Raccordo disciplina ammortizzatori sociali in deroga e Fondo di Integrazione Salariale: Nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

scritto da Giuseppe Baselice | Marzo 3, 2016

La Direzione Generale degli Ammortizzatori sociali e I.O., del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha pubblicato la nota prot. 40/0004831 del 1° marzo 2016, che si riporta in allegato, con la quale, in risposta ad un quesito della Regione Toscana, precisa che, per l'anno 2016, le aziende che soddisfano i requisiti di accesso al Fondo di Integrazione Salariale possono scegliere, in alternativa e nel rispetto dei requisiti previsti dal decreto interministeriale n. 83473 del 1° agosto 2014, di fruire della cassa integrazione salariale in deroga.

Per quanto riguarda i fondi di solidarietà bilaterali alternativi di cui all'art. 27 del D.Lgs n.148 del 2015, la nota evidenzia le indicazioni già fornite, ovvero che "la possibilità concessa alle aziende che rientrano nel campo di applicazione del FIS di scegliere di accedere agli ammortizzatori sociali in deroga, nei limiti previsti dalla normativa, o alle prestazioni previste dal FIS, è da intendersi estesa anche alle aziende che rientrano nel campo di applicazione dei Fondi di solidarietà bilaterali alternativi, le quali potranno, pertanto, scegliere di accedere agli ammortizzatori sociali in deroga o alle prestazioni previste dai suddetti Fondi di Solidarietà Bilaterali Alternativi".

Per quanto riguarda il computo dei rispettivi periodi di

fruizione chiarisce che i singoli istituti devono essere conteggiati in maniera autonoma, ossia il periodo di fruizione di un istituto si "neutralizza" ai fini del computo della fruizione dell'altro istituto.
Infine, nei limiti della normativa che disciplina ciascun settore, il Ministero riconosce all'azienda ampia libertà di scelta tra i due istituti, con l'unica limitazione dell'alternatività tra gli stessi, ossia l'azienda non può presentare domande di integrazione salariale in deroga e domande per trattamenti garantiti dal Fondo di Integrazione Salariale aventi ad oggetto periodo d'intervento parzialmente o totalmente coincidenti.
Sarà compito dell'INPS verificare che la fruizione da parte dell'azienda non costituisca una duplicazione delle prestazioni corrisposte.

Allegato

MLnota4831-2016FIS

Pink Working_Rosa Digitale_7marzo h 16 Comitato Femminile Plurale

scritto da Monica De Carluccio | Marzo 3, 2016

Tavolo di confronto promosso dal Comitato Femminile Plurale in collaborazione coi Giovani Imprenditori di Confindustria Salerno, in teso a raccogliere contributi, testimonianze e punti di vista di come le tecnologie possano essere di supporto nella conciliazione vita-lavoro, anche attraverso le possibilità offerte e ancora poco utilizzate del remote

working.

Programma:
arch. Alessandra Pedone, Presidente Comitato Femminile Plurale

dr. Francesco Palumbo, Presidente Giovani Imprenditori

dott.ssa Angela Peduto e Prof. Aaron Visaggio, referenti di RosaDigitale per la Regione Campania
Giro di Tavolo: Interventi, contributi e testimonianze dai partecipanti

http://rosadigitale.it/mappa/

http://rosadigitale.it/it/pink-working-rosa-digitale/

"Rosa Digitale" – nuovo movimento italiano contro il divario di genere in ambito tecnologico e informatico (www.rosadigitale.it) – organizza dal 7 al 13 marzo "La settimana del RosaDigitale": per una settimana, in tutta Italia verranno svolti eventi nei settori dell'informatica e della tecnologia,

chiamati "petali rosa", che riguarderanno le donne. Tutte le associazioni, organizzazioni, università, gruppi e aziende sono invitate a collaborare.

RosaDigitale è un viaggio verso le pari opportunità che coinvolge associazioni, persone, aziende, gruppi informatici e tecnologici di ogni Regione italiana, nello svolgimento di eventi, chiamati petali rosa, dedicati a donne, di tutte le età.

Il "petalo rosa" promosso dal Comitato Femminile Plurale di

Confindustria Salerno, in collaborazione con i Giovani Imprenditori di Confindustria Salerno, sarà un Tavolo di Confronto sulle tecnologie per migliorare la qualità della vita delle donne, in particolare sul remote working.

