Business Forum CANADA – 8 febbraio, Intertrade/Camera di Commercio, Salerno

scritto da Monica De Carluccio | Febbraio 2, 2016

Il prossimo lunedì **8 febbraio**, **alle ore 15.30**, Intertrade, in collaborazione con l'Ambasciata del Canada in Italia ed il World Trade Center di Winnipeg, organizza un **Business Focus "Canada"** presso la sede storica della **Camera di Commercio di Salerno (via Roma, 29, Salerno).**

Interverranno il Ministro Consigliere Commerciale dell'Ambasciata del Canada in Italia, Jean Scazighino ed il Presidente del World Trade Center di Winnipeg (Manitoba – Canada), la Signora Mariette Mulaire.

In allegato il programma dei lavori.

La partecipazione all'evento è gratuita, previa registrazione da effettuarsi compilando il modulo allegato e che va trasmesso a mezzo mail a staff.estero@intertrade.sa.it.

Allegati

BUSINESS FOCUS CANADA 8 FEBBRAIO 2016

Video Seminar "Digitalizzazione ed Export:

cosa c’è di nuovo per le imprese?”, Confindustria Salerno, 16 febbraio,h. 16.30/18

scritto da Monica De Carluccio | Febbraio 2, 2016

Il prossimo **16 febbraio**, dalle **16.30 alle 18.00**, **Confindustria Salerno** ospiterà **un Video Seminar del programma Go International! di Unicredit**, sul tema “**Digitalizzazione ed Export: cosa c’è di nuovo per le imprese**?”.

Il seminario sarà tenuto da Andrea Menè, Sales Manager di Google Italia, in collegamento audio/video con la platea in sala e con possibilità di interazione con i partecipanti grazie alla piattaforma dedicata.

Di seguito è disponibile **l’invito digitale** col **programma dei lavori**, nonché il **link per effettuare l’iscrizione** (ad avvenuta registrazione arriverà all’indirizzo indicato dal partecipante una mail che dovrà essere accettata per convalidare l’iscrizione)

Confindustria Salerno **Via Madonna di Fatima 194** **84129 Salerno** **Salerno 16 febbraio 2016** **16:30 alle 18:00**	UniCredit è lieta di invitarla al **Video Seminar** gratuito dedicato alle imprese per comprendere meglio il ruolo del digitale per l'export e le strategie pratiche da intraprendere per raggiungere i nuovi mercati, nell'ambito del programma **Go International!** Il seminario sarà tenuto da: **Andrea Menè** Sales Manager di Google Italia. SCARICA L'AGENDA DELL'EVENTO **Per partecipare al Video Seminar è obbligatoria l'iscrizione on line** ISCRIVITI AL VIDEO SEMINAR *I posti sono limitati, è importante iscriversi subito per non perdere questa importante occasione!*

Allegati

CONVENZIONI CONFINDUSTRIA:

aggiornamento offerte Arancho Doc, Coface, Hitachi Systems Cbt, Europ Assistance e Cathay Pacific. Integrazione Accor

scritto da Oreste Pastore | Febbraio 2, 2016

Continuano gli aggiornamenti sui rinnovi delle Convenzioni dei partner di Confindustria/RetIndustria per il 2016.

E' la volta di Arancho Doc, Coface, Cathay Pacific, Hitachi Systems Cbt, Europ Assistance ed una integrazione dell'offerta Accor già precedentemente comunicata.

In allegato i testi introduttivi e i file pdf con le specifiche delle rispettive offerte dedicate alle aziende associate.

Le schede sono disponibili anche nella sezione Convenzioni del sito www.confindustria.it, accessibile anche dalla home page del nostro sito www.confindustria.sa.it

Per consultare tutte le Convenzioni utilizzabili dai Soci Confindustria, basta infatti cliccare sul banner presente sul sito www.confindustria.sa.it

Una volta entrati nella Sezione Convenzioni, Vi invitiamo a registrarVi inserendo la partita IVA della Vostra Azienda.

In questo modo potrete consultare nel dettaglio tutte le Offerte ed essere aggiornati direttamente al momento di modifiche ed integrazioni delle Convenzioni.

Allegati

Tariffario corporate CONFINDUSTRIA – 1gen16-31mar16

Tariffario Coface

QUESTIONARIO_BUSINESS PASS_EuropAssistance

Offerta Hitachi Systems

Offerta Europ Assistance

Offerta Coface

Offerta Cathay Pacific

Offerta Arancho Doc

Offerta Accor

Hitachi Systems Cbt

Europ Assistance

Condizioni Away on Business

Coface

Cathay Pacific

Cathay Pacific – classi e supplememti

Arancho Doc

Arancho Doc – Listino

CONVENZIONI CONFINDUSTRIA: le

offerte di Day, Umana e Nexive, per il 2016

scritto da Oreste Pastore | Febbraio 2, 2016

Continua l'aggiornamento delle convenzioni che i Soci Confindustria possono utilizzare per il 2016.

