Contrattazione di II livello: sgravi contributivi per misure di conciliazione vita/lavoro – Circ. INPS n. 163

scritto da Giuseppe Baselice | Novembre 7, 2017

Facendo seguito alle nostre precedenti informative dello scorso 19 settembre e 19 ottobre, Vi informiamo che l'INPS ha pubblicato sul proprio portale la circolare n. 163 del 3 novembre 2017, riportata in allegato, con la quale fornisce le istruzioni sulle modalità di accesso allo sgravio contributivo previsto dal decreto interministeriale 12 settembre 2017.

Ricordiamo che lo sgravio è riconosciuto in favore dei datori di lavoro del settore privato che abbiano sottoscritto e depositato contratti collettivi aziendali recanti l'introduzione di misure di conciliazione tra vita professionale e vita privata, innovative e migliorative rispetto a quanto già previsto dalla normativa vigente, dai contratti nazionali di settore e da precedenti contratti aziendali.

Gli istituti di conciliazione previsti nel contratto aziendale devono essere minimo due tra quelli elencati nel decreto e almeno uno deve rientrare nelle aree di intervento genitorialità o flessibilità organizzativa. Il contratto aziendale deve riguardare almeno il 70% dei dipendenti. I contratti collettivi aziendali devono essere sottoscritti e depositati telematicamente presso l'Ispettorato Territoriale

del Lavoro tra il 1° gennaio 2017 e il 31 agosto 2018.

Con la circolare sopracitata si dà avvio alla prima fase, a valere sulle risorse 2017. Il termine per la presentazione delle domande è il 15 novembre 2017. I datori di lavoro devono inoltrare la domanda online all'INPS, tramite il modulo "Conciliazione Vita-Lavoro", all'interno del servizio "DiResCo – Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente".

L'ammissione al beneficio avviene a decorrere dal trentesimo giorno successivo al termine ultimo per la presentazione delle istanze. La fruizione dello sgravio è subordinata al possesso della regolarità contributiva attestata tramite il DURC e al rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Allegati

Circolare numero 163 del 03-11-2017

Decreto interministeriale misure conciliazione – Rapporti di lavoro

---

Chiarimenti sul termine di presentazione delle domande di CIGO – messaggio INPS n.4275

scritto da Francesco Cotini | Novembre 7, 2017

L’INPS ha pubblicato il messaggio n. 4275 del 31 ottobre 2017, riportato in allegato, con il quale fornisce alcuni chiarimenti sul **termine di presentazione delle domande di CIGO Industria ed Edilizia**.

Allegato

Messaggio numero 4275 del 31-10-2017

CCNL Gomma Plastica 10 dicembre 2015: Applicazione art. 70 – Istruzioni operative

scritto da Giuseppe Baselice | Novembre 7, 2017

In riferimento al rinnovo del CCNL Gomma Plastica del 10 dicembre 2015, vi trasmettiamo in allegato le circolari della Federazione Gomma Plastica emanate rispettivamente lo scorso 19 Settembre e 2 Novembre.

In particolare, nella prima nota, la Federazione ribadisce il dato di inflazione comunicato dall’Istat il 30 Maggio 2017 ed il conseguente scostamento dei livelli retributivi a favore delle imprese.
Nell’ultima nota del 2 Novembre, la stessa, facendo seguito a quanto sopra, comunica l’aggiornamento delle tabelle degli aumenti retributivi e dei minimi contrattuali in vigore dal 1° Gennaio 2018.

Allegati

Art 70 CCNL 10-12-2015 – Comunicato incontro del 13-9-2017

CCNL 10-12-2015 – Applicazione art 70 – Istruzioni operative

Lavoro agile – Circolare Inail n. 48/2017

scritto da Francesco Cotini | Novembre 7, 2017

Con la circolare Inail n. 48 del 2 novembre 2017 (allegata) l'istituto fornisce prime istruzioni operative sugli obblighi assicurativi dei lavoratori in smart work (secondo le previsioni della legge n. 81/2017).

