Ambiente: Economia circolare – Seminario Confindustria-Napoli 10 ottobre pv

scritto da Maria Rosaria Zappile | Settembre 20, 2018

Confindustria sta portando avanti una serie di campagne di sensibilizzazione sui grandi temi di politica industriale che impattano direttamente sul business e la crescita delle imprese attraverso iniziative finalizzate a favorirne una sempre maggiore innovazione tecnologica, come, ad esempio, il progetto Industry 4.0.

A tal fine, Confindustria intende coinvolgere imprese ed associazioni in una nuova iniziativa focalizzata sui temi dell'**Economia Circolare**.

L'obiettivo è favorire un approccio che valorizzi, anche in termini economici, la transizione verso una produzione che gestisca l'intero ciclo dall'ideazione al "fine vita" di un prodotto con una logica "circolare", in modo che tutti i materiali impiegati possano essere agevolmente rigenerati e riutilizzati in nuovi cicli produttivi.

Attraverso il progetto **"Management e imprese alla sfida dell'Economia Circolare"**, realizzato dall'Area Politiche Industriali in collaborazione con Sistemi Formativi Confindustria (SFC), si punterà a far emergere le opportunità legate al modello economico circolare, a diffondere le best practices disponibili nel Paese e a valorizzare le competenze necessarie.

Il progetto in parola prevede una pluralità di iniziative attraverso le quali coinvolgere le Associazioni sul territorio come partner attivi per il raggiungimento degli obiettivi del piano.

L’iniziativa a carattere gratuito, che vede coinvolto il nostro territorio regionale, si sostanzia in un **workshop, che si terrà a Napoli, presso l’Unione Industriali, il 10 ottobre pv.,** con l’obiettivo di informare e aggiornare imprenditori e manager, cui si rivolge, sui focus e sulle opportunità dell’economia circolare.

Nel raccomandare la partecipazione all’evento, che potrete anticiparci a mezzo mail, vi invitiamo a segnalarci, al contempo, best practices ed eccellenze delle opportunità generate dall’economia circolare.

Appena disponibile invieremmo il programma della giornata del 10 ottobre prossimo.

Offerta formativa e incentivi occupazionali per i contratti di apprendistato in Regione Campania

scritto da Giuseppe Baselice | Settembre 20, 2018

Con Decreto Dirigenziale n. 1094 del 12 settembre scorso, pubblicato sul BURC n°. 66 del 13/09/2018, è stato approvato l’Avviso pubblico relativo all’offerta formativa e agli incentivi occupazionali per i contratti di apprendistato professionalizzante.

Le azioni del citato Avviso mirano alla promozione

dell’attivazione di contratti di apprendistato professionalizzante e prevedono la concessione di incentivi occupazionali per i datori di lavoro, che non recedono dal contratto di apprendistato e che al termine dello stesso proseguono a tempo indeterminato il rapporto di lavoro con l’apprendista (Asse I) e il finanziamento di percorsi di formazione erogati dalle Agenzie formative accreditate alla Regione Campania in possesso dei requisiti di cui alla Delibera di Giunta Regionale n.242 del 22/07/2019 e ss.mm.ii. (Asse III).

Le risorse finanziarie disponibili e destinate, sono quantificate in **4.200.000,00 €**, di cui €3.500.00,00 a valere sull’Asse III e 700.000,00€ a valere sull’Asse I del POR Campania FSE 2014-2020.

Destinatari dell’intervento sono:

– i giovani assunti con **contratto di apprendistato professionalizzante** ai sensi dell’art. 44 del D.Lgs. 81/2015 **dal 1/04/2018**;

– di età compresa tra i 18 e i 29 anni (17 per chi è già in possesso di una qualifica professionale, conseguita ai sensi del D.Lgs. n.226/2005), se disabili iscritti nell’elenco previsto dalla Legge 12 marzo 1999, n.68 e ss.mm.ii..

– residenti o domiciliati in Campania.