Si tratterà di un confronto aperto per esaminare le tecnologie che consentono il remote working, presentare alcune esperienze documentate raccogliere testimonianze di chi lo ha adottato o di coloro che ne hanno fatto una pratica del proprio lavoro.

L'incontro vorrebbe essere anche un momento per spingere verso questo cambio di mentalità gli operatori del settore industriale Italiano e una possibile base per produrre, nel medio periodo, linee guida per i decisori, che consentano una migrazione al nuovo paradigma "facile ed economica".

Seminario "Recupero Stragiudiziale e Cessione del Credito. Strumenti di tutela e gestione del credito: analisi dei benefici, profili civilistici e fiscali" – 16 marzo h 14.30 Nocera Superiore

scritto da Angelica Agresta | Marzo 3, 2016

Il prossimo 16 marzo alle ore 14.30, presso l'Hotel Villa

Albani in Nocera Superiore, avrà luogo il Seminario “Recupero Stragiudiziale e Cessione del Credito. Strumenti di tutela e gestione del credito: analisi dei benefici, profili civilistici e fiscali”.

Si allega il programma dei lavori.

Programma Garanzia Giovani: Super Bonus Occupazione – trasformazione tirocini

scritto da Francesco Cotini | Marzo 3, 2016

Vi informiamo che la Direzione generale per le Politiche Attive i servizi per il lavoro e la Formazione, del Ministero del Lavoro, ha emanato il Decreto direttoriale n. 16/2016, riportato in allegato, con il quale istituisce l’incentivo denominato “**Super Bonus Occupazione – trasformazione tirocini**” nell’ambito del Programma “**Garanzia Giovani**”.

Ai datori di lavoro che assumono con contratto a tempo indeterminato un giovane che abbia svolto, o stia svolgendo, un tirocinio nell’ambito del Programma Garanzia Giovani, avviato entro il 31 gennaio 2016, è riconosciuto un incentivo economico il cui importo è definito nella tabella sottostante:

Tipologia contrattuale incentivata	**Bonus assegnati in base alla profilazione del giovane e delle differenze territoriali**			
	BASSA	**MEDIA**	**ALTA**	**MOLTO ALTA**

Contratti a tempo indeterminato	3.000 euro	6.000 euro	9.000 euro	12.000 euro

L'incentivo viene riconosciuto per le assunzioni effettuate dal **1° marzo al 31 dicembre 2016**, nei limiti delle disponibilità finanziarie allocate.

Inoltre, il bonus è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva.

Allegato

DG_PAL_DD 16 II 2016_Super Bonus Tirocini (1)

HUB AFRICA, Casablanca 7-8 Aprile 2016 – Incontri B2B con contributo spese logistiche. Adesioni: 7 marzo p.v.

scritto da Monica De Carluccio | Marzo 3, 2016

Segnaliamo alle aziende interessate la possibilità di prendere parte ad HUB AFRICA, che si terrà a Casablanca dal 7 all'8 Aprile 2016, in cui sarà presente anche Confindustria Assafrica & Mediterraneo.

L'evento, **gratuito**, prevede una due giorni di incontri btob tra imprese, workshop, conferenze, per alcuni settori con

grande potenziale: agri-food, trasporti e logistica, ICT, energie rinnovabili, turismo sostenibile.

Un evento di business e di opportunità di network con aziende, Agenzie per la promozione degli investimenti e organizzazioni imprenditoriali di Europa, Africa e Sud Mediterraneo.

Le aziende interessate devono registrarsi direttamente sul sito internet www.hubafrica.co

Per la registrazione ai btob è necessario collegarsi al sito: www.b2match.eu/hubafrica2016.

Qualora la **registrazione avvenga entro il 7 marzo** è possibile beneficiare di UN **CONTRIBUTO di 500 €** PER LE SPESE DI VIAGGIO E DI SOGGIORNO: la partecipazione agli incontri d'affari è obbligatoria se si vuole beneficiare del contributo.

Invitiamo quanti aderiranno a segnalarlo ai nostri uffici (m.decarluccio@confindustria.sa.it).

