CALENDARIO FIERE Collettive AGROALIMENTARE Regione Campania 2018 -19

scritto da Monica De Carluccio | Luglio 26, 2017

La Regione Campania – con delibera n. 398 del 04/07/2017 – ha approvato il **calendario delle manifestazioni fieristiche del comparto Agroalimentare** – allegato alla presente – cui parteciperà con **collettive** di aziende regionali nel corso del **2018-19.**

FINALITÀ E TARGET DI AZIENDE AMMISSIBILI

Le fiere in ambito agroalimentare rappresentano appuntamenti fondamentali per la promozione del prodotto della Campania sui mercati nazionali e internazionali, con la finalità di **valorizzare le produzioni agroalimentari tradizionali, d'eccellenza e di qualità riconosciute**, come quelle a denominazione geografica protetta e a marchio collettivo (DOP, IGP, STG, DOC, DOCG), tradizionali di cui al D.M. 350/99 e tipiche, che rientrano nelle varie filiere produttive del comparto, in relazione alla specifica fiera (**Conserve e trasformati, Pasta alimentare, Prodotti da forno-dolci tipici, lattiero-casearia, Olio di oliva, Liquori tipici e distillati, enologica, carni ed insaccati, etc**.).

Alla collettiva regionale, pertanto, saranno ammessi a partecipare gli operatori della filiera agroalimentare campana in possesso dei **requisiti di qualità** sopra richiamati e con **priorità per le realtà di medio-piccole dimensioni**. Ulteriori criteri di selezione/priorità verranno dettagliati in relazione a ciascuna manifestazione.

MODALITÀ E COSTI DI ADESIONE

In fase di pianificazione di ogni singolo evento fieristico, la **Regione fisserà termini e modalità di presentazione della domanda di ammissione alla collettiva**, stabilendo anche la **quota a carico di ciascuna impresa** (indicativamente ricompresa tra un minimo di € 700 e un massimo di € 3.000, a seconda della manifestazione). Ogni azienda partecipante avrà a disposizione uno spazio dedicato e una postazione aziendale all'interno dello stand collettivo della Regione Campania, già pre-allestito con dotazione base e servizi comuni.

Nell'allegare l'elenco delle fiere per l'annualità 2018 e 2019, invitiamo le aziende potenzialmente interessate ad uno o più eventi in calendario a segnalarcelo fin d'ora, al fine di poter inviare tutti i dettagli in fase di pubblicazione degli avvisi di partecipazione alle singole manifestazioni.

Allegati

fiere agroalimentari 2018_19_regioneCampaniaAllegato_159371

MètaSalute: adempimenti tecnici e normativi per le coperture sanitarie integrative a decorrere dal 1° ottobre 2017

scritto da Francesco Cotini | Luglio 26, 2017

Federmeccanica fornisce, con particolare riferimento alla fase transitoria (1° ottobre – 31 dicembre 2017), le indicazioni necessarie per consentire alle imprese di

registrarsi a mètaSalute e di mettere in copertura sanitaria i lavoratori dipendenti a cui si applica il CCNL dell'industria metalmeccanica e della istallazione di impianti a partire dal 1° ottobre 2017.

Decorrenza delle prestazioni sanitarie integrative

Come previsto dall'accordo 26 novembre 2016, a partire dal 1° ottobre 2017, tutti i lavoratori a cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro dell'industria metalmeccanica e dell'installazione di impianti non coperti da polizza sanitaria integrativa aziendale (contrattata o unilateralmente riconosciuta dal datore di lavoro) devono essere iscritti dalle imprese al fondo sanitario nazionale di categoria mètaSalute.

I suddetti lavoratori entreranno in copertura assicurativa a partire dal 1° ottobre 2017 e pertanto non sconteranno i tre mesi di carenza in precedenza previsti per i nuovi aderenti.

Registrazione delle imprese e comunicazione delle anagrafiche dei lavoratori da mettere in copertura

Per consentire le iscrizioni dei lavoratori, a partire dal giorno 4 del mese di settembre 2017 le aziende che hanno alle proprie dipendenze lavoratori non coperti da polizze sanitarie integrative aziendali dovranno registrarsi sul sito www.fondometasalute.it alla sezione "Registrazione aziende" presente sulla home page del sito al fine di generare le credenziali per l'accesso all'area riservata all'interno della quale si dovranno inserire le anagrafiche dei lavoratori da mettere in copertura.

Dovranno procedere ad una nuova registrazione anche le aziende che hanno già lavoratori iscritti a mètaSalute che, senza soluzione di continuità, continueranno a godere delle

prestazioni del piano sanitario in precedenza scelto.