Possono partecipare all’Avviso:

1. **le imprese** con sede legale o operativa in Campania, che assumono o abbiano in corso un contratto di apprendistato professionalizzante e vogliono trasformarlo in definitivo e che siano in possesso dei requisiti indicati dall’Avviso riportato in allegato.
2. **le Agenzie formative** accreditate per la formazione continua presso la Regione Campania in possesso dei requisiti di cui alla Delibera Di G.R. 242 del

22/07/2013 e smi, in ATS con le Imprese partecipanti per la formazione, a tal fine in sede di presentazione della domanda i partecipanti dovranno presentare una dichiarazione di impegno a costituire l'ATS in caso di ammissione della domanda.

Le imprese devono dichiarare di voler affidare le attività di formazione in apprendistato professionalizzante e individuare l'Agenzia formativa accreditata che dovrà garantire la disponibilità di docenti formatori e di livelli di professionalità a garanzia del presidio delle funzioni di insegnamento per le aree formative, tutoraggio, orientamento, riconoscimento dei crediti formativi e certificazione delle competenze, nonché di specifiche professionalità per il trasferimento delle conoscenze e delle competenze in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Le azioni finanziabili sono:

- **percorsi formativi** per giovani assunti con contratto di apprendistato professionalizzante rivolto alle **Agenzie formative** accreditate per la formazione continua alla Regione Campania in possesso dei requisiti di cui alla Delibera di G.R. 242 del 22/07/2013, del Decreto Dirigenziale n.134 del 19/02/2018 e ss.mm.ii., del Decreto Dirigenziale n. 162 del 26/02/2018 e ss.mm.ii., della Delibera di G.R. 449 del 12/07/2017.

Il finanziamento prevede la copertura dei costi relativi alla formazione prevista dal progetto formativo dell'apprendista per il conseguimento della qualifica professionale ai fini contrattuali, nonché il supporto all'apprendista e all'azienda, per la realizzazione dell'offerta formativa dei destinatari; il finanziamento prevede inoltre l'eventuale rimborso delle spese viaggio forfettario nei casi dovuti.

- **Incentivi all'occupazione:** rivolti alle imprese che non recedono dal contratto di apprendistato e che al termine

dello stesso proseguono il rapporto di lavoro, con l'apprendista, a tempo indeterminato, con obbligo del mantenimento del rapporto di lavoro per **almeno 24 mesi**.

- **Incentivi occupazionali**

Il datore di lavoro dovrà allegare il Piano Formativo Individuale (PFI) dell'apprendista, scaricandolo direttamente in base al profilo prescelto dalla Piattaforma dell'Apprendistato (www.apprendistatoregionecampania.it).

Per le imprese che assumono giovani con contratto di apprendistato professionalizzante e lo trasformano in contratto a tempo indeterminato con obbligo di mantenimento per almeno 24 mesi, è prevista l'erogazione di un incentivo all'assunzione e stabilizzazione, pari a **€7.000,00**.

Il riconoscimento dell'incentivo avviene a condizione che non ci siano state interruzioni del contratto, che sia stato realizzato il PFI, che sia attestata la regolarità del contratto in essere, che siano rimasti immutati i requisiti richiesti.

Il pagamento dell'incentivo non potrà essere richiesto se l'apprendista non ha frequentato almeno l'80% delle ore di formazione previste nel PFI e il contratto non viene trasformato in contratto a tempo indeterminato.

L'incentivo è compatibile con le agevolazioni derivanti da misure di carattere generali, quali sgravi contributivi e fiscali, che non si configurino come aiuti di stato ed è altresì integrabile con altri finalizzati all'inserimento occupazionale con contratto di apprendistato professionalizzante.

L'incentivo occupazionale descritto non può invece essere cumulato con misure previste per gli stessi fini, dalla Regione Campania o da altre Amministrazioni Pubbliche.

- **Finanziamento percorso formativo**

La misura prevede il finanziamento, alle Agenzie formative accreditate, della progettazione esecutiva del percorso formativo, della erogazione dell'attività formativa esterna ed interna (nel caso l'impresa non abbia capacità formativa interna), nonché il tutoraggio formativo individualizzato, funzionale a favorire il raccordo tra le competenze acquisite in ambito formativo, presso l'istituzione Formativa e competenze e abilità acquisite nel corso dell'attività lavorativa.