Salute e sicurezza sul lavoro – Formazione – Contratto di

solidarietà cd di tipo B – Modalità.

scritto da Francesco Cotini | Marzo 3, 2016

Successivamente alla risposta ad interpello del 2013, il Ministero del lavoro, con la circolare n. 28 del 14 novembre 2014, in tema di contratti di solidarietà difensiva cd *di tipo B*, nel fornire indicazioni operative sulla procedura di concessione ed erogazione del contributo di solidarietà, aveva – tra l'altro – precisato quanto segue:

"Durante le ore di astensione dal lavoro per l'applicazione del regime di solidarietà è possibile che i lavoratori svolgano attività formativa, purché, in relazione alla stessa, si verifichino le seguenti condizioni, che devono tutte sussistere cumulativamente:

1. necessità di adibire il lavoratore, nell'ambito dei processi di riorganizzazione o ristrutturazione, a compiti o mansioni differenti da quelli cui era adibito o, se adibito ai medesimi compiti, sia previsto l'utilizzo di nuove apparecchiature;

2. esistenza di un progetto formativo che preveda una coerente combinazione tra aspetti teorici ed aspetti pratici legati alle nuove mansioni o all'utilizzo di nuove apparecchiature;

3. presenza, nel momento di formazione, di un tutor (lavoratore già esperto nei nuovi compiti o mansioni o nell'utilizzo di nuove tecnologie), un istruttore o altra figura analoga".

Si tratta, come è evidente, di requisiti e condizioni che riguardano un tipo di formazione differente da quella regolata negli accordi Stato-Regioni del 2011 e del 2012.

Del resto, l’interpello del 2013 ha una portata generale e non opera distinzioni nell’ambito delle misure di sostegno al reddito (visto il carattere ampio della norma della legge n. 92/2012 che impone l’obbligo formativo per tutti i lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali).

Dunque, la circolare del 2014 restringeva impropriamente l’ambito applicativo dell’interpello n. 16/2013.

Per superare la criticità determinata dal contrasto delle due indicazioni, Confindustria ha sollecitato un chiarimento da parte dello Stesso Ministero del lavoro, che troviamo espressamente nella recentissima

circolare 12 febbraio 2016, n. 8.

Il Ministero, infatti, condividendo l’impropria limitazione, in accoglimento della richiesta, ha precisato che, “*fermo restando quanto previsto in ordine alle modalità di svolgimento dell’attività di formazione durante il periodo di solidarietà, si precisa che, con specifico riferimento alla disciplina degli obblighi di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro di cui al D.lgs. n.81/2008, trovano applicazione le disposizioni contenute nell’Interpello n. 16 del 22 maggio 2013*”.

In questo modo, si restituisce la dovuta ampiezza all’interpello del 2013, che non distingue tra le differenti ipotesi di prestazione di sostegno al reddito e non introduce alcuna condizione in ordine alla possibilità di formare i lavoratori in corso di fruizione degli ammortizzatori sociali ed alle relative modalità.

Salute e sicurezza nei luoghi

di lavoro – Studi per la modifica della direttiva Cancerogeni/Mutageni

scritto da Francesco Cotini | Marzo 3, 2016

La Commissione Europea intende proporre la modifica della Direttiva Cancerogeni/Mutageni (direttiva 2004/37/CE), introducendo nuovi processi, sostanze e valori limite.

In particolare, la Commissione ha deciso di modificare la direttiva in due step successivi ed a tal fine ha commissionato due studi per completare la valutazione di impatto, iniziata diversi anni fa.

Il primo studio è stato avviato nel mese di dicembre 2015 ed il prossimo sarà avviato nel 2016 ed ognuno prenderà in considerazione un gruppo di sostanze.

Per poter assegnare gli appalti alle società di consulenza che elaboreranno gli studi, la Commissione ha definito delle specifiche tecniche in cui si descrivono le finalità degli studi stessi e si definiscono i contenuti del bando di gara.

Nelle specifiche sono elencati, tra l'altro, i processi e le sostanze di cui andranno valutati gli impatti, inclusi costi e i benefici, per stabilire i valori limite di esposizione vincolanti che si dovranno adottare, confrontandoli con limiti nazionali esistenti.

Allegati

EMPL-2015-01826-00-00-EN-ORI-00

150629_final+agreed+Tender+specifications

Partenariato tecnologico alla Renewable Energy 2016 (Giappone, Yokohama, 29 giugno – 1 luglio 2016) – ADESIONI: 31 marzo pv

scritto da Annamaria Laurenzano | Marzo 3, 2016

L'ICE Agenzia, nell'ambito dell'attività di promozione del partenariato in settori innovativi, organizzerà la presenza istituzionale ed un seminario alla manifestazione "**Renewable Energy 2016 Exhibition**" che si terrà a **Yokohama** (Giappone) presso il centro espositivo Pacifico Yokohama **dal 29 giugno al 1 luglio 2016**.