L'istituto, in particolare, dopo aver confermato l'applicazione alla nuova disciplina sostanziale dei meccanismi assicurativi tradizionali (con riferimento all'obbligo assicurativo ed alla classificazione tariffaria, alla individuazione della retribuzione imponibile), svolge alcune considerazioni in merito alla tutela assicurativa.

Da questo punto di vista, l'Inail precisa che:

· l'art. 23 circoscrive la ricorrenza dell'infortunio sul lavoro all'esistenza di una diretta connessione dell'evento con la prestazione lavorativa;

· l'infortunio in itinere viene riconosciuto solo quando la scelta del luogo della prestazione è dettata da esigenze connesse alla prestazione stessa o dalla necessità del lavoratore di conciliare le esigenze di vita con quelle lavorative e risponda a criteri di ragionevolezza;

· i lavoratori “agili” devono essere assicurati all’Inail se, per lo svolgimento della loro attività, sono esposti alle fonti di rischio previste dall’art. 1 del decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, fra le quali rientra anche il rischio elettrico connesso con l’uso di macchine di ufficio (quali per esempio, mezzi telematici, computer, videoterminali);

· gli infortuni occorsi mentre il lavoratore presta la propria attività lavorativa all’esterno dei locali aziendali e nel luogo prescelto dal lavoratore stesso sono tutelati se causati da un rischio connesso con la prestazione lavorativa;

· il lavoratore “agile” è tutelato non solo per gli infortuni collegati al rischio proprio della sua attività lavorativa, ma anche per quelli connessi alle attività prodromiche e/o accessorie purché strumentali allo svolgimento delle mansioni proprie del suo profilo professionale.

A questo proposito, l’Istituto precisa che “in tale quadro, l’accordo di cui agli articoli 18 e 19 della legge 22 maggio 2017, n. 81, si configura come lo strumento utile per l’individuazione dei rischi lavorativi ai quali il lavoratore è esposto e dei riferimenti spazio–temporali ai fini del rapido riconoscimento delle prestazioni infortunistiche. La mancanza di indicazioni sufficienti desumibili dall’accordo in ordine ai predetti elementi, nonché in generale a quanto previsto dal citato articolo 19 della legge 22 maggio 2017, n. 81 comporta che, ai fini dell’indennizzabilità dell’evento infortunistico saranno necessari specifici accertamenti finalizzati a verificare la sussistenza dei presupposti sostanziali della tutela e, in particolare, a verificare se l’attività svolta dal lavoratore al momento dell’evento infortunistico sia, comunque, in stretto collegamento con quella lavorativa, in quanto necessitata e funzionale alla stessa, sebbene svolta all’esterno dei locali aziendali”.

L’Istituto, quindi, non sussistendo le basi giuridiche per

affermare un obbligo di indicazione nell'accordo né di comunicazione da parte del datore di lavoro, ricorda che l'individuazione dei rischi lavorativi e dei riferimenti spazio-temporali può essere utile ai fini del rapido riconoscimento delle prestazioni infortunistiche.

E' evidente che si tratta di un invito che, coerente con una migliore definizione delle eventuali procedure di riconoscimento delle prestazioni infortunistiche, non trova alcun riferimento nella legge, che rimane volutamente silente con riferimento sia al tempo sia al luogo della prestazioni, proprio perché, prescindendo dalla individuazione/indicazione della postazione di lavoro e delimitando solamente la collocazione temporale della prestazione con riferimento alla durata massima dell'orario di lavoro, il legislatore ha inteso valorizzare il (tendenziale) venir meno dei due elementi che caratterizzano la prestazione di lavoro subordinato: luogo e tempo della prestazione.