La formazione formale può avere una durata complessiva massima di 120 ore per il triennio di vigenza del contratto di apprendistato. Essa è erogata con l'ausilio di metodologie diverse, che tengono conto delle caratteristiche dei lavoratori e del percorso formativo antecedente degli stessi. Il costo totale massimo per il periodo massimo di 120 ore triennali è pari a **€4.800,00 per apprendista**. Per i giovani iscritti alle liste della Legge 68/99, il costo totale massimo è pari a **€5.600.00**. La formazione on the job potrà essere finanziata per un massimo di 240 ore nel triennio e per un importo massimo di **€3.360,00** per apprendista e per i giovani iscritti nelle liste della Legge 68/99 per un importo massimo di **€3.840,00**.

Il percorso di formazione deve garantire una programmazione idonea al raggiungimento della qualifica professionale da conseguire.

I contenuti e la durata della formazione sono descritti nel PFI. Per ogni percorso formativo di Apprendistato Professionalizzante:

- dovrà essere predisposta la documentazione che verrà indicata nel successivo atto di concessione da stipularsi con l'amministrazione regionale;
- non sono ammesse sedi occasionali diverse da quelle indicate nella domanda di partecipazione all'Avviso, salvo che l'attività, (preventivamente autorizzata), si

svolga in idonee aule rese disponibili dall'azienda dell'apprendista.

Per il periodo di formazione è prevista inoltre l'erogazione di rimborso delle spese di viaggio che l'apprendista potrà richiedere, qualora dovuto, per un importo annuo non superiore a **€200,00.** Tale rimborso sarà riconosciuto qualora la distanza tra l'abitazione e l'azienda, considerando il percorso di andata e ritorno, superi i 10 chilometri. L'importo sarà erogato a cadenza annuale per la durata del percorso formativo previsto dal PFI e dal contratto di apprendistato sottoscritto dal datore di lavoro e dall'apprendista.

Le istanze dovranno essere presentate esclusivamente in via telematica attraverso la piattaforma www.apprendistatoregionecampania.it a far data dal 15° giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul BURC e fino all'esaurimento delle risorse disponibili. Per poter accedere ai benefici dell'Avviso è obbligatorio effettuare preventivamente la comunicazione del contratto di apprendistato come previsto dal D.D. n.5 del 2/02/2018, integrato dal D.D. n.33 del 26.06.2018.

Per ulteriori approfondimenti si riportano in allegato il Decreto Dirigenziale n.1094 del 12 settembre scorso e i relativi allegati.

In considerazione dell'impostazione del bando che prevede necessariamente una sinergia tra aziende e agenzie formative accreditate per la formazione continua della Regione Campania in possesso dei requisiti di cui alla Delibera di G.R. 242 del 22/07/2013 ss.mm.ii. , riteniamo utile avviare una collaborazione con società nostre associate in possesso di tali requisiti per facilitare l'accesso alle agevolazioni per le imprese e favorire la diffusione del contratto di apprendistato.

A tal proposito invitiamo le Agenzie formative accreditate per

la formazione continua alla Regione Campania in possesso dei requisiti di cui alla Delibera di G.R. 242 del 22/07/2013 ss.mm.ii. ed interessate a sviluppare una collaborazione con Confindustria Salerno in riferimento al bando in oggetto, a formalizzare il proprio interesse tramite email all'indirizzo confindustriasalerno@legalmail.it entro il prossimo 26 settembre.