Al fine di rendere più veloce ed agevolare l'acquisizione del flusso informatico relativo alle anagrafiche dei dipendenti, le aziende dovranno inserire l'ultimo file Uniemens inviato all'INPS (presumibilmente quello relativo al mese di luglio 2017) seguendo le istruzioni predisposte per l'acquisizione.

Dai dati contenuti nel file Uniemens saranno estratte da mètaSalute esclusivamente le informazioni relative alla sola anagrafica dei lavoratori ovvero codice fiscale, cognome, nome, data di nascita, ecc. , e tali informazioni saranno utilizzate esclusivamente ai fini dell'iscrizione al fondo e per la conseguente fruizione delle prestazioni sanitarie offerte.

Successivamente e comunque entro la fine di ciascun mese, le aziende utilizzando i codici di accesso generati al momento dell'iscrizione, dovranno entrare nell'area riservata presente sul sito del Fondo e procedere all'aggiornamento delle anagrafiche avendo cura di cancellare i lavoratori che a partire dal mese successivo non dovranno essere messi in copertura (ad esempio cessazioni del rapporto di lavoro) ed inserire i nuovi dipendenti da mettere in copertura (ad esempio neoassunti non in prova o lavoratori che hanno superato il periodo di prova).
Qualora l'impresa non fosse in grado di caricare il file Uniemens potrà contattare il Fondo per definire una diversa modalità per l'inserimento delle anagrafiche.

Imprese con dipendenti coperti e dipendenti non coperti da polizze aziendali

Le imprese che hanno una polizza aziendale contrattata o riconosciuta unilateralmente che non copre tutti i lavoratori, sono tenute ad iscrivere a mètaSalute, a decorrere dal 1° ottobre 2017, i lavoratori privi di copertura assicurativa.

In fase di prima applicazione, ovvero entro la fine del

prossimo mese di settembre, le imprese dovranno cancellare dalle anagrafiche, avendo in precedenza fornito con il file Uniemens il nominativo di tutti i dipendenti, i lavoratori già coperti da polizza sanitaria aziendale, che non devono essere messi in copertura con mètaSalute.

In sede aziendale in presenza di una polizza contrattata, per i lavoratori già coperti si procederà ad una armonizzazione dei contenuti della polizza al fine di adeguare entro il 31 dicembre 2017 la contribuzione a carico del datore di lavoro in misura non inferiore a 156 euro annui.

Si ricorda inoltre che sulla base della norma contrattuale sempre a decorrere dal 1° ottobre la polizza aziendale unilateralmente riconosciuta dovrà prevedere una contribuzione a carico dell'azienda non inferiore a 156 euro annui ovvero 13 euro mensili.

Come previsto dall'accordo le polizze sanitarie integrative dovranno garantire nell'ambito dei 156 euro annui a totale carico del datore di lavoro anche la gratuità delle prestazioni per i familiari fiscalmente a carico ivi compresi i conviventi di fatto con analoghe condizioni reddituali dei familiari fiscalmente a carico.
Qualora in aggiunta ai 156 euro annui a carico dell'azienda fosse prevista una contribuzione aggiuntiva a carico del lavoratore lo stesso potrà, a scadenza della polizza sanitaria, optare per l'iscrizione a mètaSalute.

Alla scadenza della polizza unilateralmente riconosciuta dalle imprese i lavoratori potranno optare per l'iscrizione a mètaSalute.

Imprese con soli lavoratori coperti da polizze aziendali

Non dovranno registrarsi a mètaSalute e non fornire nessuna anagrafica le aziende che hanno in copertura con polizza aziendale tutti i lavoratori dipendenti.

Le aziende in cui sono presenti polizze sanitarie ma che tuttavia intendano far aderire i loro dipendenti a mètaSalute con decorrenza delle prestazioni sanitarie dal 1° gennaio 2018 devono preventivamente registrarsi sul sito del Fondo e comunicare entro il 30 novembre 2017 i flussi anagrafici secondo le modalità indicate nell'area riservata.

I lavoratori già coperti da polizza aziendale potranno fruire delle prestazioni sanitarie offerte dal Fondo senza scontare il periodo di carenza.

