, per valutarne la completezza e correttezza e provvedere alla loro eventuale correzione.
In allegato il Programma e la Scheda di iscrizione.
Ricordiamo che, ai sensi del DL 83/2015, come modificato dal DM 05/04/2013, sono energivore le imprese per le quali si sono verificate le seguenti entrambe condizioni:
a) abbiano utilizzato, per lo svolgimento della propria attività, almeno 2,4 GWh di energia elettrica oppure almeno 2,4 GWh di energia diversa dall'elettrica;
b) il rapporto tra il costo effettivo del quantitativo complessivo dell'energia utilizzata per lo svolgimento della propria attività, determinato ai sensi dell'articolo 4 del d.lgs 102/2014, e il valore del fatturato, determinato ai sensi dell'articolo 5 del suddetto d.lgs., non sia risultato inferiore al 3%.
Sono, invece, grandi imprese quelle che occupano più di 250 dipendenti, con fatturato annuo superiore ai 50 milioni di euro o con bilancio annuo superiore ai 43 milioni di euro.

Allegati

Iscrizione formzione diagnosi energetica 28 settembre

PROGRAMMA SEMINARIO 28 SETTEMBRE 2015 2015

FISCO – Le novità fiscali luglio – agosto 2015

scritto da Marcella Villano | Settembre 22, 2015

Alleghiamo, alla presente comunicazione, la news redatta dall'Area Politiche Fiscali di Confindustria sulle principali novità fiscali dei mesi di luglio e agosto 2015.

Di sguito l'elenco dei temi trattati.

IRES/IRPEF
1. Delega fiscale: in Gazzetta il decreto attuativo sulla certezza del diritto
2. Pubblicati in G.U. i decreti di recepimento della Direttiva europea in materia di bilanci
3. Compensazioni crediti Irpef derivanti da assistenza fiscale: chiarimenti dell'Agenzia delle Entrate (Ris. n. 73/E)
4. Studi di settore: aggiornamenti dall'Agenzia (Circ. n.28/E)
5. Modalità di fruizione del credito d'imposta per gli enti non commerciali (Ris. n. 70/E)
6. Il sale & lease back non è un'operazione abusiva (Cass. sent. n.17175/2015)

IVA
7. Pubblicato il decreto sulla fatturazione elettronica
8. Legge europea 2014: le principali novità in materia di IVA
9. L'UE autorizza lo split payment
10. Riqualificazioni operazioni soggette a IVA (CGUE Causa C-183/14)
11. CGUE – Cause riunite C-108/14 e C-109/14
12. MOSS: applicabile anche ai contribuenti aderenti al regime di vantaggio (Ris. n. 75/E)
13. Costi delle fideiussioni IVA: rimborso spettante anche se l'istanza è anteriore all'emanazione dello Statuto dei diritti del Contribuente (Cass. sent. n. 16409/2015)

14. Cessioni all’esportazione: il cedente è responsabile con il cessionario se non verifica la veridicità della dichiarazione d’intento (Cass. sent. 6509/2015)
15. Fatture per operazioni inesistenti: non sanzionabili se l’errore non reca danno all’erario (Cass. sent. n. 10939/2015)

VARIE
16. Prorogato l’invio del modello 770
17. Definita la percentuale massima del credito d’imposta per il sisma 2012
18. Expo Milano 2015 – risposte a quesiti (Circ. n.25/E)
19. Spese sanitarie: dal 2016 compariranno nel 730 precompilato (Provv. n.10348/E/2015)
20. Abuso del diritto: contraddittorio preventivo e profili di costituzionalità (Corte Costituzionale, sent. n. 132/2015)

AIUTI DI STATO
21. La Commissione Europea contesta le agevolazioni concesse alle imprese delle aree colpite da calamità naturali

INTERNAZIONALE
22. Autorizzata la ratifica all’accordo FATCA tra Italia e USA
23. Ratifica degli accordi con Svizzera, Liechtenstein, Monaco e Santa Sede
24. OCSE – Pubblicazioni su evasione fiscale internazionale