Allegati

DECRETO_DIRIGENZIALE_DIP50_11_N_1094_DEL_12_09_2018

Allegato_173563

Allegato_173562

Bando contributi/voucher alle imprese per l'Alternanza Scuola Lavoro

scritto da Massimiliano Pallotta | Settembre 20, 2018

Vi informiamo che con deliberazione di Giunta n. 51 del 31 luglio 2018 è stato approvato il nuovo Bando contributi/voucher alle imprese – Alternanza Scuola Lavoro. La Camera di Commercio di Salerno intende favorire la promozione delle attività di alternanza scuola-lavoro riconoscendo un contributo a fondo perduto a favore dell'impresa ospitante, modulato come segue:

€ 800,00 per il coinvolgimento da 1 a 3 studenti in percorsi di alternanza scuola-lavoro;
€ 1.000,00 per il coinvolgimento di 4/5 studenti in percorsi

di alternanza scuola-lavoro;
€ 1.200,00 per il coinvolgimento di più di 5 studenti in percorsi di alternanza scuola-lavoro;
€ 200,00 ulteriori nel caso di inserimento in azienda di studente/i diversamente abile/i certificata ai sensi della Legge 104/92.

La durata del Percorso di Alternanza, oggetto dell'istanza, non può essere inferiore a 60 ore.

Le domande di contributo devono essere presentate almeno 30 giorni prima dell'inizio del percorso di alternanza scuola-lavoro, salvo chiusura anticipata del bando per esaurimento dei fondi disponibili. La comunicazione relativa all'eventuale esaurimento dei fondi verrà pubblicata sul sito internet della Camera di commercio di Salerno www.sa.camcom.it

Per saperne di più si allega il regolamento.

bando voucher imprese ASL set18

Collettiva ICE a BIG FIVE DUBAI 2018, 26 – 29 novembre 2018. Partecipazione AGEVOLATA col Piano Export Sud 2. Adesioni: 30 settembre pv

scritto da Monica De Carluccio | Settembre 20, 2018

L’ICE Agenzia, all’interno del Piano Export Sud 2, organizza una partecipazione collettiva alla fiera **Big Five di Dubai**, la più importante manifestazione nel settore delle costruzioni, Attrezzature e Tecnologia, Materiali per edilizia (Plumbing &Water Technology, Electrical Systems, Security & Fire Protection, Solar) del Medio Oriente, in programma a Dubai dal 26 al 29 novembre prossimi.

Tempi, costi

La collettiva italiana organizzata da ICE-Agenzia si svilupperà su uno **spazio espositivo comune di 144 mq**, con stand di 7/12 mq, pre allestiti e arredati, destinati alle singole aziende partecipanti, al **COSTO AGEVOLATO** grazie al **Piano Export Sud 2 di € 300,00 mq + IVA** (contro la quota standard di € 600,00/mq).

Oltre alla locazione dello spazio espositivo, **la quota comprende i seguenti servizi**:

affitto area; allestimento stand con arredamento ed attrezzature standard, secondo le necessità dell’azienda; assicurazione campionario durante la giacenza nei giorni di fiera; inserimento nel catalogo ufficiale della fiera e nella brochure specifica per il Piano Export Sud 2; centro servizi comune presso stand ICE-Agenzia con servizio interpretariato non esclusivo; attivazione rete wi-fi se tecnicamente possibile con Ente Fiera.

Restano a carico degli espositori le spese relative al trasporto e movimentazione del proprio campionario, le spese di viaggio e alloggio del proprio personale in fiera.

modalità di adesione

Le aziende interessate all’iniziativa devono **far pervenire la loro adesione attraverso la compilazione della relativa scheda ed allegati richiesti, entro e non oltre il 30 settembre 2018,**

attraverso posta elettronica a: pes.tecnologia@ice.it.

L'azienda dovrà **inviare per e-mail, contestualmente all'adesione,** all'indirizzo **dubai@ice.it** e per conoscenza a **pes.tecnologia@ice.it**, i seguenti dati:

– **descrizione della produzione in inglese**, circa 200 parole;

– **logo** in formato vettoriale (**.eps** o **.pdf**) e **2 foto** a colori del/dei prodotti principali

(alta risoluzione **.jpg**)

In allegato, la circolare con tutti i dettagli e i form di adesione.

Invitiamo quanti interessati ad aderire darcene cortese comunicazione (m.decarluccio@confindustria.sa.it), per poter monitorare con gli Uffici ICE la presenza di imprese salernitane.