Tipologie di lavoratori con diritto alla copertura sanitaria

Come previsto dall'accordo le imprese dovranno mettere in copertura sanitaria i lavoratori non in prova:
• a tempo indeterminato compresi i part-time;
• con contratto di apprendistato;
• con contratto di lavoro a tempo determinato di durata non inferiore a 5 mesi a decorrere dalla data di iscrizione.
• a domicilio.
La copertura sanitaria spetta, all'interno delle precedenti casistiche anche ai lavoratori in aspettativa per malattia, in CIG in tutte le sue tipologie e in congedo parentale.
Si ricorda, inoltre, che in caso di licenziamento collettivo o per giustificato motivo oggettivo intervenuto successivamente alla data del 30 settembre 2017 per i lavoratori che beneficiano della NASPI le imprese devono garantire all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro una copertura sanitaria fino ad un massimo di 12 mesi (156 euro). La somma dovuta dovrà essere versata a mètaSalute in un'unica soluzione con le procedure indicate dal fondo.

Resta salva la facoltà di ogni singolo lavoratore, benché il pagamento sia a totale carico dell'impresa, di non aderire a mètaSalute. In tale ipotesi la rinuncia dovrà essere prodotta in forma scritta e consegnata al datore di lavoro.

Contribuzione e modalità di pagamento

Come previsto dall'accordo 26 novembre 2016, a decorrere da ottobre 2017 le aziende dovranno versare mensilmente a mètaSalute 13 euro (156÷12) per ogni lavoratore iscritto.

Si ricorda che il contributo è a totale carico delle aziende ed è sempre dovuto in misura piena.

La stessa contribuzione (13 euro mensili) è dovuta per tutti i lavoratori già aderenti al piano base o all'integrativo uno (150 euro annui). A decorrere dal mese di ottobre per i suddetti lavoratori non dovrà più essere effettuata la trattenuta in busta paga prevista dal precedente CCNL e pari a tre euro mensili per ciascun dipendente.

Si dovranno continuare a trattenere dalla busta paga e versare mensilmente al fondo le quote mensili dovute dal lavoratore che in precedenza aveva scelto la copertura non gratuita per i componenti del proprio nucleo familiare.

Le aziende che dovessero registrarsi successivamente al mese di settembre dovranno, comunque, versare tutte e tre le quote mensili ovvero le quote relative ai mesi di ottobre, novembre e dicembre poiché la copertura sanitaria decorrerà per tutti i lavoratori non coperti da polizza aziendale dal 1° ottobre 2017 anche se l'iscrizione al fondo dovesse pervenire in data successiva e comunque entro il mese di dicembre dell'anno in corso.

Nel caso di aziende in cui siano presenti piani sanitari integrativi forniti da mètaSalute, per il piano 1 (150 euro annui) la contribuzione che dovrà essere versata al fondo mensilmente sarà pari a 13 euro mentre per l'integrativo 2 (250 euro) la contribuzione mensile dovrà essere pari a 20,83 euro.

Ai fini del pagamento della contribuzione le imprese dovranno accedere nell'area riservata presente sul sito del Fondo e generare un MAV che conterrà l'importo da versare entro il giorno 10 di ciascun mese di riferimento (10 di ottobre, 10 di

novembre, 10 di dicembre 2017).

Per i pagamenti dovuti a partire dal mese di gennaio 2018 per i quali si adotterà, presumibilmente, il sistema F24-Uniemens saranno fornite alle aziende tempestive comunicazioni sulle modalità e sui tempi.

Registrazione dei lavoratori e coperture sanitarie

I lavoratori dipendenti le cui anagrafiche sono state fornite dalle aziende ed acquisite dal fondo potranno accedere al sito www.fondometasalute.it e generare le credenziali per l'accesso all'area riservata.
Dopo la registrazione il lavoratore potrà mettere in copertura gratuita i familiari fiscalmente a carico ed i conviventi di fatto con le medesime condizioni reddituali dei familiari fiscalmente a carico seguendo le istruzioni contenute nella procedura di inserimento.
A partire dal mese di ottobre entreranno in copertura gratuita anche i conviventi di fatto con le condizioni reddituali dei familiari fiscalmente a carico già iscritti a mètaSalute.

A tal fine il lavoratore interessato dovrà comunicare all'azienda, fornendo apposita documentazione, che a partire dal mese di ottobre il datore di lavoro non dovrà più trattenere dalla busta paga il contributo in precedenza previsto.

Le prestazioni per i lavoratori iscritti a mètaSalute decorreranno dal 1 ottobre 2017 anche se l'iscrizione dovesse avvenire in data successiva al mese di ottobre. In tal caso i lavoratori potranno fare richiesta di rimborso alla compagnia assicurativa RBM, entro due anni dalla fruizione delle prestazioni come previsto dalle norme generali, delle spese sostenute a partire dal 1 ottobre 2017 e fino al 31 dicembre 2017 e contenute nel piano sanitario oggi operante alle condizioni in esso previste.