Allegati

CMensileLuglioAgosto2015

PMI DAY 2015 – Sesta Giornata

Nazionale delle Piccole e Medie Imprese – ADESIONE per VISITE AZIENDALI da parte di SCOLARESCHE

scritto da Marcella Villano | Settembre 22, 2015

Il prossimo **13 novembre** avrà luogo **la Sesta Giornata Nazionale delle Piccole e Medie Imprese** (PMI DAY – Industriamoci), organizzata da Piccola Industria di Confindustria con il supporto

delle Associazioni aderenti al Sistema, e rivolta al mondo della scuola con l'obiettivo comune di far conoscere ai giovani i luoghi dove si crea valore economico, occupazione, innovazione e benessere.

Con questa iniziativa, le imprese apriranno le loro porte a studenti, insegnanti e rappresentanti delle comunità locali, per mostrare come prende vita l'idea, che diventa prodotto e come si svolge un processo industriale, per raccontare l'impresa, la sua storia, le strategie, i progetti futuri, le esperienze delle persone che vi lavorano e contribuiscono, con senso di responsabilità e con impegno quotidiano, allo sviluppo dei loro territori e del Paese.

Dopo i lusinghieri risultati registrati durante le precedenti edizioni in termini di coinvolgimento, sia di aziende che di scuole salernitane, confidiamo nella più ampia partecipazione del nostro Sistema all'iniziativa.

Pertanto, **ai fini organizzativi e per la gestione delle attività con gli istituti scolastici, Vi invitiamo a inoltrare l'adesione** alla Giornata **entro il prossimo 30 settembre** a m.villano@confindustria.sa.it (rif. Segreteria Comitato Piccola – Marcella Villano tel. +39089200841).

Parola d'Impresa – Premio al miglior progetto di comunicazione pubblicitaria per le PMI: adesioni entro il prossimo 30 settembre

scritto da Marcella Villano | Settembre 22, 2015

Ricordiamo che sono aperte le iscrizioni alla seconda edizione del Premio Parola d'impresa, **il riconoscimento al miglior progetto di comunicazione pubblicitaria realizzato da una piccola o media impresa**, organizzato da Piccola Industria di Confindustria e UPA – Utenti Pubblicità con il sostegno del Sole 24 Ore e in collaborazione con "L'Imprenditore".

In palio – **per le PMI di Confindustria – un budget medio complessivo di 500.000 euro, che le imprese vincitrici utilizzeranno pro quota per pianificare la campagna pubblicitaria su carta stampata o per il web del Sole 24 Ore.**

Fino **al prossimo 30 settembre**, le PMI possono iscriversi al Premio e caricare la propria campagna tramite il sito paroladimpresa.confindustria.it, dove sono disponibili il Regolamento, anche allegato a questa news, e tutte le informazioni di dettaglio per partecipare.

Alle agenzie che avranno realizzato le campagne pubblicitarie delle imprese vincitrici sarà assegnato un attestato di merito.

La cerimonia di premiazione avrà luogo martedì 20 ottobre p.v., presso l'Auditorium di Palazzo Italia Expo Milano 2015.

Allegati

Regolamento_Premio_PAROLA_DIMPRESA_2015_ver2

Accesso area riservata Confindustria Salerno

scritto da Angelica Agresta | Settembre 22, 2015

AREA RISERVATA SITO CONFINDUSTRIA SALERNO
VI RICORDIAMO CHE PER L'ACCESSO AI CONTENUTI RISERVATI DEL SITO WWW.CONFINDUSTRIA.SA.IT E' NECESSARIO UTILIZZARE

LE CHIAVI D'ACCESSO COMUNICATE ALL'AZIENDA ASSOCIATA, CHE SONO PERSONALIZZABILI DOPO IL PRIMO ACCESSO.
PER RICHIEDERLE NUOVAMENTE : TEL. 089200820 AISAI@CONFINDUSTRIA.SA.IT