Allegato

Circolare Big Five Dubai PES2

Incontro con e-Distribuzione – 20 settembre p.v., ore 14.30, Unione Industriali di Napoli

scritto da Marcella Villano | Settembre 20, 2018

Informiamo che il prossimo **giovedì 20 settembre**, **dalle ore 14.30 alle ore 17.30,** presso la sala Cenzato dell'Unione

Industriali Napoli, in piazza dei Martiri 58, si terrà un incontro con i vertici di e-Distribuzione, la società del gruppo Enel che gestisce la rete elettrica.

La rete elettrica è un'infrastruttura strategica per il Paese e può rappresentare un fattore chiave per le imprese, sia nelle prospettive di crescita, che nella gestione delle problematiche di natura ordinaria.

Per queste ragioni, Confindustria ed Enel hanno sottoscritto, a livello nazionale, un protocollo d'intesa sulla "Qualità del Servizio, Sportello energia e Gestione eventi critici" e, successivamente, e-distribuzione ha siglato un Accordo con la Confederazione per la qualità dell'energia elettrica negli impianti industriali e per promuovere un pacchetto di iniziative di carattere formativo e informativo sul territorio. Intese che abbiamo recepito a livello territoriale e in virtù delle quali operiamo, a supporto delle associate, in collaborazione con e-Distribuzione, per la gestione delle criticità che le imprese registrano sul fronte della qualità del servizio elettrico.

Invitiamo gli associati interessati a confermare la partecipazione a m.villano@confindustria.sa.it

EXPORT 360. Incontri specialistici GRATUITI su commercio e investimenti nei mercati esteri. Confindustria Salerno, 16-17 ottobre e 6 dicembre 2018. ADESIONI: 10 ottobre pv

scritto da Monica De Carluccio | Settembre 20, 2018

ICE-Agenzia e **SACE-SIMEST**, in collaborazione con **Confindustria Salerno** in qualità di **partner**, invitano le aziende interessate ad avviare o consolidare processi di sviluppo sui mercati esteri ad un **percorso specialistico, a partecipazione gratuita, di alta formazione manageriale, strutturato su 3 giornate** (16 e 17 ottobre e 6 dicembre prossimi), in programma presso la **sede di Confindustria Salerno** (Via Madonna di Fatima, 194, Salerno).

Il progetto EXPORT 360° si avvale di diverse modalità di intervento tra loro integrate: **assessment, formazione frontale, colloqui individuali di approfondimento, focus mercati**.

PROGRAMMA delle Giornate

Martedì 16 ottobre

(9:00-17:30) Strategie di accesso e sviluppo sui mercati esteri

Mercoledì 17 ottobre

(9:00-13:00) Strumenti finanziari per l’internazionalizzazione

(14:00-17:30) Colloqui individuali con esperti (**riservata alle prime 20 registrazioni, in ordine cronologico!)**

Giovedì 6 dicembre – FOCUS

Saranno realizzate delle videoconferenze con gli Uffici della rete estera ICE-Agenzia per la presentazione delle opportunità di business nei seguenti mercati:

- **Emirati Arabi** (10:00-13:00);
- **Stati Uniti** (14:00-17:00).

Come aderire

La partecipazione è **GRATUITA**.

Per aderire è necessario **registrarsi on line**, **entro il 10 ottobre**, compilando il modulo di adesione (**https://goo.gl/XewAVv**)

Al termine del percorso formativo (aula e focus) le aziende riceveranno una Guida ai mercati esteri *«Doing Business in…».*

Sarà inoltre rilasciato un *Attestato di Partecipazione.*

Tutti i dettagli del progetto formativo sono disponibili sulla pagina dedicata: **https://www.exportraining.ice.it/it/attivita-e-servizi/lista-corsi/256-incontri-specialistici-export-360%C2%B0-salerno.html**

I nostri uffici sono a disposizione per ogni supporto e dettaglio.