In allegato, le presentazioni e i file pdf con le specifiche delle offerte dedicate al sistema da Nexive (recapiti della posta e dell'e-commerce), Day (buoni pasto e welfare aziendale) e Umana (Agenzia per il lavoro).
Le schede sono state già aggiornate secondo le nuove vantaggiose condizioni e sono disponibili sulla sezione Convenzioni del sito www.confindustria.it, accessibile anche dalla home page del nostro sito www.confindustria.sa.it .
Per consultare tutte le Convenzioni utilizzabili dai Soci Confindustria, basta cliccare sul banner presente sul sito www.confindustria.sa.it .
Una volta entrati nella Sezione Convenzioni, Vi invitiamo a registrarVi inserendo la partita IVA della Vostra Azienda.
In questo modo potrete consultare nel dettaglio tutte le Offerte ed essere aggiornati direttamente al momento di modifiche ed integrazioni delle Convenzioni.

Allegati

UMANA

Offerta umana

Offerta Day

Nexive

Nexive – C Comm Espresso

Nexive – C Comm Economy

CONVENZIONI CONFINDUSTRIA: le offerte di Q8, Cipi, Cribis D&B, CartaSi e Welfare Company per il 2016

scritto da Oreste Pastore | Febbraio 2, 2016

Continua l'aggiornamento delle convenzioni che i Soci Confindustria possono utilizzare per il 2016.

In allegato, le presentazioni e i file pdf con le specifiche delle offerte dedicate al sistema da Cipi (regali aziendali e promozionali), Q8 (Cartissima Q8), Cribis D&B (Gestione rischio di credito, Sales & marketing, Gestione e recupero crediti, Gestione fornitori, Informazioni per l'estero e certificazione Rating), CartaSi (CartaSi Business Plus Confindustria) e Welfare Company (servizi di supporto per il Welfare Aziendale).
Le schede sono state già aggiornate secondo le nuove vantaggiose condizioni e sono disponibili sulla sezione Convenzioni del sito www.confindustria.it, accessibile anche dalla home page del nostro sito www.confindustria.sa.it .
Per consultare tutte le Convenzioni utilizzabili dai Soci Confindustria, basta cliccare sul banner presente sul sito www.confindustria.sa.it .
Una volta entrati nella Sezione Convenzioni, Vi invitiamo a registrarVi inserendo la partita IVA della Vostra Azienda.

In questo modo potrete consultare nel dettaglio tutte le Offerte ed essere aggiornati direttamente al momento di modifiche ed integrazioni delle Convenzioni.

Allegati

MODULO Q8

Offerta Cribis DeB

Cribis DeB

WELFARE COMPANY

Q8

Offerta Welfare Company

Offerta Cipi

Modulo richiesta CartaSi

Condizioni CartaSi

CIPI

CartissimaQ8

CartaSi

FONDIMPRESA Sospensione cautelativa finanziamenti

nuovi piani

scritto da Marcella Anzolin | Febbraio 2, 2016

Si comunica che Fondimpresa ha sospeso, a titolo cautelativo, il finanziamento di nuovi piani formativi.

Di seguito quanto pubblicato sul sito www.fondimpresa.it il 29 gennaio.

In attesa di chiarimenti da parte del Ministero del Lavoro su quanto notificato dall'ANAC in relazione alla qualificazione dei Fondi interprofessionali per la formazione continua come organismi di diritto pubblico soggetti alla sua vigilanza anche "quando procedono all'affidamento di contratti di formazione professionale che si possa configurare giuridicamente, sotto il profilo oggettivo, come appalto pubblico di servizi", il Consiglio di Amministrazione di Fondimpresa ha sospeso, a titolo cautelativo, l'approvazione dei finanziamenti sui piani formativi presentati sugli Avvisi del Conto di Sistema, sugli Avvisi con contributo aggiuntivo e sul Conto Formazione.

Di conseguenza, è sospesa anche la possibilità di procedere all'avvio anticipato dei piani presentati a valere sul Conto Formazione aziendale.

Aggiornamento dei minimali di

retribuzione ai fini contributivi per l’anno 2016

scritto da Giuseppe Baselice | Febbraio 2, 2016

Vi informiamo che l’Inps, con la circolare n. 11, che si riporta in allegato, ha reso note le misure del minimale di retribuzione ai fini contributivi in vigore dal periodo di paga in corso al 1° gennaio 2016 e fissato tale valore per la generalità dei dipendenti del settore industria in € 47,68 giornalieri.