Riteniamo, quindi, che – sia pur prendendo atto della finalità che l'Istituto si pone – l'indicazione dei riferimenti spazio-temporali non appare imposta né suggerita dal testo di legge, restando, per il datore di lavoro, del tutto indifferente il luogo della prestazione così come il tempo, nei limiti ed alle condizioni previsti dalla legge.

L'accordo dovrà essere comunicato mediante una procedura telematica che le imprese troveranno nel sito internet del Ministero del lavoro a decorrere dal 15 novembre 2017.

Allegato

circolare+n+48+del+2+novembre+2017

Unione per il Mediterraneo: Conference on Blue Economy, Napoli 29-30 novembre 2017. Sessioni b2b

scritto da Monica De Carluccio | Novembre 7, 2017

I prossimi **29 e 30 Novembre** si svolgerà a **Napoli** la **Conferenza Regionale degli stakeholder dell'Unione per il Mediterraneo sulla Blue Economy**, che vede la partecipazione di rappresentanti di governi, autorità regionali e locali, operatori economici, università e centri di formazione, agenzie di sviluppo internazionali, organizzazioni internazionali e organizzazioni della società civile che si occupano di questioni marine e marittime.

Nel 2015 i Ministri dell'Unione per il Mediterraneo (UpM) hanno adottato la Dichiarazione Ministeriale dell'UpM sulla Blue Economy e al fine di garantire strutture di governance appropriate; si è costituito il Forum dell'UpM sulla Blue Economy, quale "…quadro di dialogo sull'economia blu sostenibile…" formato da vari elementi, tra cui la Conferenza Regionale degli Stakeholder dell'UpM sulla Blue Economy col fine ultimo di:

1. consolidare la comunità dell'economia blu del Mediterraneo attraverso lo scambio di idee e punti di vista tra gli stakeholder chiave;

2. sfruttare le esperienze e le lezioni apprese in modo da stimolare la contaminazione reciproca e favorire ampi partenariati;

3. discutere delle opportunità e delle sfide dei vari settori della blue economy in termini di creazione di posti di lavoro e potenziale di investimento.

Saranno previste due sessioni plenarie in apertura delle giornate del 29 e del 30 novembre e una sessione di chiusura nel pomeriggio del 30 novembre.

La Conferenza prevederà inoltre incontri B2B, una sessione di presentazione delle opportunità di gara e una serie di workshop tematici di cui si allega un elenco provvisorio.

E' possibile iscriversi online, entro il prossimo 10 novembre: http://www.med-vkc-blueconomy.org/events/ufm-blue-economy-stakeholders-conference/.

Allegato

Proposals_selection process (5)_02.10

Consorzio ASI: pubblicata la nuova modulistica

scritto da Maria Rosaria Zappile | Novembre 7, 2017

Informiamo che, sul sito del Consorzio Asi (http://www.asisalerno.it/asi/modulistica/), è stata pubblicata la nuova modulistica, approvata con la delibera di Comitato Direttivo n. 226 del 29.09.2017, che è obbligatorio utilizzare dall'1° novembre 2017

– **per la presentazione di qualsiasi istanza/parere/comunicazione (P.d.C., Varianti, SCIA, CILA, etc) di ditte operanti nell'ambito di insediamenti singoli o frazionamenti**

– **per la presentazione di qualsiasi istanza/parere/comunicazione (P.d.C., Varianti, SCIA, CILA, etc.) nell’ambito di insediamenti plurimi**

PROTOCOLLO D’INTESA – AUTORIZZAZIONE UNICA AMBIENTALE

scritto da Maria Rosaria Zappile | Novembre 7, 2017

PROTOCOLLO D’INTESA PER LA SEMPLIFICAZIONE DEL PROCEDIMENTO DI AUTORIZZAZIONE UNICA AMBIENTALE TRA

PROVINCIA DI SALERNO SETTORE AMBIENTE E URBANISTICA E CONFINDUSTRIA SALERNO

Allegato

protocollo aua

VOUCHER PER L’INTERNAZIONALIZZAZIONE - Incontro tecnico di

presentazione – giovedì 9 novembre h17.30 sede

scritto da Monica De Carluccio | Novembre 7, 2017

Giovedì 9 novembre, alle ore 17.30, nella sede di Confindustria Salerno, si terrà un incontro tecnico di presentazione del "Voucher per l'internazionalizzazione", coordinato da Nicola Scafuro, Vicepresidente Confindustria Salerno delegato