Allegato

programma SALERNO 16-17 ottobre 2018

HR 4.0 per PMI: come cogliere le opportunità attraendo e valorizzando i talenti – Martedì 18 settembre ore 17:30 c/o SELLALAB Salerno – Corso Garibaldi, 203 – Salerno

scritto da Massimiliano Pallotta | Settembre 20, 2018

SELLALAB Salerno è lieta di invitarti, il prossimo **18 settembre ore 17:30 c/o SELLALAB Salerno** – Corso Garibaldi, 203 – Salerno, ad un **#DigitalDrink** in cui si approfondirà un tema, sempre più attuale, con cui si sta confrontando il management delle PMI italiane: **l'importanza di una people strategy come leva per la competitività aziendale**, in qualsiasi mercato.

La digitalizzazione e il web hanno abbattuto molte barriere e ampliato i confini dei mercati. Le risorse umane diventano, quindi, sempre di più un fattore decisivo e critico. Reclutare e "trattenere" i migliori talenti nell'era digitale e globalizzata è una sfida da non sottovalutare.

Per le aziende, in particolare le PMI, è necessario **definire una strategia di gestione del capitale umano**, anche se non si ha una funzione aziendale ad essa dedicata, per restare competitivi. I diversi investimenti in innovazione e digitale che sempre più definiamo 4.0 – anche se a volte erroneamente –

sono inutili senza investire in coloro che dovranno utilizzarli e implementarli ed essere il vero driver del cambiamento: le risorse umane. **Per un millennials è opportuno capire l'identik dell' azienda perfetta che possa valorizzarlo e creare un ambiente lavorativo stimolante e confortevole**.

Durante la serata il relatore presenterà analisi e dati relative alle competenze richieste nelle PMI per gestire la rivoluzione 4.0 in atto, case study di aziende che hanno realizzato una strategia di crescita del capitale umano realizzando una reale innovazione, come tale sfida può essere gestita anche per PMI che non hanno una funzione risorse umane strutturata, le caratteristiche e condizioni necessarie per riconoscersi come azienda attrattiva per risorse umane competenti nel digitale.

Questo appuntamento è rivolto a:

- **tutti gli imprenditori e responsabili aziendali** che avvertano l'esigenza di accedere alle migliori risorse umane che possano, come dipendenti, essere in grado di pensare e realizzare effettive innovazioni in azienda aumentando competitività e produttività attraverso le nuove possibilità tecnologiche dell'industria 4.0 e del digitale.
- **a talenti interessati a capire cosa stanno realizzando le aziende**per attirare le nuove competenze per l'industria 4.0 e del digitale

Per la partecipazione all'evento si rimanda al seguente link: https://www.beecode.it/c/hr-4-per-pmi-salerno?ref=ml&utm_source=SELLALAB+NEWSLETTER&utm_campaign=bf3707530b-DEM_wordpress_Biella_COPY_02&utm_medium=email&utm_term=0_890f34707c-bf3707530b-#descrizione

BANDO SELEZIONE ITS ANTONIO BRUNO- GROTTAMINARDA

scritto da Massimiliano Pallotta | Settembre 20, 2018

Vi segnaliamo che è stato emanato il BANDO di SELEZIONE per l'ammissione al Corso di DIPLOMA di Istruzione Tecnica superiore per l **'Automazione ed i Sistemi Meccatronici con implementazione di Industry 4 .0** presso l' ISTITUTO TECNICO SUPERIORE "ANTONIO BRUNO di Grottaminarda.

Si tratta del primo Its della Campania riservato ai percorsi di **specializzazione tecnica post diploma.**
Dedicato alla meccatronica, disciplina che contempla meccanica, elettronica e informatica e inserito nel contesto didattico dell'Istituto Tecnico Industriale di Grottaminarda, il nuovo progetto formativo Its sarà gestito da una Fondazione che vede **Confindustria Salerno** tra i soci fondatori.

L'obiettivo della scuola tecnica è garantire una formazione specialistica per inserire, al termine del percorso di studi, risorse umane capaci di supportare le aziende nella sfida di Industria 4.0.

Gli Istituti Tecnici Superiori (ITS), infatti, costituiscono la prima esperienza italiana di offerta formativa terziaria professionalizzante, sperimentata con successo anche in altri Paesi europei, che ha come finalità quella di offrire una formazione specifica che si interfaccia con le esigenze ed i fabbisogni delle imprese.