“INCONTRI MEDITERRANEI”, suoni e sapori d’autore

scritto da Monica De Carluccio | Luglio 26, 2017

La nostra associata Playgarden Srl – Tenuta dei Normanni è lieta di invitarVi a “INCONTRI MEDITERRANEI– Suoni e sapori d’autore “, tre serate all’insegna di cultura, musica, enogastronomia, che si terranno il 2, 3 e 4 agosto, nella splendida cornice dell’anfiteatro e del parco della Tenuta dei Normanni sulle colline di Salerno.

Tanti appuntamenti – ad ingresso libero – in compagnia di ospiti illustri – tra cui, il 2 agosto, il Procuratore Nazionale Antimafia Franco Roberti che presenterà il suo libro «Il contrario della paura” e il Procuratore della Repubblica di Salerno Corrado Lembo – scrittori, musicisti, giornalisti e grandi chef: un viaggio nel segno dell’eccellenza del patrimonio culturale, ambientale ed enogastronomico del territorio salernitano.

La serata del 3 agosto, inoltre prevede, in collaborazione con la Fondazione della Comunità Salernitana, una cena di beneficenza per raccolta fondi in favore di bambini affetti da patologie oncologiche dell’associazione “La Vacanza del Sorriso”. La cena avrà luogo dopo il talk in anfiteatro e dovrà essere prenotata ai numeri indicati nella locandina.

Allegati

“Stella al merito del lavoro”. Anno 2018

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 26, 2017

Si informa che il Ministero del Lavoro ha diramato le istruzioni per predisporre le proposte di conferimento delle “Stelle al Merito del Lavoro” per l’anno 2018 che saranno consegnate il **1° maggio del prossimo anno**.

Se ne evidenziano, di seguito, i punti fondamentali:

- le proposte di conferimento devono essere presentate agli Ispettorati interregionali del lavoro e agli Ispettorati territoriali del lavoro – nelle Regioni ove sono istituiti – entro il termine tassativo del **31 ottobre 2017**, corredate dai seguenti documenti:
  - autocertificazione relativa alla nascita
  - autocertificazione relativa alla cittadinanza italiana
  - attestato di servizio o dei servizi prestati presso una o più aziende fino alla data della proposta o del pensionamento, indicando l’attuale e l’ultima sede di lavoro
  - attestato relativo alla professionalità, perizia, laboriosità e condotta morale in azienda
  - curriculum vitae
  - autorizzazione da parte dell’interessato al trattamento dei dati personali
  - residenza, recapito telefonico e indirizzo mail ove disponibile
- le proposte presentate negli anni precedenti sono considerate decadute e vanno quindi rinnovate

- per le domande riguardanti i lavoratori residenti all'estero la sede di presentazione è la locale Ambasciata

Il Ministero del Lavoro raccomanda di inserire nelle proposte candidature femminili per equilibrare il numero di conferimenti tra i generi.

Si ricorda che l'istruttoria delle domande avviene presso le competenti Direzioni interregionali/territoriali del lavoro, affiancate da apposite Commissioni che vedono un rappresentante del nostro sistema.

Le graduatorie di merito – predisposte a livello regionale – rappresentano un elemento di priorità per il conferimento finale ed è, quindi, opportuno che i primi e più diretti interventi di segnalazione vengano effettuati in tali sedi, informandone contemporaneamente anche Confindustria.

Allegati

Stella al merito del lavoro- Anno 2018 Proposte di candidature

---

Patto per il Cilento 2

scritto da Angelica Agresta | Luglio 26, 2017

Il 25 luglio prossimo, alle ore 16.30 a Vallo della Lucania, si terrà la II conferenza programmatica "Patto per il Cilento 2", a cura dell'Ance Aies.

Si allega il programma dei lavori

Allegati

pattoperilcilento2web

Serata di Beneficenza ANT – 27 luglio Marina D'Arechi

scritto da Massimiliano Pallotta | Luglio 26, 2017

La Fondazione ANT – Assistenza Nazionale Tumori ha organizzato, con il patrocinio del Gruppo Giovani Imprenditori di Confindustria Salerno, una serata di beneficenza.

Obiettivo della manifestazione è la raccolta fondi per la realizzazione dei progetti di assistenza domiciliare oncologica gratuita e di prevenzione di Fondazione ANT Italia ONLUS.

L'iniziativa si svolgerà, il prossimo giovedì 27 luglio, alle ore 21.00, al Marina d'Arechi di Salerno.

Il contributo di beneficenza per partecipante è di 35,00 €.