all'Internazionalizzazione e Alessandro Sacrestano, Amministratore Unico di Assindustria Salerno Service srl. I lavori avranno un taglio molto operativo, finalizzato all'illustrazione dello strumento agevolativo, le opportunità che offre e l'iter che le PMI interessate devono seguire per richiedere il voucher e beneficiarne. Ampio spazio sarà dedicato al confronto con i presenti e alle richieste di chiarimenti. Ricordiamo che la misura agevolativa del MISE/Ministero dello Sviluppo Economico prevede un contributo a fondo perduto di 10mila o 15mila euro, a copertura di servizi erogati per almeno, rispettivamente, 6 o 12 mesi a tutte quelle PMI che intendono guardare ai mercati oltreconfine attraverso una figura specializzata (il cosiddetto Temporary Export Manager o TEM) capace di studiare, progettare e gestire processi e programmi sui mercati esteri. Le imprese dovranno rivolgersi ad una Società fornitrice dei servizi scegliendola tra quelle inserite nell' apposito elenco, che sarà pubblicato sul sito del MISE entro il 20 dicembre 2017. La società di servizi di Confindustria Salerno, Assindustria Salerno Service, come per la precedente edizione del voucher, ha avviato il processo di iscrizione all'Albo MISE per garantire assistenza e supporto alle aziende che intendono beneficiarie del voucher. Per esigenze organizzative, invitiamo le imprese interessate a confermarci la presenza all'incontro a mezzo mail

(m.decarluccio@confindustria.sa.it).

CENE ED EVENTI AZIENDALI ALL'HOTEL DEI PRINCIPATI – RISTORANTE LA SFERA

scritto da Oreste Pastore | Novembre 7, 2017

Il Ristorante La Sfera dell'Hotel dei Principati, associato a Confindustria Salerno, in prossimità della programmazione degli eventi connessi alle festività natalizie, offre alle Aziende aderenti a Confindustria Salerno condizioni speciali per l'organizzazione di cene/eventi aziendali. Hotel dei Principati e Ristorante La Sfera offrono infatti uno sconto del 15%, applicabile su tutti i servizi ristorativi offerti. Eventuali cenni di adesione e/o prenotazioni potranno pervenire a mezzo mail all'indirizzo luigi.calluori@hoteldeiprincipati.it, ovvero al recapito telefonico del General Manager dr. Rocco Napoli (335.8370598). La Direzione e l'Ufficio Commerciale saranno, quindi, a disposizione per concordare tutti i dettagli e fornire eventuali, ulteriori informazioni. Le Aziende interessate dovranno comunicare: – Dati identificativi Azienda/Società (ragione sociale, sede legale, eventuali sedi operative, partita IVA); – Estremi identificativi di iscrizione a Confindustria Salerno; – Data della cena/evento aziendale, nonchè il numero orientativo degli Ospiti previsti; – Contatti di riferimento di delegato Aziendale (mail e/o numero telefonico). Sarà cura del Sales Dpt. dell'Hotel definire una proposta di Menù e di servizi.

Alla Salus “La Responsabilità professionale dell’operatore sanitario”

scritto da Oreste Pastore | Novembre 7, 2017

La nostra associata Casa di Cura Salus di Battipaglia (SA) organizza – in collaborazione con l’Ordine dei Medici e l’Ordine degli Avvocati – per l’11 novembre un Convegno su La Responsabilità professionale dell’operatore sanitario alla luce della Legge Gelli – Bianco. Info sul programma/invito allegato

Allegati