Di seguito segnaliamo i punti di più rilevante interesse

per le Aziende industriali:

• il minimale di retribuzione giornaliero 2016 per il settore industria è stato stabilito in € 47,68 per gli impiegati ed operai e di € 131,89 per i dirigenti; la retribuzione da assumere come base di calcolo dei contributi non può comunque essere inferiore all’importo delle retribuzioni stabilito da leggi, regolamenti o contratti;
• per la determinazione del minimale di retribuzione oraria per i contratti di lavoro part-time continua a trovare applicazione il criterio di computo secondo cui il minimale giornaliero va rapportato alle giornate di lavoro settimanale ad orario normale e l’importo così ottenuto va diviso per il numero delle ore di lavoro normale settimanale previsto dal C.C.N.L. per i lavoratori a tempo pieno (es. € 47,68 x 6 gg/40 ore = euro 7,15);
• sempre a decorrere dal 1° gennaio 2016 l’aliquota contributiva aggiuntiva pensioni dell’1%, viene versata sulle quote di retribuzione eccedente € 46.123,00 (€ 3.844,00 mensili);
• il massimale annuo della base contributiva per i nuovi iscritti dall’ 1/01/1996 e per coloro ai quali si applica il

sistema pensionistico contributivo è pari per il 2016 a € 100.324,00;
• l’importo dell’indennità di maternità obbligatoria a carico dello stato è pari per l’anno 2016 a € 2.086,24;

Allegati

Circolare numero 11 del 27-01-2016

Circolare numero 11 del 27-01-2016_Allegato n 1

Fruizione del trattamento CIGS da parte di lavoratori di imprese soggette a procedura concorsuale

scritto da Giuseppe Baselice | Febbraio 2, 2016

Con circolare n.1 del 22/01/2016, riportata in allegato, la Direzione Generale Ammortizzatori Sociali fornisce chiarimenti in merito alla fruizione del trattamento CIGS da parte di lavoratori dipendenti da imprese soggette a procedura concorsuale intervenuta in

costanza di trattamento già richiesto per le causali previste dalla previgente normativa, nonché dall’articolo 21 del vigente decreto legislativo n. 148/2015

Allegato

Circolare 1-2016

Comunicazione lavoro in somministrazione ex art. 36 D.Lgs. 81/2015

scritto da Giuseppe Baselice | Febbraio 2, 2016

Come noto, il Decreto n. 81/15, che ha in parte riformato il contratto di somministrazione, con l'art. 36 ha confermato l'obbligo di comunicazione (prima previsto dall'art. 24 c. 4, lett. B, D.Lgs. n. 276/2003) al quale sono tenute le aziende che utilizzano lo strumento della somministrazione a tempo determinato.

In particolare, la succitata normativa, dispone quanto segue:

"*Ogni dodici mesi l'utilizzatore, anche per il tramite dell'associazione dei datori di lavoro alla quale aderisce o conferisce mandato, comunica alla rappresentanza sindacale unitaria o, in mancanza, agli organismi territoriali di categoria delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, il numero dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi, la durata degli stessi, il numero e la qualifica dei lavoratori interessati*"

Si ricorda che il DL 34/2014 ha abrogato la norma che prevedeva l'apposizione obbligatoria della motivazione per la stipula dei contratti a tempo determinato, anche in somministrazione.

Il Ministero del lavoro, ha chiarito che dal 2013 in poi bisogna prendere in considerazione i contratti di somministrazione di lavoro conclusi nell'arco temporale compreso tra il 1° gennaio ed il 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui viene effettuata tale comunicazione. Nella stessa si legge poi che il termine per

l'adempimento dell'obbligo è fissato al 31 gennaio di ciascun anno, per cui entro il **prossimo 31 gennaio 2016** gli utilizzatori che non effettueranno la comunicazione periodica di cui all'art. 36, comma 3 del D.Lgs. 81/2015 incorreranno nell'applicazione della sanzione amministrativa pecuniaria ('art. 40, com.1, D.Lgs. 81/2015) **da 250 a 1.250 euro** in caso di mancato o non corretto assolvimento dell'obbligo comunicativo.

A tal riguardo alleghiamo alla presente informativa una bozza di comunicazione.

format comunicazione ex art 36 comma 3 del d lgs n 81 del 2015

Nuova disciplina della concessione delle integrazioni salariali – competenza concessoria delle strutture territoriali INPS – circolare n. 7/2015

scritto da Giuseppe Baselice | Febbraio 2, 2016

L'Inps ha emanato la circolare n. 7 dello scorso 20 gennaio, riportata in allegato, con la quale fornisce le istruzioni amministrative ed operative relative alla individuazione delle Strutture territorialmente competenti per la concessione delle

integrazioni salariali ordinarie, nonché i soggetti legittimati ad adottare i

provvedimenti amministrativi di concessione della integrazione salariale o di reiezione della domanda.

Allegato

Circolare 1-2016 (1)