Potrete ritirare l'invito e dare il vostro contributo in Confindustria Salerno, rivolgendovi alla Segreteria del Gruppo (rif. Massimiliano Pallotta tel.089.200837 – m.pallotta@confindustria.sa.it) .

Allegati

locandina definitiva

Coefficiente per la rivalutazione del tfr e dei crediti da lavoro – giugno 2017

scritto da Francesco Cotini | Luglio 26, 2017

TFR

A giugno 2017 l'indice in base 2015 dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, considerato al netto dei tabacchi, è risultato pari a 101,1.

Pertanto il coefficiente utile per la rivalutazione a maggio 2017 del trattamento di fine rapporto maturato al 31 dicembre 2016, secondo l'art. 1 della L.297/1982, è pari a 1,01273430.

CREDITI DI LAVORO

Alleghiamo la tabella dei coefficienti di rivalutazione dei crediti di lavoro maturati dal 1° gennaio 1990, o data successiva, e liquidati dal **1° al 30 giugno 2017**

Allegati

Tabella TFR_giu17

Tabella Rivalutazione crediti lavoro_giu17

13 luglio, Gender Community, EVENTO DI CHIUSURA del percorso formativo POLFeDM

scritto da Monica De Carluccio | Luglio 26, 2017

Presso l'aula "Nicola Cilento" dell'Università degli Studi di Salerno si è svolto l'evento di chiusura del percorso formativo POLFeDM, GenderCOMMUNITY: fare networking per una cultura di genere, che ha visto la collaborazione attiva del Comitato Femminile di Confindustria Salerno sia nella fase d'aula del Corso, che attraverso l'iniziativa "Adotta un talento", con cui gli enti partecipanti hanno previsto alcune borse di studio a sostegno delle 35 corsiste. Tra le testimonianze, Alessandra Pedone, in qualità di Presidente del Comitato, Antonia Autuori, come Presidente Fondazione di Comunità Salernitana ma anche per la presenza della Michele Autuori tra i soggetti che hanno adottato un talento, e Fausta Colosimo, per la sponsorizzazione della caffè Trucillo all'evento.

AGEVOLAZIONI: Voucher per la digitalizzazione e ammodernamento tecnologico delle Micro e PMI –

aggiornamenti

scritto da Marcella Villano | Luglio 26, 2017

In riferimento alle nostre precedenti news sullo strumento in oggetto, introdotto dall'art. 6, commi da 1 a 3, del decreto-legge 23 dicembre 2013, n. 145 (cd. decreto Destinazione Italia), informiamo che il Ministero dello Sviluppo Economico ha reso noto che lo scorso 10 luglio è stata adottata la delibera del CIPE, che assegna all'intervento 67,46 milioni di euro a valere sulle risorse del Fondo per lo sviluppo e la coesione (FSC) 2014-2020, come integrate dalla legge di bilancio 2017.

Risulta così completata la copertura finanziaria complessiva di 100 milioni di euro prevista dalla legge istitutiva, essendo da tempo stanziati 32,54 milioni di euro a carico del Programma operativo nazionale (PON) "Imprese e competitività" 2014-2020, cofinanziato dall'Unione europea e di cui è titolare il MISE.

Il Comitato, inoltre, ha provveduto a ripartire l'importo di 100 milioni di euro tra tutte le regioni, applicando, secondo quanto previsto dalla stessa legge istitutiva dell'intervento, il criterio del numero delle imprese registrate presso le rispettive Camere di commercio.

Immediatamente dopo la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale della delibera CIPE, saranno aperti i termini per la presentazione delle domande di accesso all'agevolazione, che prevede l'assegnazione alle micro, piccole e medie imprese di un voucher, di valore non superiore a 10.000 euro, per l'acquisto di hardware, software e servizi finalizzati alla digitalizzazione dei processi aziendali e all'ammodernamento tecnologico e , con congruo anticipo saranno rese note le modalità di presentazione nonché forniti i moduli da

utilizzare.

Provvederemo ad aggiornarvi tempestivamente sugli sviluppi.

Allegati

Dm-23-settembre-2014

Lavoro occasionale: messaggio INPS n. 2887 del 12 Luglio 2017

scritto da Francesco Cotini | Luglio 26, 2017

L'INPS ha pubblicato il messaggio n. 2887 del 12 luglio 2017, riportato in allegato, con il quale, tra l'altro, ai fini della omogenea applicazione dei limiti

dimensionali per il ricorso al contratto di prestazione occasionale – art. 54-bis, comma 14, lett. a) – sono meglio precisati i criteri di computo dei lavoratori occupati in relazione alle diverse forme contrattuali.

Allegati

Messaggio numero 2887 del 12-07-2017 (1)