Sentenza n. 17589 del 4 settembre 2015 Corte di Cassazione a Sezioni Unite – Insussistenza di un diritto potestativo del lavoratore di proseguire nel rapporto di lavoro fino al raggiungimento

del massimo della flessibilità pensionistica

scritto da Giuseppe Baselice | Settembre 22, 2015

La Riforma Fornero (Art.24, D.L. n. 201/2011, convertito con modificazioni dalla L. n. 214/2011) ha aumentato l'età pensionabile ed incentivato , attraverso il progressivo miglioramento dei coefficienti di trasformazione , il proseguimento dell'attività lavorativa fino al limite massimo della flessibilità (70 anni ed oltre), fatti salvi gli

adeguamenti alla speranza di vita e fermi restando i limiti ordinamentali dei rispettivi settori di appartenenza.

La stessa norma dispone, inoltre, che nei confronti dei lavoratori l'efficacia delle disposizioni di cui all'art. 18 L. n. 300/1970 e successive modificazioni opera fino al conseguimento del predetto limite massimo di flessibilità.

La formulazione ha prodotto incertezze interpretative e quindi un nutrito contenzioso circa l'ambito di applicazione dell'art.18, Legge n. 300/1970, e, di conseguenza, in relazione alla legittimità o meno del licenziamento intimato al lavoratore che abbia raggiunto i requisiti pensionistici e intenda proseguire a lavorare.

Un primo orientamento giurisprudenziale si è espresso nel senso dell'illegittimità del licenziamento intimato a fronte del raggiungimento da parte del lavoratore dell'età pensionabile pro tempore negando l'esistenza di un obbligo di preventivo esercizio dell'opzione per il proseguimento dell'attività lavorativa e ritenendo sufficiente il comportamento concludente del proseguimento dell'attività lavorativa.

Un secondo orientamento ha, invece, ritenuto legittimo il licenziamento qualora il dipendente non abbia concordato o comunicato al datore di lavoro la volontà di proseguire a

lavorare oltre la propria età pensionabile negando la sussistenza di un diritto potestativo del lavoratore alla prosecuzione del rapporto fino al settantesimo anno di età e subordinando in ogni caso la sua possibilità di rimanere in servizio al consenso delle parti.

Posta la particolare importanza delle questioni implicate nella controversia, la Sezione lavoro della Cassazione, investita della vicenda, con ordinanza del 3 novembre 2014 ha rimesso il giudizio alle Sezioni Unite che, con sentenza del 4 settembre 2015, n. 17589 riportata in allegato, hanno accolto il secondo orientamento di merito, così come da tempo auspicato da Confindustria.

Le Sezioni Unite infatti affermano che non sussiste un diritto potestativo del lavoratore di proseguire nel rapporto di lavoro fino al raggiungimento del limite massimo di flessibilità: la norma non attribuisce cioè al lavoratore un diritto di opzione per la prosecuzione del rapporto di lavoro, né consente allo stesso di scegliere tra la quiescenza o la continuazione del rapporto.

L'incentivo alla prosecuzione del rapporto di lavoro scatta quindi se consensualmente stabilito dalle parti sulla base di una reciproca valutazione di interessi .

L'estensione della tutela dell'art. 18 L. n. 300/1970 opera pertanto solo nel caso in cui le parti abbiano consensualmente ritenuto di procrastinare la durata del rapporto, in presenza delle condizioni di adeguamento pensionistico fissate dallo stesso art. 24.

Allegati

sentenza+sez+unite

Solidarietà per le popolazioni, i lavoratori ed i sistemi produttivi del Nepal – Accordo Confindustria – Cgil, Cisl, Uil

scritto da Giuseppe Baselice | Settembre 22, 2015

Vi informiamo che Confindustria e le Segreterie Confederali di CGIL, CISL, UIL hanno assunto una iniziativa congiunta di aiuto alle popolazioni, ai lavoratori ed al sistema produttivo del Nepal

, gravemente colpito dal terremoto (All 1).