L'ITS di Grottaminarda intende preparare quadri intermedi specializzati in un'area strategica per lo sviluppo delle imprese come quella della meccatronica, fondamentale per

governare e sfruttare il potenziale delle soluzioni di Industria 4.0.

Il percorso, privilegia una didattica esperienziale dove l'apprendimento si realizza attraverso l'azione e la sperimentazione, compiti e ruoli affrontati in situazioni di reale complessità, simili alla realtà lavorativa di tutti i giorni.

Tra i partner del progetto numerose multinazionali quali Ema – Rolls Royce, Acerlor Mittal, Shneider, Denso, Cofren, Bruno, Omi, Condor, Gruppo De Matteis, Vitillo e tantissime piccole e medie imprese interessate alla formazione tecnica superiore.

Il **corso** è destinato ad un massimo di **25 corsisti**.

I destinatari dell'intervento sono i giovani e gli adulti nella fascia d'età 18 – 35 anni inattivi, inoccupati, disoccupati, occupati, studenti, docenti ed operatori del sistema integrato di istruzione, in possesso dei requisiti stabiliti dalla normativa nazionale di riferimento per l'accesso ai percorsi ITS (diploma di istruzione secondaria superiore ovvero diploma quadriennale di istruzione e formazione professionale e frequenza di un corso annuale integrativo di istruzione e formazione tecnica superiore) domiciliati in Regione Campania.

Sarà data priorità nella selezione ai candidati, di entrambi i sessi, **in età non superiore ai 29 anni** ed in possesso di diploma di istruzione secondaria di II grado /o titolo superiore con specializzazione tecnica.

La domanda di ammissione ai corsi dovrà essere presentata **utilizzando il modello di domanda** che costituisce **l'Allegato 1** al bando, entro il prossimo **25 settembre 2018.**

In allegato il Bando di selezione.

BANDO SELEZIONE 2018-2020 ITS A.BRUNO

ALLEGATO 2 BANDO SELEZIONE ITS A.BRUNO

ALLEGATO 1 BANDO ITS A.BRUNO

Coefficiente per la rivalutazione del tfr e dei crediti da lavoro – agosto 2018

scritto da Francesco Cotini | Settembre 20, 2018

TFR

Ad agosto 2018 l'indice in base 2015 dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, considerato al netto dei tabacchi, è risultato pari a 102,9.

Pertanto il coefficiente utile per la rivalutazione ad agosto 2018 del trattamento di fine rapporto maturato al 31 dicembre 2017, secondo l'art. 1 della L.297/1982, è pari a 1,02335312.

CREDITI DI LAVORO

Alleghiamo la tabella dei coefficienti di rivalutazione dei crediti di lavoro maturati dal 1° gennaio 1990, o data successiva, e liquidati dal **1° al 31 agosto 2018**.

Tabella TFR_ago18

Tabella Rivalutazione crediti lavoro_ago18

Decreto Dignità: le principali novità introdotte dal D.L. 87/2018 convertito dalla Legge 9 agosto 2018 n.96 – Incontro di approfondimento mercoledì 26 settembre 2018, ore 15.00 – Unione Industriali di Napoli

scritto da Francesco Cotini | Settembre 20, 2018

Come noto, la legge 9 agosto 2018, n. 96 pubblicata sulla GU 186/2018 dell'11 agosto 2018, in vigore dal giorno successivo, ha convertito con modificazioni il DL 87/2018, meglio conosciuto come decreto dignità.

Il nuovo provvedimento normativo ha grande impatto sulle imprese e sulla gestione dei rapporti di lavoro.

Il prossimo **26 settembre ore 15.00 presso l'Unione degli Industriali di Napoli**, si terrà un incontro riservato alle aziende associate alle territoriali della Campania, al fine di approfondire i seguenti temi:

- le modifiche al contratto a termine ed al contratto di somministrazione a termine: limite massimo di durata e di stipulabilità, causali, rinnovi e proroghe;
- il periodo transitorio previsto dalla legge di conversione.

Si riporta in allegato il programma dell’incontro.