La Renewable Energy Exhibition, organizzata dal Japan Council for Renewable Energy (JCRE), giunta all'undicesima, è uno dei principali saloni in Giappone del settore delle energie rinnovabili e si tiene in concomitanza con "PV Japan", evento dedicato al fotovoltaico.

L'I.C.E. parteciperà alla "Renewable Energy 2016 Exhibition" con uno **stand istituzionale ed organizzerà un seminario**, al fine di promuovere il settore italiano delle energie rinnovabili, di incentivare la collaborazione economica e tecnologica tra le imprese dei due paesi, nonché rafforzare l'immagine ed i punti di forza del settore delle energie rinnovabili in Italia. **Lo stand sarà a disposizione delle imprese partecipanti** quale **punto di riferimento per l'organizzazione di incontri di affari e di networking.**

L'iniziativa intende agevolare e **promuovere forme di collaborazione industriale, scientifica e tecnologica, partnership produttive e alleanze strategiche** tra soggetti

italiani e giapponesi per la realizzazione di **progetti innovativi di ricerca e di sviluppo tecnologico**.

La partecipazione all'evento è gratuita ma l'iscrizione è obbligatoria e va effettuata entro il 31 marzo 2016

on line: Compila la Richiesta di adesione online

In allegato, la circolare di dettaglio dell'iniziativa.

Circolare_Renewable_Energy_2016

BtoB – Missione in Italia Gruppo Tunisino SOCOMENIN. 6-9 MARZO 2016

scritto da Annamaria Laurenzano | Marzo 3, 2016

Confindustria Assafrica & Mediterraneo – di cui Confindustria Salerno è socia- ci segnala che dal 6 al 9 Marzo p.v. sarà in Italia, a Milano, una delegazione del Gruppo SOCOMENIN, leader mondiale nella costruzione industriale nella zona del Maghreb, per far conoscere le attività del gruppo e ricercare partnership con aziende dello stesso settore o complementari alle attività del gruppo.

La società, con un capitale sociale di oltre 10 milioni di euro, è leader in Tunisia e nell'area del Maghreb nella costruzione e nella manutenzione industriale, nei servizi, nella logistica, con la presenza di importanti marchi nei paesi limitrofi alla Tunisia (Algeria, Libia,) ed interventi

nel settore delle industrie pesanti, del petrolchimico, della desalinizzazione e delle energie rinnovabili.

desalinizzazione e delle energie rinnovabili.

Il Gruppo Socomenin ha già lavorato con altre aziende leader estere come ENI, Ansaldo, ABB, AREVA, TOTAL, ROSETTI MARIO, LAVALIN SNC e con grandi gruppi dell'area del Maghreb.

In allegato è disponibile una presentazione dettagliata delle attività del Gruppo SOCOMENIN.

La delegazione sarà guidata dal Direttore Generale del Gruppo SOCOMENIN.

Invitiamo le aziende interessate ad incontrare il Gruppo a comunicarlo ai nostri uffici (m.decarluccio@confindustria.sa.it) per provvedere alla segnalazione.

Allegato

SOCOMENIN Presentation letter (2)

---

26 febbraio 2016 – Inaugurazione Mostra Pier Paolo Pasolini

scritto da Monica De Carluccio | Marzo 3, 2016

E' stata inaugurata, a Palazzo Fruscione, la mostra fotografica "Dino Pedriali – Pier Paolo Pasolini – Nostos . Il ritorno 1975-1999". Prodotta dall'associazione culturale Tempi Moderni, vede la partecipazione di Confindustria Salerno tra

gli enti patrocinanti ed il particolare contributo del nostro Comitato Femminile grazie alla collaborazione di alcune imprenditrici per l'approntamento degli allestimenti, presentati col marchio "Lab 31" e curati da Alessandra Pedone, presidente della sezione. Rimarrà aperta al pubblico dal 26 febbraio al 16 marzo, dalle ore 11.00 alle 20.00, secondo un fitto programma di eventi e appuntamenti.

Allegati

Mostra PierPaoloPasolini_programma completo