In analogia con gli interventi concordati e svolti in precedenti occasioni, Confindustria ha deciso di favorire, con la collaborazione delle Associazioni del Sistema, la raccolta in azienda di contributi volontari tramite apposita delega (fac-simile allegato 2) rilasciata dai singoli lavoratori – in adesione all'invito loro rivolto dai sindacati CGIL, CISL, UIL – con la quale verrà autorizzata la trattenuta dalla busta paga dell'equivalente di un'ora di lavoro.

La somma sarà trattenuta, secondo i divisori contrattuali, dall'importo della retribuzione globale mensile netta.

Le Associazioni inviteranno le imprese a devolvere un loro contributo equivalente, che terrà conto dei vari apporti in natura, servizi, assistenza tecnica, ecc. eventualmente resi per la medesima finalità.

Con questo gesto Confindustria e CGIL,CISL,UIL intendono

promuovere interventi di sostegno alle popolazioni, ai lavoratori ed al sistema produttivo del Nepal così duramente colpiti, secondo modalità e con forme che le parti individueranno, con l'obiettivo di garantire la certezza della destinazione e la loro più rapida utilizzazione ai fini della ricostruzione.

Le Associazioni sono invitate a comunicare alle imprese che i contributi così raccolti dovranno essere versati sul conto corrente bancario appositamente attivato

presso UNIPOL BANCA – filiale di Via Flavia 56, Roma –
IBAN: IT23 X031 2703 2060 0000 0002000
intestato a
CONFINDUSTRIA – CGIL, CISL, UIL PER IL NEPAL

Come precisato nell'intesa, la raccolta dei contributi avrà termine orientativamente entro il mese di dicembre 2015, mentre entro il mese di gennaio 2016 le parti si incontreranno per una prima valutazione sulle modalità di intervento.

Allegati

All.+2

All.+1+-+Protocollo+Intesa+Nepal

Coefficiente per la rivalutazione del tfr e dei crediti da lavoro – agosto

2015

scritto da Giuseppe Baselice | Settembre 22, 2015

Ad agosto 2015 l’indice in base 2010 dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, considerato al netto dei tabacchi, è risultato pari a 107,4.

Pertanto il coefficiente utile per la rivalutazione ad agosto 2015 del trattamento di fine rapporto maturato al 31 dicembre 2014, secondo l’art. 1 della L.297/1982, è pari a 1,01280374.

CREDITI DI LAVORO
Alleghiamo la tabella dei coefficienti di rivalutazione dei crediti di lavoro maturati dal 1° gennaio 1990, o data successiva, e liquidati dal 1° al 31 agosto 2015.

Allegati

tavola+rivalutazione+crediti+lavoro (11) (1)

tabella+tfr (11)

Direttivo Gruppo Metalmeccanico

scritto da Oreste Pastore | Settembre 22, 2015

Si è riunito in sede il Direttivo del Gruppo Metalmeccanico, Presieduto da Gianfilippo Bottone. E’ stato fatto un bilancio delle attività promosse e sostenute, in previsione del rinnovo delle cariche a scadenza dei quattro anni di mandato.

Consiglio direttivo “allargato” del Comitato Piccola Industria di Confindustria Salerno

scritto da Marcella Villano | Settembre 22, 2015

Si è svolta in sede, con la partecipazione del presidente del Comitato Credito e Finanza di Confindustria, Vincenzo Boccia, la riunione del consiglio direttivo “allargato” del Comitato Piccola Industria di Confindustria Salerno.

I lavori, introdotti e moderati dal presidente Roberto Magliulo, sono stati dedicati all’analisi delle misure in tema di credito e finanza attualmente a disposizione delle imprese, per lui cui attuazione, fondamentale è stato il ruolo di interlocuzione operativa di Confindustria, in particolare con ABI, Cassa Depositi e Prestiti, Borsa Italiana, Fondo Italiano d’Investimento.